



EPA 3ER TRIMESTRE 2024

# ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

## desde una perspectiva familiar

ANTONIO JESÚS SÁNCHEZ FUENTES



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

# Análisis Trimestral del mercado de trabajo español desde una perspectiva de familia

*Periodo de referencia: Año 2024, tercer trimestre.*

Antonio Jesús Sánchez-Fuentes, Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI-UCM)

*Codirector del Grupo de investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la U. Complutense de Madrid*

Octubre, 2024

© Acción Familiar Príncipe de Vergara, 128. Esc. Dcha. – Entreplanta

28002 Madrid

Tel: [91 446 1011](tel:914461011)

Web: [accionfamiliar.org](http://accionfamiliar.org)

Correo: [accionfamiliar@accionfamiliar.org](mailto:accionfamiliar@accionfamiliar.org)

Financiado por:



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

## Tabla de contenido

Introducción .....	3
Resumen ejecutivo .....	4
Principales resultados.....	6
Índice de Cuadros .....	12
1. Indicadores principales .....	16
1.1 Participación en el mercado de trabajo .....	18
1.2 Empleo .....	29
1.3 Paro.....	36
2. Indicadores relativos al autoempleo.....	43
3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros .....	50
4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad .....	55
4.1 Parados de larga duración.....	55
4.2 Temporalidad.....	62
4.3 Empleo a jornada parcial.....	69
4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo.....	77

## Introducción

Presentamos en este documento un informe trimestral de la situación del mercado de trabajo español, basado en los datos publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, desde una perspectiva de familia. Este proyecto que nació en plena pandemia fruto de la colaboración continua que Acción Familiar y el Grupo de Investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la Universidad Complutense de Madrid que, con su anterior denominación - “Políticas de Familia” -, se viene desarrollando desde 2004. Esta se refuerza desde 2023 con la financiación recibida por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, lo que contribuirá seguro a la consolidación y la mejora del proyecto.

Mostramos por lo tanto una visión coyuntural del mercado de trabajo y de los movimientos observados a corto/medio plazo que permita visualizar el importante papel que las circunstancias personales y familiares juegan a la hora de determinar nuestras decisiones laborales. También con el objetivo último de conocer qué dificultades/barreras pueden encontrar en el mundo profesional. Pensamos que este es el principal valor añadido del proyecto, complementando así los numerosos análisis periódicos de los datos de la EPA realizados por otros organismos e instituciones.

Los importantes acontecimientos recientes (pandemia sanitaria, la crisis inflacionaria, las guerras de Ucrania y Gaza-Israel, entre otros), dificulta el proceso natural de comparación de la última ola publicada con periodicidad trimestral con las que usamos como referencia (trimestre anterior y mismo trimestre del año anterior) por las distorsiones simultáneas presentes que influyen sin dudas en los registros. No obstante, el interés y el impacto social de la iniciativa, que pone cifras y permite por tanto visualizar situaciones no seguidas hasta el momento, hace que perseveremos en el reto con ilusión y determinación.

La estructura del informe queda como sigue. A continuación, incluimos una síntesis de resultados que detalla, de forma breve, una selección de los principales resultados derivados del apéndice estadístico que se muestra en las secciones siguientes. Este apéndice se estructura en primer lugar en 3 bloques dedicados al análisis de los principales indicadores, participación, empleo y paro. A continuación, en la sección 2, presentamos una visión sintética de la realidad del autoempleo o emprendimiento en el mercado de trabajo español. En el tercero, mostramos la situación los hogares españoles, en función de la situación y características de sus miembros. Finalmente, incluimos una sección donde se ponen cifras a situaciones de especial vulnerabilidad (paro de larga duración, temporalidad y/o jornada a tiempo parcial) y la composición del colectivo que las padece. Junto a esto, presentamos finalmente resultados que ilustran brevemente sobre el impacto de la tenencia de hijos (maternidad/paternidad) en el mercado de trabajo. Todo ello, diferenciando según sexo para hacer un análisis completo donde las circunstancias familiares y las propias de cada género se analicen de forma integrada.

