



EPA
3ER TRIMESTRE 2023

ENCUESTA POBLACIÓN ACTIVA

Antonio Jesús Sánchez Fuentes



acción
familiar



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Análisis Trimestral del mercado de trabajo español desde una perspectiva de familia

Periodo de referencia: Año 2023, tercer trimestre.

Antonio Jesús Sánchez-Fuentes, Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI-UCM)

Codirector del Grupo de investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la U. Complutense de Madrid

Octubre, 2023

@ Acción Familiar Príncipe de Vergara, 128. Esc. Dcha. – Entreplanta

28002 Madrid

Tel: [91 446 1011](tel:914461011)

Web: accionfamiliar.org

Correo: accionfamiliar@accionfamiliar.org

Financiado por:



 POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Tabla de contenido

Introducción	3
Resumen ejecutivo	4
Principales resultados.....	6
Índice de Cuadros	12
1. Indicadores principales	16
1.1 Participación en el mercado de trabajo	18
1.2 Empleo	29
1.3 Paro.....	36
2. Indicadores relativos al autoempleo.....	43
3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros	50
4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad	55
4.1 Parados de larga duración	55
4.2 Temporalidad.....	62
4.3 Empleo a jornada parcial.....	69
4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo.....	77

Introducción

En este documento se presenta un informe trimestral de la situación del mercado de trabajo español, basado en los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, desde una perspectiva de familia. Este proyecto que nació en plena pandemia fruto de la colaboración continua que Acción Familiar y el Grupo de Investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la Universidad Complutense de Madrid con su anterior denominación - “Políticas de Familia” - vienen desarrollando desde 2004. Esta se refuerza ahora con la financiación recibida por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, lo que contribuirá seguro a la consolidación y la mejora del proyecto.

Pretendemos aquí mostrar una visión coyuntural del mercado de trabajo y los movimientos observados a corto/medio plazo que permita visualizar el importante papel que las circunstancias personales y familiares juegan tanto a la hora de determinar nuestras decisiones laborales como cuando queramos conocer qué dificultades/barreras pueden encontrar en el mundo profesional. Pensamos que este es el principal valor añadido del proyecto, complementando así los numerosos análisis periódicos de los datos de la EPA realizados por otros organismos e instituciones.

La declaración en estado de alarma por la pandemia sanitaria del SARS-COV-2 ó COVID-19 y todo lo acontecido posteriormente, nos sigue dificultando el proceso natural de comparación de la última ola publicada con periodicidad trimestral con las que usamos como referencia (trimestre anterior y mismo trimestre del año anterior) por las posibles distorsiones presentes en los datos. No obstante, el interés y el impacto social de la iniciativa, que pone cifras y permite por tanto visualizar situaciones no seguidas hasta el momento, hace que perseveremos en el reto con ilusión y determinación.

La estructura del informe queda como sigue. A continuación, incluimos una síntesis de resultados que detalla, de forma breve, una selección de los principales resultados derivados del apéndice estadístico que se muestra en las secciones siguientes. Este apéndice se estructura en primer lugar en 3 bloques dedicados al análisis de los principales indicadores, participación, empleo y paro. A continuación, en la sección 2, presentamos una visión sintética de la situación de los hogares españoles, en función de la situación y características de sus miembros. Finalmente, incluimos una sección donde se ponen cifras a situaciones de especial vulnerabilidad (paro de larga duración, temporalidad y/o jornada a tiempo parcial) y la composición del colectivo que las padece. Junto a esto, presentamos finalmente resultados que ilustran brevemente sobre el impacto de la tenencia de hijos (maternidad/paternidad) en el mercado de trabajo. Todo ello, diferenciando según sexo para hacer un análisis completo donde las circunstancias familiares y las propias de cada género se analicen de forma integrada.

Para comentarios, sugerencias y/o preguntas, estamos disponibles en el email: investigacion@accionfamiliar.org.

Resumen ejecutivo

1. Los datos del **tercer trimestre de 2023** de la Encuesta de Población Activa (EPA) presentan una **evolución positiva de los niveles de ocupación** dentro del mercado de trabajo, pero también muestra una subida en el nivel de desempleados/as.
2. Al mismo tiempo, se constata la relevancia de colectivos vulnerables que enfrentan **dificultades que se pueden cronificar**, como el paro de larga duración, la temporalidad o la jornada a tiempo parcial no deseada. Incluirlos en la normalización tras los importantes impactos que hemos sufrido los últimos años no es sólo una cuestión de equidad sino, también, imprescindible para aprovechar el capital humano disponible y garantizar mejoras globales del bienestar conjunto de la sociedad.
3. Así, la **tasa de participación se sitúa en 64,4% para hombres y 54,7% para las mujeres**. En cuanto al empleo, el 57,8% de los hombres en edad de trabajar están ocupados, por el 47,3% de las mujeres. Finalmente, el **paro registrado es de 10,3% para hombres y 13,6% para mujeres**, confirmando la peor posición relativa de éstas en el mercado de trabajo.
4. Respecto al trimestre anterior, **baja el número de inactivos (-0,6%), sube el de parados (+3,4%), al tiempo que sube el de personas empleadas (+1%)**. Con respecto al mismo trimestre del año anterior, se registra un aumento de los inactivos (+0,2%), de los ocupados (+3,5%), y un descenso del 4,2% en el número de personas desempleadas, indicando que este trimestre se ha fortalecido la recuperación de los indicadores.
5. Para este trimestre, **el colectivo de activos potenciales ha registrado un importante aumento** respecto al último trimestre (19,8%), **indicando que la situación ha empeorado** en los últimos datos respecto a este indicador, si bien estamos un 4,9% por debajo del mismo trimestre del año anterior.
6. Respecto al análisis de las características del **colectivo de autónomos en España, los resultados indican un descenso durante el último trimestre (-1,7%) y cierta estabilidad en el último año (0,3%)**. También, se registra una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas y con una brecha creciente con el paso de los años, como ya ocurre en otros indicadores aquí estudiados.
7. **En cuanto al peso relativo respecto al total de empleados, este es mayor para los hombres (uno de cada cinco) que para las mujeres (una de cada diez)**, siendo una opción más presente para las generaciones de más edad (pivote y, sobre todo, mayores). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral para los/as mayores, ante las dificultades de permanencia activa que nuestro informe viene recogiendo para estos colectivos.
8. **El número de hogares con todos sus miembros activos parados se ha reducido en los últimos doce meses (un 5% respecto al año anterior)**, si bien ha repuntado (+1,4%) en el último trimestre situándose en 928.800 hogares (por debajo del millón). Conviene atajar esta realidad tan dura que puede tener consecuencias importantes tanto en el corto plazo como el medio/largo plazo, por el riesgo de exclusión social que propicia.

9. En este sentido, **la ausencia de ingresos se sitúa en 584.900 hogares** (con una subida del 10% en el último trimestre y del 5,5% respecto al año pasado), lo que representa un **empeoramiento de esta difícil situación**. Además, en el 20% de estos hogares conviven menores de edad, con lo que las implicaciones a corto y largo plazo que se acumulan para su desarrollo.
10. Respecto al **paro de larga duración, la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial han sufrido cambios relevantes este trimestre +1,8%, +1,8% y -5,6%, respectivamente**, Este patrón es compatible con una situación que pone de manifiesto las dificultades de determinados colectivos para acceder y consolidarse dentro del mercado de trabajo.
11. La **tasa de temporalidad registra valores históricamente bajos** a nivel agregado (13,9% para hombres y 18,7% para mujeres), con una reducción respecto al año anterior (3%) que se duplica para las personas jóvenes.
12. Según los datos recién publicados, se confirma la tendencia de los últimos trimestres. Esto es, **uno de cada dos trabajadores a tiempo parcial lo hacen porque no encuentran trabajo, uno a tiempo completo, y uno de cada seis lo hacen para atender obligaciones personales y familiares**. En cuanto a los cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos.
13. Los últimos datos confirman, una vez más, que **la tenencia de hijos es un factor diferencial en las tasas de participación, paro, empleo y paro registradas**. Así, mientras que las tasas de los hombres y mujeres sin hijos son similares, la de los padres y madres muestran una dispersión mucho más significativa en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables, exacerbando la brecha hasta más allá de los 10 puntos porcentuales).
14. Los últimos datos publicados incluyen **señales positivas respecto a la plena recuperación de la actividad económica**. Pero existen también otras que apuntan a que las incertidumbres existentes pueden afectar en el corto plazo. No obstante, necesitaremos seguir atentos los próximos trimestres, debido al fuerte impacto que el patrón estacional habitual de sectores importantes en nuestra economía puede tener sobre el conjunto de trabajadores/as.
15. Los **colectivos vulnerables aquí identificados viven, de forma estructural, dificultades de acceso al mercado de trabajo**, lo que nos fuerza a estar atentos a su participación y/o permanencia en condiciones estables (temporalidad y/o jornada parcial). La encadenación de tres importantes shocks negativos (pandemia, crisis de precios y guerra de Ucrania) nos obliga a ser cautelosos respecto al futuro próximo.
16. Dado que la realidad que enfrentan los colectivos aquí analizados puede ser muy diferente, **parece conveniente considerar las circunstancias personales y familiares específicas de los colectivos afectados** para intentar anticipar mejor las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporan de forma adecuada estos factores.

Principales resultados

En este apartado describimos de forma sintética las principales conclusiones obtenidas sobre la base de los indicadores construidos en los distintos bloques de nuestro análisis, recogidos en los cuadros incluidos en este documento. Usamos para ellos los últimos datos trimestrales publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística. Este trimestre recoge lo sucedido en el tercer trimestre de 2023 donde se considerarán como periodos de referencia el segundo trimestre de 2023 y el tercer trimestre de 2022.

De forma sintética, sólo recopilando los principales indicadores, se observa, con respecto al trimestre anterior un ligero aumento del número de activos (-0,6% de inactivos) y ocupados (1%) que registra por segundo trimestre consecutivo un máximo histórico de personas ocupadas, aunque con un aumento relevante de las personas paradas (3,4%). El panorama es más optimista cuando se compara con respecto al mismo trimestre del año anterior, ya que si bien se registra un aumento de los inactivos (+0,2%), aumentan los ocupados (3,5%), y descienden -un 5.4%- el número de personas desempleadas. Respecto a los activos potenciales, se observa una importante reducción respecto al año pasado (-4,2%).

De forma inicial, analizamos conjuntamente la composición de estos tres colectivos (inactivos, ocupados y parados) según sexo y características personales y familiares. Se aprecia que la dimensión de género juega un papel relevante para las distintas clasificaciones consideradas (generación, rol familiar, tipo de hogar y presencia de menores). En general, en el caso de las mujeres es más probable ser clasificadas como inactivas, especialmente cuando ocupan el rol familiar de cabeza de familia (20,8% de las mujeres frente al 14,7% de los hombres). Según tipo de hogar, los nucleares (tanto masculinos como femeninos) lideran entre los ocupados.

El primer bloque de nuestro análisis refiere al colectivo de inactivos, que asciende a 16.479.500 personas. En él sigue predominando las generaciones de más edad (pivote y, sobre todo, mayores que representan el 16,8% y el 55,9%, respectivamente), así como los hogares sin menores (85% del total). Sin embargo, la importante presencia de cabezas de familia (43,8%), y que convivan en hogares del tipo “otros sin núcleo” (33,9%) puede señalar a colectivos que pueden tener dificultades para tener niveles de ingresos suficientes. Especialmente, en el caso de los hogares unipersonales (16,5%). Según sexo, las mujeres son mayoría en cada subgrupo y/o categoría elegida, destacando las diferencias observadas para edades más avanzadas, según la presencia de menores (un 10,4% más cuando no los hay, frente a diferencias del 1-2% cuando sí se convive con ellos) y el rol familiar (aproximadamente un 8,8% más de mujeres que son “Cabeza de familia”). Por otro lado, en cuanto a composición, el colectivo de los inactivos nos muestra una tendencia reciente de relativa estabilidad -o persistencia- (con variaciones normalmente por debajo del 0,5% respecto a los periodos de referencia).

Las cifras de tasas de actividad agregadas según sexo (64,4% para los hombres y 54,7% para las mujeres), ponen en evidencia la peor posición relativa de ellas en el mercado de trabajo, con una ligera convergencia entre ambos durante el último año. Por generaciones, estas diferencias se van ampliando (5,5% para las jóvenes y 12,3% para las de la generación pivote) al tiempo que observamos los picos de actividad propios del ciclo vital de los trabajadores (con tasas máximas por encima del 85% para la generación adulta). Del mismo modo, vemos que la presencia de menores impacta de forma positiva en las tasas de actividad registradas, si bien son los hombres quienes se benefician más de este aumento (el diferencial según sexo aumenta de 8,5% a 21% de 1 a 3 hijos o más). También observamos que los hombres pertenecientes a los hogares nucleares son los que muestran mejores registros en este apartado (78,5%), aunque la brecha de participación según sexo

se vuelve a agrandar para estos hogares (-11,4% para ellas). De hecho, la tasa femenina más alta se registra para los hogares monoparentales (69,7%).

La tendencia reciente de la tasa de actividad según características personales y familiares es, en general, estable si bien se observa un impacto diferenciado según sexo para muchas de las categorías (favorable a las mujeres, en este caso).

Presentamos además la evolución reciente (últimos cinco años, mismo trimestre, según sexo) de los distintos indicadores, de forma que podamos comparar los cambios observados. Así se aprecia el impacto de la pandemia y cómo la composición del hogar afecta de manera desigual a hombres y mujeres.

Para finalizar con este bloque relativo a la participación en el mercado de trabajo, analizamos el colectivo de los activos potenciales (desanimados y otros) que, como venimos indicando, pueden constituir un buen proxy para determinar si ha concluido la progresiva normalización del mercado de trabajo tras la pandemia que venimos observando en los últimos trimestres. Para el trimestre de referencia, este colectivo ha registrado un importante aumento (19,8% más) respecto al trimestre anterior y, también, un descenso claro respecto al mismo trimestre del año anterior (-4,9%), indicando que a pesar del último dato se consolida la normalización del mercado de trabajo tras la pandemia. En su composición destaca el papel predominante de las personas de la generación pivote (42,4%, de los que casi dos terceras partes son mujeres). Esto último (que va en línea con la evidencia obtenida en los siguientes bloques), puede ser la antesala de salidas definitivas -y posiblemente prematuras- del mercado laboral activo, evitando que rentabilicemos de forma plena su potencial y ayudar a cronificar desigualdades sociales. Asimismo, la relevancia del impacto de la crisis y las medidas temporales implementadas puede verse además en la alta volatilidad del perfil de los últimos cinco años.

A continuación, pasamos a analizar la composición y/o comportamiento del colectivo de los ocupados, que alcanza la cifra récord de 21.265.900 personas (un 1% más que el trimestre anterior y un 3,5% más que hace un año). En el mismo predominan los trabajadores de la generación adulta (40,3% del total), seguidos por los de la generación pivote (33,9%) y jóvenes (24,2%). Según rol familiar, la mitad aproximadamente (51,7%) lo forman cabezas de familia (27,5% son masculinos) y, los hogares nucleares son los más frecuentes (38%). Por sexo, se observa diferencias más reducidas excepto cuando distinguimos según el rol familiar (hay más hombres que son “cabeza de familia”). Los pesos relativos muestran una estabilidad importante respecto a los valores obtenidos en periodos anteriores, destacando si acaso el perfil diferenciado de hombres y mujeres según sean el/la cabeza de familia o la/el cónyuge.

En cuanto a las tasas de ocupación, si bien la escala de las tasas estimadas es diferente, observamos un patrón general similar al observado para las de participación. Entre otros, el diferencial creciente de género de las tasas según generaciones y mayores tasas para hogares con menores, registrándose un aumento del diferencial según sexo. Esta evidencia va en la línea de los resultados que cierran este informe relativo a la doble penalización que sufren las mujeres que optan por compatibilizar su carrera profesional con la tenencia de hijos.

La visión de medio plazo de este indicador nos indica cómo, a diferencia de lo ocurrido en los dos últimos años, más afectados por la pandemia sanitaria, en esta ocasión la mejora ha sido casi generalizada.

Cerramos el bloque de los indicadores principales mirando al colectivo de parados. En concreto, este trimestre el número de parados registrados (2.855.200 personas), que, si bien se sitúa claramente por debajo de la barrera de los 3 millones, supone un 3,4% más respecto al trimestre pasado y un 4,2% menos que hace un año. Esto nos muestra el patrón estacional del empleo en

España y cómo esta característica impacta sobre el mercado de trabajo. En cuanto a su composición, son tres las generaciones más presentes; jóvenes, adultos y pivote, representando las mujeres un porcentaje mayor para las dos últimas (+4-5%). Están mucho más presentes los hogares no nucleares (40%) y aquellos que no tienen menores (68.8%). En cuanto a roles, predominan las cabezas de familia y las cónyuges de este (con diferenciales según género del 5-7%, aproximadamente). Si comparamos con los datos del último trimestre, se observa cómo las mujeres jóvenes, que son hijos o pareja, y conviven en parejas sin hijos, han sido las más afectadas por el aumento del desempleo. Esto pone en riesgo su desarrollo profesional y personal y, en este momento de su ciclo vital donde le corresponde tomar decisiones de emancipación y/o formación de núcleo familiar, puede constituir una barrera que perjudica no sólo a ellos sino al conjunto de la sociedad. Al extender la comparativa al mismo trimestre del año anterior se obtiene que son los jóvenes que conviven con sus padres y los hombres jóvenes quienes más han aumentado su presencia, en términos relativos, dentro del colectivo.

En lo relativo a la tasa de paro, se obtienen cifras agregadas que indican la complejidad que enfrentan los/as jóvenes para consolidarse en el mercado de trabajo español (sus tasas se sitúan por encima de la tasa agregada) y la dificultad que esto supone para la emancipación, como ya se ha indicado. Del mismo modo, registramos diferenciales según género negativos para ellas en la mayoría de las categorías incluidas en nuestro análisis. La comparación con el mismo trimestre de los últimos cinco años nos permite visualizar que tradicionalmente este trimestre es positivo para la economía española.

En el segundo bloque, realizamos un análisis de las características del colectivo de autónomos en España, replicando la estructura que ya venimos usando para otros colectivos. Los resultados indican un descenso respecto a los periodos de referencia (-1,7% respecto al trimestre anterior) y una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas y con una brecha creciente con el paso de los años, como ya ocurre en otros indicadores aquí incluidos. También es destacable cómo predominan los hogares nucleares (38,7% del total), y aquellos hogares sin menores (65,1%) y las personas de generación adulta (39,6%) y pivote (42,8%).

En cuanto al peso relativo respecto al total de empleados, este es mayor para los hombres (uno de cada cinco) que para las mujeres (una de cada diez), siendo una opción más presente para las generaciones de más edad (pivote y, sobre todo, mayores). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral para los/as mayores, ante las dificultades de permanencia activa que nuestro informe viene recogiendo para estos colectivos. Los últimos cinco años muestra cómo la variación trimestral tiende a ser negativa para muchas de las categorías analizadas.

En el tercer bloque de nuestro análisis nos detenemos a analizar la situación de los hogares según su situación profesional de sus miembros. Al respecto, el tipo predominante sigue siendo, con bastante distancia, los hogares donde todos sus miembros están ocupados (11.578.300) seguidos por aquellos donde no hay trabajadores activos (5.370.200), hay tanto trabajadores ocupados como parados (1.538.400) y todos sus miembros parados (928.800, bajando del millón). Como en el resto de los capítulos, no todas las características del cabeza de familia están igual de representadas en cada una de estas situaciones. Así, como se viene observando de forma persistente, un nivel educativo más alto, pertenecer a un hogar nuclear, ser adulto o pivote, estar casado y que haya presencia de menores se correlaciona positivamente con la ocupación.

Respecto a los hogares con todos sus miembros parados, aun siendo el más reducido en números absolutos, estos hogares representan un colectivo de especial interés por las implicaciones sociales que se derivan de esta situación para sus convivientes. En concreto, se observa una variación de +1,4% (-5%) según se considere como referencia el trimestre anterior o el mismo trimestre del pasado año. Además, registramos en el número de hogares sin ingresos un cambio de

+10% (+5,5%) según fijemos el periodo de referencia, situándose en 584.900 hogares, lo que indica la necesidad de mantener el foco sobre este colectivo vulnerable. Dentro de este colectivo, predominan los hogares unipersonales con personas de educación media, solteras, y, por lo tanto, sin la presencia de menores. No obstante, se detecta la presencia de menores en torno al 20% de estos hogares, lo que indica la urgencia de atender estas necesidades crecientes, de forma que evitemos no sólo la vulnerabilidad actual que viven estos menores de edad sino los efectos indirectos a medio/largo plazo sobre su futuro. Por ello, conviene ser consciente de que más allá de que eventos recientes hayan impactado sobre este colectivo, no es un fenómeno “nuevo”, por lo que el riesgo de cronificación es relevante. Especialmente, cuando observamos los perfiles tan diferenciados, según sexo, obtenidos en los últimos cinco años.

Respecto a cómo se distribuyen las situaciones del cónyuge o pareja en las distintas generaciones para ambos sexos, se observa cómo la inactividad viene asociada en gran medida a la generación de los mayores (en torno al 90%) y, en menor medida a la de los pivotes (sobre el 30%). El/la cónyuge estará parado/a en mayor medida para los hogares de las generaciones intermedias donde el cabeza de familia es un hombre (el diferencial según sexo se sitúa en torno al 5%). Finalmente, los cónyuges o parejas están ocupadas en cotas altas cuando la cabeza de la familia es una mujer joven o adulta (con cifras en torno al 85%), indicando una mayor propensión de los hombres que no son cabezas de familia a continuar en el mercado de trabajo. En este caso, se obtiene un diferencial de 15 puntos básicos en función del sexo del cabeza de familia.

Por último, respecto al análisis de los hijos adultos que conviven en el hogar, se mantiene el hecho ya conocido respecto al papel que tiene el nivel de estudios en la identificación de dos perfiles diferenciados. El primero, el de hijos/as con educación superior que mayoritariamente está ocupado (sobre el 70%). El segundo, el de aquellos/as con educación básica/media que se encuentra inactiva (en torno al 60%).

Ya en el bloque 4, nos detenemos a analizar colectivos de especial vulnerabilidad. La primera de ellas, el paro de larga duración es una situación en la que se encuentran 1.155.100 personas (un 1,8% menos que el trimestre anterior y un -10,1% menos que hace un año). Estas cifras indican, de nuevo, el ligero retroceso observado en el último trimestre tras la mejora general de la situación del mercado de trabajo observada en el anterior. Por ello, debemos estar atentos para eliminar las barreras que les impiden acceder con regularidad al mercado de trabajo a determinados colectivos (como la generación pivote), sometidos a la amenaza constante de cronificación de la situación de desempleo. Obvia decir los muchos efectos negativos de medio/largo plazo que esto podría tener, situándose la expulsión permanente temprana del mercado de trabajo como uno de los principales riesgos a combatir desde las administraciones públicas.

Este fenómeno si bien se concentra especialmente en las generaciones pivote y adulto (40,7% y 30,8%, respectivamente), con más presencia de las mujeres, no se registran cifras despreciables para los jóvenes (25,9%, un 1,5% más que en el trimestre anterior). También se observa con claridad un componente de género según rol familiar, tipo de hogar y la presencia de menores en el hogar (con un diferencial mayor cuando las mujeres son cónyuges, en los hogares nucleares y en los hogares con menores de edad).

Nuestros resultados indican que el peso relativo de los parados de larga duración se incrementa conforme aumenta la edad del trabajador. O sea, en términos relativos, el peso relativo de este colectivo respecto al total de parados de su franja de edad parece ser más sensible a la edad/generación del trabajador (con pesos en torno al 55% para pivotes) y su sexo (con diferenciales positivos para ellos que alcanzan el 4% cuando son cónyuge o pareja). También observamos cierta mejoría respecto al mismo trimestre del año anterior (-0,8% para mujeres y -0,4% para los hombres).

La temporalidad (o dualidad) es otro problema estructural de nuestro mercado de trabajo. Esto queda reflejado en el número de trabajadores temporales registrados por la EPA este trimestre, que si bien continúa el descenso registrado desde comienzos de 2022 (un 9,1% menos que hace un año), ha tenido un pequeño repunte (+1,8%) en el último trimestre, contabilizándose 2.397.100 personas. En cuanto a composición, dada la transversalidad de la dualidad en nuestro mercado de trabajo, los perfiles de este colectivo reproducen un patrón similar al que obteníamos para los ocupados, donde predominan los/as cabezas de familia, que no conviven con menores y perteneciente a las generaciones centrales (jóvenes, adultos y pivotes). La principal diferencia radica en la menor afectación relativa de adultos y pivotes, al afectar de forma más importante a los/as jóvenes. De nuevo, una realidad económica que aumenta la vulnerabilidad del colectivo por las importantes consecuencias socioeconómicas para los/as afectados/as. Sobre todo, si no logran escapar de este tipo de contratos. En este sentido, en los próximos trimestres deberíamos seguir consolidando estos descensos al ser uno de los efectos esperados tras los últimos cambios introducidos en la legislación laboral.

Que la temporalidad afecta en mayor medida a adolescentes (tasas de temporalidad en torno al 60%) y jóvenes (alrededor del 25-30%), nos indica que la consolidación en el mercado de trabajo es demasiado costosa, lo que les puede impedir desarrollar de forma plena no sólo sus carreras profesionales sino también sus proyectos vitales, con las consecuencias negativas que pueden derivarse para el conjunto de la sociedad (retraso en la formación de nuevos hogares, una tasa de natalidad menor a la deseada, etcétera). Con respecto a periodos anteriores, se observa cierta estabilidad respecto al último trimestre y una reducción en esta tasa respecto al mismo trimestre del año anterior (-3% y -2,9% para hombres y mujeres). Por categorías, se observa una reducción general en todas ellas.

Tercero, la decisión de trabajar a tiempo parcial es una medida de flexibilidad necesaria para adaptar tanto circunstancias personales y familiares de los trabajadores como características propias de los distintos procesos productivos de nuestra economía. Sin embargo, este colectivo obtiene salarios más reducidos y, además, puede haber trabajadores en esta modalidad sin que fuese su primera opción. Este trimestre el número de trabajadores en esta situación alcanza la cifra de 2.412.200 personas (-5,6%, respecto al trimestre anterior y +2,8% respecto al año pasado) predominando las mujeres sobre los hombres (74,6% del total).

Según generaciones se observa cómo el diferencial según género aumenta de los 9 puntos básicos registrados para las jóvenes hasta el 21,6% obtenido para las adultas y 17,3% para las de la generación pivote. Esto, junto con los resultados obtenidos para los distintos tipos de hogares, los roles de cabeza de familia y cónyuge y la presencia de menores de edad en el hogar (diferencias en el peso relativo de la jornada parcial por encima de los 15-20%) nos indica que los cuidados familiares (tanto a descendientes como ascendientes) pueden estar jugando un papel importante, dado que son las mujeres quienes los asumen de forma mayoritaria.

En línea con esto último, obtenemos que el 47,6% de los trabajadores a tiempo parcial -1.219.900 trabajadores, siendo casi 900.000 de ellos mujeres- lo hacen porque no encuentran uno a tiempo completo, y un 20,1% lo hacen para atender obligaciones personales y familiares, mientras un 10,3% da otros motivos. En todos los casos, la presencia de mujeres es mayoritaria. Por lo demás, el resto (19%) lo hace bien porque se está formando (mayoritariamente los más jóvenes), tiene alguna enfermedad o incapacidad para hacerlo a tiempo completo o, simplemente, quiere (con más peso de los más mayores). En cuanto a los cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos, lo que ilustra sobre el fuerte impacto de la maternidad sobre la ocupación profesional de las madres.

Para concluir, atendemos precisamente al impacto de la tenencia de hijos sobre el mercado de trabajo. Para ello, según grupos de edad quinquenales desde 20 a 60 años, observamos primero la evolución de los indicadores analizados hasta el momento. Los resultados indican, de forma consistente con los resultados anteriores, la relevancia del papel desempeñado por la tenencia de hijos en cuanto a la evolución mostrada por las tasas registradas de participación, empleo y paro. Especialmente para las franjas de edad coincidentes con periodos donde los hijos son menores y, como consecuencia, más dependiente. Así, mientras que las curvas de los hombres y mujeres sin hijos son más similares, la de los padres y madres muestran un diferencial mucho más importante en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables).¹ También se aprecia este mismo hecho para el gráfico relativo a la jornada parcial, donde todas las mujeres muestran un comportamiento homogéneo antes y después de la franja fértil pero no durante ese periodo. Estos perfiles muestran bastante persistencia al comparar la situación de los últimos cinco años para el mismo trimestre, reforzando la parte estructural del fenómeno. Por tanto, como venimos advirtiendo, podríamos hablar de una doble discriminación, una por ser mujer y, la segunda, por su condición de madre.

Por todo lo anterior, los últimos datos publicados incluyen señales positivas respecto a los niveles máximos de ocupación registrados lo que, en este trimestre, no ha impedido que aumente el número de desempleados/as. Además, volvemos a constatar la existencia de colectivos vulnerables que nos obligan a estar atentos a la evolución durante los próximos trimestres, en un entorno con muchas incertidumbres que, por desgracia, no parece que vayan a desaparecer en el corto-medio plazo. En especial, habrá que prestar atención a quienes viven arrastrando ya dificultades de acceso al mercado de trabajo (activos potenciales, parados/as de larga duración) y/o permanencia en condiciones estables (temporalidad y/o jornada parcial). El riesgo de cronificación de estas situaciones es alto, con el correspondiente coste en bienestar no sólo para ellos/as sino, también, para el conjunto de la sociedad.

En definitiva, aun compartiendo el mismo mercado laboral, la realidad que enfrentan cada uno de los colectivos aquí analizados es muy diferente. Conviene por tanto valorar, y anticipar, las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporen de forma adecuada las circunstancias personales y familiares específicas de los/as trabajadores/as.

¹ Para un estudio más sistemático de este asunto, ver: López López, M.T., González-Hincapié, V., Prieto-Rodríguez, M. and Sánchez-Fuentes, A. J. (2018) ¿Existe penalización por maternidad? Mujeres y mercado laboral en España desde una perspectiva de familia. Colección Acción Familiar. Editorial Cinca, Madrid.