Para comentarios, sugerencias y/o preguntas, estamos disponibles en el email: [investigacion@accionfamiliar.org](mailto:investigacion@accionfamiliar.org).

## Resumen ejecutivo

1. Los datos del tercer trimestre de 2024 de la Encuesta de Población Activa (EPA) presentan **cifras positivas globales**, respecto a los niveles de ocupación dentro del mercado de trabajo español, con un **+2,6% de ocupados**, un **descenso de parados (-3,5%)** mientras se mantiene el nivel de inactivos.
2. Podemos también hacer un **balance positivo si comparamos con el mismo trimestre del año anterior**, ya que se registra un **aumento de los ocupados (+2,6%)**, **descienden -un 3,5%- el número de personas desempleadas**, con la contrapartida de que aumentan los inactivos (+3,5%).
3. En cuanto a los principales indicadores relativos, la **tasa de participación se sitúa en 64,3% para hombres y 54,1% para las mujeres**. En cuanto al empleo, el 57,8% de los hombres en edad de trabajar están ocupados, por el 47,3% de las mujeres. Finalmente, el **paro registrado es de 10,1% para hombres y 12,5% para mujeres**, confirmando la peor posición relativa de éstas en el mercado de trabajo.
4. El colectivo de **activos potenciales** ha registrado este trimestre un **aumento respecto al último trimestre (4,3%)**, si bien aún estamos en mejores registros que hace un año (-17,1%).
5. Respecto al colectivo de **autónomos en España**, los resultados de nuestro análisis indican un **ligero descenso durante el último trimestre (2,3%)**, situándose en línea con los registros del mismo trimestre del año anterior (+0,4%). Además, se registra una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas, con una brecha creciente con el paso de los años supera el 10%.
6. En cuanto al **peso relativo respecto al total de empleados**, para ellos representa un **porcentaje mayor (+17,4%) que para las mujeres (10,9%)**, siendo una opción más presente para las generaciones pivote -35,7%- y, sobre todo, mayores (uno de cada dos para ellos y una de cada tres para ellas). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral -no siempre deseada- para los/as mayores, ante las dificultades de permanencia activa en el mercado de trabajo, tal como nuestro informe viene recogiendo cada trimestre.
7. **El número de hogares con todos sus miembros activos parados se ha reducido** en el último trimestre/año, situándose en 854.500 (un 8% respecto al año anterior, y un -1,6% en el último trimestre. Conviene en todo caso seguir poniendo el foco sobre esta realidad tan dura que puede tener consecuencias importantes tanto en el corto plazo como el medio/largo plazo, al favorecer el riesgo de exclusión social de los/as afectados/as.
8. En este sentido, el número de hogares donde no se cuenta con ingresos se sitúa en **554.200 hogares +4,7% (-5,3%)** respecto al último trimestre y año, respectivamente. Esto representa un empeoramiento reciente respecto a la mejoría registrada los últimos doce meses. Además, en el 20% de estos hogares conviven menores de edad, con lo que las implicaciones a corto y largo plazo que se acumulan para su desarrollo.
9. **Respecto al paro de larga duración, la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial han sufrido cambios relevantes este trimestre** (-7,3%, +4,1% y -5,1%, respectivamente), Este patrón sigue siendo compatible con una situación de incorporación reciente al mercado de trabajo

que pone de manifiesto las dificultades de determinados colectivos para consolidarse dentro del mercado de trabajo.