Índice de Cuadros

BLOQUE 1: INDICADORES PRINCIPALES

<i>Cuadro 1.1 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, generación y rol familiar</i>	16
<i>Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores</i>	17
<i>Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.</i>	18
<i>Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	19
<i>Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	20
<i>Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.</i>	21
<i>Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	22
<i>Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	23
<i>Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	24
<i>Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.</i>	25
<i>Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	26
<i>Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	27
<i>Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	28
<i>Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.</i>	29
<i>Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	30
<i>Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	31
<i>Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.</i>	32
<i>Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	33
<i>Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	34

<i>Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	35
<i>Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.</i>	36
<i>Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	37
<i>Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	38
<i>Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.</i>	39
<i>Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	40
<i>Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares</i>	41
<i>Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	42

BLOQUE 2: INDICADORES RELATIVOS AL AUTOEMPLEO

<i>Cuadro 2.1 Autoempleo. Distribución según características personales y familiares.</i>	43
<i>Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	44
<i>Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	45
<i>Cuadro 2.4 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.</i>	46
<i>Cuadro 2.5 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.</i>	47
<i>Cuadro 2.6 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	48
<i>Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	49

BLOQUE 3: SITUACIÓN DE LO HOGARES

Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia	50
Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	51
Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	52
Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia	53
Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo	54

BLOQUE 4: SITUACIONES DE ESPECIAL VULNERABILIDAD

Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.	55
Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	56
Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	57
Cuadro 4.4 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.	58
Cuadro 4.5 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	59
Cuadro 4.6 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	60
Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	61
Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.	62
Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	63
Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	64
Cuadro 4.11 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.	65
Cuadro 4.12 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	66
Cuadro 4.13 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	67

<i>Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	68
<i>Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.</i>	69
<i>Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	70
<i>Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	71
<i>Cuadro 4.18 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.</i>	72
<i>Cuadro 4.19 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.</i>	73
<i>Cuadro 4.20 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	74
<i>Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	75
<i>Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo</i>	76
<i>Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia</i>	77
<i>Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo</i>	78
<i>Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)</i>	79

1. Indicadores principales

Cuadro 1.1 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, generación y rol familiar

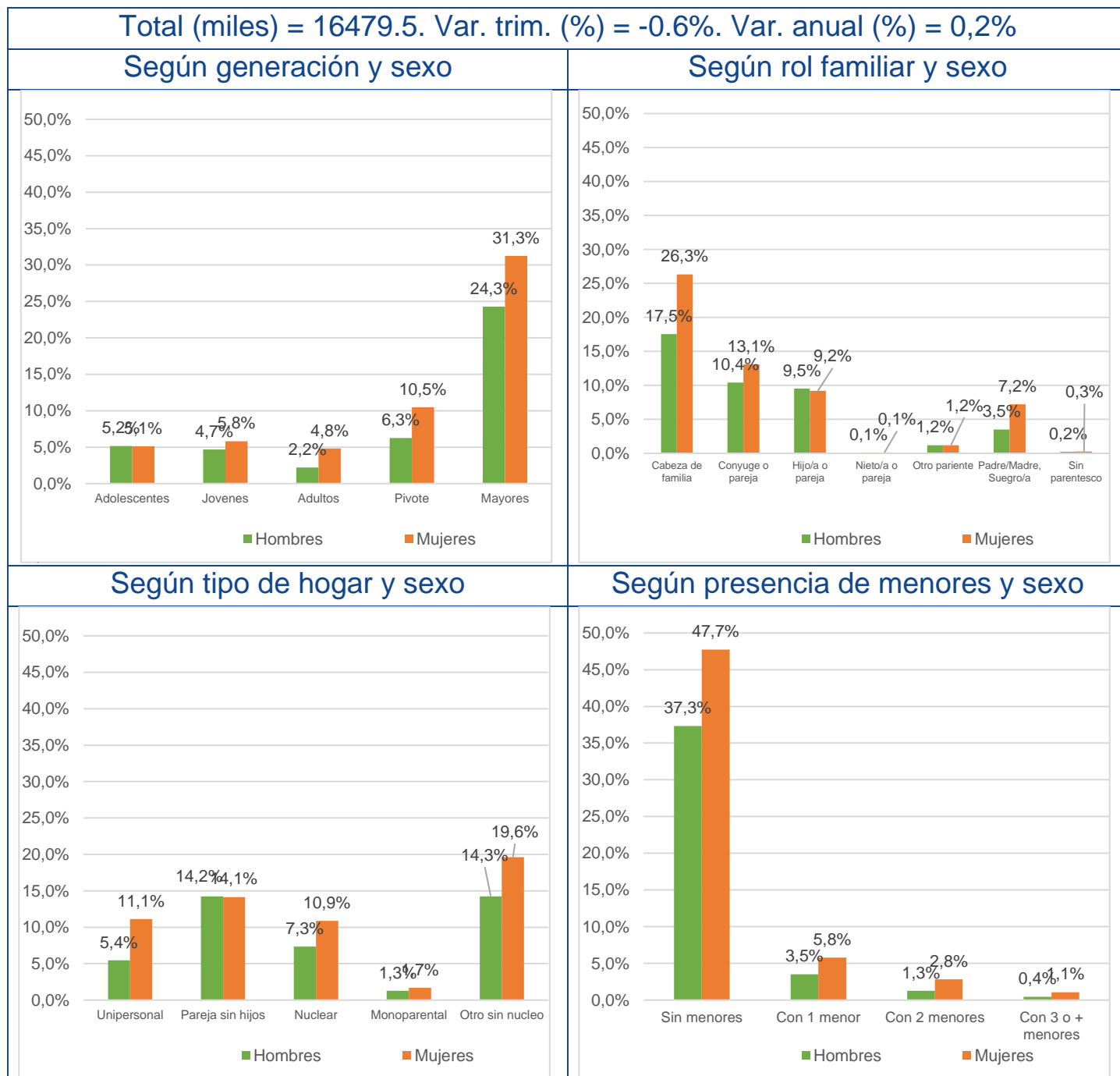
(I) Hombres				(II) Mujeres			
Según generación							
<p>Adultos Ocupados, 4.527</p> <p>Mayores Inactivos, 4.002</p>				<p>Mayores Inactivos, 5.151</p> <p>Adultos Ocupados, 4.036</p>			
<p>Pivote Ocupados, 3.815</p> <p>Pivote Inactivos, 1.031</p> <p>Adolescen... Inactivos, 849</p>				<p>Pivote Ocupados, 3.192</p> <p>Pivote Inactivos, 1.724</p> <p>Jovenes Inactivos, 958</p>			
<p>Jovenes Ocupados, 2.739</p> <p>Jov... Par... 490</p> <p>Inactivos, 768</p> <p>A... A... Pa... I... ... 3... 3... O... ...</p>				<p>Jovenes Ocupados, 2.413</p> <p>Adole... Inacti... 843</p> <p>Adultos Inacti... 791</p> <p>Parados, 511</p> <p>Parados, 501</p> <p>Para... 462</p>			
Según rol familiar							
<p>Cabeza de familia Ocupados, 5.843</p> <p>Conyuge o pareja Ocupados, 3.336</p>				<p>Cabeza de familia Ocupados, 5.125</p> <p>Cabeza de familia Inactivos, 4.340</p>			
<p>Cabeza de familia Inactivos, 2.890</p> <p>Conyuge o pareja Inactivos, 1.718</p> <p>Hijo/a o pareja Inactivos, 1.573</p>				<p>Conyuge o pareja Ocupados, 3.010</p> <p>Hijo/a o pareja Inactivos, 1.519</p> <p>Hijo/a o pareja Ocupados, 1.320</p>			
<p>Hijo/a o pareja Ocupados, 1.770</p> <p>Pa... Ma... Su... Inq... 577</p> <p>Ca... de fa... Pa... 521</p> <p>Para... 465</p> <p>... 269</p>				<p>Conyuge o pareja Inactivos, 2.159</p> <p>Padre/ Madre, Suegro/a Inactivos, 1.189</p> <p>Ca... de fa... Pa... 697</p> <p>Para... 409</p> <p>Para... I... ...</p>			

Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores

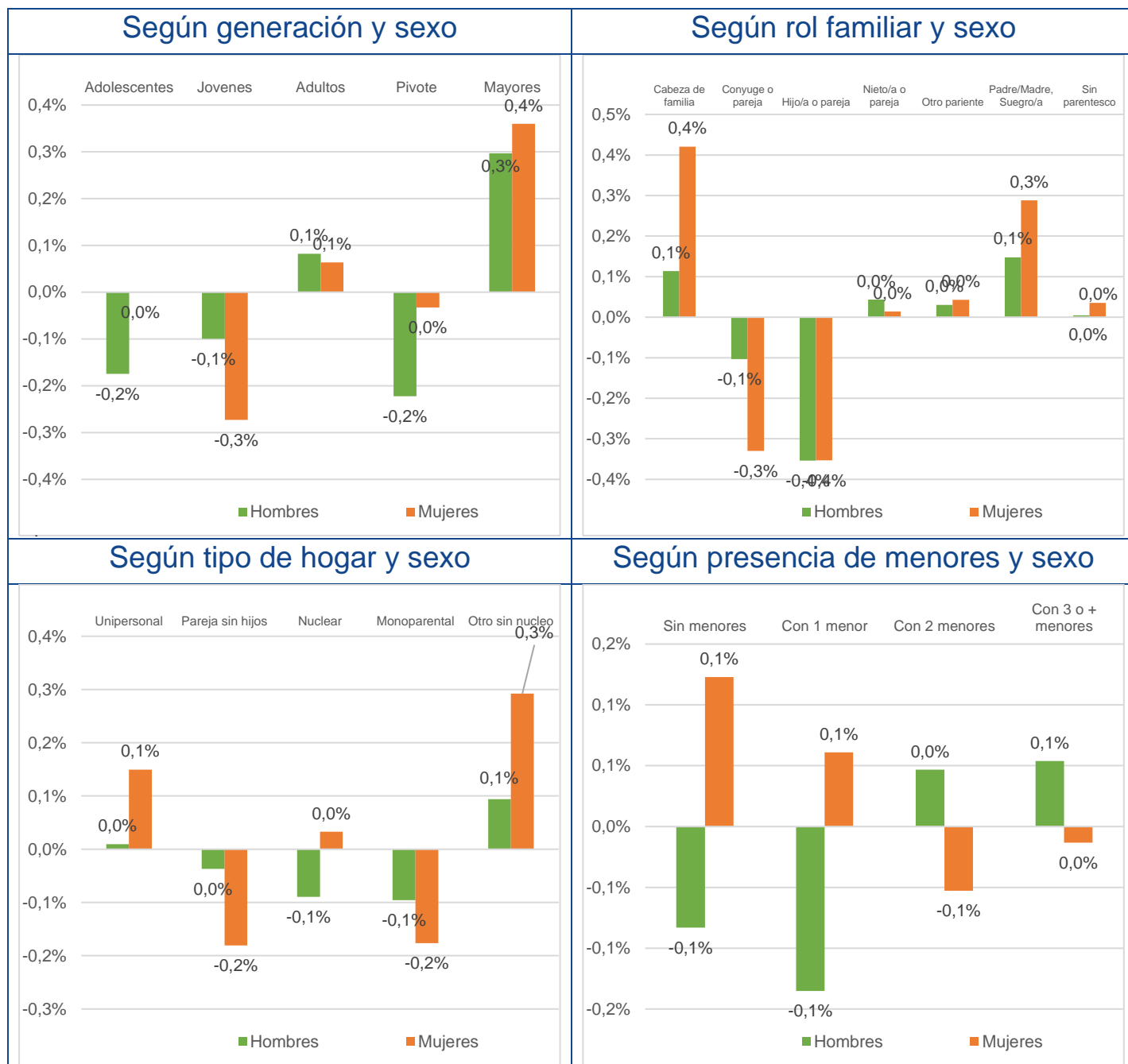
(I) Hombres					(II) Mujeres																																																																														
Según tipo de hogar																																																																																			
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Nuclear</td> <td rowspan="2">Otro sin nucleo</td> <td colspan="3">Pareja sin hijos</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Inactivos, 2.345</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Inactivos, 2.349</td> </tr> <tr> <td>Pareja sin hijos</td> <td>Nuclear</td> <td colspan="2">Unip...</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ocupados, 4.438</td> <td colspan="4">Ocupados, 1.654</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Inactivos, 1.209</td> <td colspan="2">Inact...</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Otro sin nucleo</td> <td>Unipersonal</td> <td>Otro sin n...</td> <td>Para...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 1.464</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Ocupados, 3.601</td> </tr> </table>					Nuclear	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos			Inactivos, 2.345			Inactivos, 2.349				Pareja sin hijos	Nuclear	Unip...		Ocupados, 4.438	Ocupados, 1.654				Inactivos, 1.209		Inact...		Otro sin nucleo	Unipersonal	Otro sin n...	Para...	...	Ocupados, 1.464				Ocupados, 3.601					<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Nuclear</td> <td rowspan="2">Otro sin nucleo</td> <td colspan="3">Pareja sin hijos</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Inactivos, 2.331</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 3.101</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ocupados, 3.643</td> <td>Unipersonal</td> <td>Pareja sin hijos</td> <td colspan="2">Unip...</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Inactivos, 1.830</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Otro sin nucleo</td> <td colspan="2">Ocupados, 1.540</td> <td colspan="2">Ocup...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Inactivos, 1.793</td> <td colspan="2">Nuc...</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Inactivos, 3.233</td> </tr> </table>					Nuclear	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos			Inactivos, 2.331			Ocupados, 3.101				Ocupados, 3.643	Unipersonal	Pareja sin hijos	Unip...		Inactivos, 1.830				Otro sin nucleo	Ocupados, 1.540		Ocup...		Inactivos, 1.793		Nuc...		Inactivos, 3.233				
Nuclear	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos																																																																																	
		Inactivos, 2.345																																																																																	
	Inactivos, 2.349																																																																																		
	Pareja sin hijos	Nuclear	Unip...																																																																																
Ocupados, 4.438	Ocupados, 1.654																																																																																		
	Inactivos, 1.209		Inact...																																																																																
Otro sin nucleo	Unipersonal	Otro sin n...	Para...	...																																																																															
	Ocupados, 1.464																																																																																		
Ocupados, 3.601																																																																																			
Nuclear	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos																																																																																	
		Inactivos, 2.331																																																																																	
Ocupados, 3.101																																																																																			
Ocupados, 3.643	Unipersonal	Pareja sin hijos	Unip...																																																																																
	Inactivos, 1.830																																																																																		
Otro sin nucleo	Ocupados, 1.540		Ocup...																																																																																
	Inactivos, 1.793		Nuc...																																																																																
Inactivos, 3.233																																																																																			
Según presencia de menores																																																																																			
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Sin menores</td> <td colspan="4">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Inactivos, 6.152</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Con 1 menor</td> <td rowspan="2">Con 2 menores</td> <td colspan="2">Sin meno...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Parad...</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 1.405</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Ocupados, 7.551</td> </tr> </table>					Sin menores	Sin menores				Inactivos, 6.152				Con 1 menor	Con 2 menores	Sin meno...		Parad...		Ocupados, 1.405				Ocupados, 7.551					<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Sin menores</td> <td colspan="4">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 6.343</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Con 1 menor</td> <td rowspan="2">Con 2 menores</td> <td colspan="2">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Parados, 1.001</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 1.236</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Inactivos, 7.867</td> </tr> </table>					Sin menores	Sin menores				Ocupados, 6.343				Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores		Parados, 1.001		Ocupados, 1.236				Inactivos, 7.867																														
Sin menores	Sin menores																																																																																		
	Inactivos, 6.152																																																																																		
	Con 1 menor	Con 2 menores	Sin meno...																																																																																
			Parad...																																																																																
Ocupados, 1.405																																																																																			
Ocupados, 7.551																																																																																			
Sin menores	Sin menores																																																																																		
	Ocupados, 6.343																																																																																		
	Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores																																																																																
			Parados, 1.001																																																																																
Ocupados, 1.236																																																																																			
Inactivos, 7.867																																																																																			

1.1 Participación en el mercado de trabajo

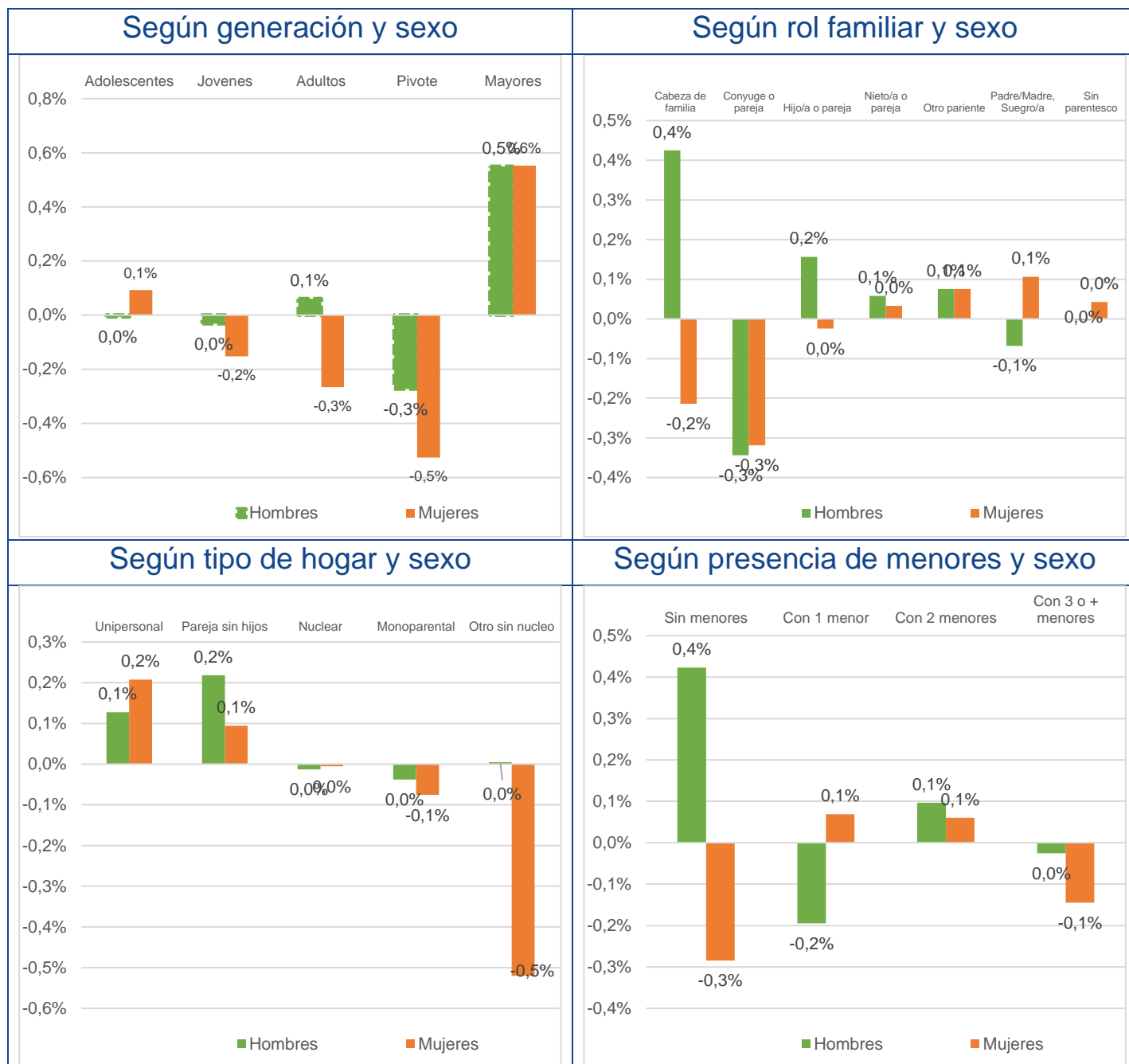
Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.



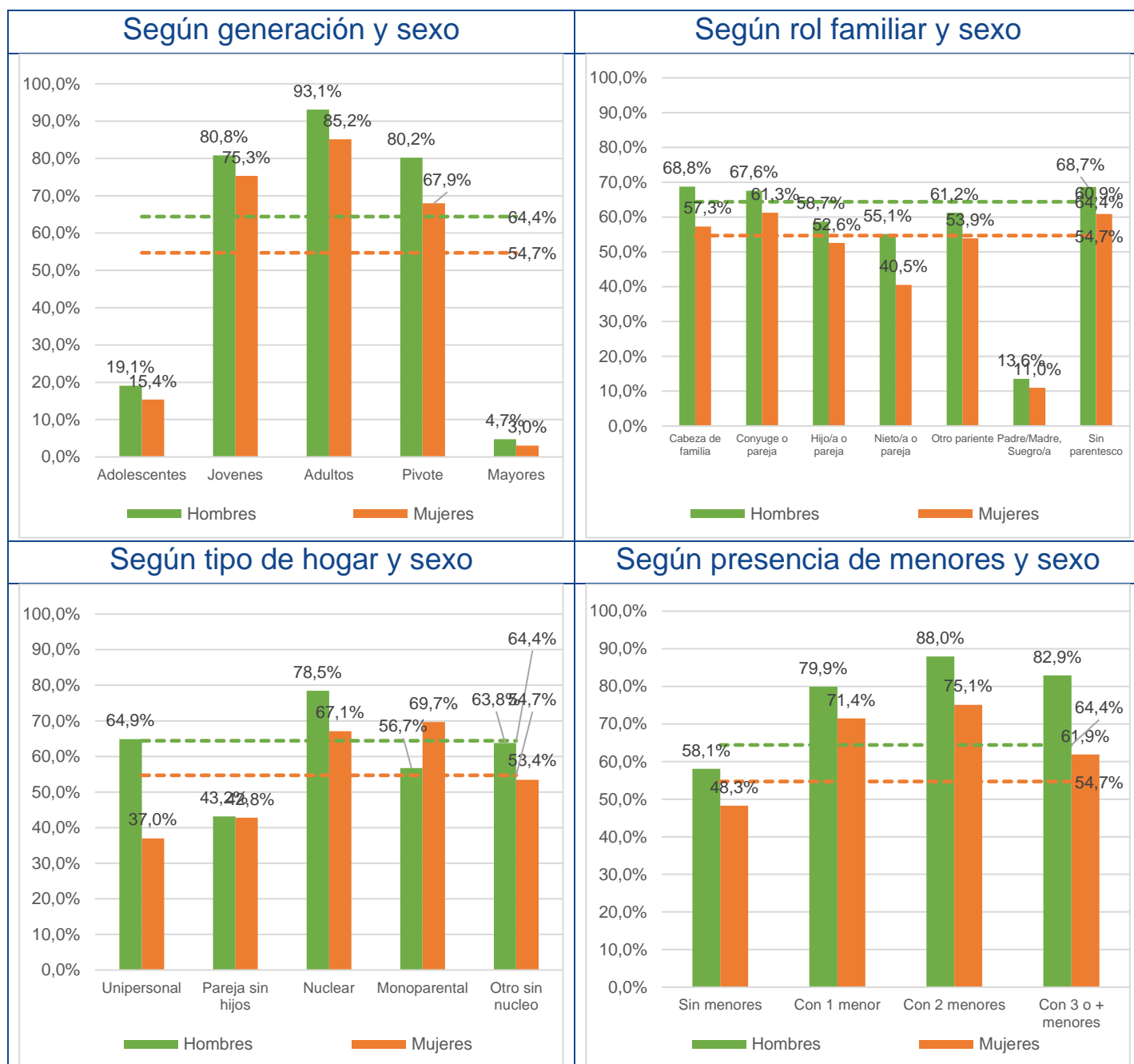
Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



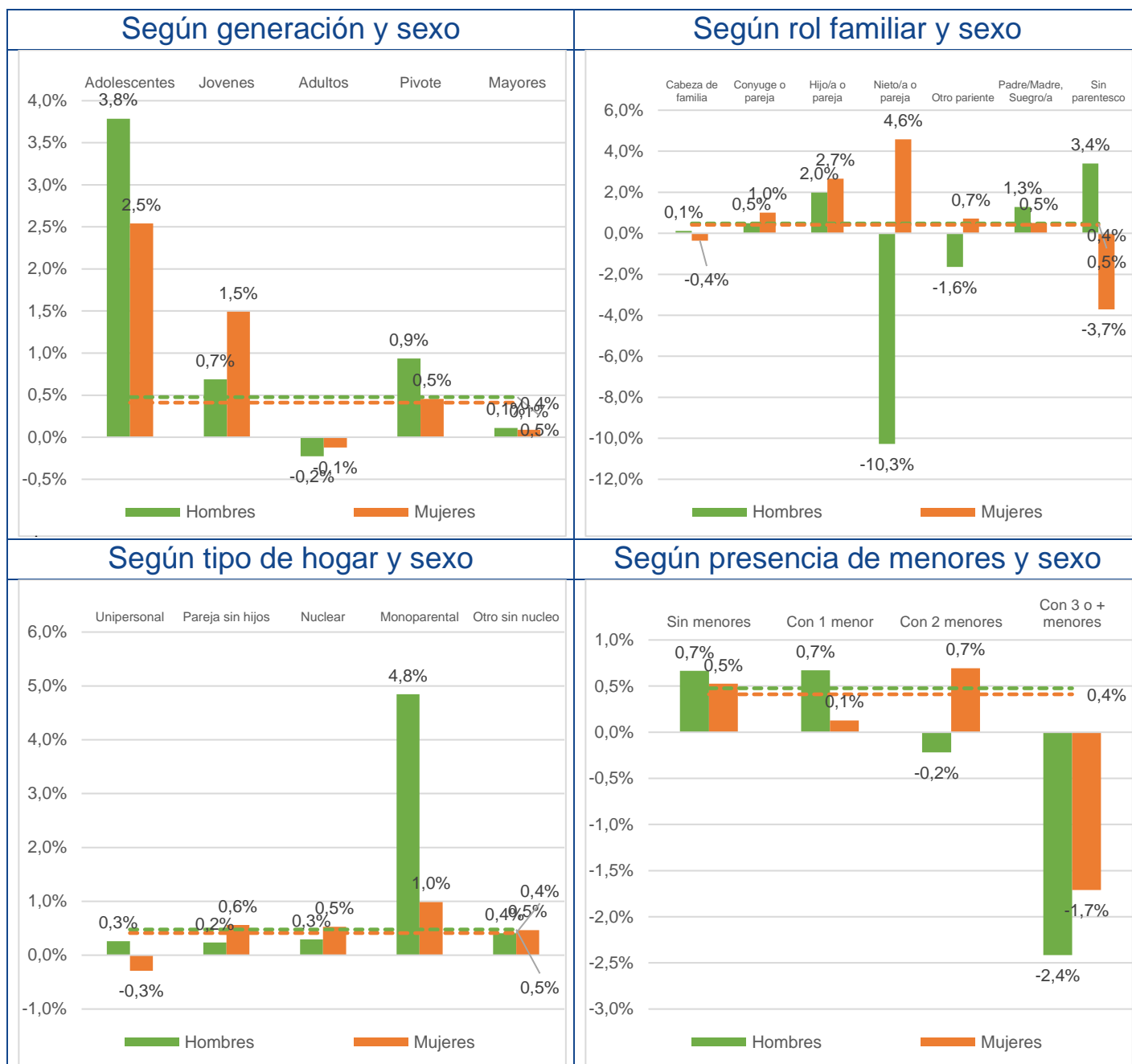
Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



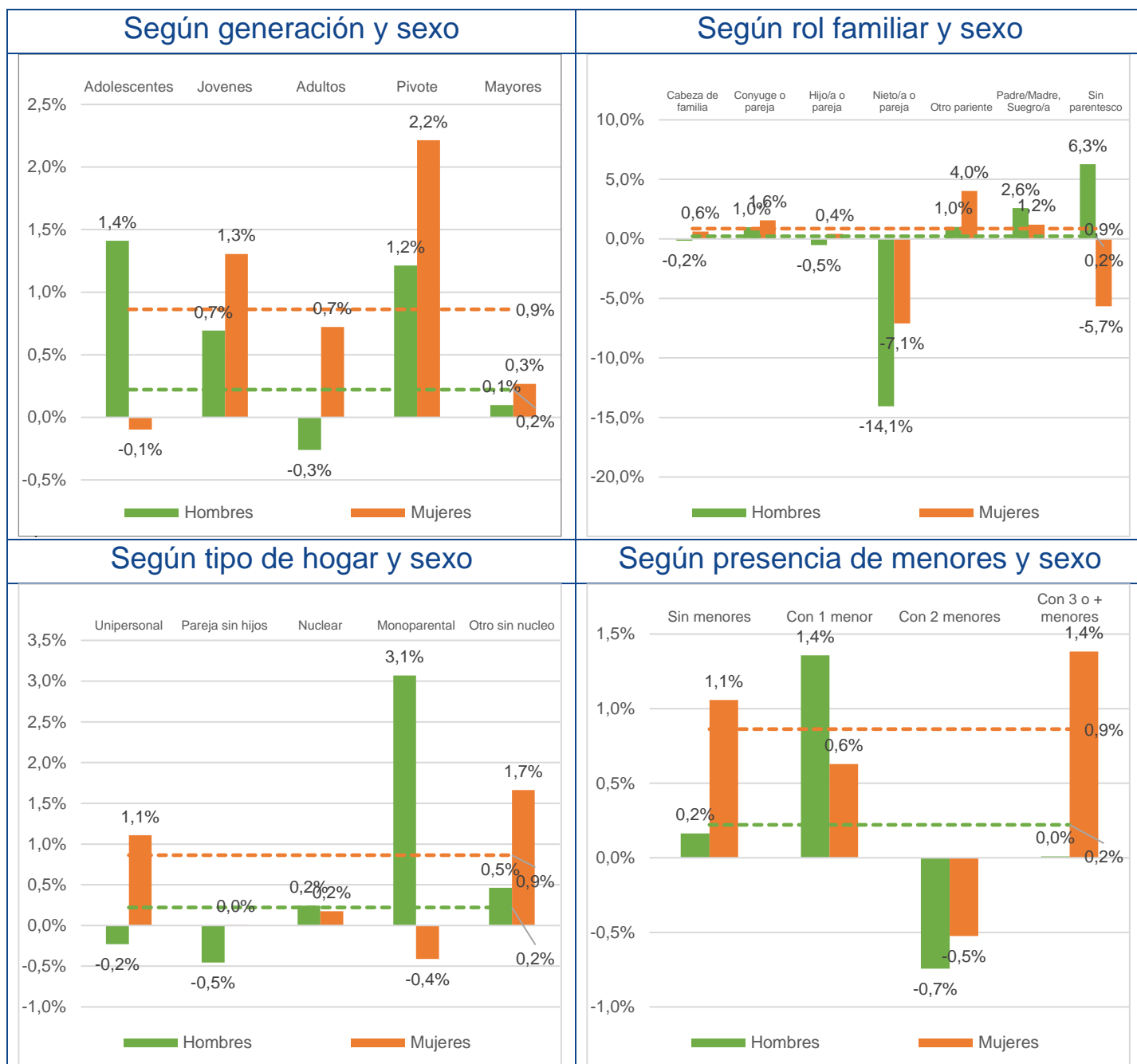
Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.



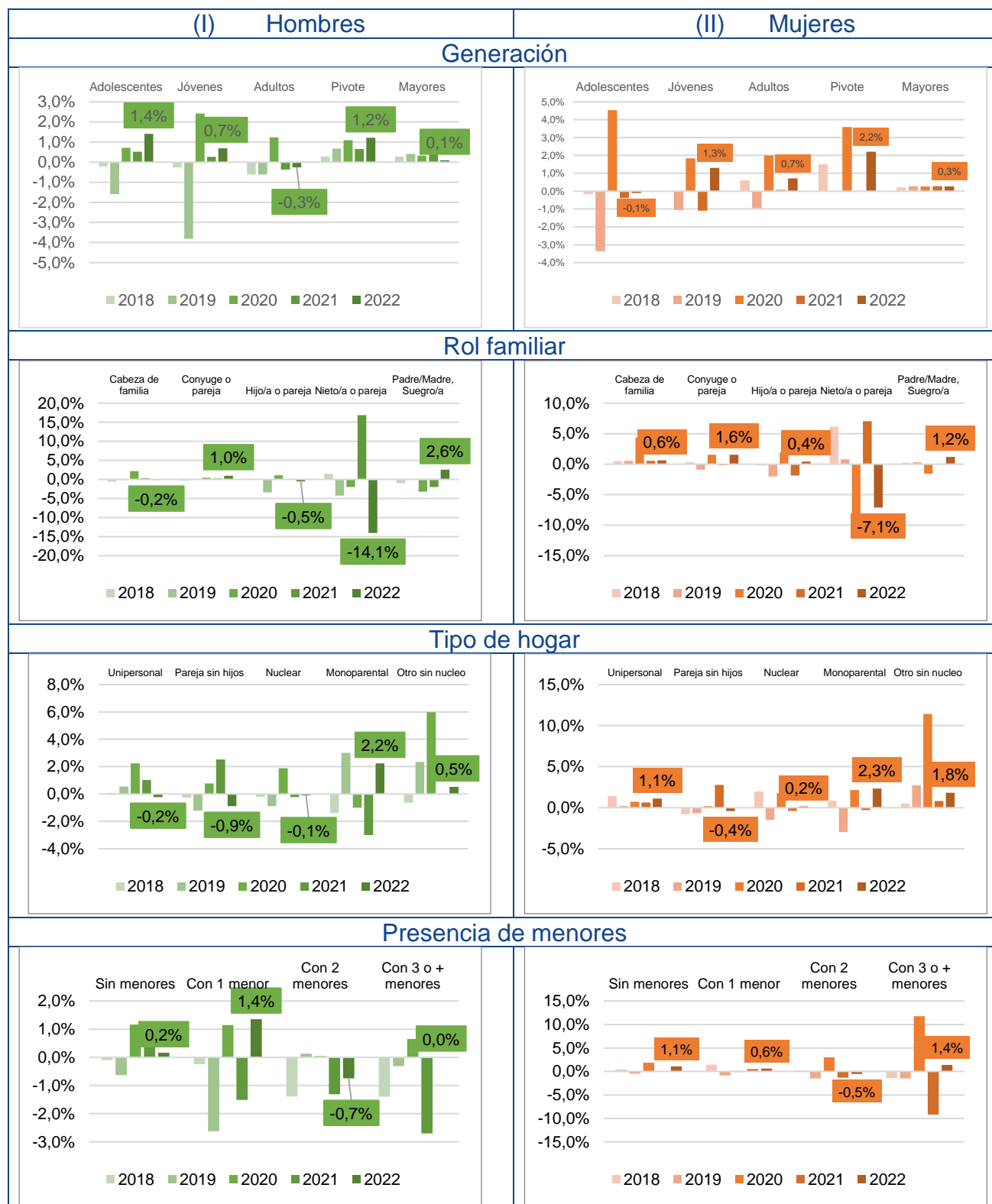
Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



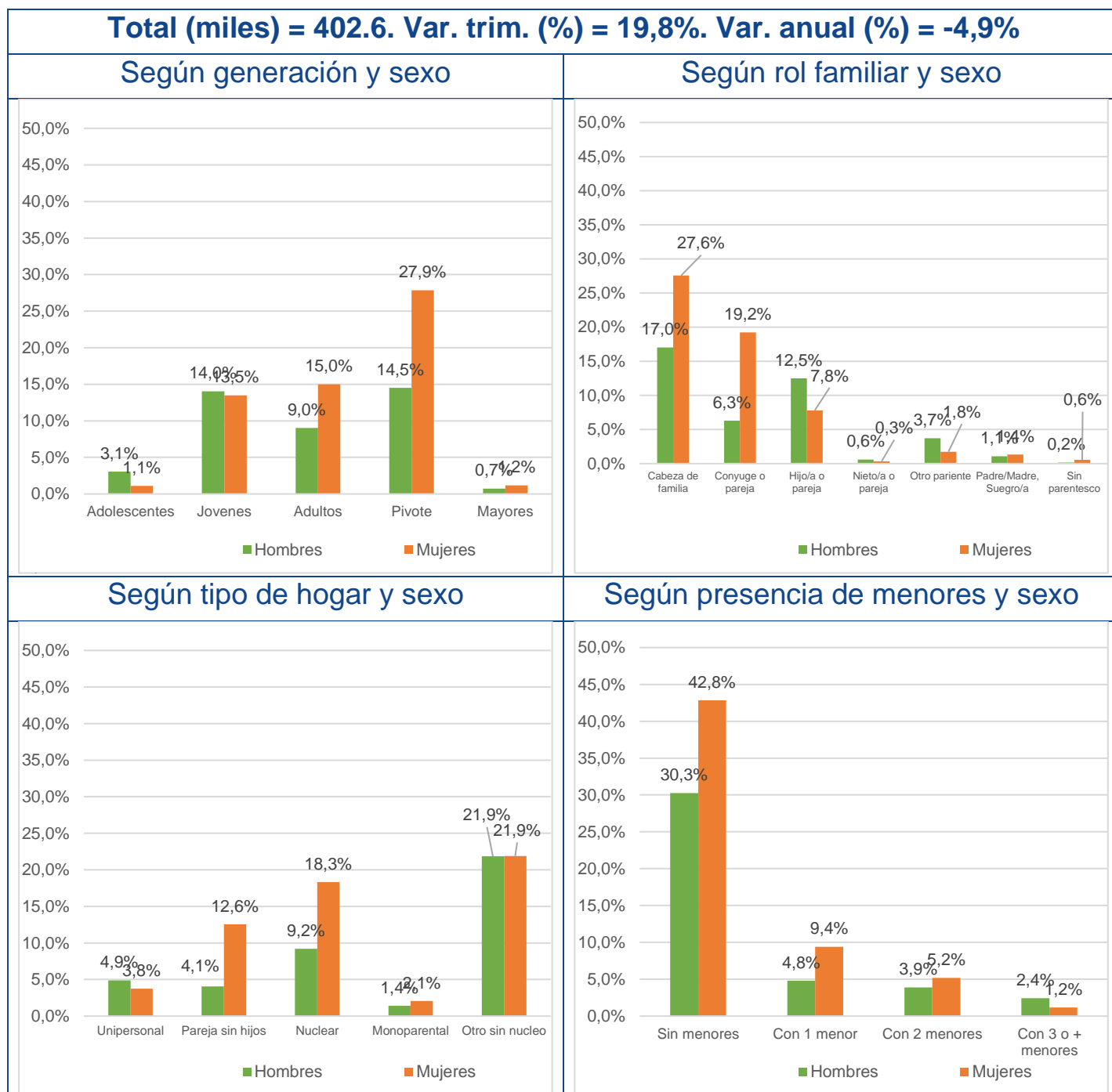
Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.



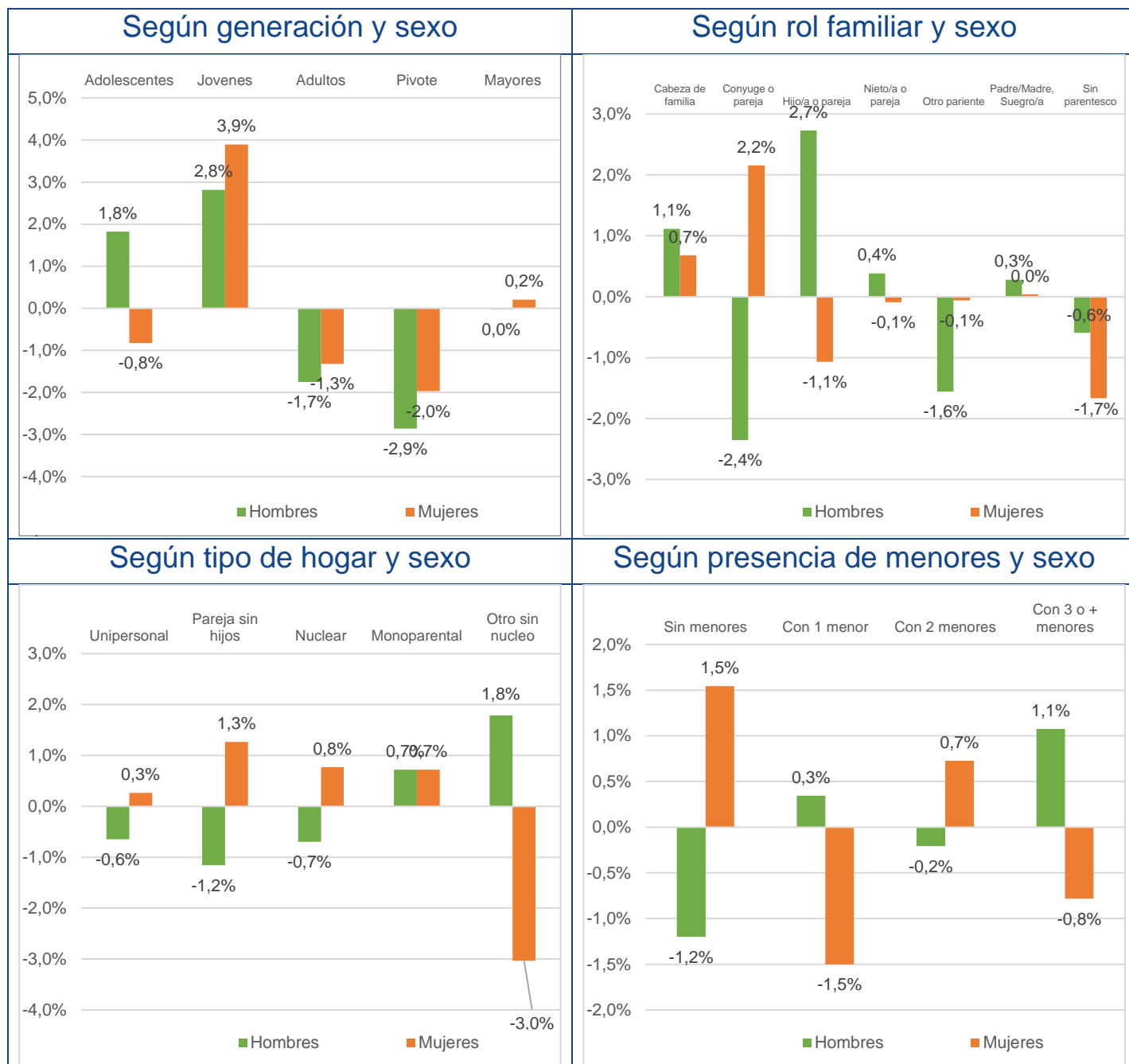
Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



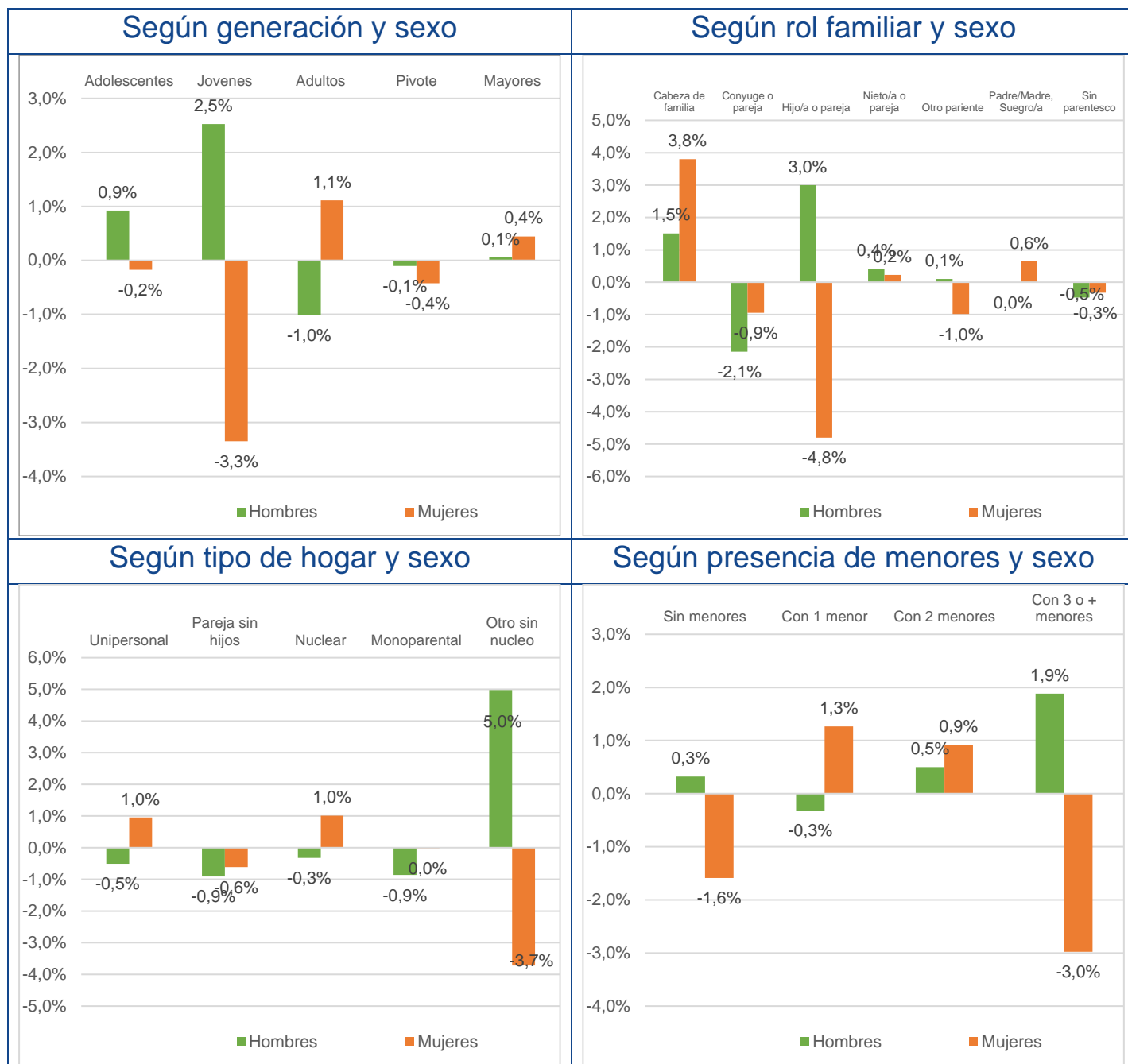
Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.



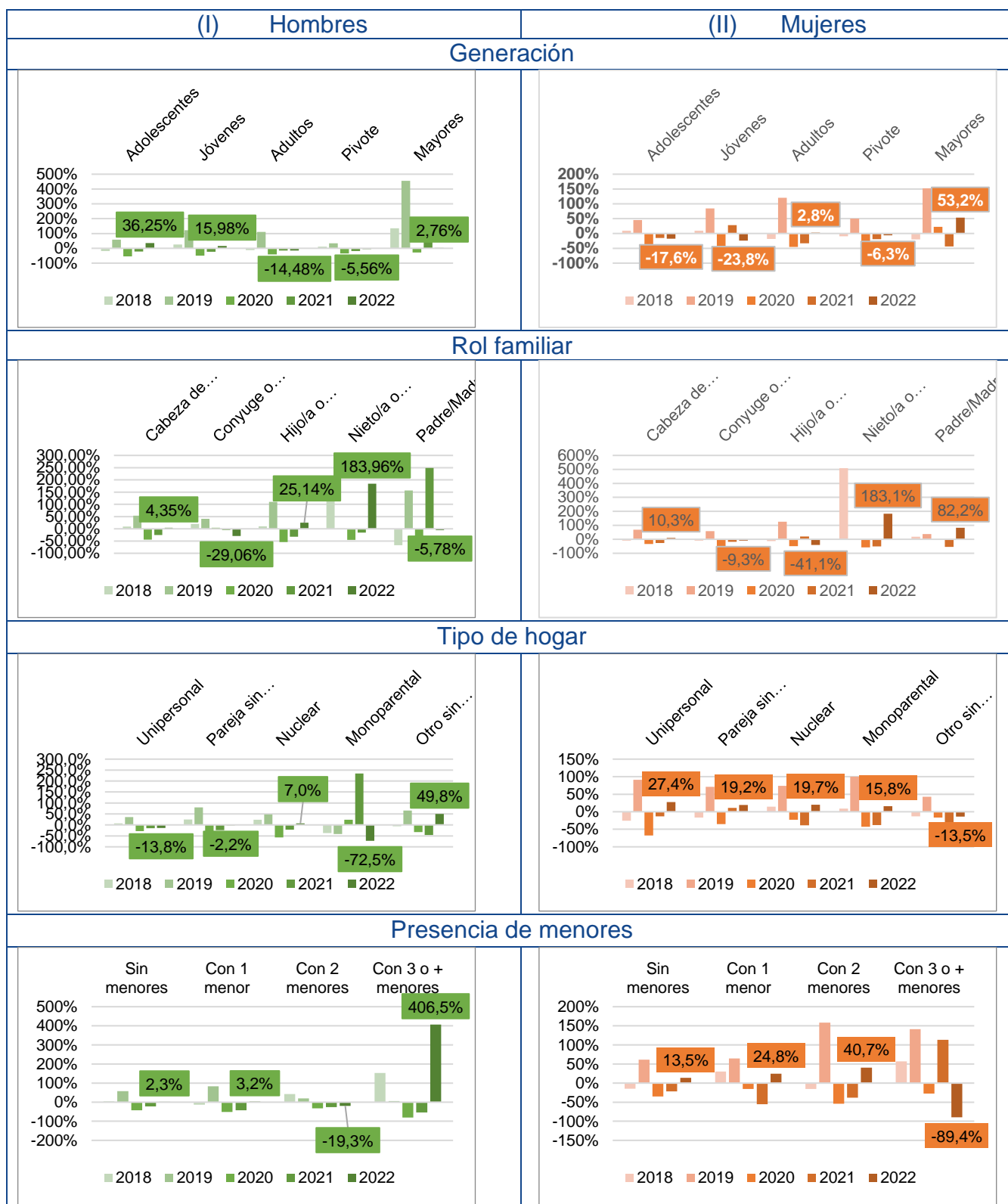
Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.

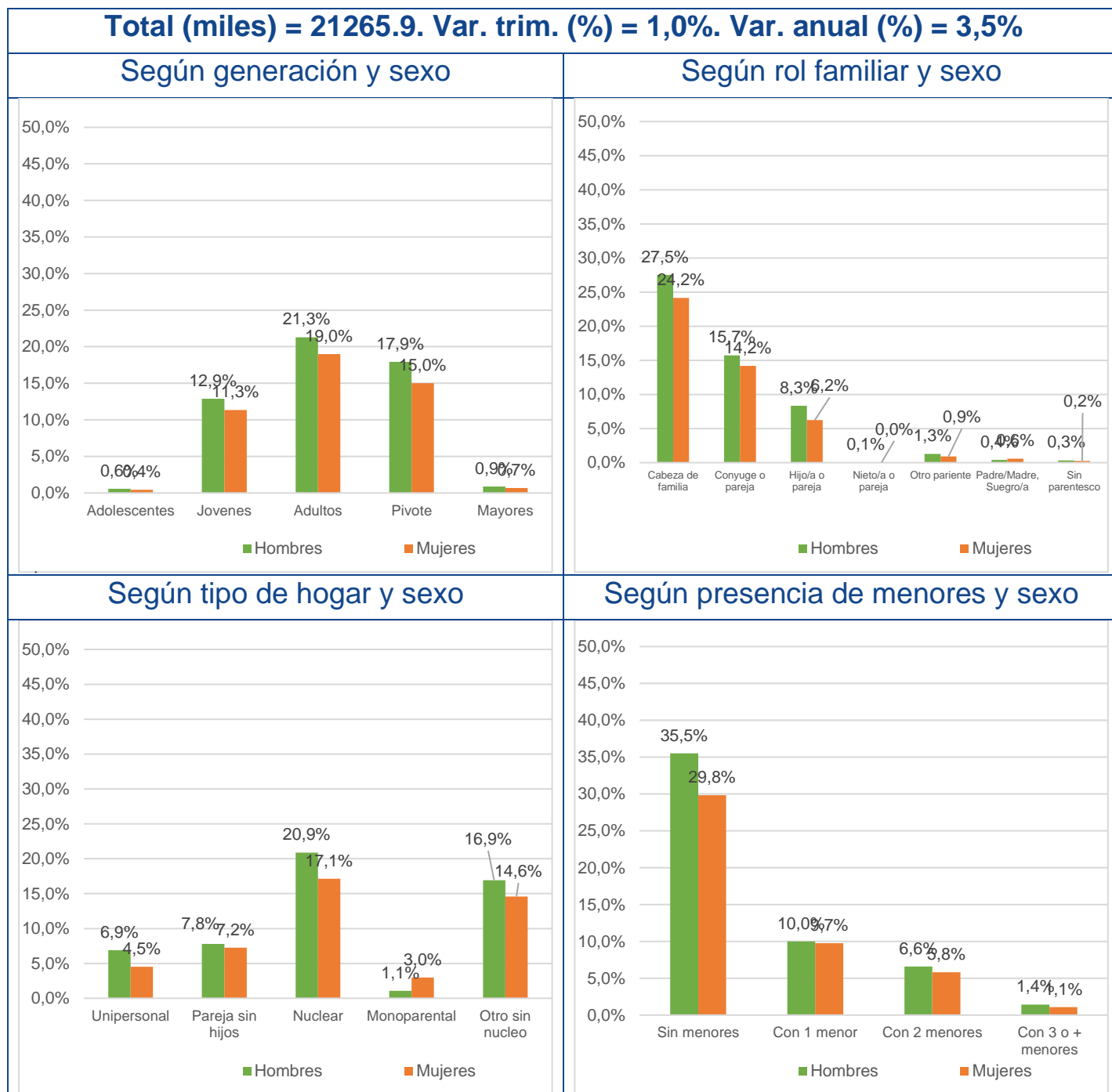


Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

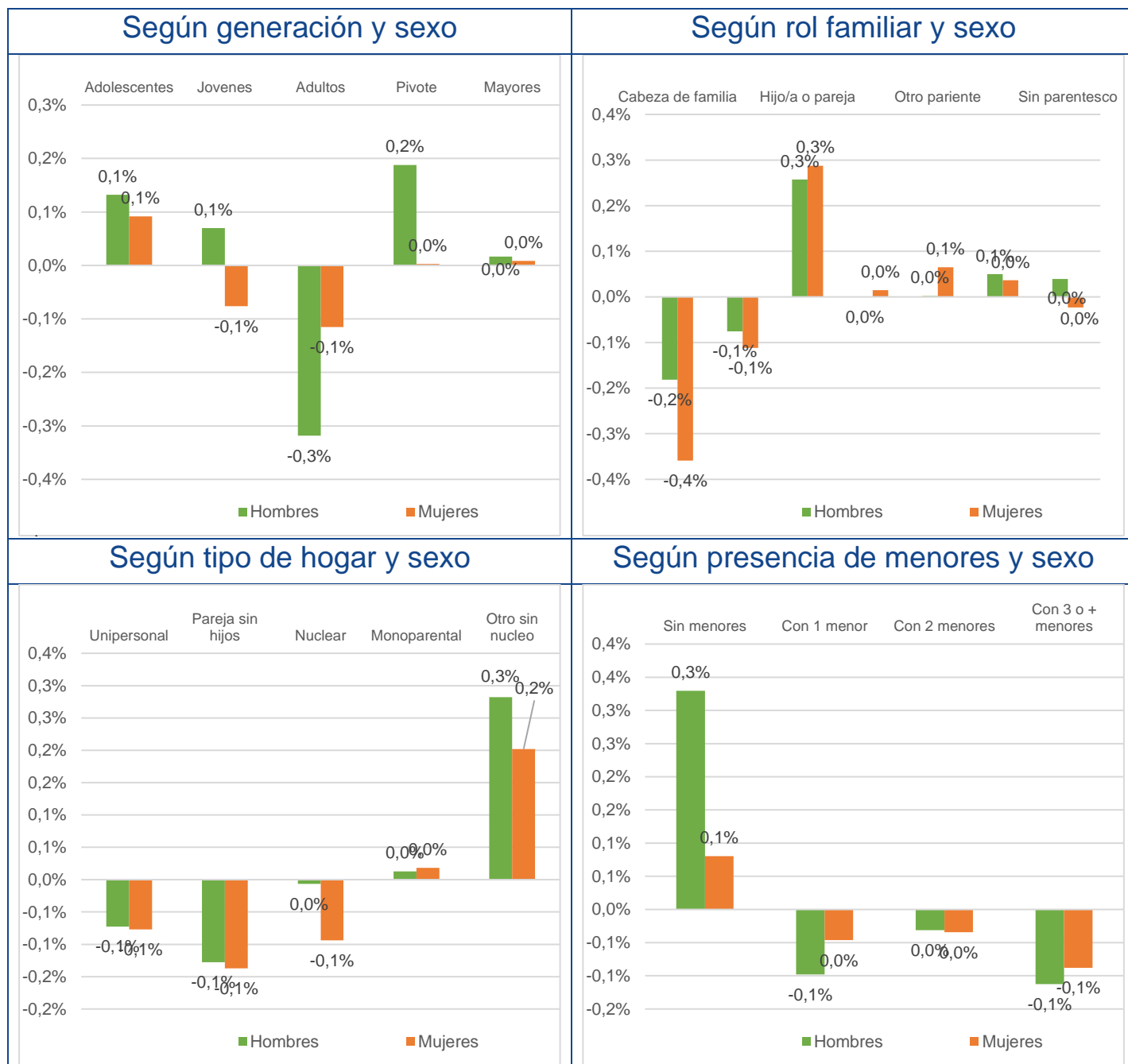


1.2 Empleo

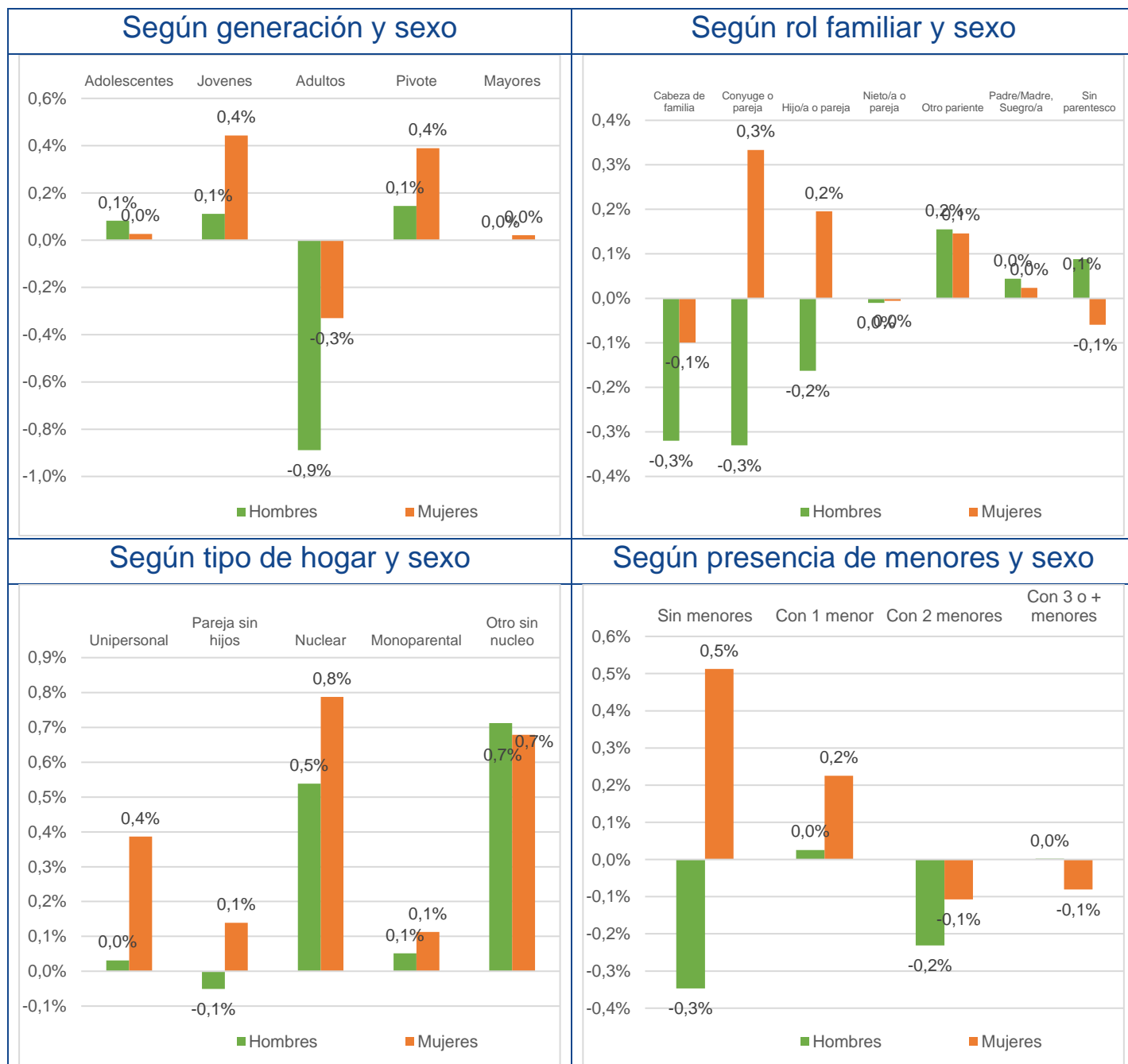
Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.