10. **La tasa de temporalidad entre los asalariados registra valores históricamente bajos** a nivel agregado (5,3% para hombres y 18,8% para mujeres), si bien observamos una clara brecha de género en este indicador.
11. Según los datos recién publicados, aproximadamente **uno de cada dos trabajadores a tiempo parcial lo hace porque no encuentra uno a tiempo completo**, y uno de cada seis lo hace para atender obligaciones personales y familiares. En cuanto a los **cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor**, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos.
12. La realidad muestra, de forma estructural, que **la tenencia de hijos es un factor diferencial en las tasas de participación, paro, empleo y paro registradas**. Así, mientras que las tasas de los hombres y mujeres sin hijos son casi coincidentes, la de los padres y madres muestran una dispersión mucho más significativa en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables, exacerbando la brecha hasta más allá de los 10 puntos porcentuales).
13. En resumen, los últimos datos publicados los últimos datos publicados recogen **registros positivos** en general que, sin embargo, incluyen otras que nos llevan a reforzar el seguimiento de nuestro mercado de trabajo.
14. Es también importante recordar que los colectivos vulnerables aquí identificados viven, de forma estructural, dificultades de acceso al mercado de trabajo, lo que nos fuerza como sociedad a estar atentos a su participación y/o permanencia en condiciones estables (más allá de la temporalidad y/o jornada parcial). De otra forma, los importantes impactos recientes (pandemia, crisis de precios y conflictos internacionales) nos obliga a **ser cautelosos respecto al futuro próximo**.
15. Por ello, dado que la realidad que enfrentan los colectivos aquí analizados puede ser muy diferente, **parece conveniente considerar las circunstancias personales y familiares específicas de los colectivos afectados** para intentar anticipar mejor las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporan de forma adecuada estos factores.



## Principales resultados

En este documento se presenta las principales conclusiones obtenidas a partir de los indicadores construidos en los distintos bloques de nuestro análisis, en el que usamos los últimos datos trimestrales publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, relativos al tercer trimestre del año 2024. Además, como periodos de referencia, se considerarán el segundo del año en curso y el tercer trimestre de 2023.

De forma agregada, procede reseñar la evolución reciente de los principales indicadores. Así, se observa estabilidad con respecto al trimestre anterior en cuanto a inactivos y parados, junto con un aumento de ocupados (+0,6%). Cuando se compara con respecto al mismo trimestre del año anterior, si bien se registra un aumento de los ocupados (+2,6%) y descenso de los parados (-3,5%), también crecen los inactivos (+3,5). Respecto a los activos potenciales, se observa un descenso respecto al año pasado (-17,1%), que se ha visto reducido en el último trimestre (+4,3%).

De forma inicial, analizamos conjuntamente la composición la población en edad de trabajar, considerando el peso de estos tres colectivos (inactivos, ocupados y parados), según sexo y características personales y familiares. En línea con los últimos periodos analizados, se observa que la dimensión de género juega un papel relevante para las distintas clasificaciones consideradas (generación, rol familiar, tipo de hogar y presencia de menores). En general, en el caso de las mujeres es más probable ser clasificadas como inactivas, especialmente cuando ocupan el rol familiar de cabeza de familia (20,1% de las mujeres frente al 14,5% de los hombres). Según tipo de hogar, los nucleares (tanto masculinos como femeninos) lideran los registros obtenidos para los trabajadores ocupados.

Comenzamos nuestro primer análisis detallado hablando del colectivo de inactivos, que asciende a 17.052.400 personas. En él sigue predominando las generaciones de más edad (pivote y, sobre todo, mayores que representan el 16,2% y el 55,8%, respectivamente), así como los hogares sin menores (84,5% del total). Sin embargo, la importante presencia de cabezas de familia (42,5%), y que convivan en hogares del tipo “otros sin núcleo” (36,9%) puede señalar a colectivos que pueden tener dificultades para tener niveles de ingresos suficientes. Especialmente, en el caso de los hogares unipersonales (16,2%). Según sexo, las mujeres son mayoría en muchos subgrupos y/o categorías, destacando que las diferencias observadas crecen con la edad, según la presencia de menores (un 9,7% más cuando no los hay, frente a diferencias del 1-2% cuando sí se convive con ellos) y el rol familiar (un 8,9% más de mujeres que son “Cabeza de familia”). Por otro lado, en cuanto a composición, el colectivo de los inactivos nos muestra una tendencia reciente de relativa estabilidad, con variaciones normalmente por debajo del 0,5% respecto a los periodos de referencia destacando una menor presencia de las cohortes más jóvenes.