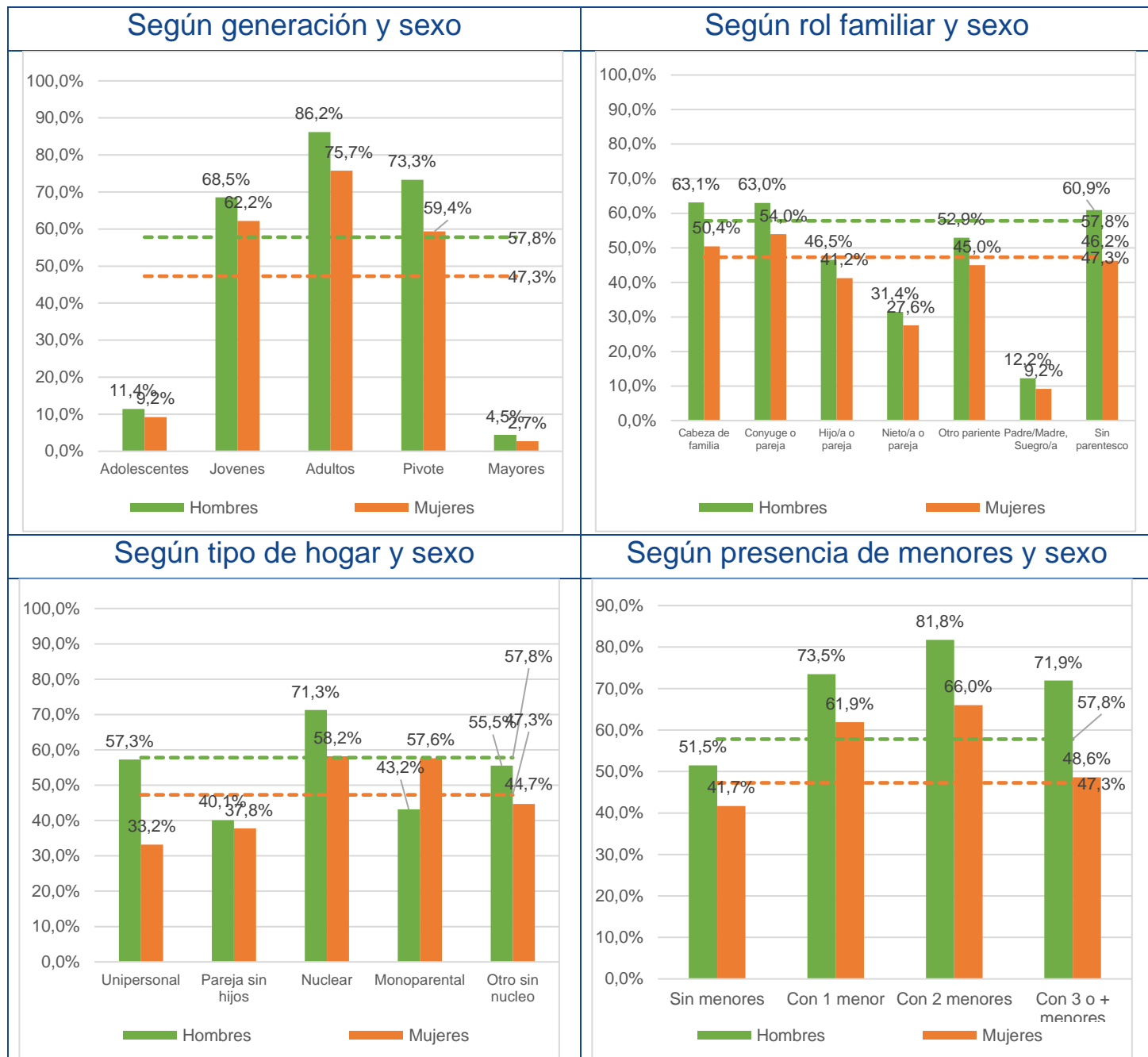
Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



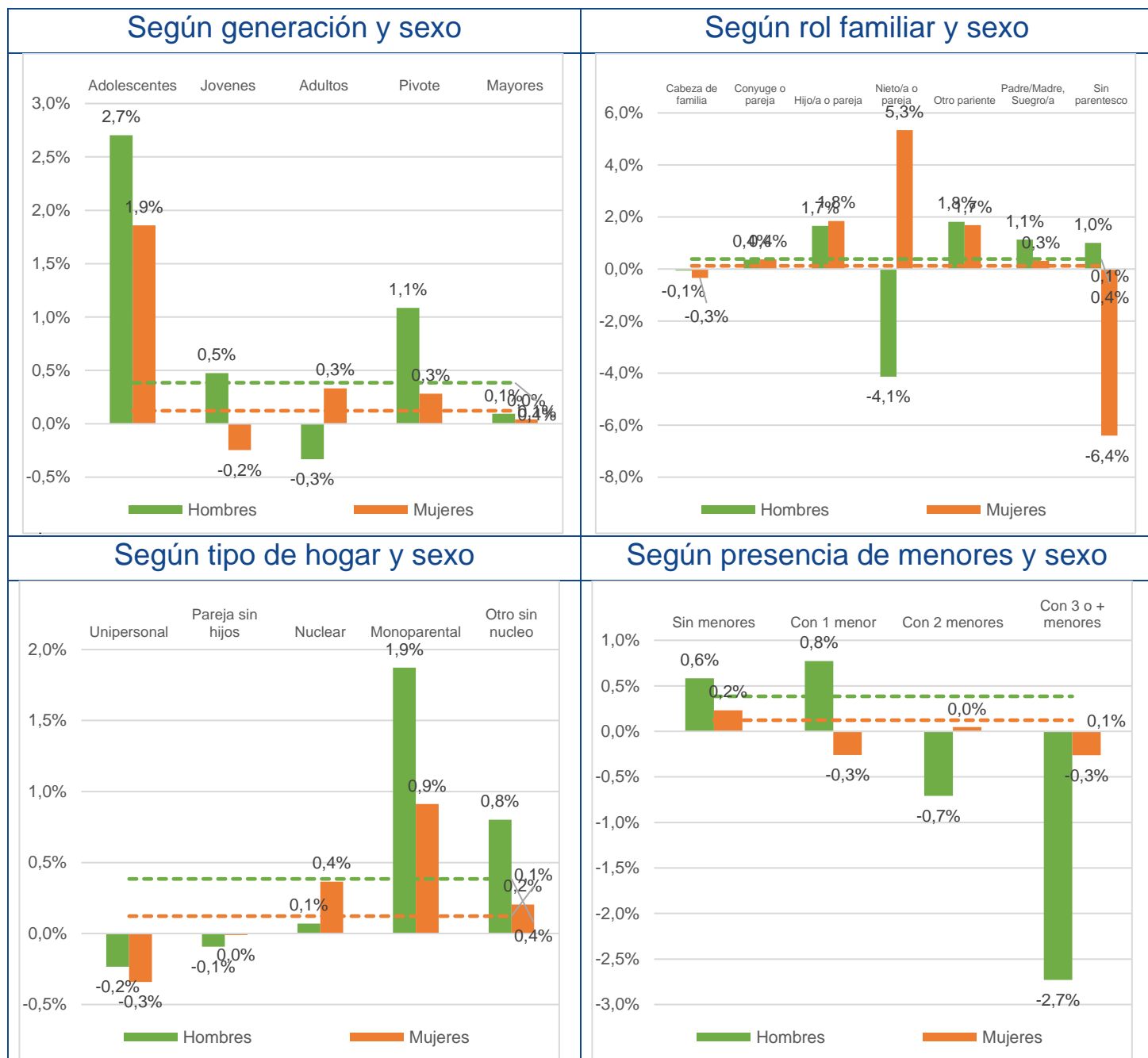
Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



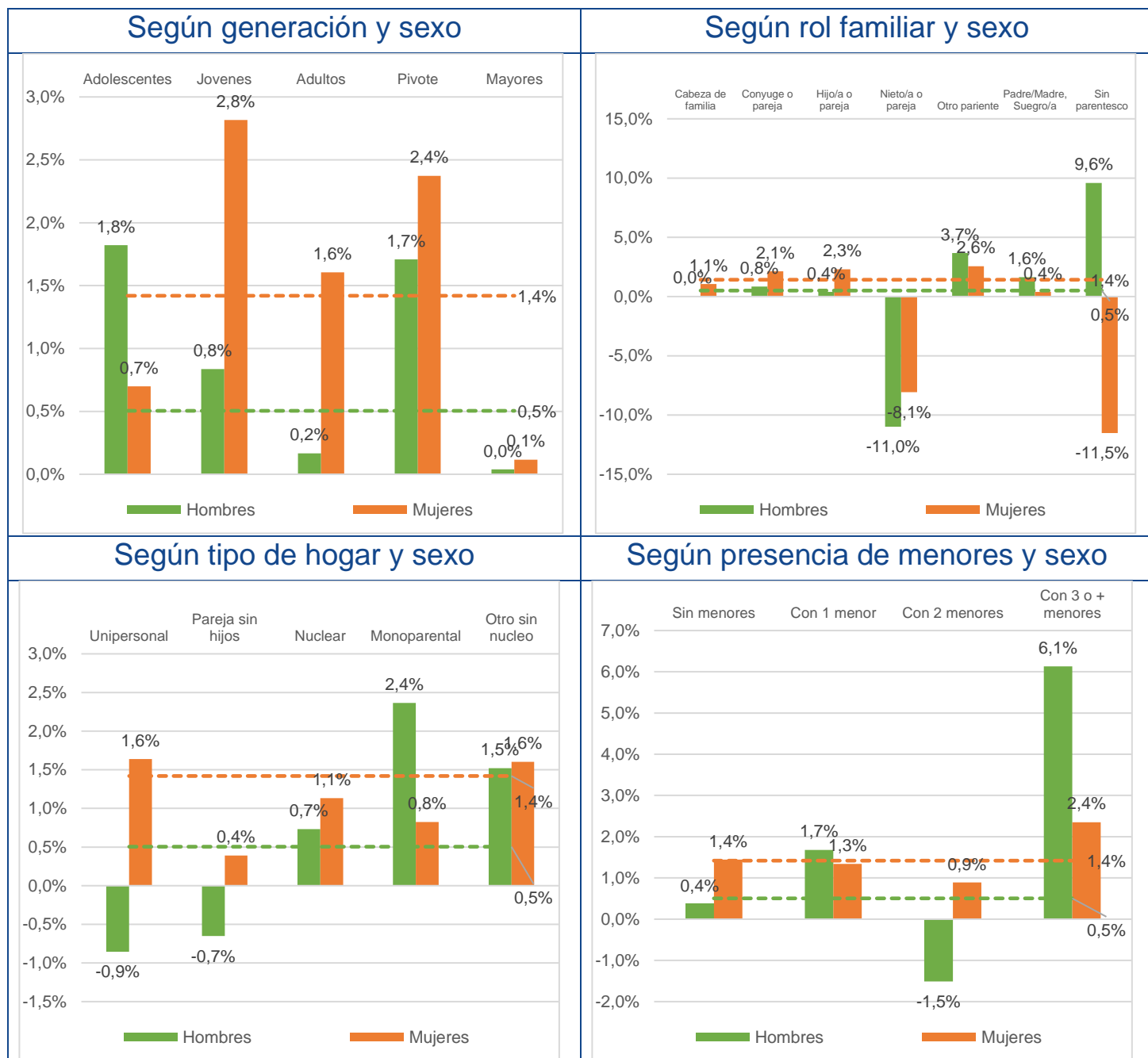
Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.



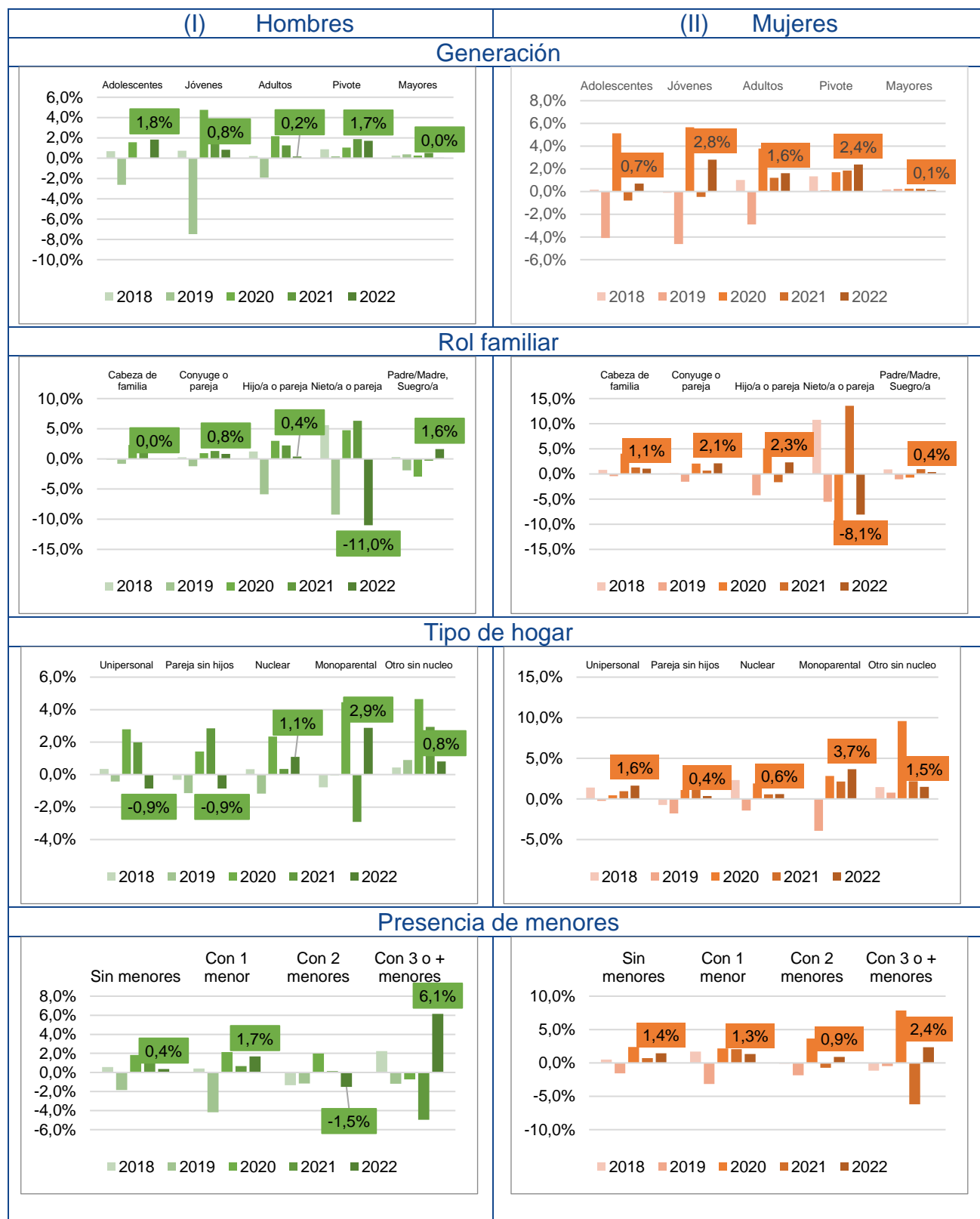
Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.

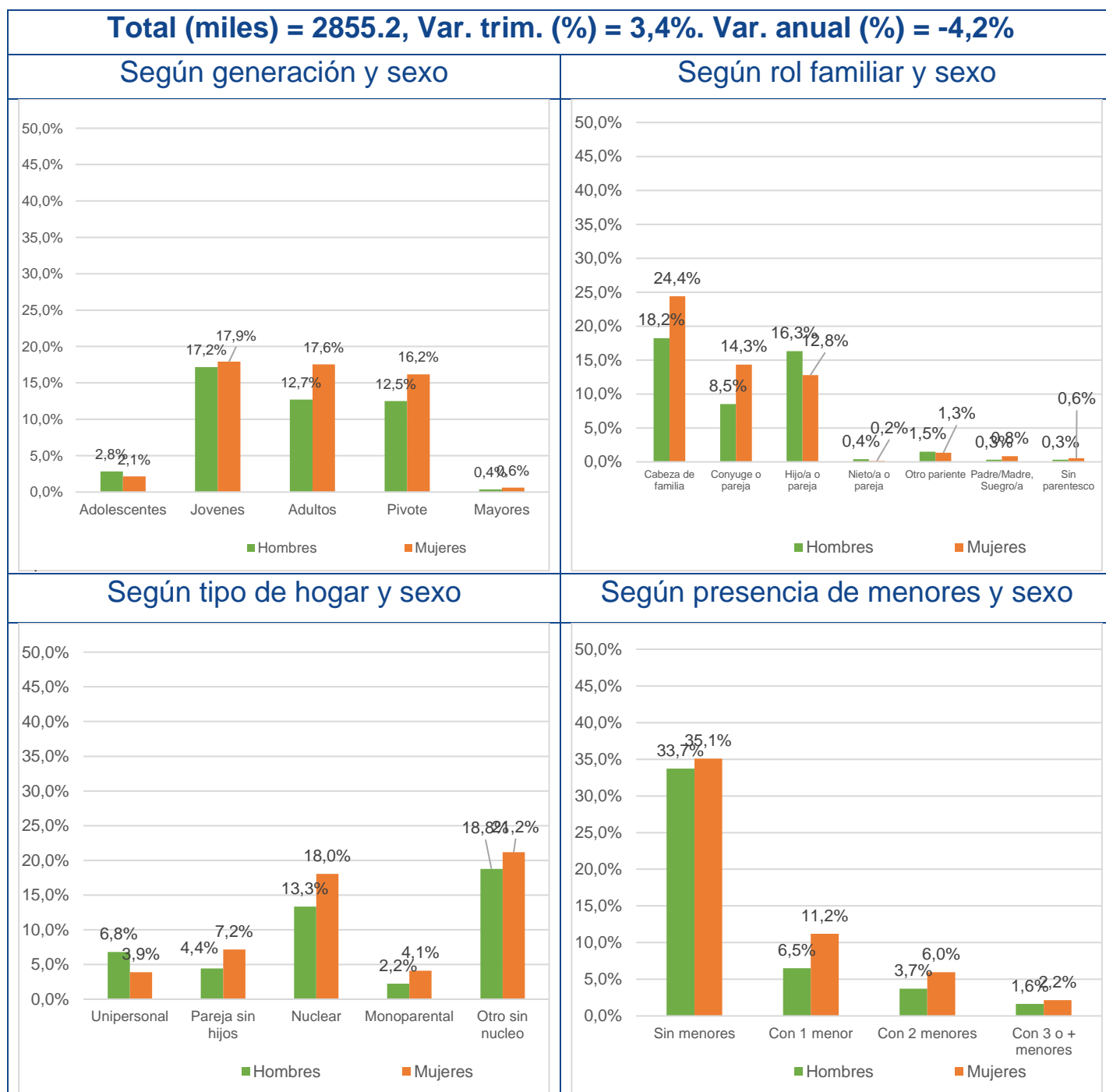


Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

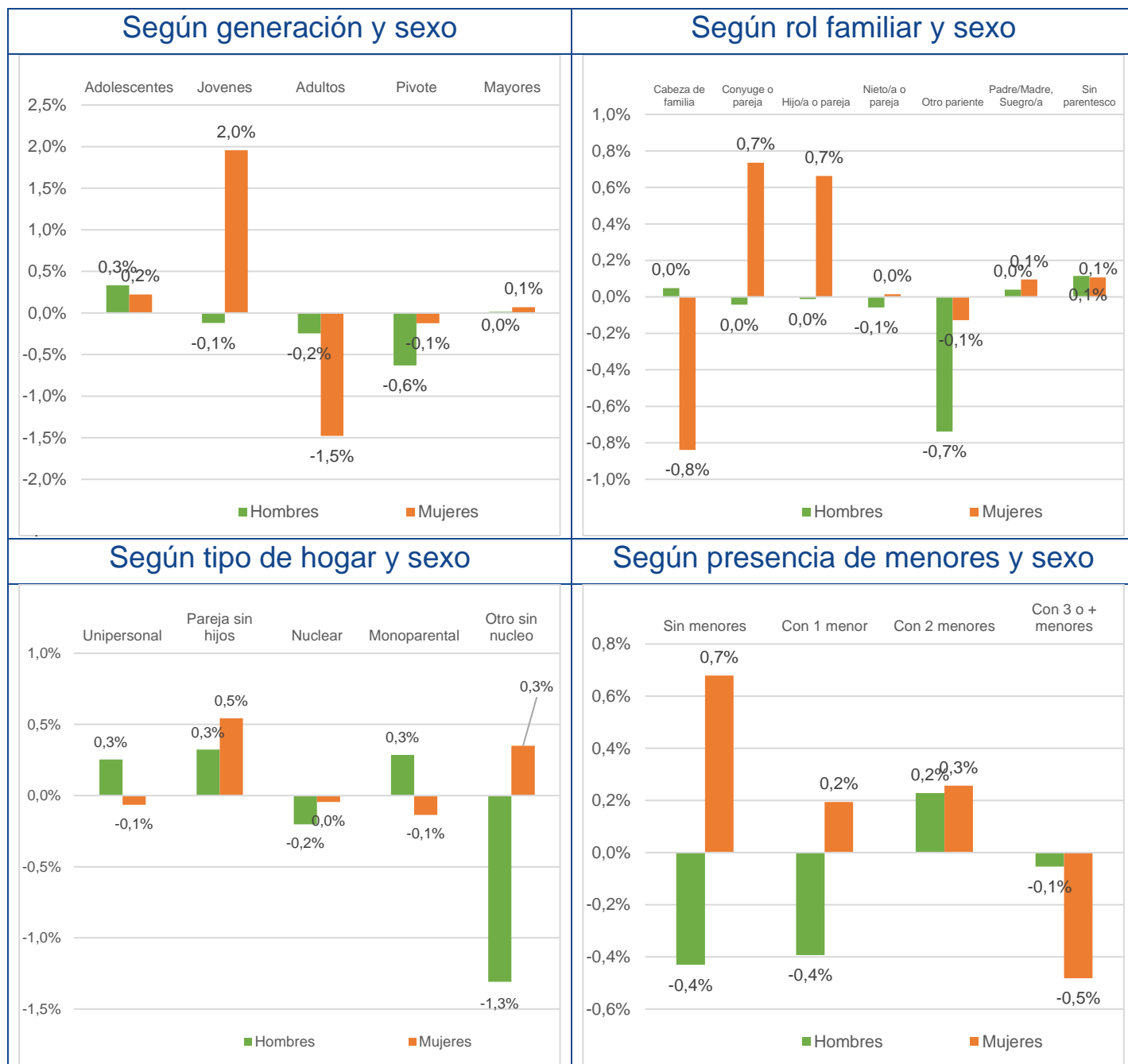


1.3 Paro

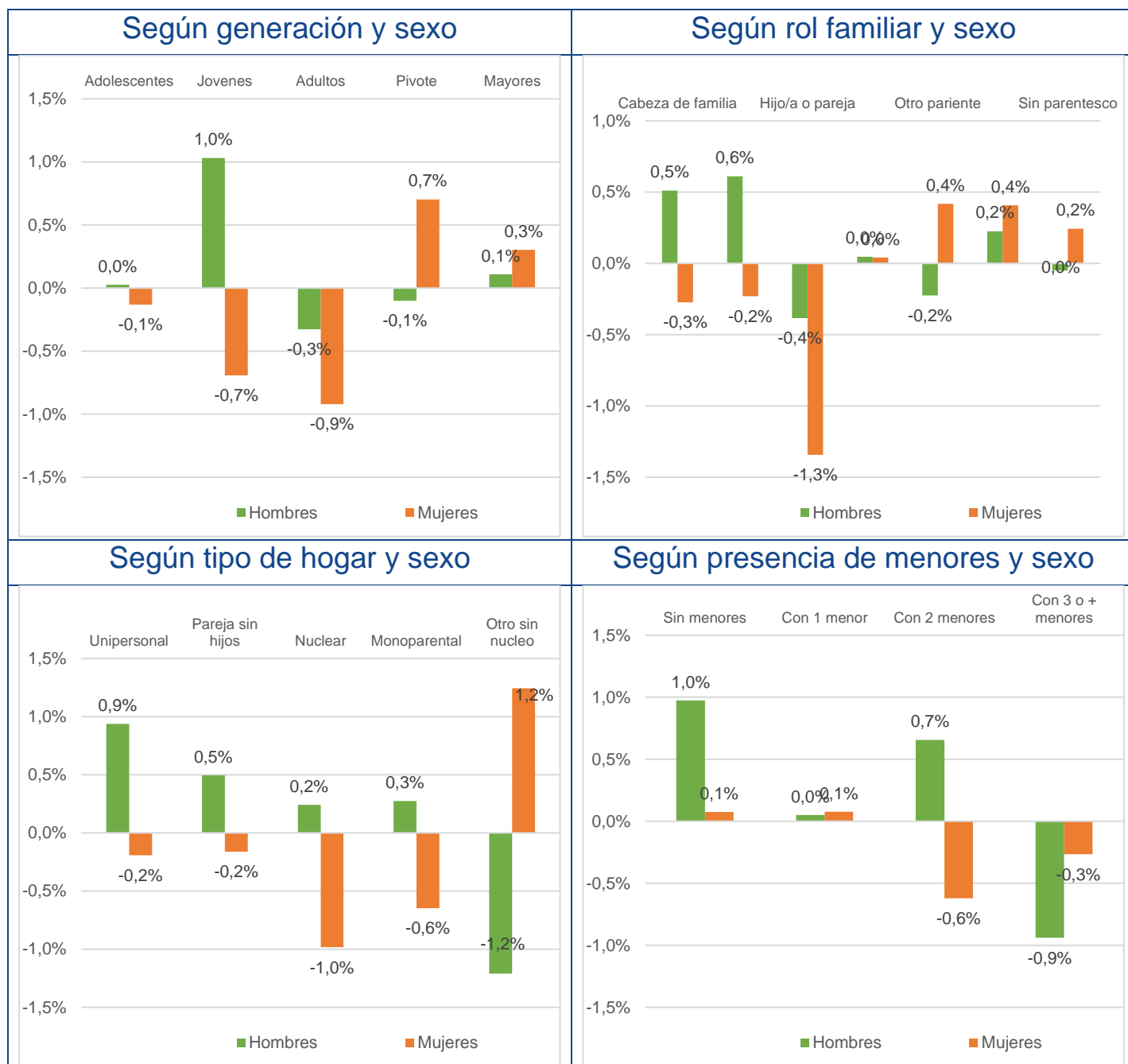
Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.



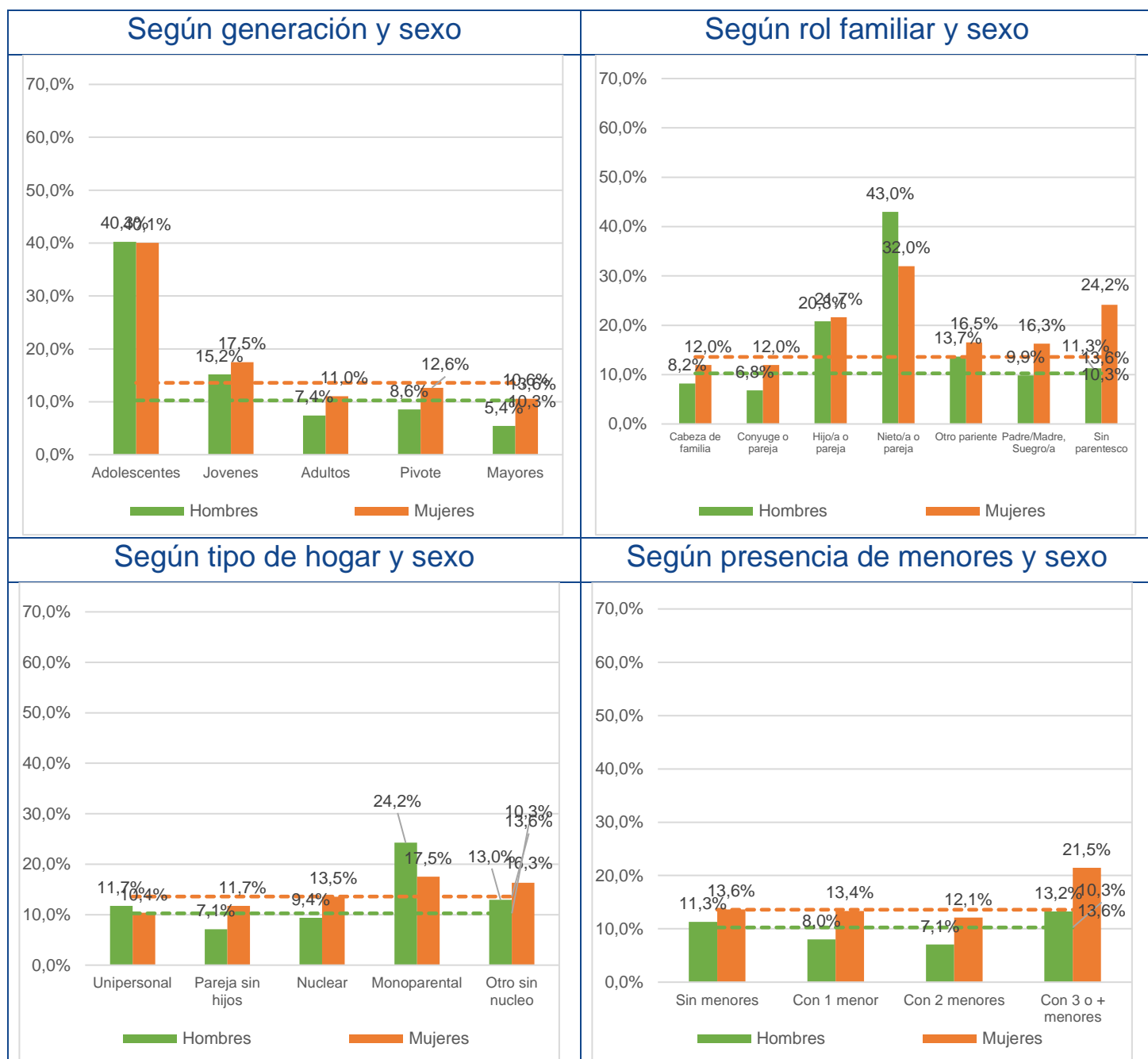
Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



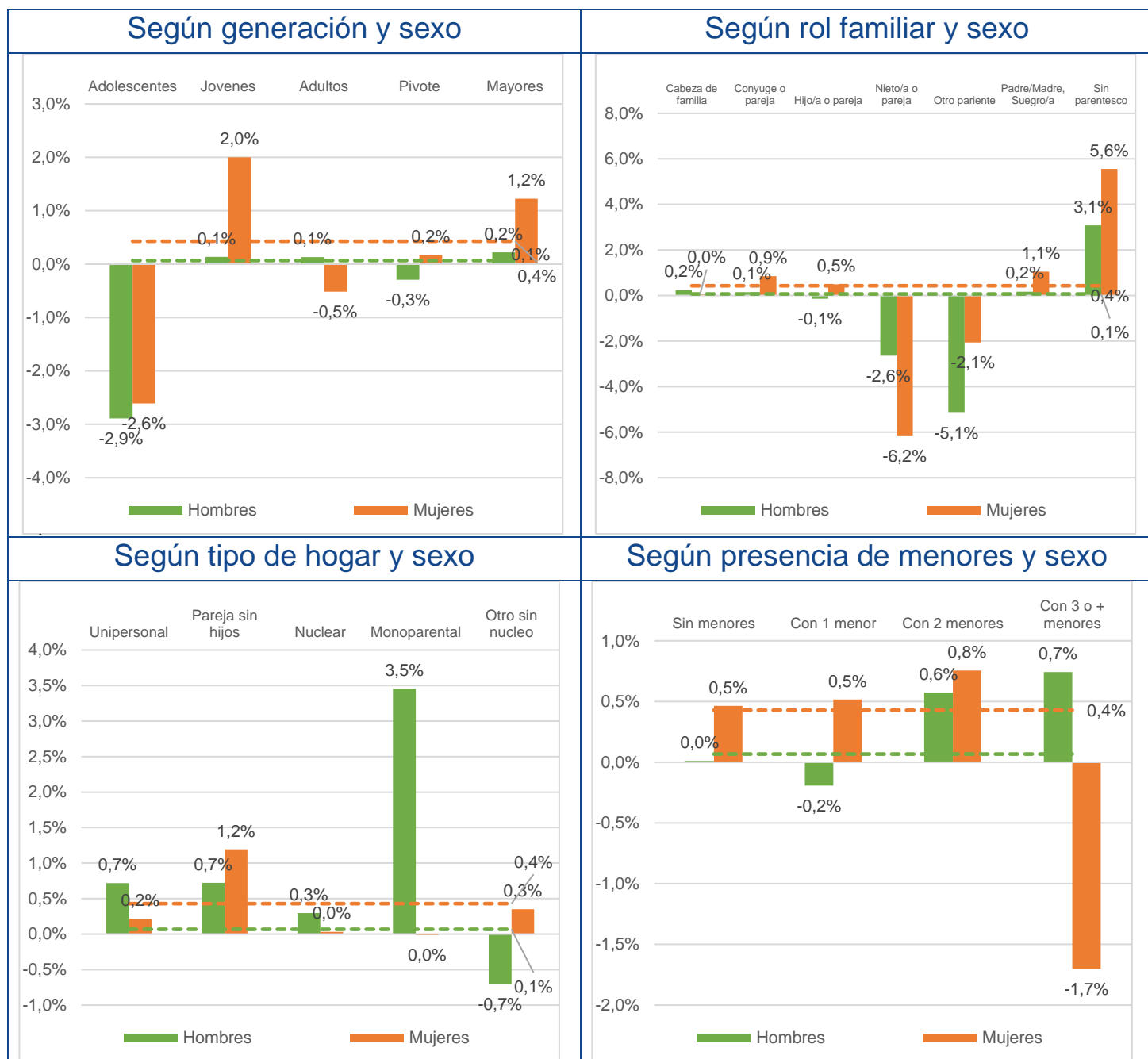
Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



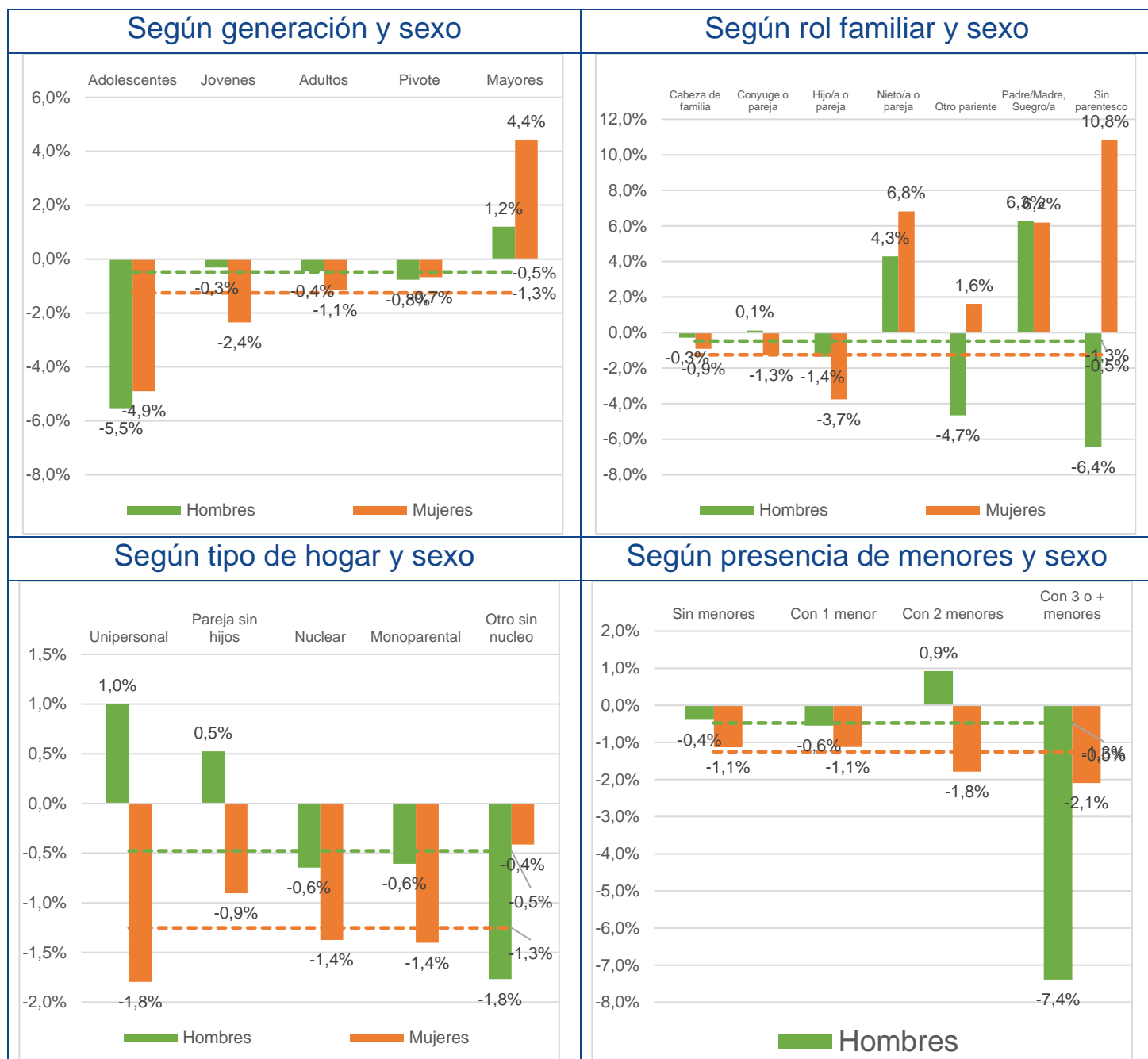
Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.



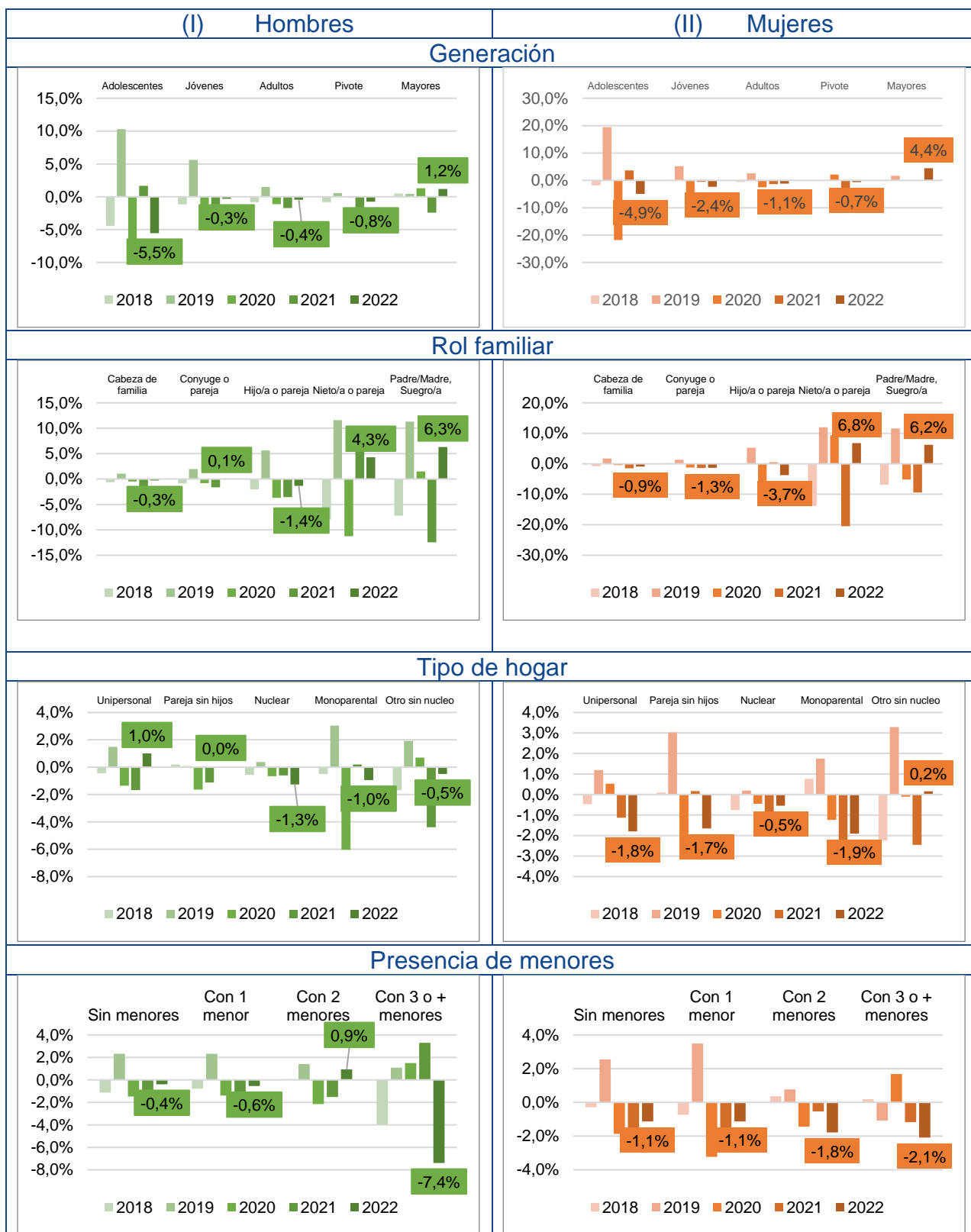
Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



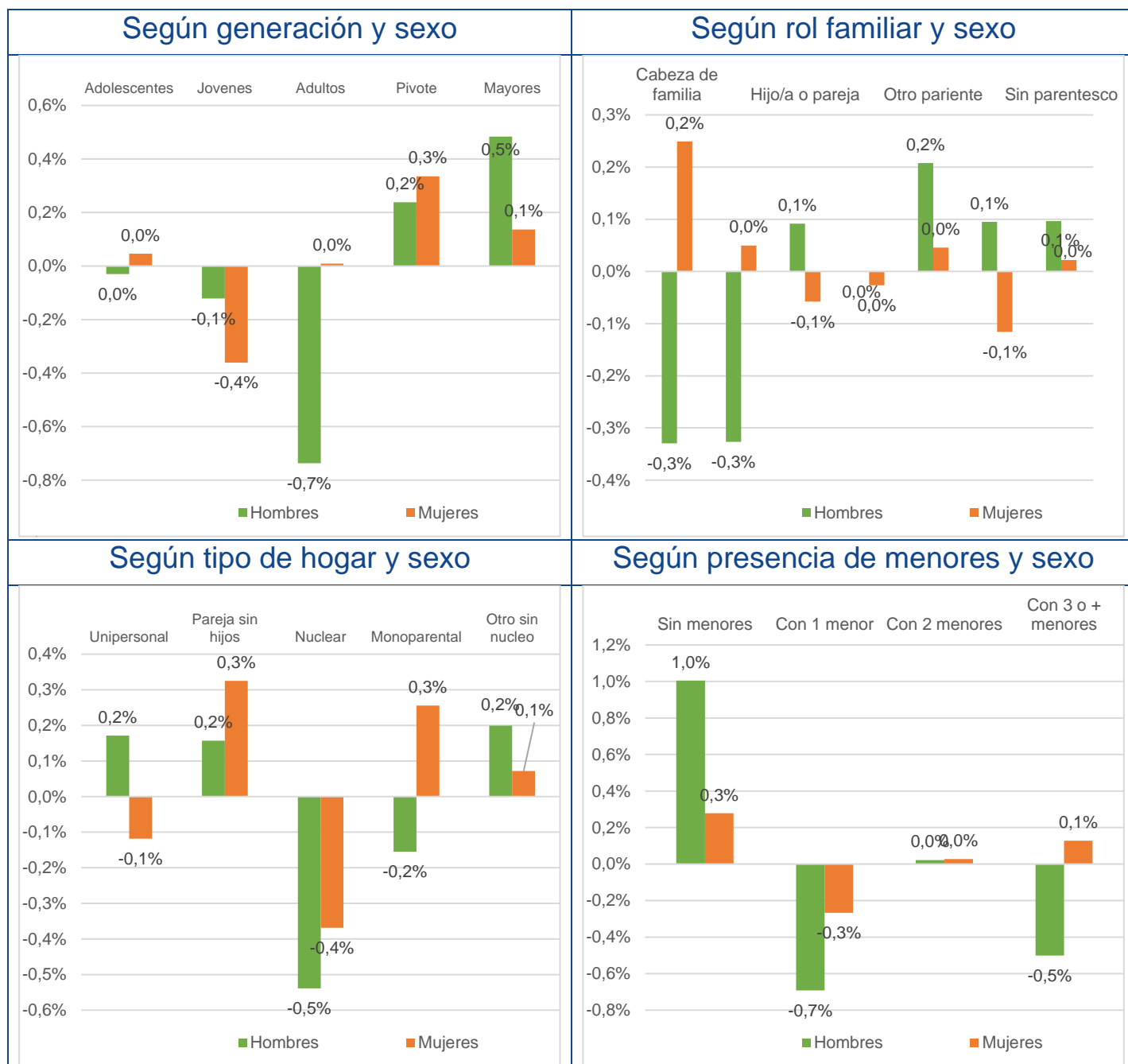
Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares



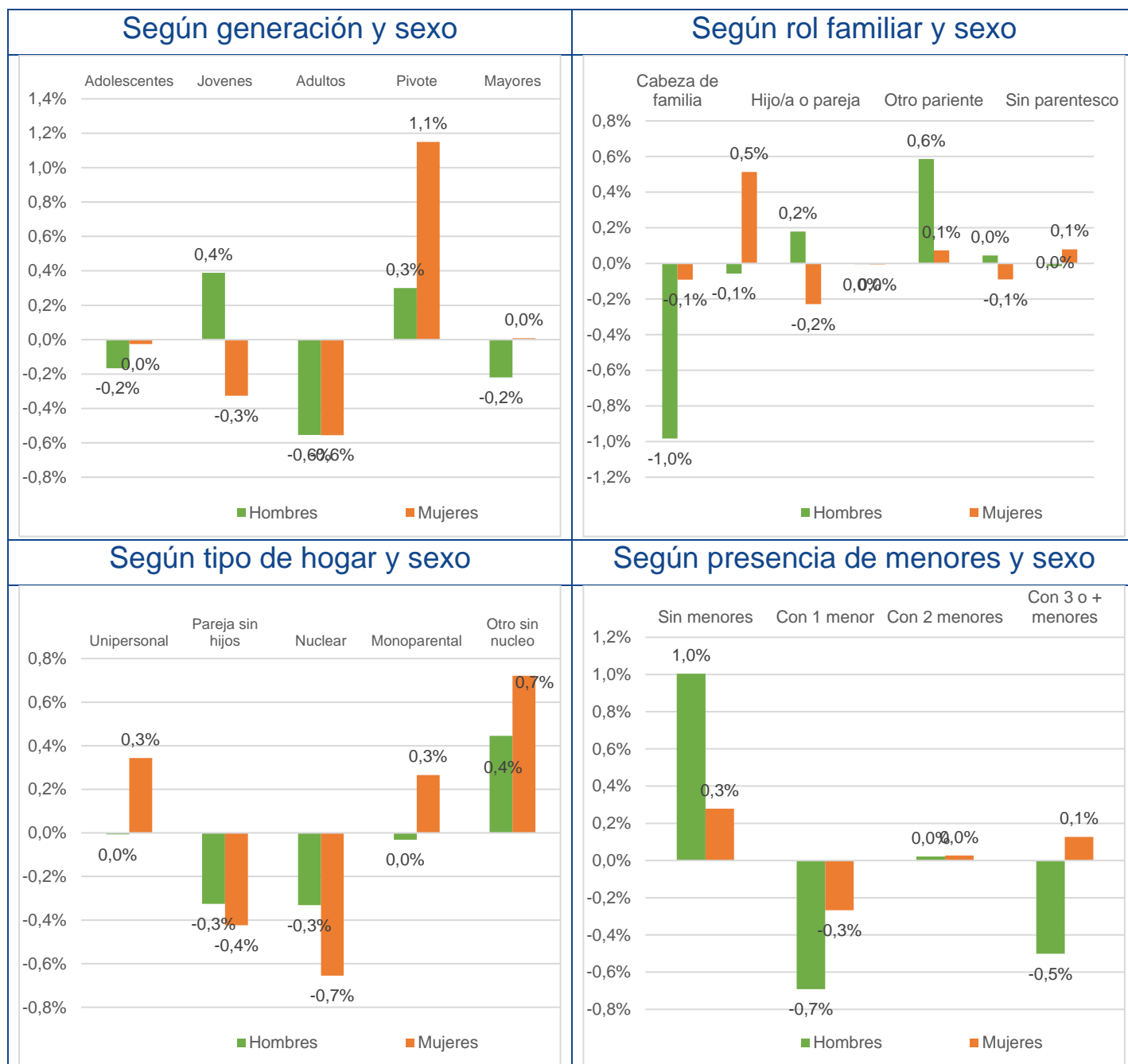
Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



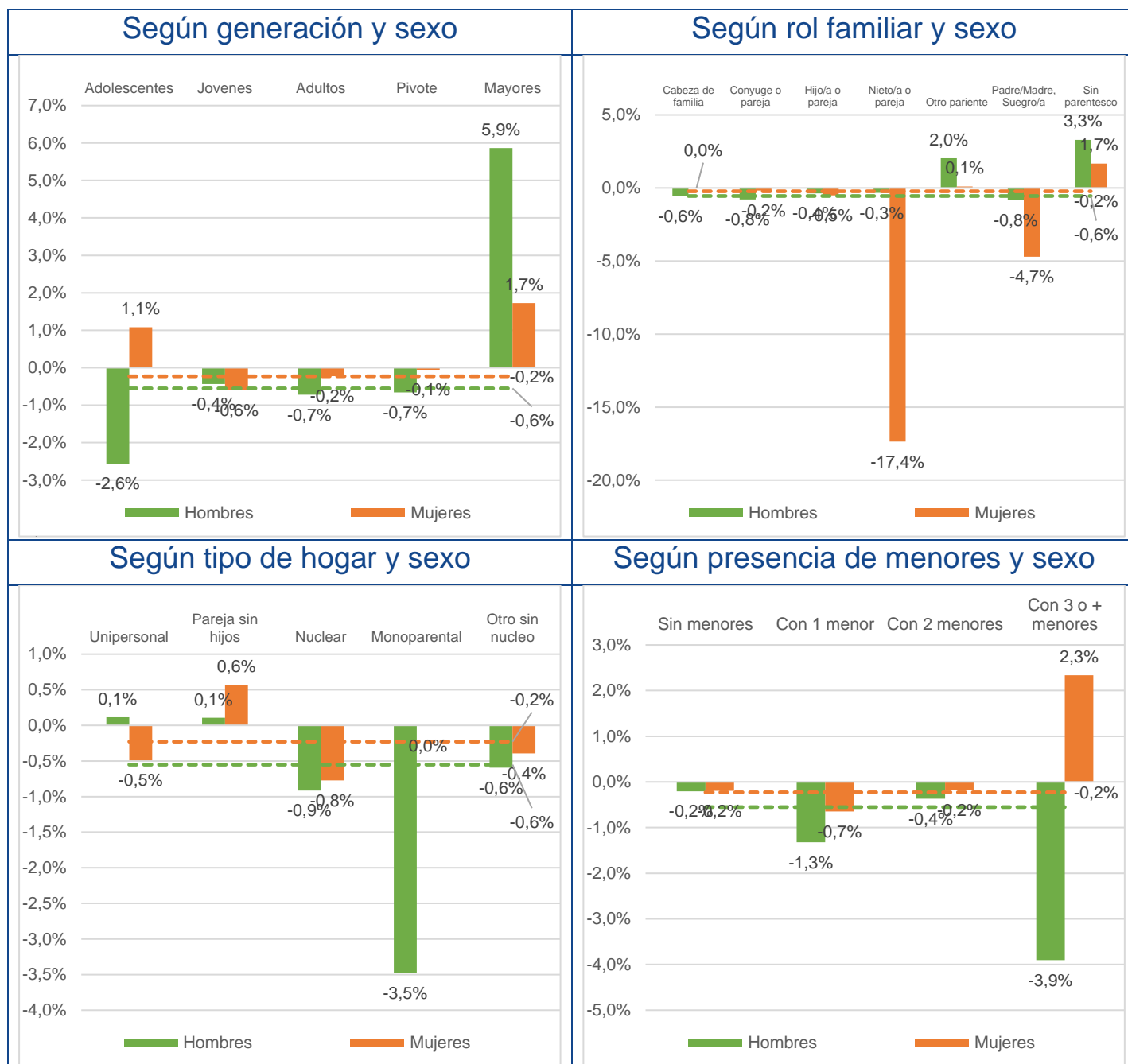
Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



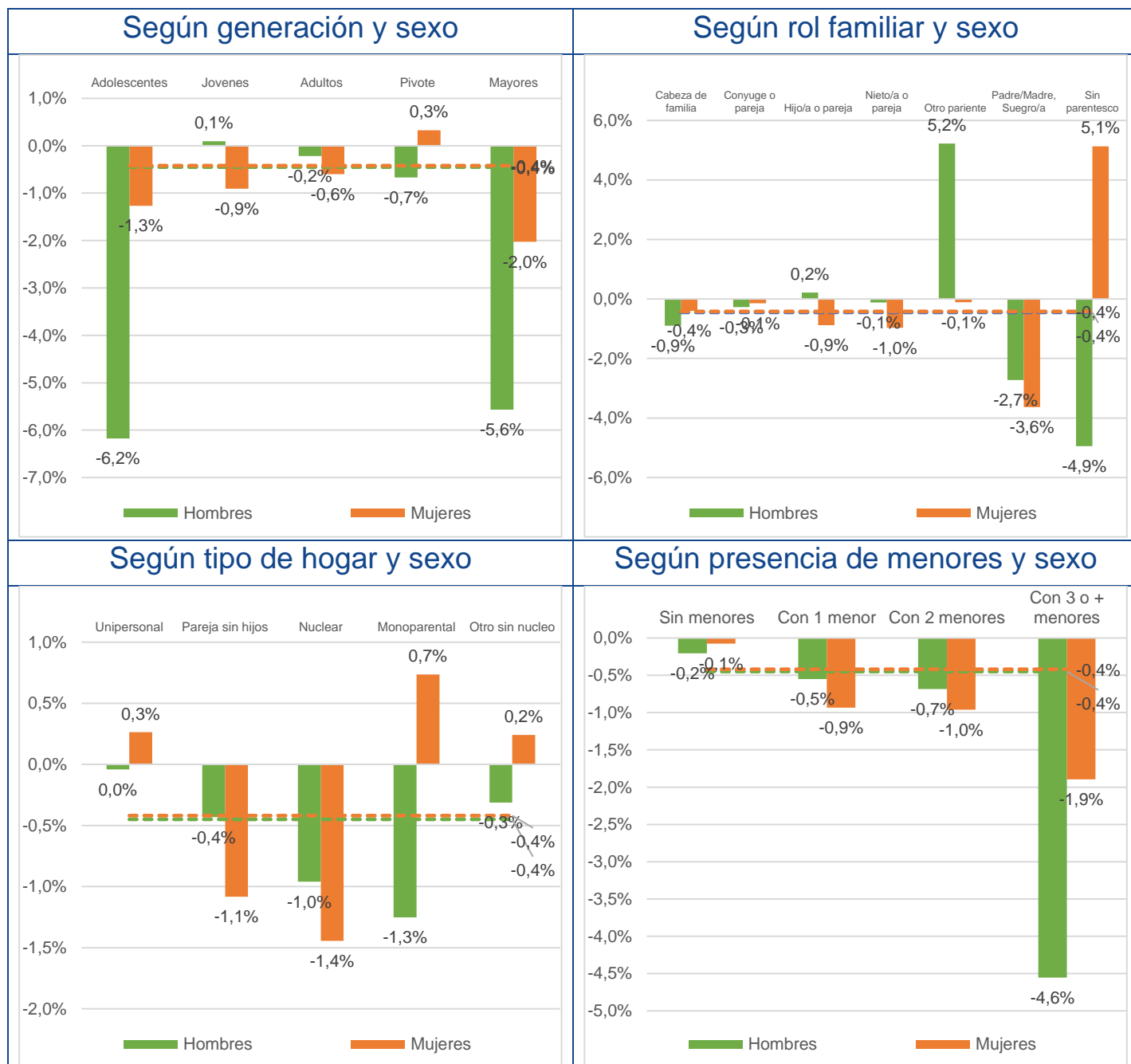
Cuadro 2.4 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.



Cuadro 2.5 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 2.6 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

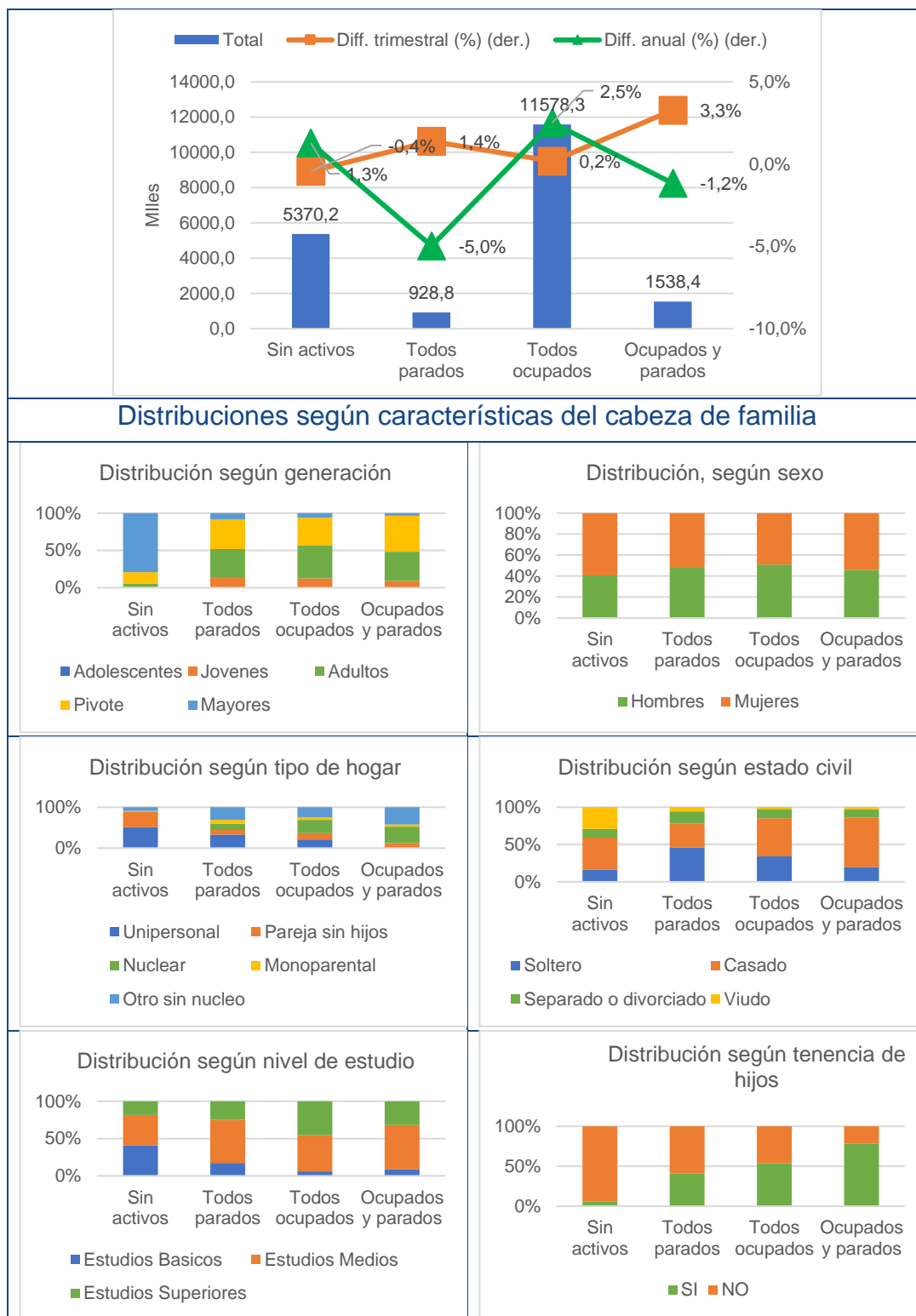


Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros

Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia



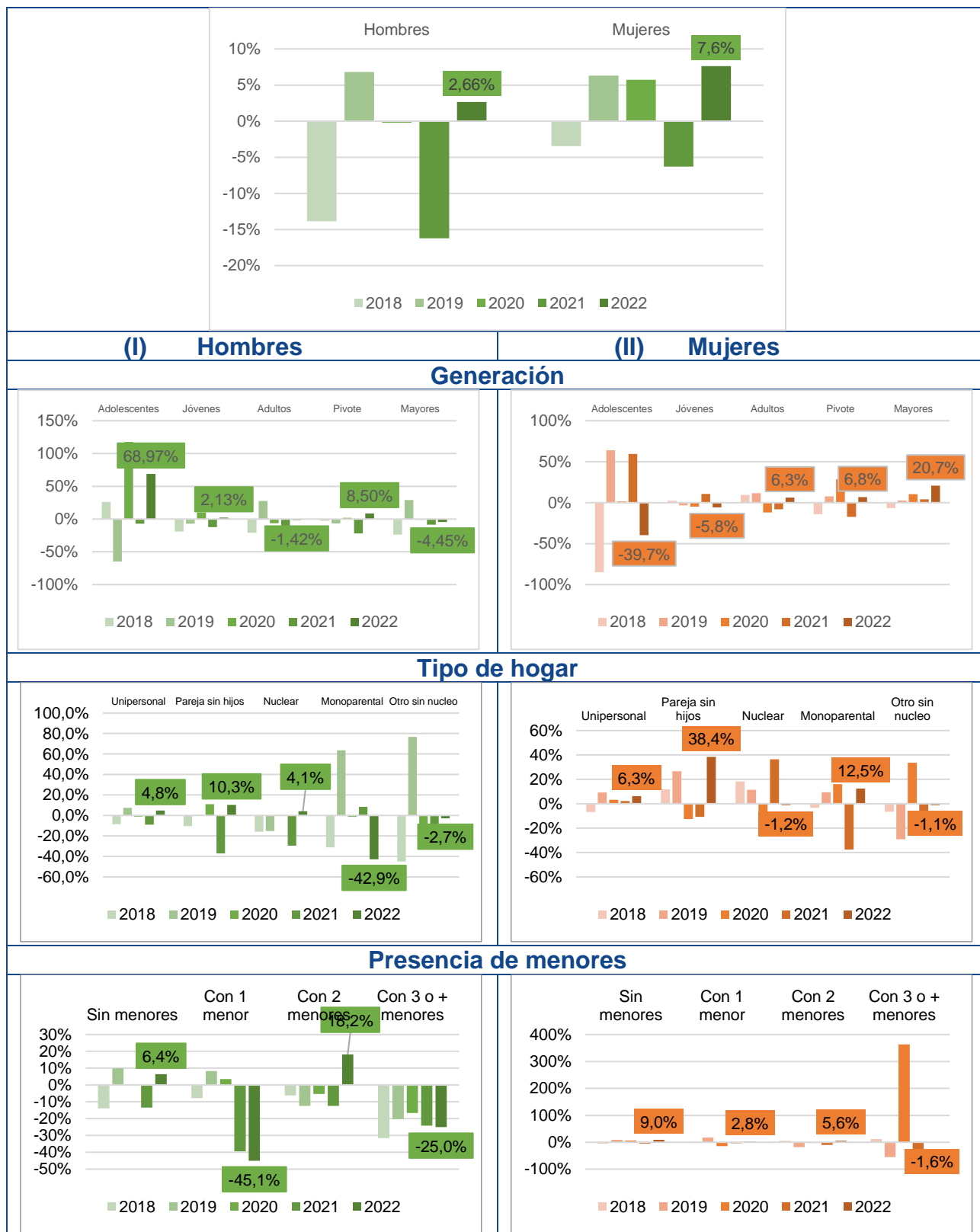
Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia

Total (miles) = 584.9. Var. trim. (%) = 10,0%. Var. anual (%) = 5,5%

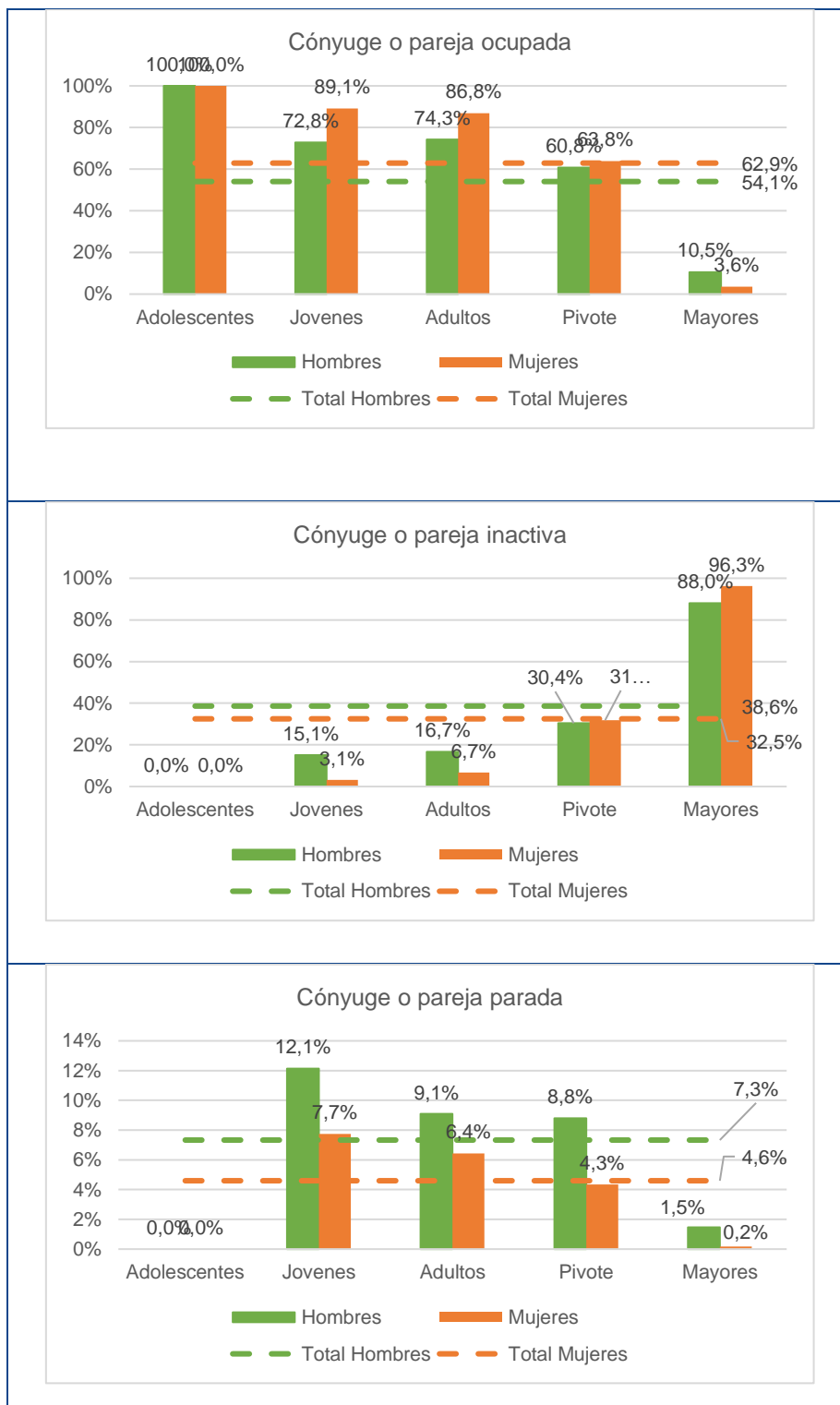
Distribución según características del cabeza de familia



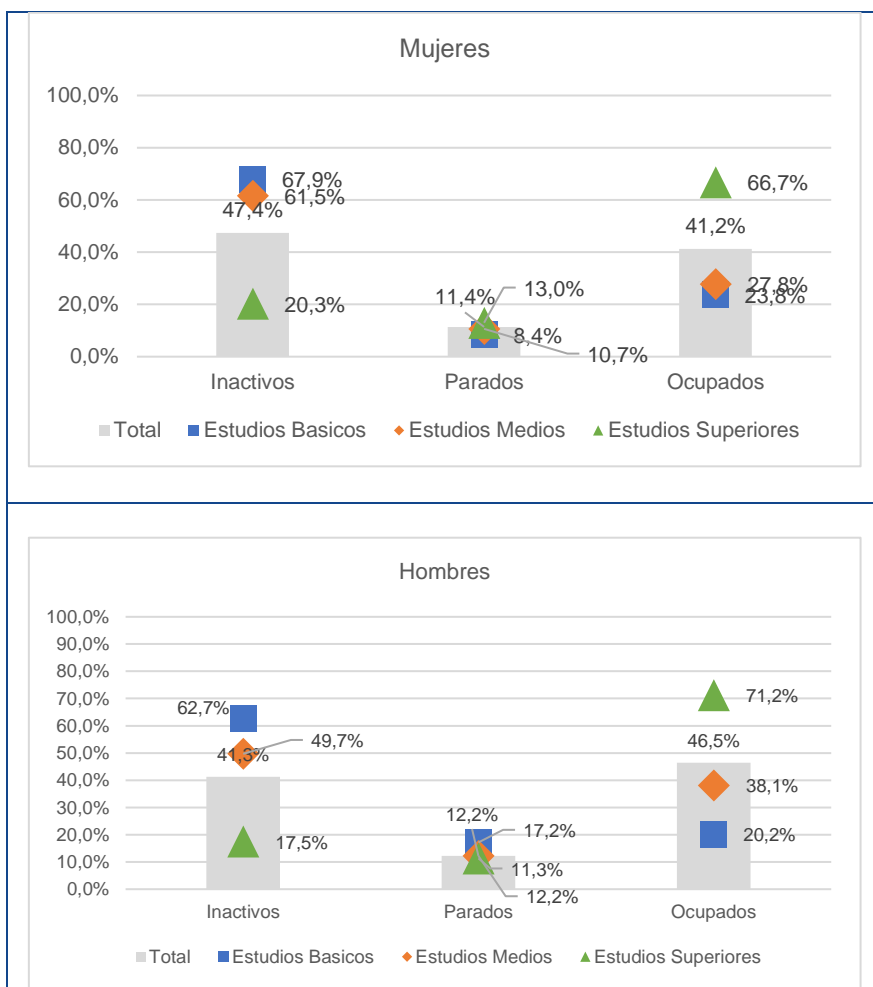
Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia



Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia



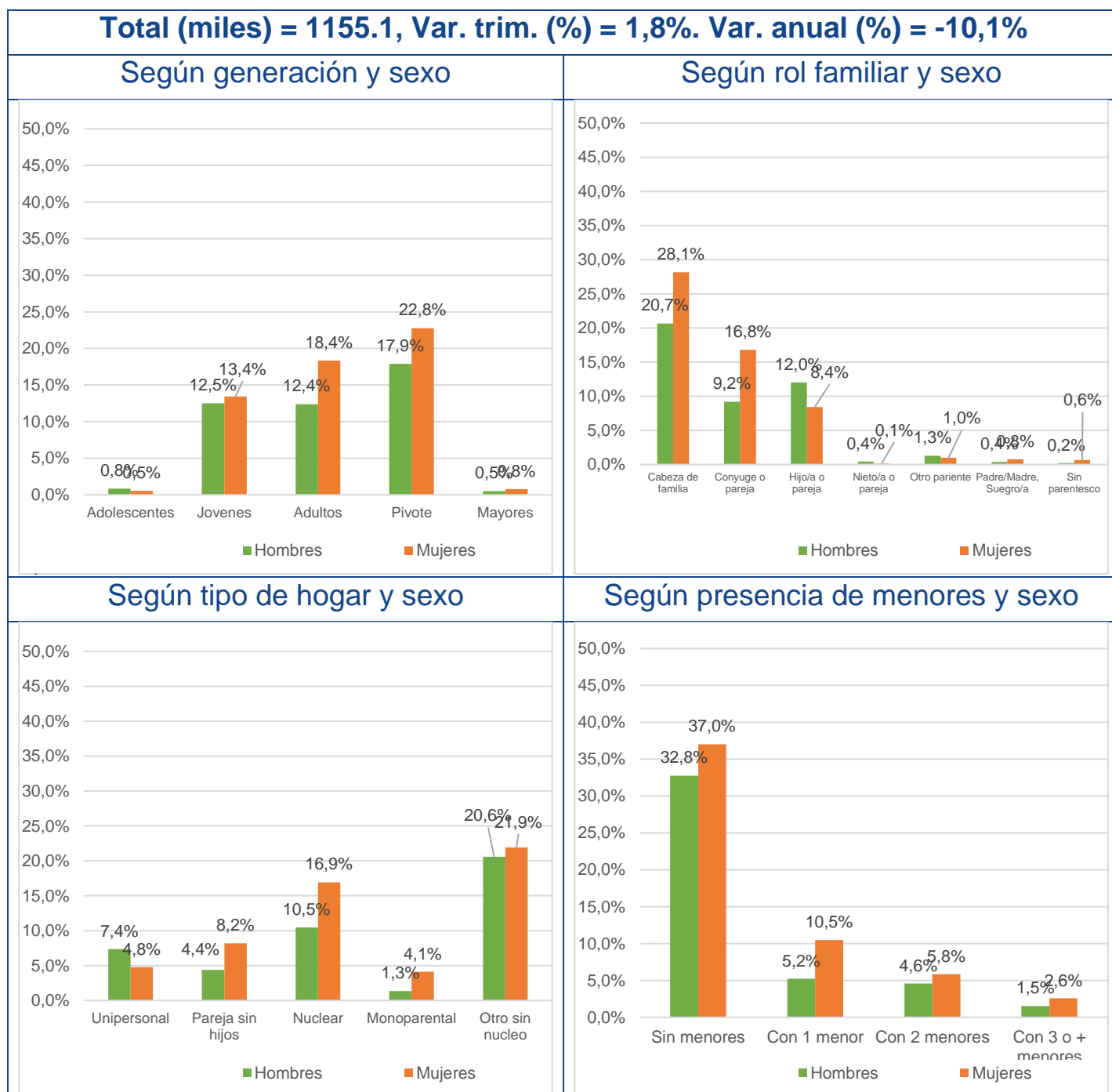
Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo



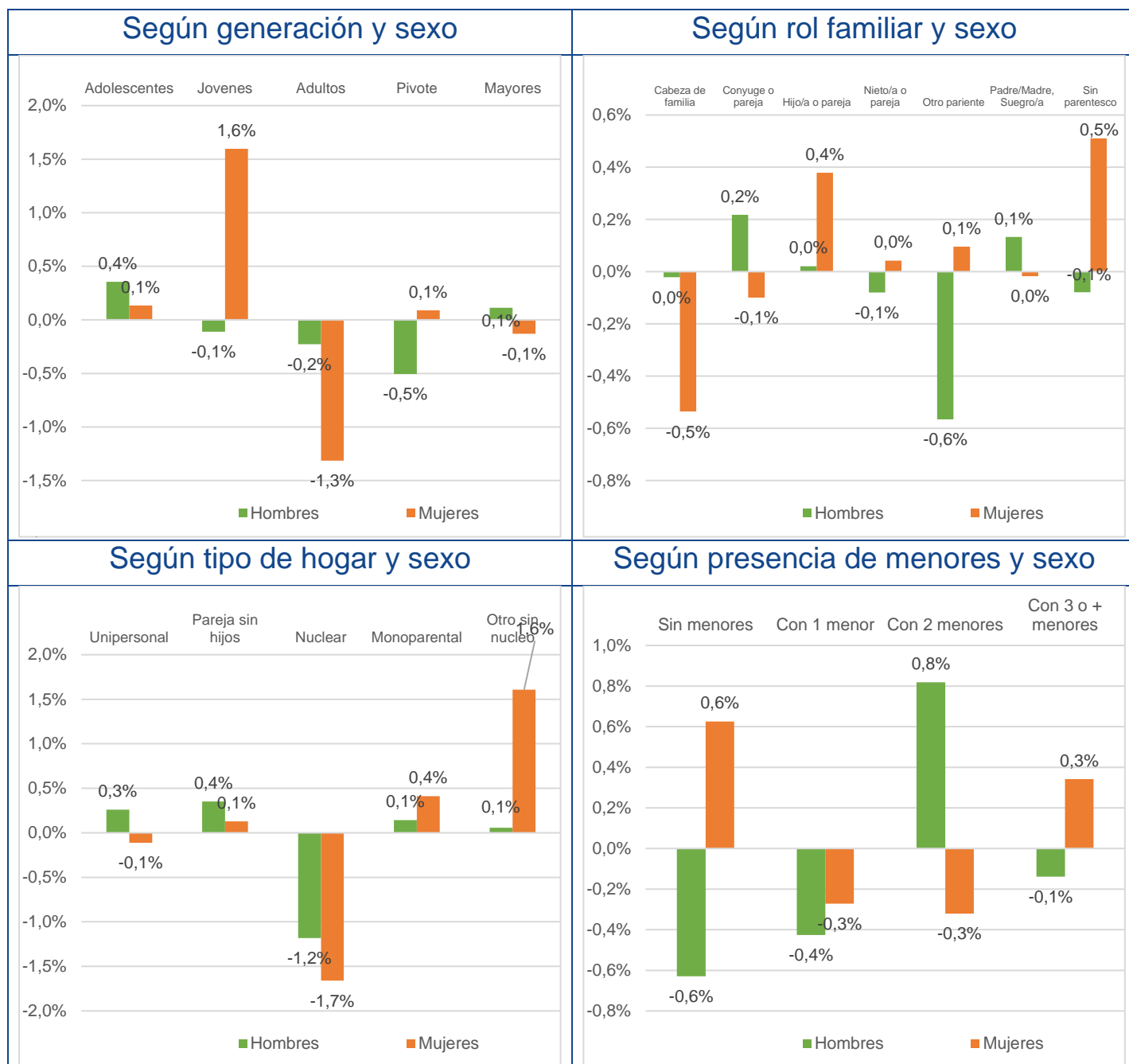
4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad

4.1 Parados de larga duración

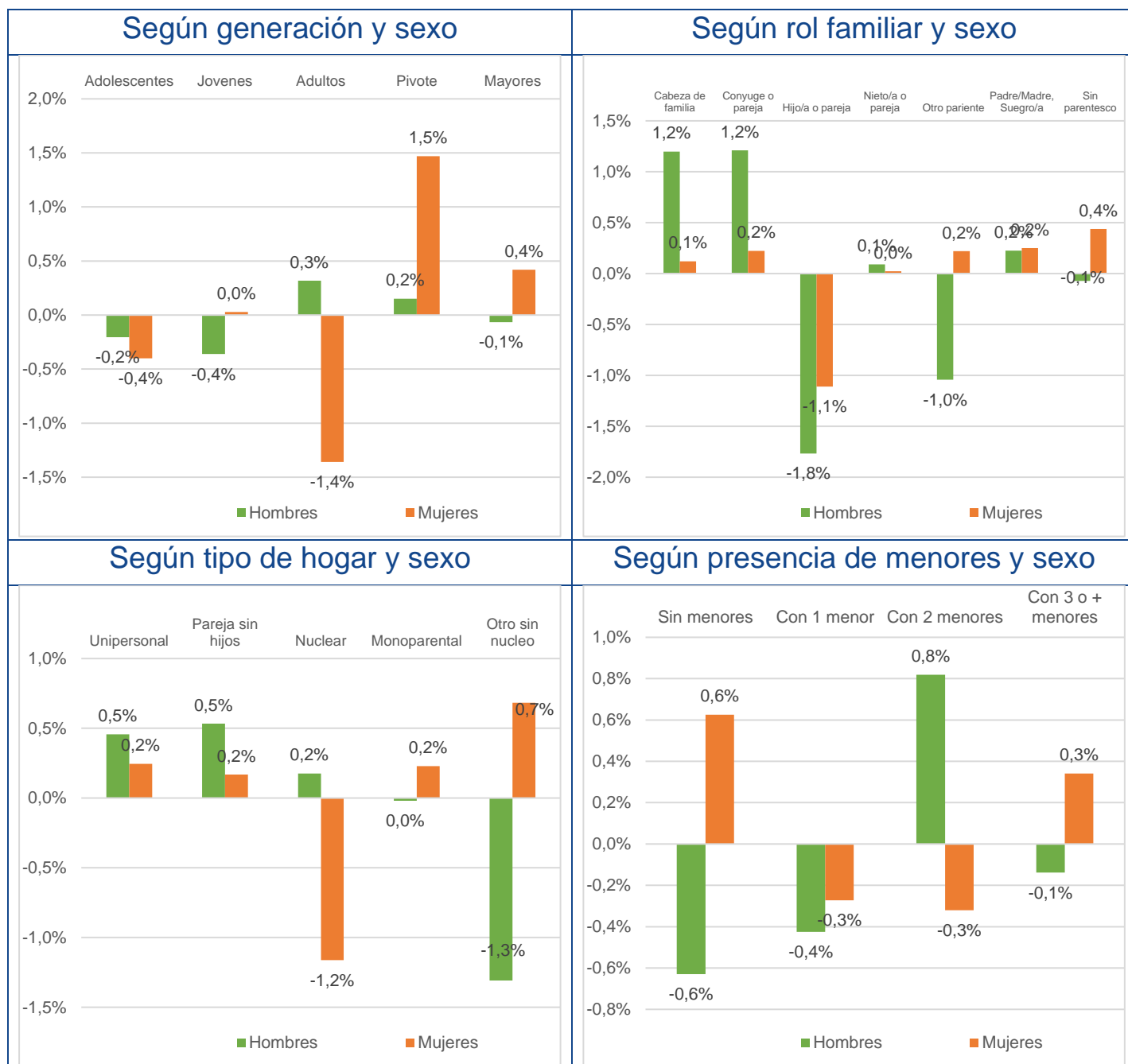
Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.



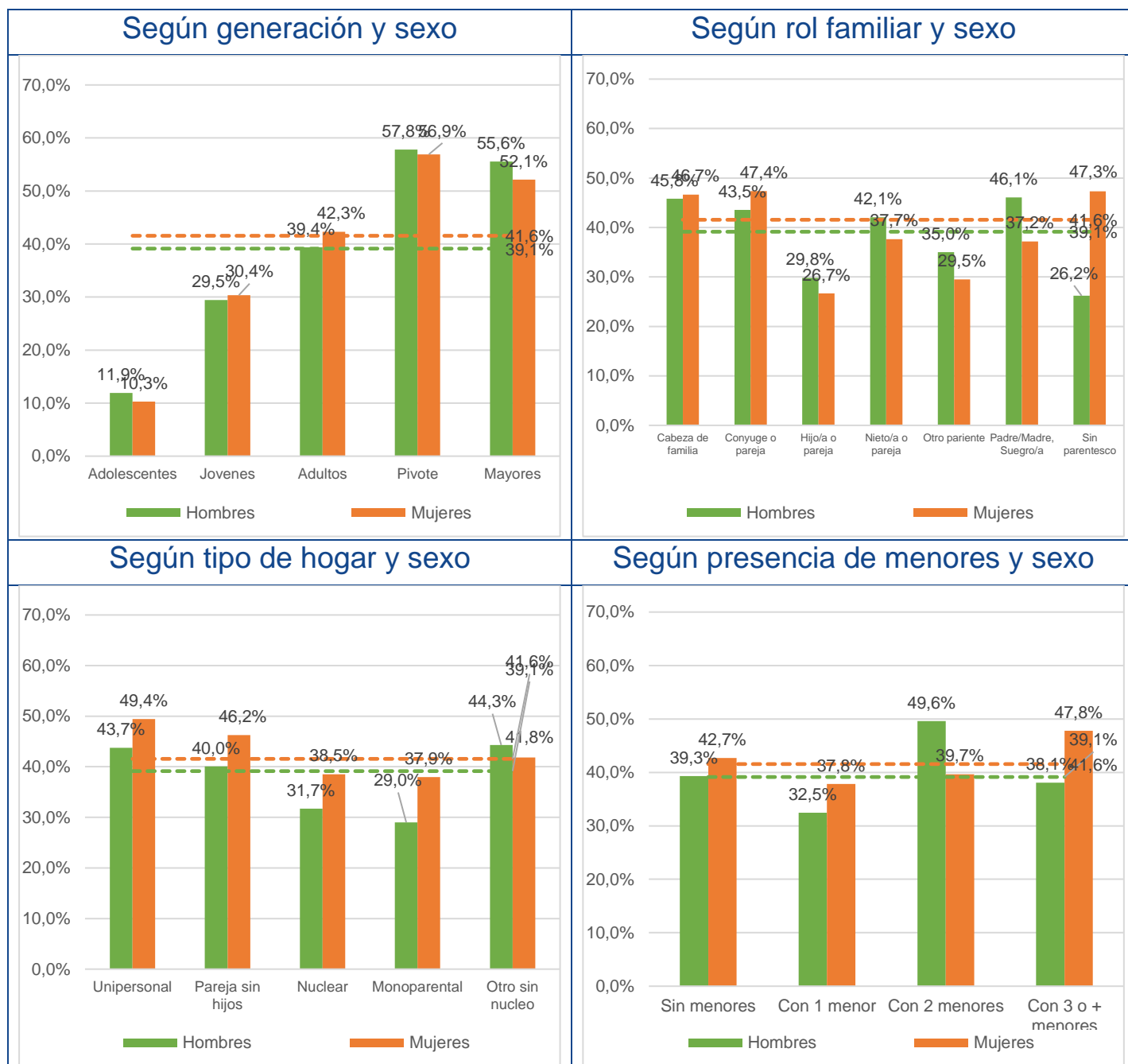
Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



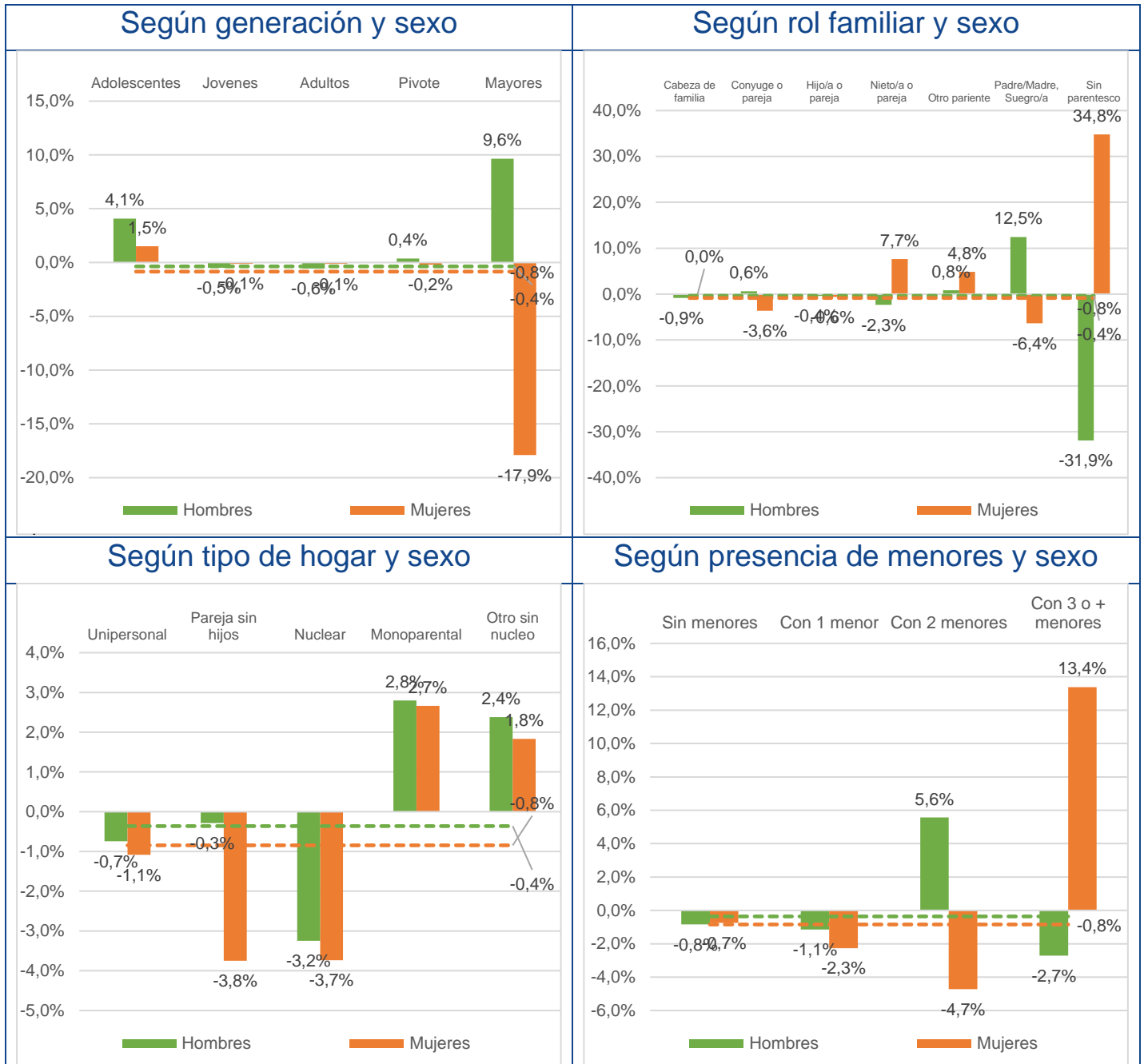
Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



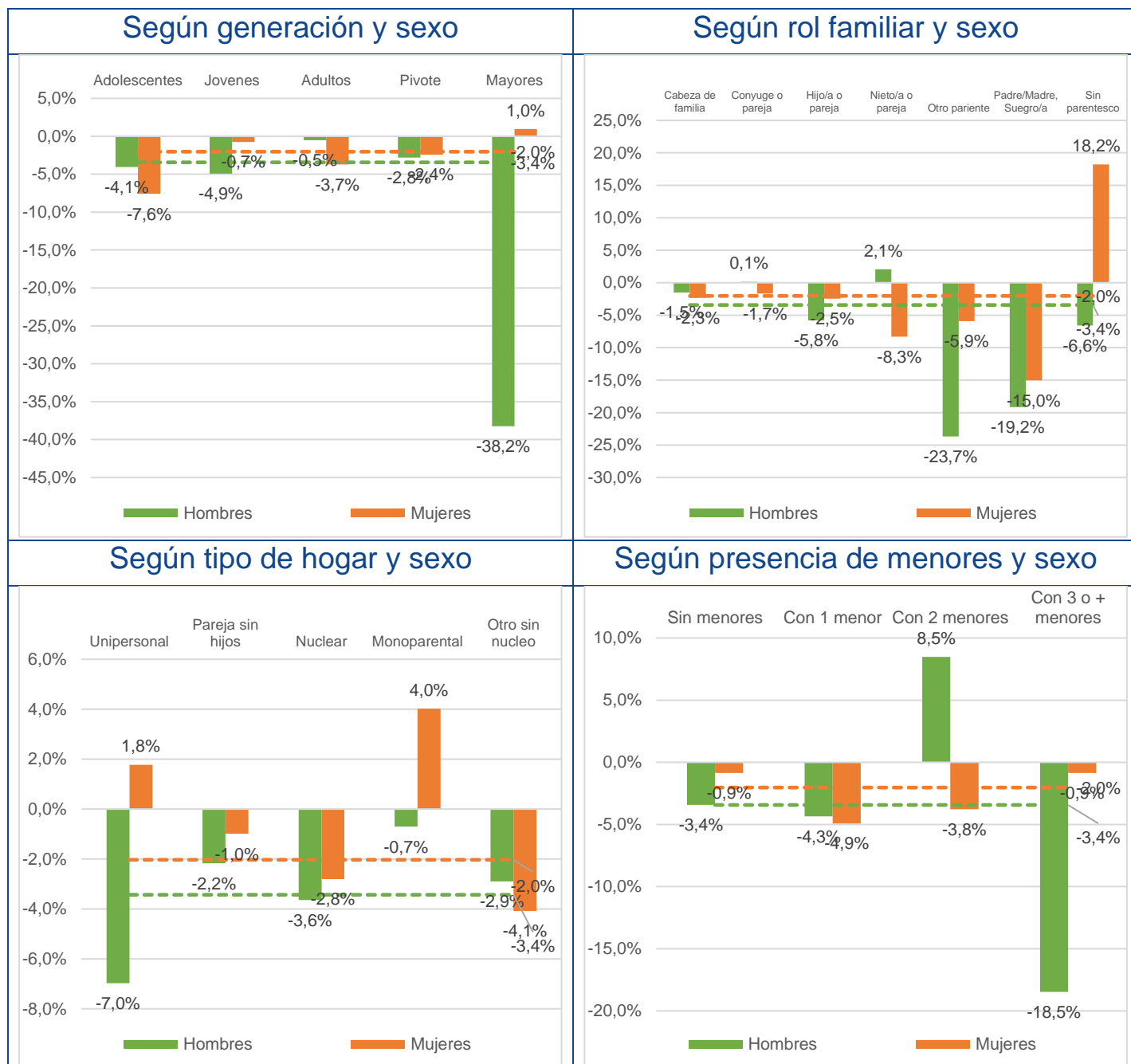
Cuadro 4.4 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.