Las cifras de tasas de actividad agregadas según sexo (64,9% para los hombres y 54,1% para las mujeres), ponen en evidencia la peor posición relativa de ellas en el mercado de trabajo, con un ligero empeoramiento general de la situación durante el último año. Por generaciones, las diferencias según género se van ampliando con el ciclo vital (7,3% para las jóvenes y 11,3% para las de la generación pivote) al tiempo que observamos los picos de actividad propios del ciclo vital de los trabajadores (con tasas máximas en torno al 85% para la generación adulta). Del mismo modo, vemos que la presencia de menores impacta de forma positiva en las tasas de actividad registradas, si bien son los hombres quienes se benefician más de este aumento (el diferencial según sexo aumenta de 7,9% a 27,1% cuando se pasa de 1 a 3 hijos o más). También observamos que los hombres pertenecientes a los hogares nucleares son los que muestran mejores registros en este apartado (77,6%), aunque la brecha de participación según sexo se vuelve a agrandar para estos

hogares (-10,8% para ellas). De hecho, la tasa femenina más alta, 64,0%, se registran para estos hogares, junto con los monoparentales.

La tendencia reciente de la tasa de actividad según características personales y familiares es ligeramente negativa respecto al último trimestre, si bien se observan patrones diferenciados según sexo para muchas de las categorías (desfavorable a las mujeres, en este caso).

Presentamos además la evolución reciente (últimos cinco años, mismo trimestre, según sexo) de los distintos indicadores, de forma que podamos comparar los cambios observados. Así se aprecia que los distintos impactos que hemos sufridos en este periodo afectan de manera desigual a hombres y mujeres, y cómo la composición del hogar juega un papel importante, con una tendencia negativa para los hogares con menores durante la pandemia sanitaria.

Finalizamos este bloque relativo a la participación con el análisis del colectivo de los activos potenciales (desanimados y otros). Lo hacemos con el convencimiento de que este colectivo constituye una buena proxy para determinar si ha concluido la normalización del mercado de trabajo tras las expulsiones del mismo por los importantes shocks macroeconómicos. Para este trimestre, este colectivo ha registrado un aumento respecto al trimestre anterior (+4,3%) que ha reducido la mejora de la situación registrada respecto al año pasado (-17,1%). En su composición destaca que casi seis de cada diez personas son una mujer, siendo tres de ellas de la generación pivote. Esto último tiene una implicación negativa adicional, pudiendo ser la antesala de salidas definitivas -y posiblemente prematuras- del mercado laboral activo, evitando que rentabilicemos de forma plena su potencial y agrava y cronifica desigualdades sociales. Asimismo, confirmamos además la alta volatilidad del perfil de los últimos cinco años, motivada principalmente por la emergencia de la pandemia sanitaria.

A continuación, pasamos a analizar la composición y/o comportamiento del colectivo de los ocupados, que alcanza la cifra de 21.823.000 personas (un +0,6% respecto al trimestre anterior y un 2,6% más que hace un año). En el mismo predominan los trabajadores de la generación adulta (39,9% del total, -0,1% respecto al trimestre anterior), seguidos por los de la generación pivote (33,2%) y jóvenes (24,2%, un 0,1% más). Según rol familiar, aproximadamente uno de cada dos - 51,3%- lo forman cabezas de familia (26,8% son masculinos) y, los hogares nucleares son los más frecuentes (35,5%). Por sexo, se observa que predominan los hombres para la mayoría de las categorías, con diferencias más altas cuando distinguimos según el rol familiar (hay más hombres que son “cabeza de familia”). Los pesos relativos muestran una estabilidad importante respecto a los valores obtenidos en periodos anteriores.

Si bien la escala de las tasas estimadas es diferente, como viene sucediendo los últimos trimestres, observamos para las tasas de ocupación un patrón general similar al observado para las de participación. Entre otros, el diferencial creciente de género de las tasas según generaciones y mayores tasas para hogares con menores, registrándose un aumento del diferencial según sexo. Esta evidencia va en la línea de los resultados que cierran este informe relativo a la doble penalización que sufren las mujeres que optan por compatibilizar su carrera profesional con la tenencia de hijos.

La visión de medio plazo de este indicador nos indica cómo, a diferencia de lo ocurrido en los últimos años, más volátiles por el desigual impacto de la pandemia sanitaria, la dinámica va recuperando cierta estabilidad.

Cerramos el bloque de los indicadores principales mirando al colectivo de parados. En concreto, este trimestre el número de parados registrados (2.754.100 personas), que se aleja de la barrera de los 3 millones. Si bien supone un 3,5% menos respecto al año pasado, estamos aproximadamente igual que el trimestre anterior (0,0%). Son tres las generaciones más presentes en su composición;



jóvenes, adultos y pivote, representando las mujeres un porcentaje mayor para las dos últimas (+2-4% de diferencial). Están mucho más presentes los hogares no nucleares (42,5%) y aquellos que no tienen menores (69,8%). En cuanto a roles, predominan las mujeres cabezas de familia y las cónyuges de este (con diferenciales según género del 5%, aproximadamente). Si comparamos con los datos del último trimestre, se observa cómo las mujeres jóvenes (1,5%), y aquellas que son hijas o parejas (+1,7%) han sido la más perjudicadas por el aumento del desempleo. Esto pone en riesgo su desarrollo profesional y personal, apuntando la vulnerabilidad de ellas y, cómo no, de los/as menores que conviven en el hogar.

En lo relativo a la tasa de paro, las cifras globales obtenidas indican la complejidad que enfrentan los/as jóvenes para consolidarse en el mercado de trabajo español (sus tasas se sitúan por encima de la tasa agregada) y la dificultad que esto supone para la emancipación, como ya se ha indicado. Del mismo modo, registramos diferenciales según género negativos para ellas en la mayoría de las categorías incluidas en nuestro análisis. La comparación con el mismo trimestre de los últimos cinco años nos permite visualizar el buen comportamiento general de este trimestre.

En el segundo bloque, realizamos un análisis de las características del colectivo de autónomos en España, replicando la misma estructura anterior. Los resultados registran la existencia de 3.140.600 autónomos/as en España, lo que significa un descenso en el último trimestre (-2,3%), y un aumento respecto al mismo trimestre del año anterior (+0,4%). También se registra una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas y con una brecha creciente con el paso de los años, como ya ocurre en otros indicadores que mostramos en nuestro informe. También es destacable cómo predominan los hogares nucleares (36,1% del total), y aquellos hogares sin menores (65,5%, con dos de cada tres masculinos) y las personas de generación adulta (39,8%) y pivote (42%).

En cuanto al peso relativo respecto al total de empleados, este es mayor para los hombres (+17,4%) que para las mujeres (10,9%), siendo una opción más presente para las generaciones pivote -35,7%- y, sobre todo, mayores (uno de cada dos para ellos y una de cada tres para ellas). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral -no siempre deseada- para los/as trabajadores de edad avanzada, ante las dificultades para permanecer activo/a en nuestro mercado de trabajo. Los últimos cinco años muestra cómo la variación trimestral reciente tiende a ser negativa para muchas de las categorías analizadas.