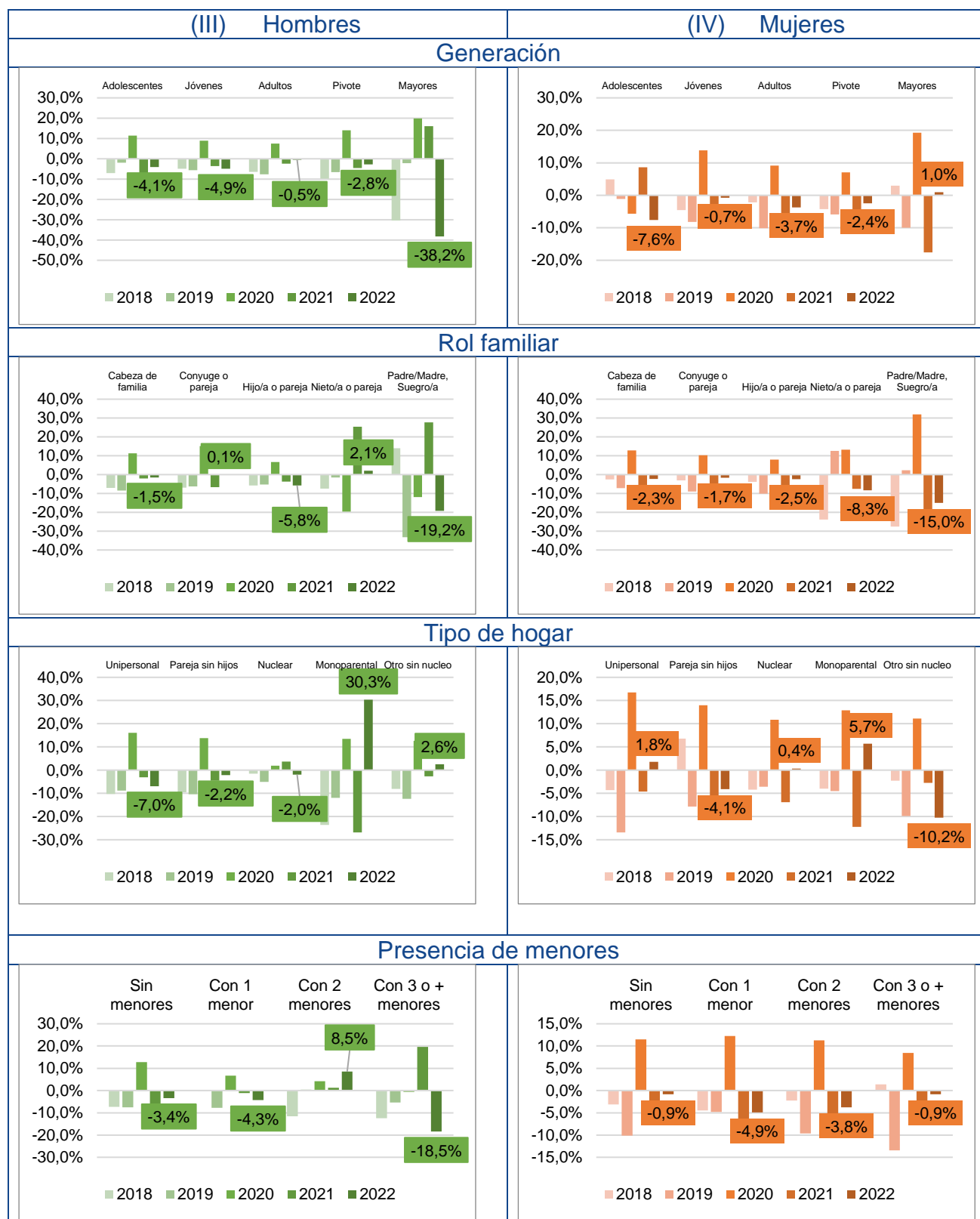
Cuadro 4.5 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 4.6 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

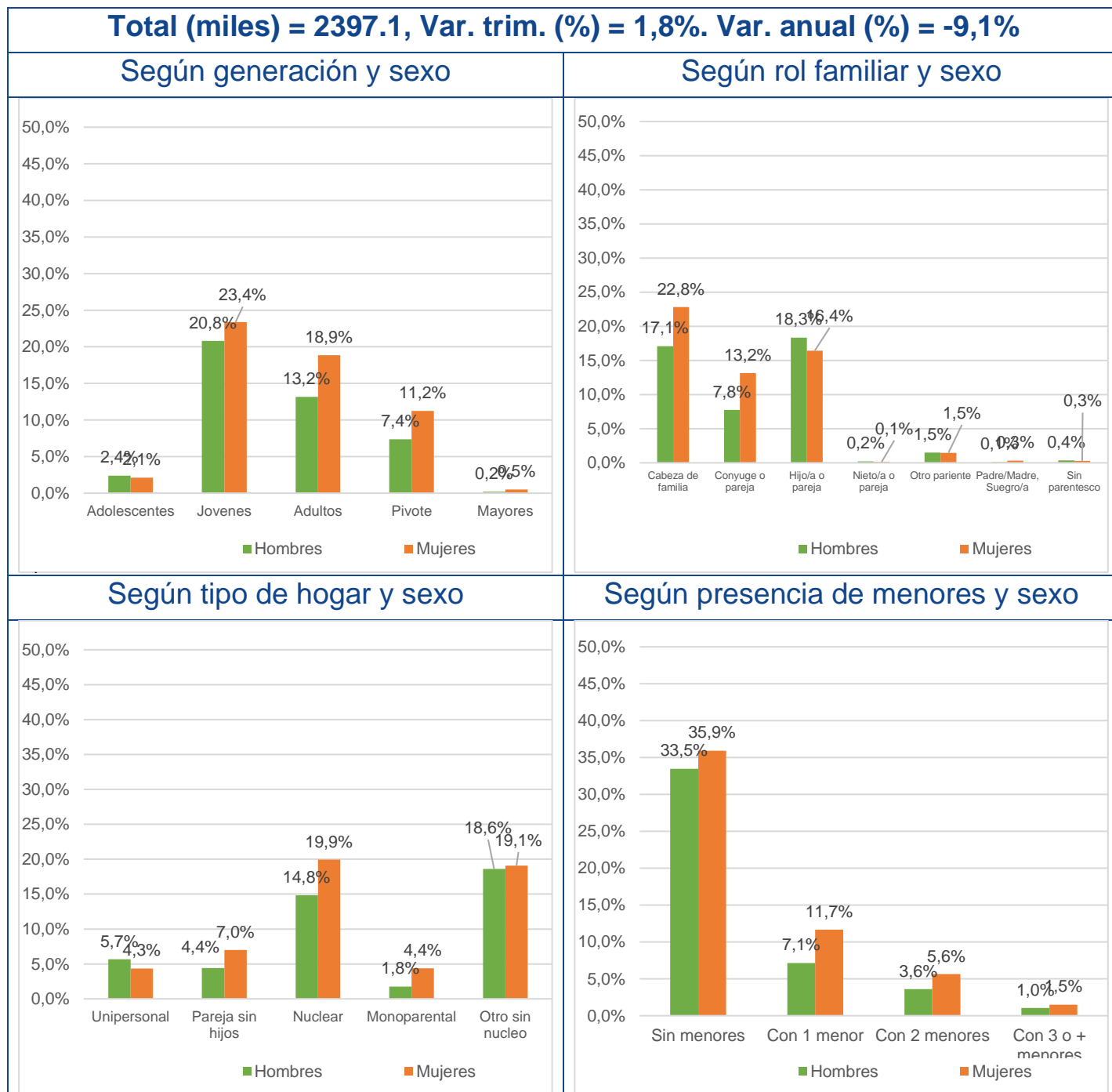


Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

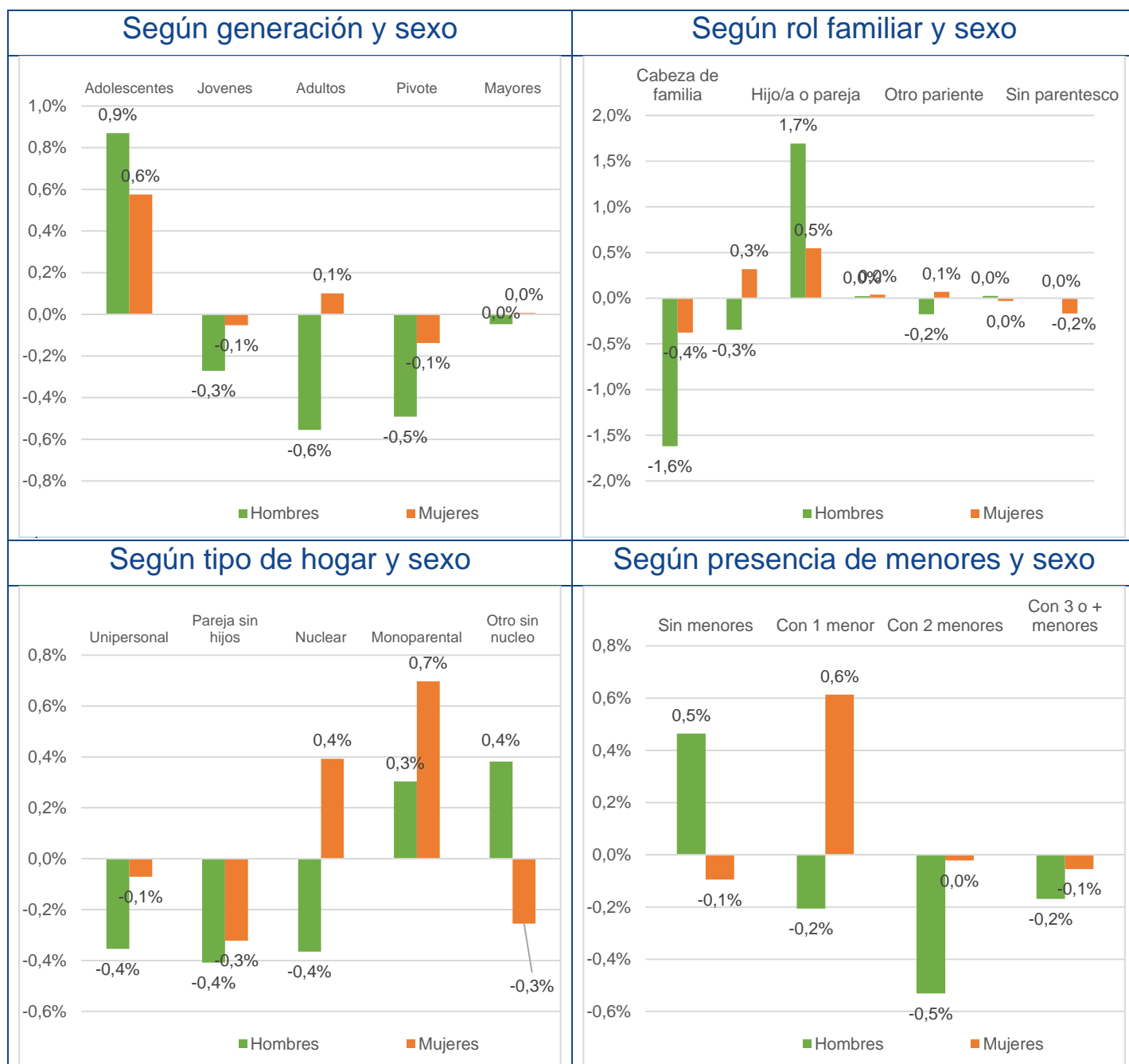


4.2 Temporalidad

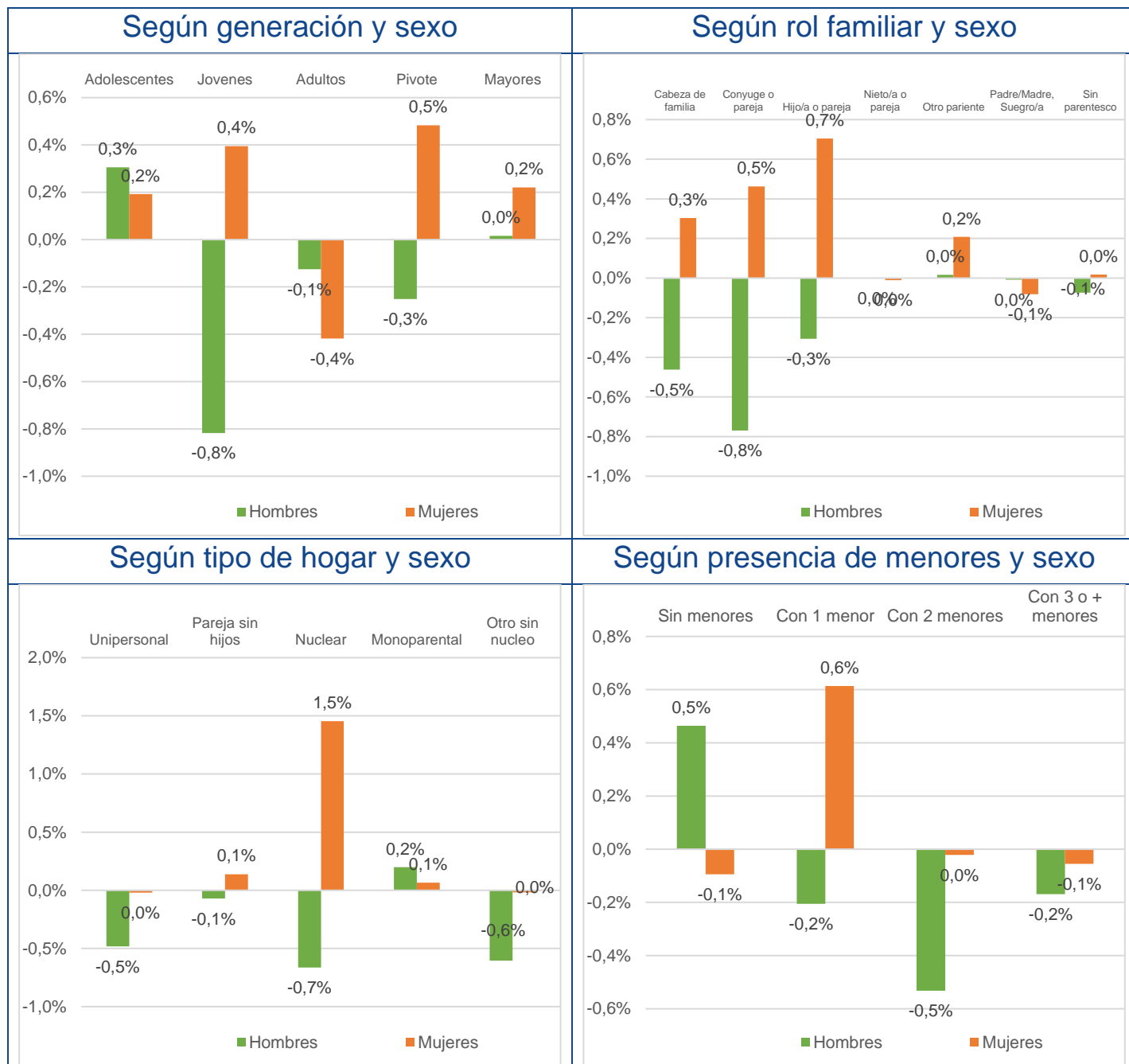
Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.



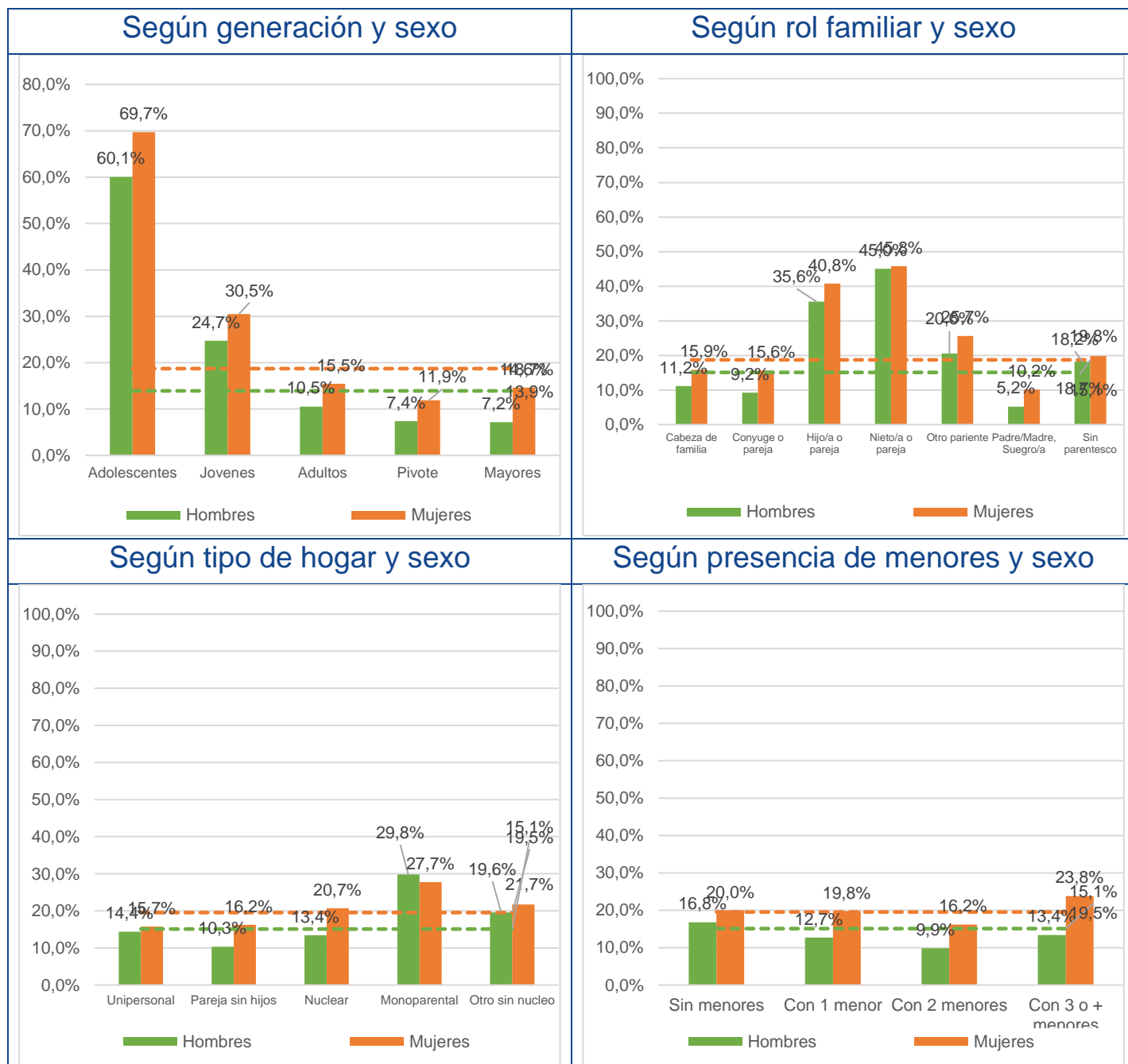
Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



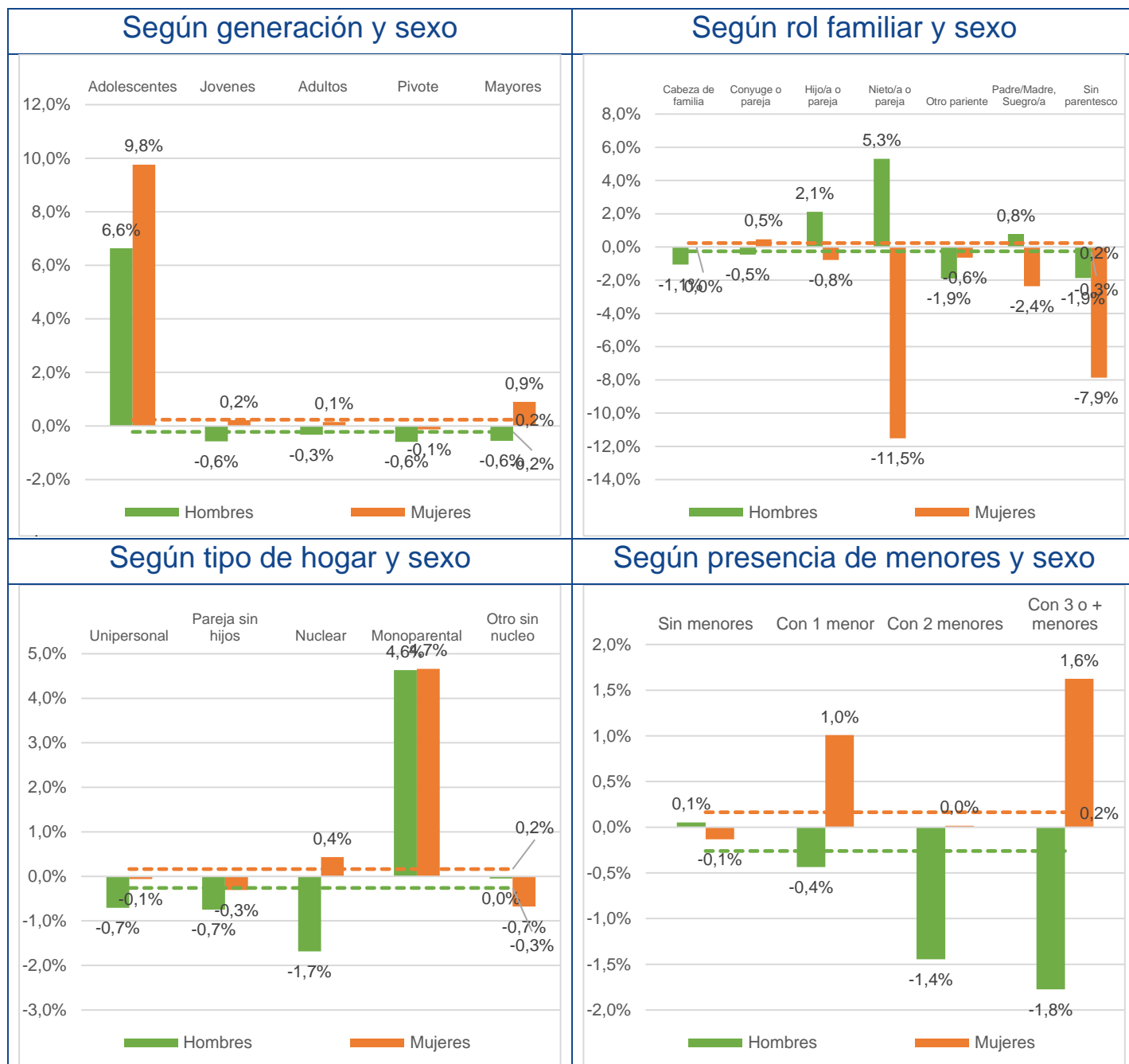
Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



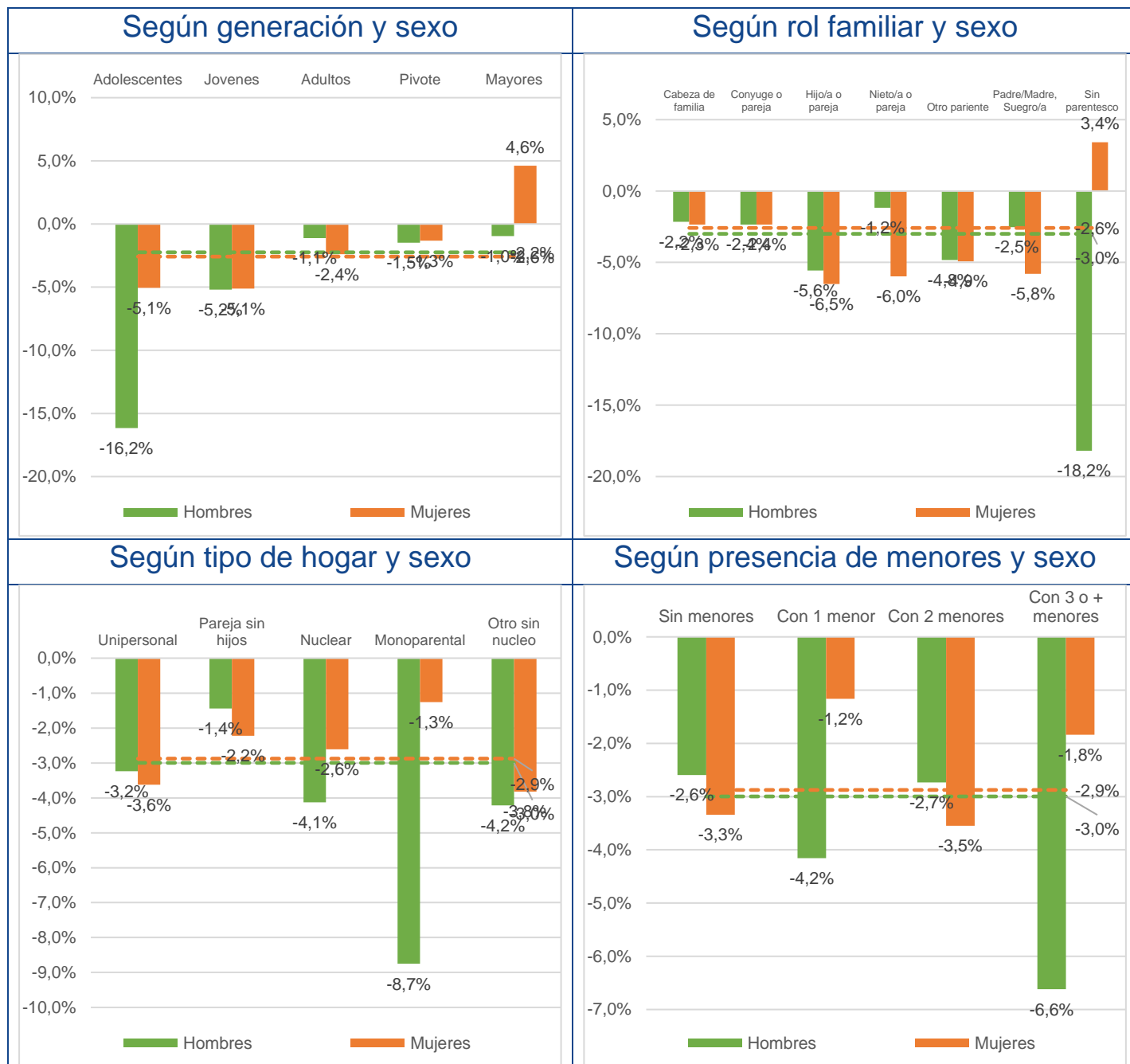
Cuadro 4.11 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.



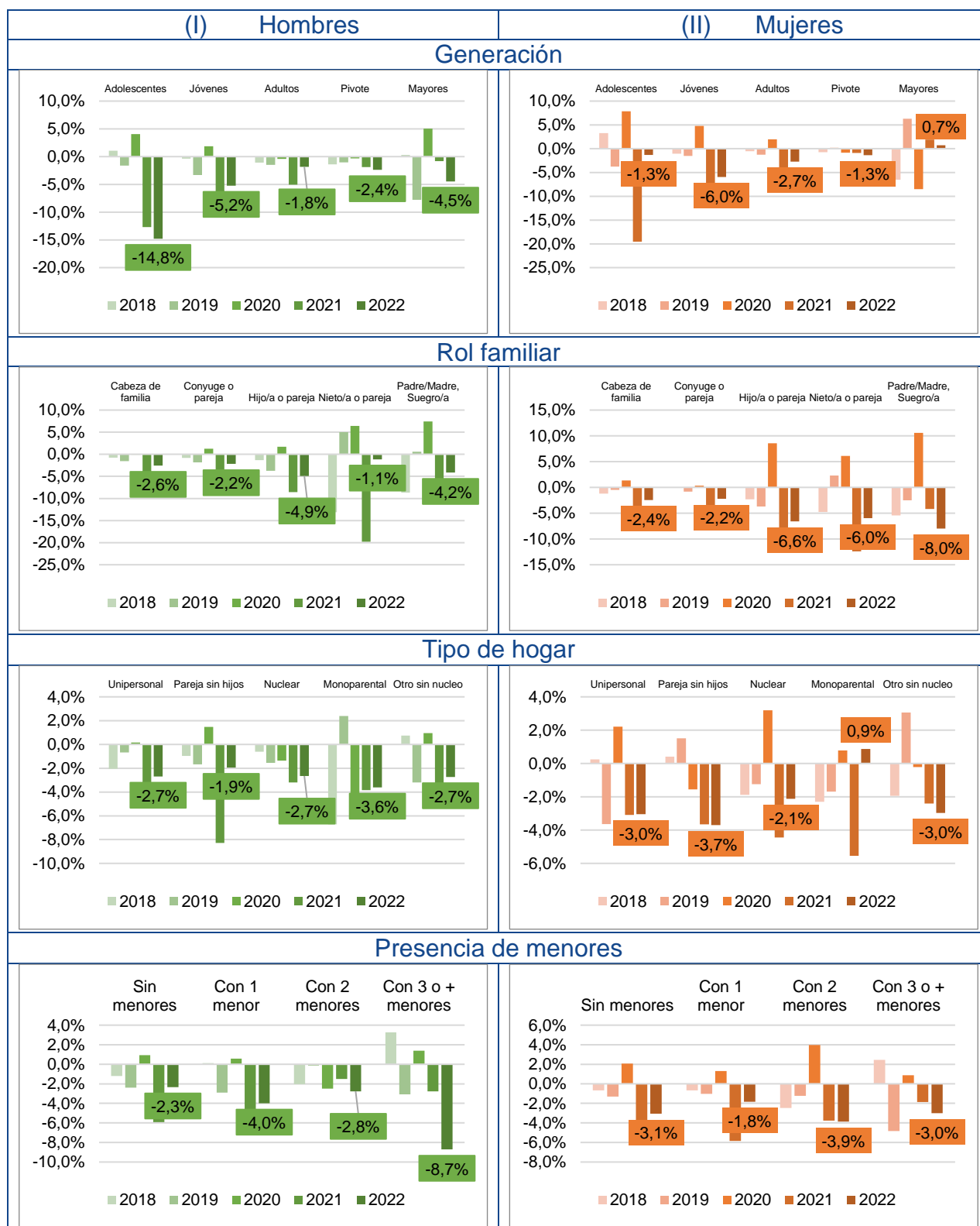
Cuadro 4.12 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 4.13 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