En el tercer bloque de nuestro análisis nos detenemos a analizar la situación de los hogares según su situación profesional de sus miembros. Al respecto, el tipo predominante sigue siendo, con bastante distancia, los hogares donde todos sus miembros están ocupados (11.798.000) seguidos por aquellos donde no hay trabajadores activos (5.353.400), hay tanto trabajadores ocupados como parados (1.541.600) y todos sus miembros parados (854.500, alejándose del límite del millón que casi alcanzó hace algunos trimestres). Como en el resto de los capítulos, no todas las características del cabeza de familia están igual de representadas en cada una de estas situaciones. Así, como se viene observando de forma constante, un nivel educativo más alto, pertenecer a un hogar nuclear, ser adulto o pivote, estar casado y que haya presencia de menores se asocia de forma positiva con la ocupación.

Los hogares con todos sus miembros parados representan un colectivo de especial interés por las implicaciones sociales que se derivan de esta situación para sus convivientes. En concreto, se observa una variación de -1,6% (-8%) según se considere como referencia el trimestre anterior o el mismo trimestre del pasado año, indicando el buen comportamiento de nuestro mercado de trabajo los últimos doce meses y, también, la buena dinámica observada en los últimos datos publicados. Además, registramos en el número de hogares sin ingresos un cambio de +4,7% (-5,3%) según fijemos el periodo de referencia, situándose en 554.200 hogares, lo que indica cierta mejora en una

situación a la que en todo caso necesitamos atender con urgencia ante la vulnerabilidad de este colectivo. Dentro de este colectivo, predominan los hogares unipersonales -seis de cada diez- con personas de educación media -uno de cada dos-, solteras, y, por lo tanto, sin la presencia de menores. No obstante, se detecta la presencia de menores en uno de cada cinco de estos hogares, apuntando lo fundamental de atender estas necesidades crecientes, de forma que evitemos no sólo la vulnerabilidad actual que viven estos menores de edad sino los efectos indirectos a medio/largo plazo sobre su futuro. Por ello, dado que no es un fenómeno “nuevo”, el riesgo de cronificación es evidente. Especialmente, cuando observamos los perfiles diferenciados según sexo obtenidos en los últimos cinco años, con una mejora más generalizada para las mujeres.

Respecto a cómo se distribuyen las situaciones del cónyuge o pareja en las distintas generaciones para ambos sexos, se observa cómo la inactividad viene asociada en gran medida a la generación de los mayores y, en menor medida a la de los pivotes (sobre el 30%). El/la cónyuge estará parado/a en mayor medida para los hogares de las generaciones intermedias donde el cabeza de familia es un hombre (el diferencial según sexo se sitúa en torno al 5%). Finalmente, los cónyuges o parejas están ocupadas en cotas altas cuando la cabeza de la familia es una mujer joven o adulta (con cifras en torno al 85%), indicando una mayor propensión de los hombres que no son cabezas de familia a continuar en el mercado de trabajo. En este caso, se obtiene un diferencial aproximado de 15 puntos básicos.

Por último, respecto al análisis de los hijos adultos que conviven en el hogar, se mantiene lo ya comentado los trimestres anteriores, donde parece destacar el papel relevante que tiene el nivel de estudios. Así, se identifican dos perfiles diferenciados. El primero, el de hijos/as con educación superior que mayoritariamente está ocupado (7 de cada 10). El segundo, el de aquellos/as con educación básica/media que se encuentra inactiva (en torno al 60%). Por lo tanto, se muestra la dificultad de emancipación de los/as jóvenes, incluso para aquellos/as que tienen un nivel de estudio superior y una ocupación profesional.

Ya en el bloque 4, nos detenemos a analizar colectivos de especial vulnerabilidad. La primera de ellas, el paro de larga duración es una situación en la que se encuentran 1.042.500 personas (un 7,3% menos que el trimestre anterior y un -9,7% menos que hace un año). Estas cifras indican una clara mejora respecto a lo observado los últimos trimestres. No obstante, aún estar atentos para eliminar las barreras que les impiden acceder en distintos momentos del año al mercado de trabajo a determinados colectivos (como la generación pivote), sometidos a la amenaza frecuente de expulsión temprana del mercado de trabajo. Obvia decir los muchos efectos negativos de medio/largo plazo que esto podría tener, situándose la pérdida de bienestar directa -e indirecta sobre sus familiares- como uno de los principales riesgos a combatir desde las administraciones públicas.