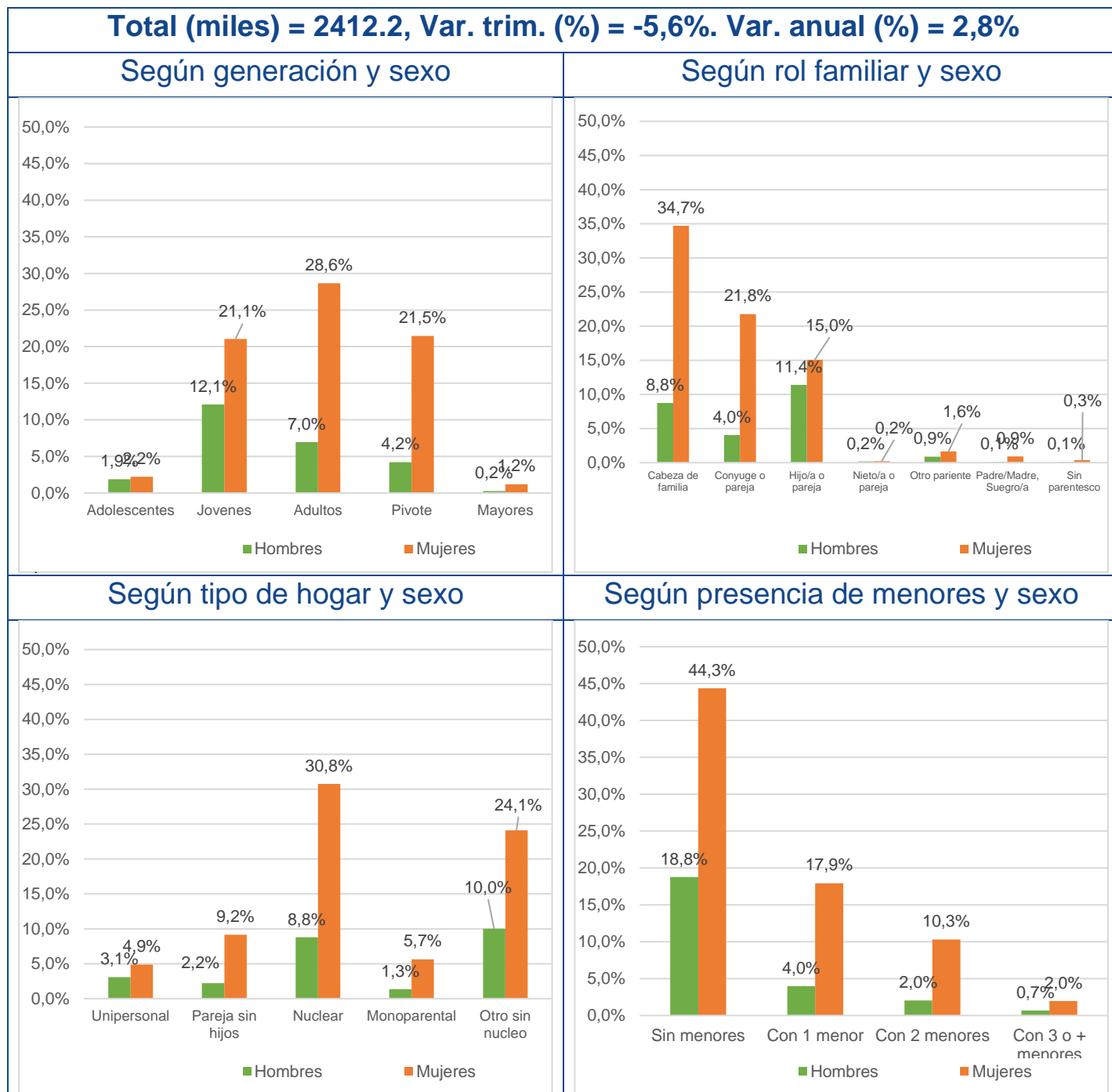


Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

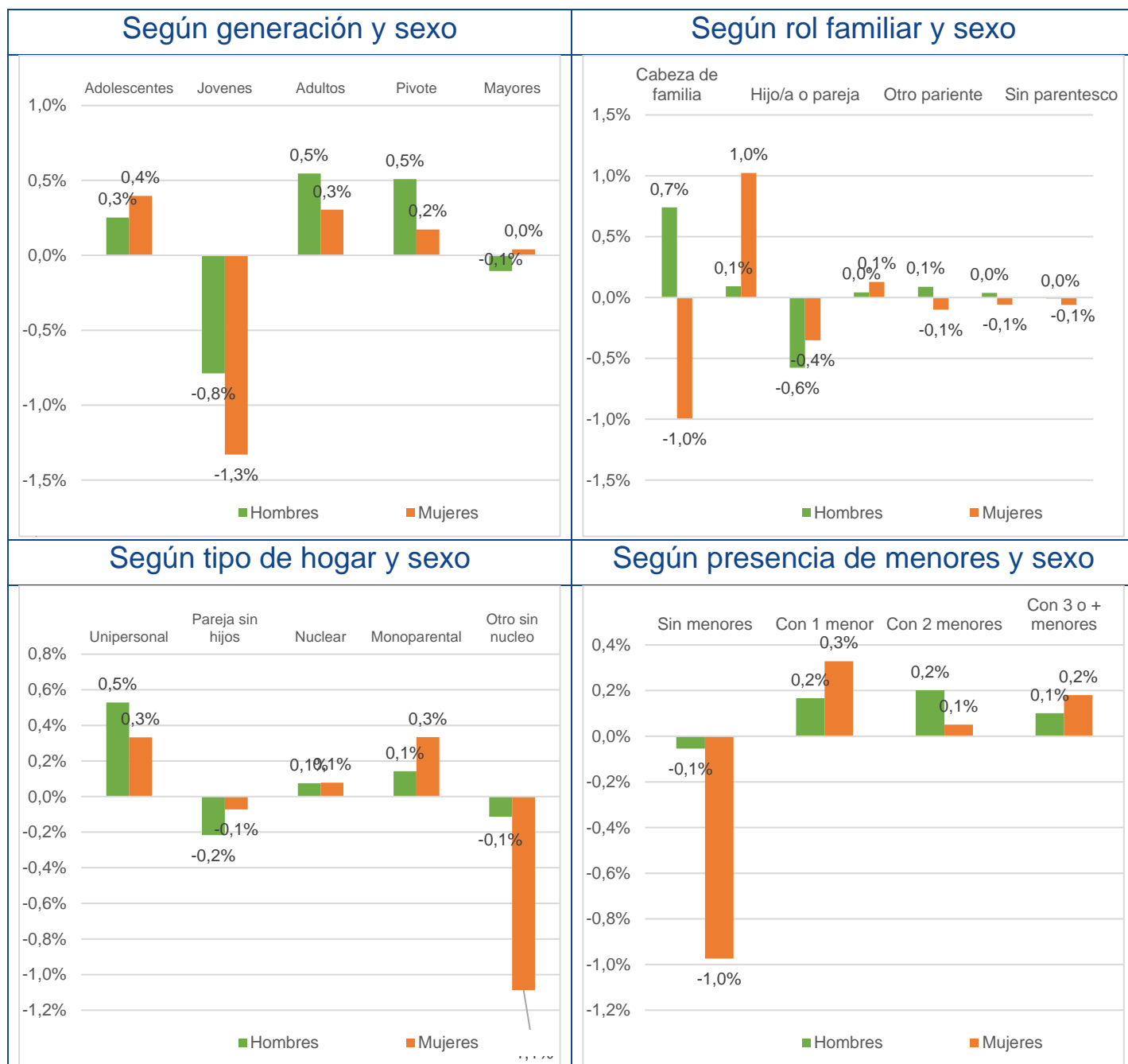


4.3 Empleo a jornada parcial

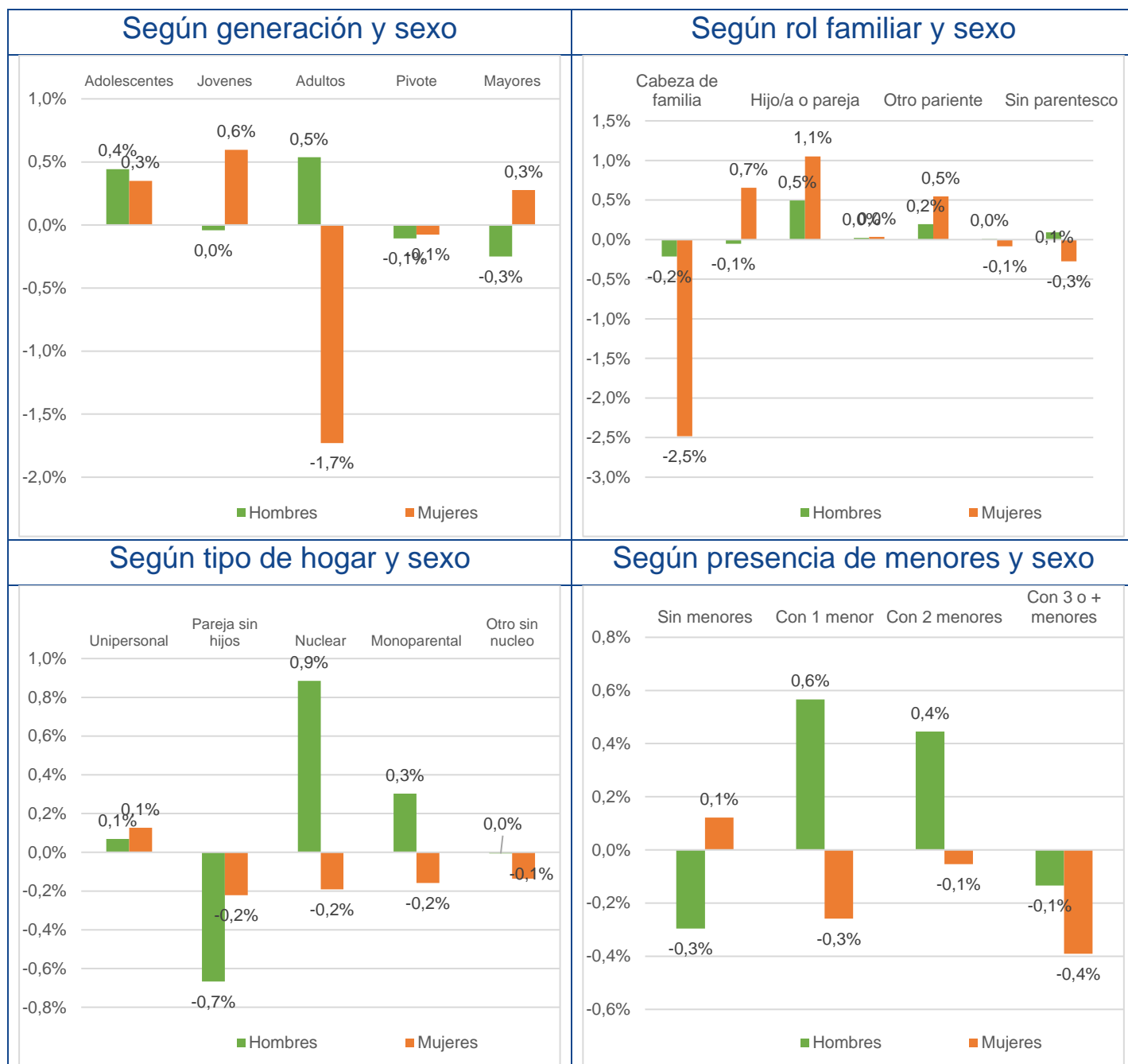
Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.



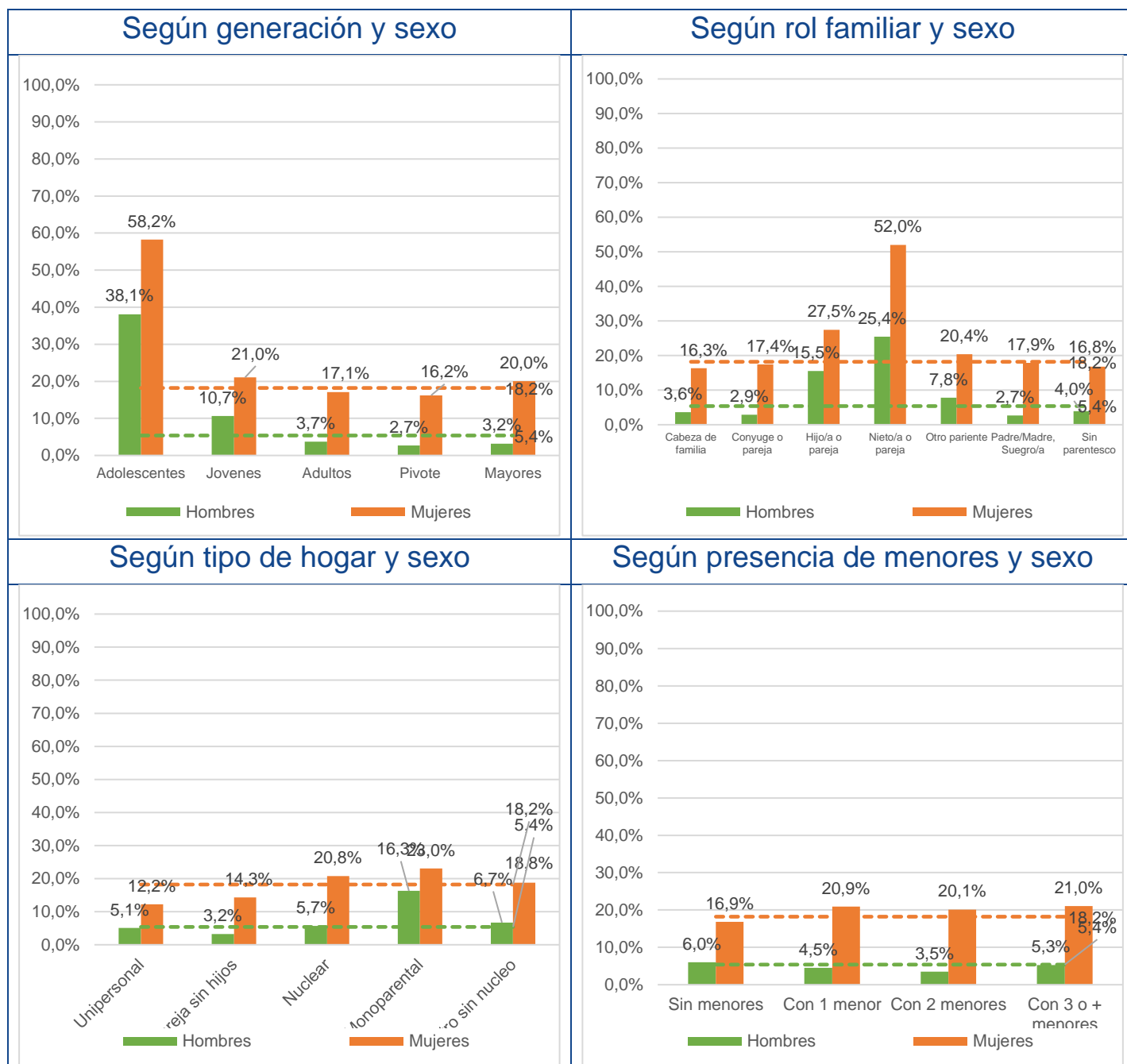
Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



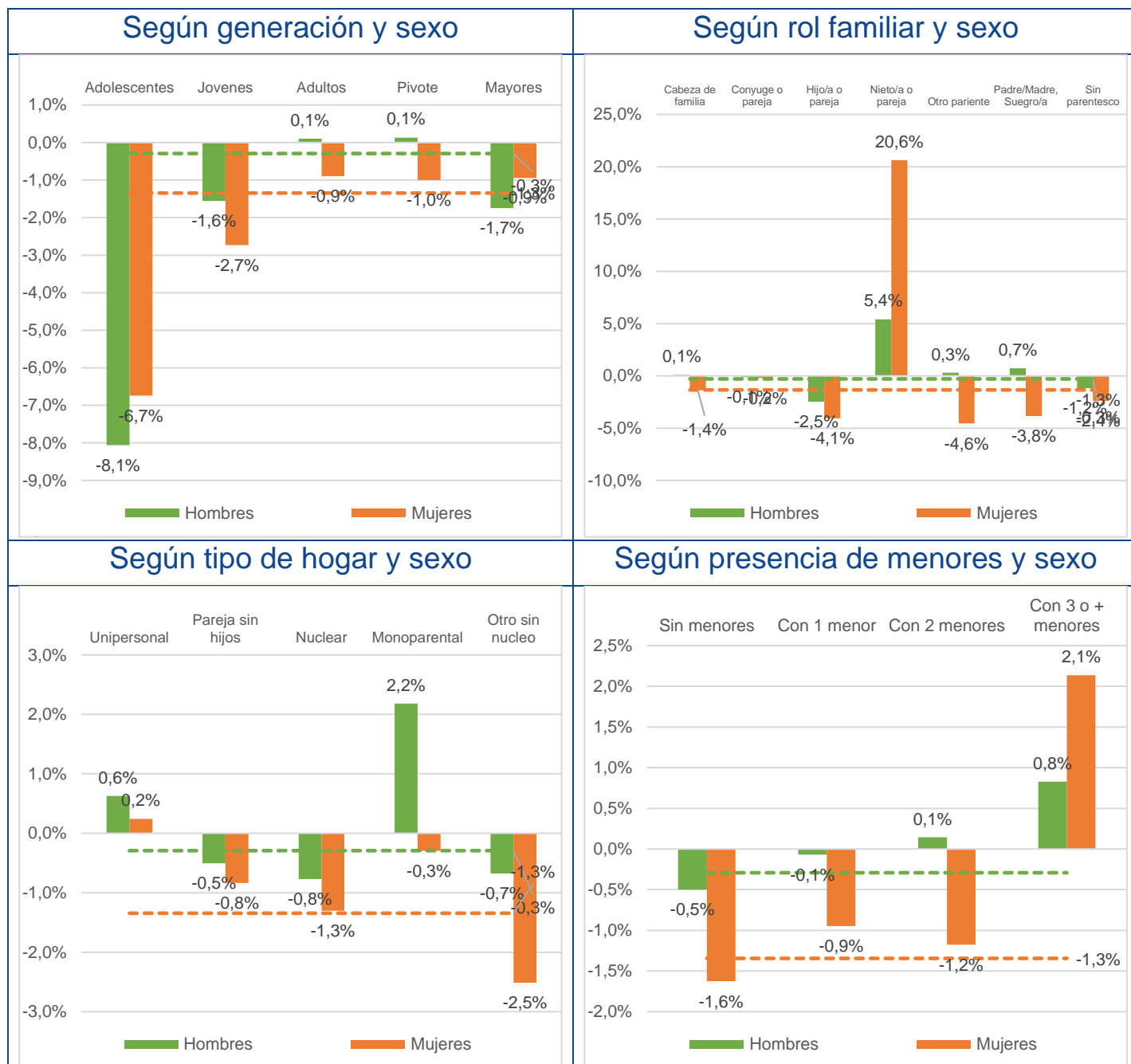
Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



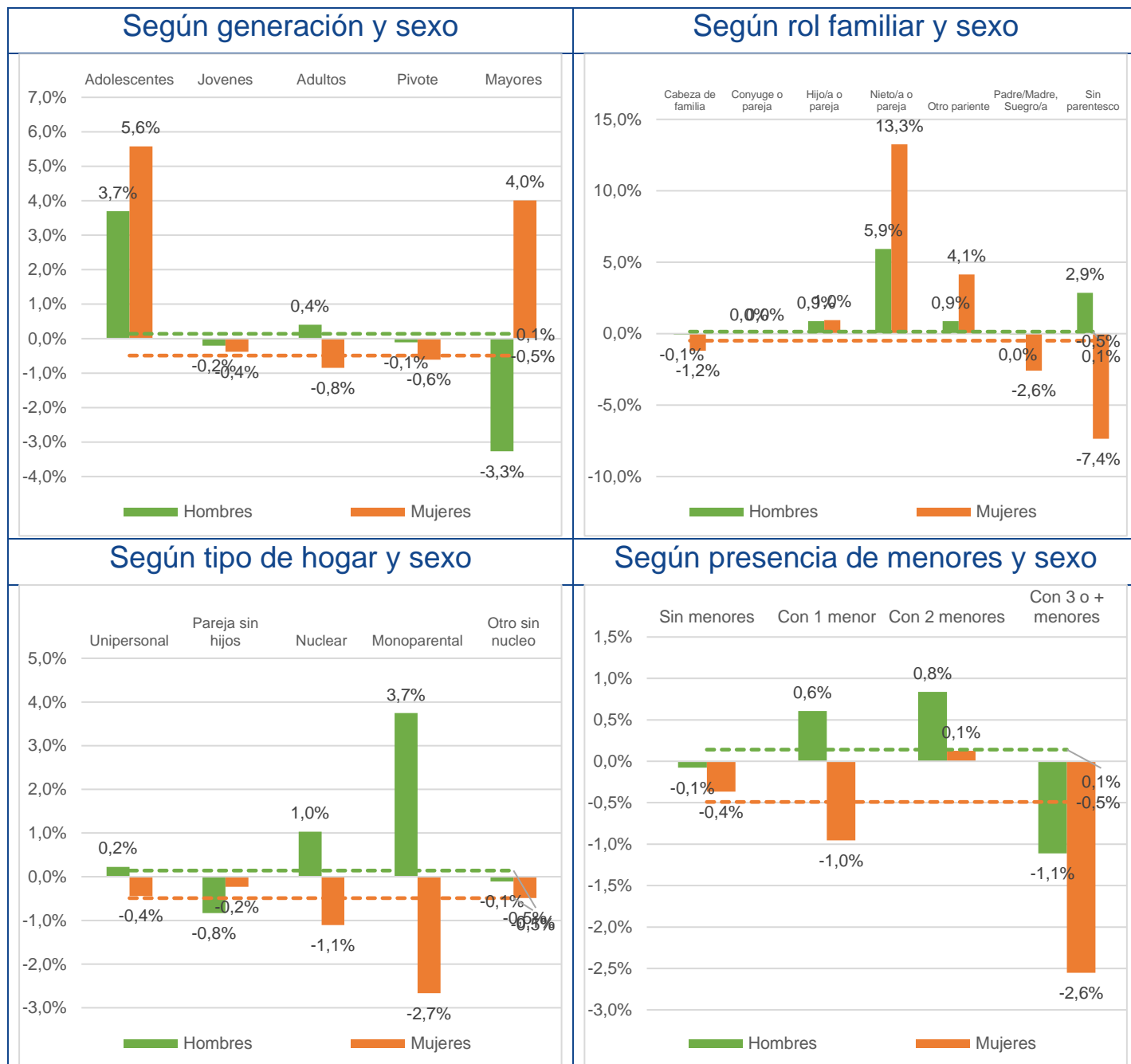
Cuadro 4.18 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.



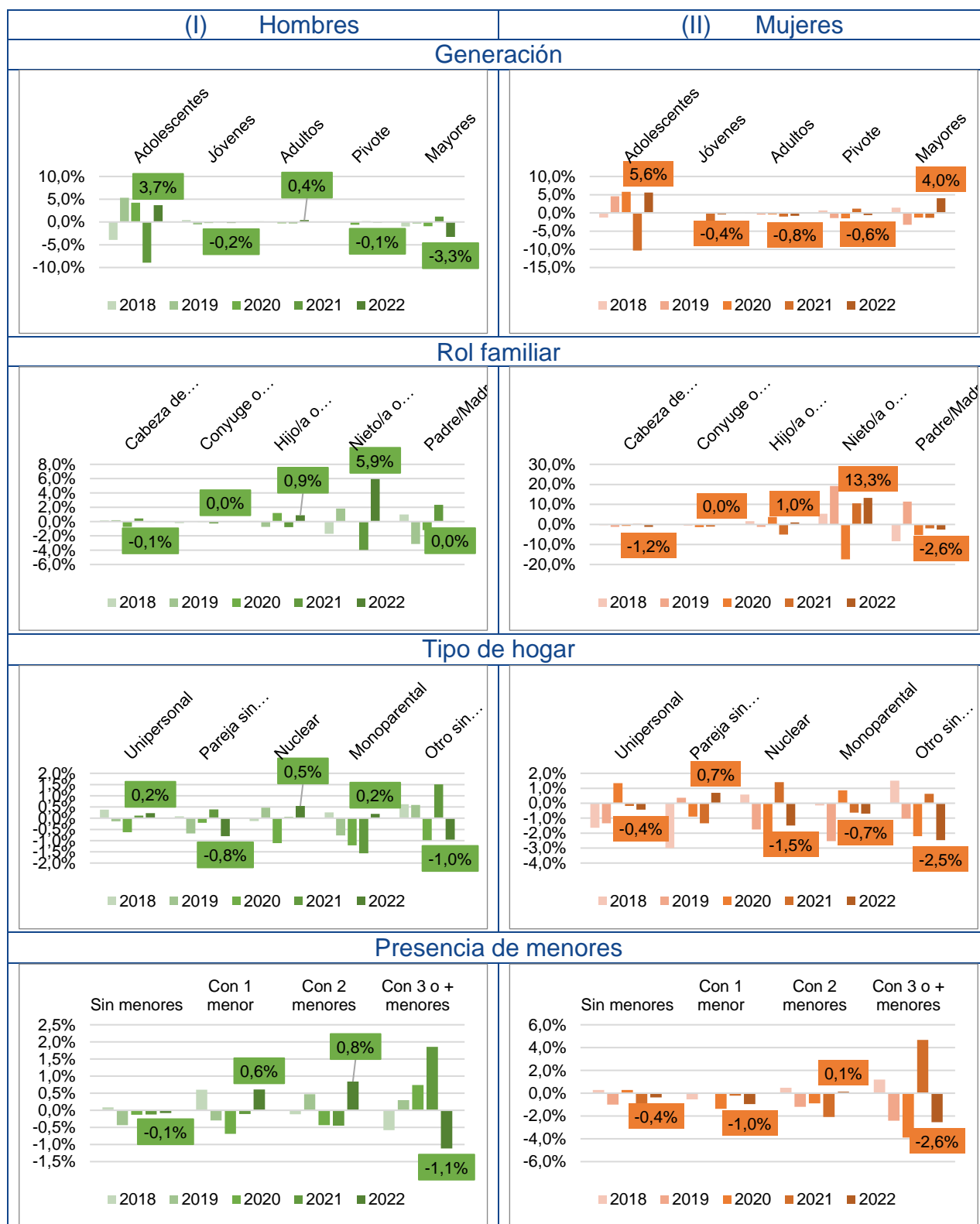
Cuadro 4.19 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



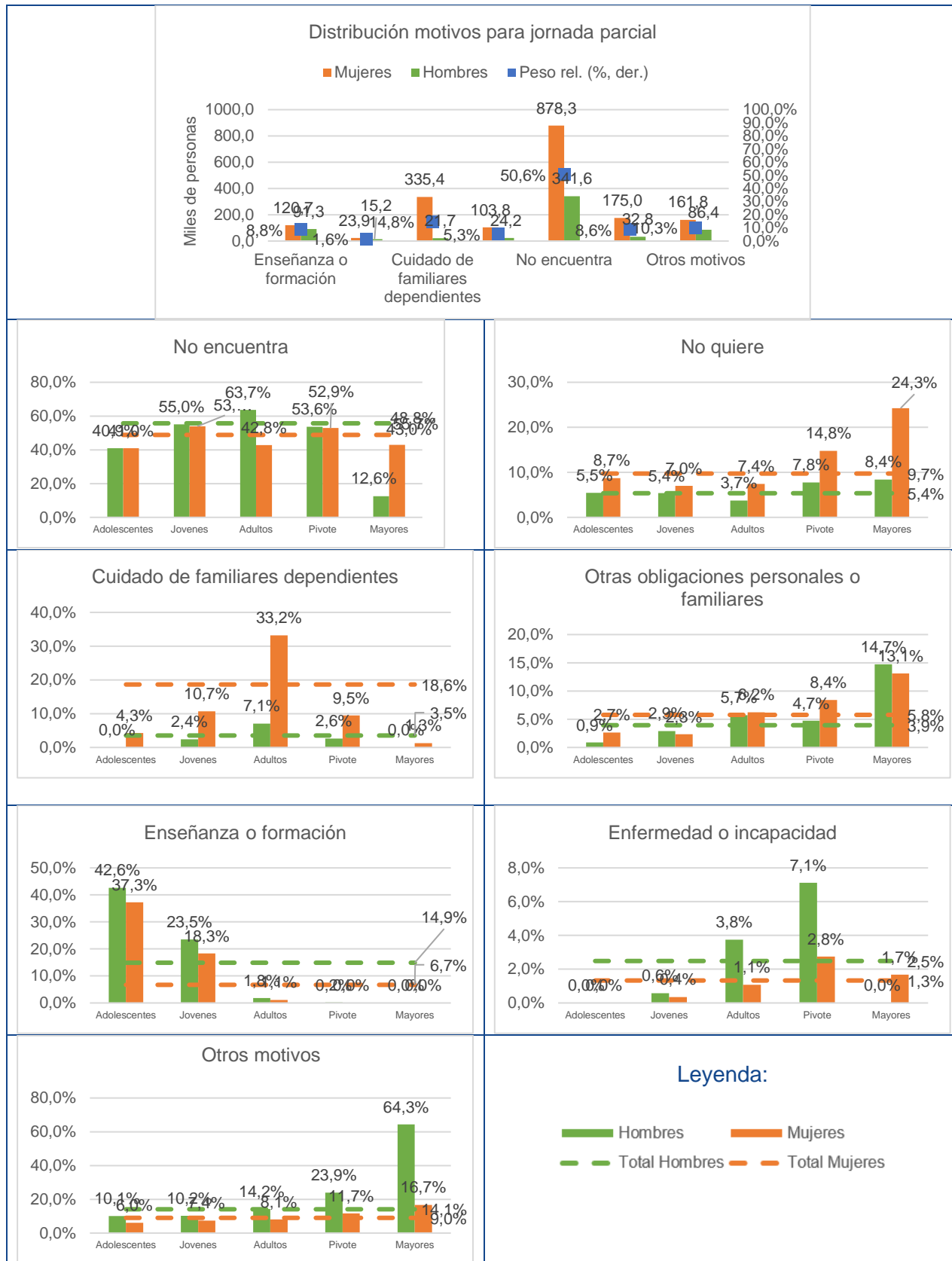
Cuadro 4.20 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.



Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo

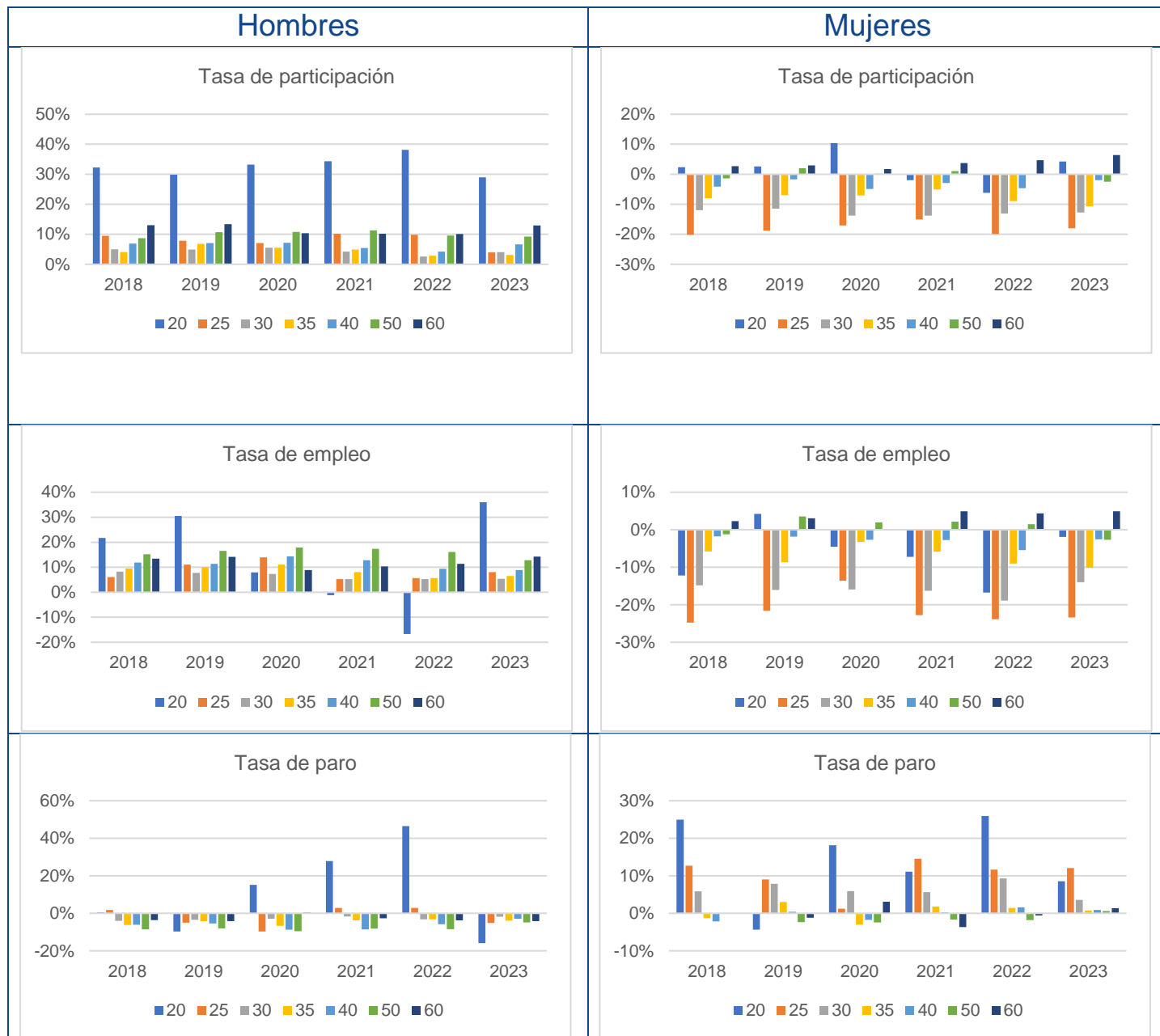


4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo

Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia



Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo



Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)