Este fenómeno si bien se concentra especialmente en las generaciones pivote y adulto (42,2% y 30,0%, respectivamente), con más presencia de las mujeres, no se registran cifras despreciables para los jóvenes (25,2%). También se observa con claridad un componente de género según rol familiar, tipo de hogar y la presencia de menores en el hogar (con un diferencial mayor cuando las mujeres son cónyuges, en los hogares nucleares y en los hogares con menores de edad).

Nuestros resultados indican que el peso relativo de los parados de larga duración se incrementa conforme aumenta la edad del trabajador. O sea, en términos relativos, el peso relativo de este colectivo respecto al total de parados de su franja de edad parece ser más sensible a la edad/generación del trabajador (con pesos por encima del 50 o 60% para pivotes y mayores, respectivamente) y su sexo (con diferenciales positivos para ellos que alcanzan el 10% en función de la categoría seleccionada). También observamos una mejora general respecto a los periodos de referencia.

La temporalidad (o dualidad) es otro problema estructural de nuestro mercado de trabajo. Esto queda reflejado en el número de trabajadores temporales registrados por la EPA este trimestre, que registra un aumento/descenso en el último trimestre/año (un +4,1% / -2,0%, respectivamente), contabilizándose 3.063.500 personas. Se obtiene por lo tanto un patrón compatible con la creación de empleos temporales con una consolidación aún pendiente de confirmar los próximos trimestres. En cuanto a composición, dada la transversalidad de la dualidad en nuestro mercado de trabajo, los perfiles de este colectivo reproducen un patrón similar al que obteníamos para los ocupados, donde predominan los/as cabezas de familia, que no conviven con menores y perteneciente a las generaciones centrales (jóvenes, adultos y pivotes). La principal diferencia radica en la menor afectación relativa de adultos y pivotes, al afectar de forma más recurrente a los/as jóvenes (representan el 44,8%). Otra vez, una realidad económica que favorece la vulnerabilidad del colectivo con importantes consecuencias socioeconómicas negativas para los/as afectados/as. Sobre todo, si no logran escapar de este tipo de contratos. En este sentido, será clave seguir su evolución los próximos trimestres para determinar si los nuevos empleos creados se consolidan y cuál es el papel que juegan los últimos cambios incluidos en la legislación laboral.

La dificultad para consolidar puestos de trabajo en nuestro mercado de trabajo se constata cuando observamos que la temporalidad afecta en mayor medida a adolescentes (tasas de temporalidad en torno al 60%) y jóvenes (alrededor del 25-30%). Esto les puede impedir desarrollar de forma plena sus proyectos vitales, con las consecuencias negativas que pueden derivarse para el conjunto de la sociedad (retraso en la formación de nuevos hogares, una tasa de natalidad menor a la deseada<sup>1</sup>, etcétera). Con respecto a periodos anteriores, se observa un ligero aumento respecto al último trimestre y una reducción respecto al mismo trimestre del año anterior (-1,2% y -0,5% para hombres y mujeres). Por categorías, se observa una reducción general en todas ellas.

En tercer lugar, la decisión de trabajar a tiempo parcial es una medida de flexibilidad necesaria para adaptar tanto circunstancias personas y familiares de trabajadores, como características propias de los distintos procesos productivos de nuestra economía. Sin embargo, este colectivo obtiene salarios más reducidos y, además, puede haber personas en esta modalidad de forma involuntaria. Este trimestre el número de trabajadores en esta situación alcanza la cifra de 2.522.900 personas (-5,1%, respecto al trimestre anterior y +4,6% respecto al año pasado) predominando las mujeres sobre los hombres (tres de cada cuatro).

Según generaciones se observa cómo el diferencial según género aumenta de los 10,5 puntos básicos registrados para las jóvenes hasta el diferencial registrado para las adultas (+22,4%) y 18,5% para las de la generación pivote. Esto, junto con los resultados obtenidos para los distintos tipos de hogares, los roles de cabeza de familia y cónyuge y la presencia de menores de edad en el hogar nos indica que los cuidados familiares (tanto a descendientes como ascendientes) pueden estar jugando un papel importante, dado que son las mujeres quienes los asumen de forma mayoritaria.

En línea con esto último, obtenemos que el 47,5% de los/as trabajadores/as a tiempo parcial - 1.240.300 trabajadores, siendo 908.400 mujeres- lo hacen porque no encuentran uno a tiempo completo, y un 20,7% lo hacen para atender obligaciones personales y familiares, mientras un 9,2% da otros motivos. En todos los casos, la presencia de mujeres es mayoritaria. Por lo demás, el resto (21%) lo hace bien porque se está formando (mayoritariamente los más jóvenes), tiene alguna enfermedad o incapacidad para hacerlo a tiempo completo o, simplemente, quiere (con más peso de los más mayores).

<sup>1</sup> Para más información, ver el estudio: Tener hijos en España: ¿un deseo incumplido? La fecundidad como variable para abordar el reto demográfico. Documento de trabajo No. 0423, ICEI Working Papers Series.  
Link: <https://www.ucm.es/icei/file/wp0423>

En cuanto a los cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos, lo que ilustra sobre el fuerte impacto de la maternidad sobre la ocupación profesional de las madres. Por ello, atendemos a continuación al impacto de la tenencia de hijos sobre el mercado de trabajo.

Para ello, según grupos de edad quinquenales desde 20 a 60 años, observamos primero la evolución de los indicadores analizados hasta el momento. Los resultados vuelven a indicar la relevancia del papel desempeñado por la tenencia de hijos en cuanto a la evolución mostrada por las tasas registradas de participación, empleo y paro. Especialmente para las franjas de edad coincidentes con periodos donde los hijos son menores y, como consecuencia, más dependientes. Así, mientras que las curvas de los hombres y mujeres sin hijos son casi coincidentes, la de los padres y madres muestran un diferencial mucho más importante en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables).<sup>2</sup> También se aprecia este mismo hecho para el gráfico relativo a la jornada parcial, donde todas las mujeres muestran un comportamiento homogéneo antes y después de la franja fértil. Estos perfiles muestran bastante persistencia al comparar la situación de los últimos cinco años para el mismo trimestre, reforzando la parte estructural del fenómeno. Por tanto, como venimos insistiendo, podríamos hablar de una doble discriminación, una por ser mujer y, la segunda, por su condición de madre.

Por todo lo anterior, los últimos datos publicados recogen registros positivos en general que, sin embargo, incluyen otras señales que nos obligan a reforzar el seguimiento de nuestro mercado de trabajo. Al mismo tiempo, seguimos observando de forma recurrente realidades estructurales para el acceso, consolidación y/o permanencia en el mercado de trabajo lo que pone en riesgo el desarrollo profesional pleno de los/as trabajadores/as y, desde luego, afectará tanto a su bienestar personal global como al resto de miembros de sus familias.

En definitiva, aun compartiendo el mismo mercado laboral, la realidad que enfrentan cada uno de los colectivos aquí analizados es muy diferente. Conviene por tanto valorar, y anticipar, las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporen de forma adecuada las circunstancias personales y familiares específicas de los/as trabajadores/as.

---

<sup>2</sup> Para un estudio más sistemático de este asunto, ver: López López, M.T., González-Hincapié, V., Prieto-Rodríguez, M. and Sánchez-Fuentes, A. J. (2018) ¿Existe penalización por maternidad? Mujeres y mercado laboral en España desde una perspectiva de familia. Colección Acción Familiar. Editorial Cinca, Madrid.

## Índice de Cuadros

### BLOQUE 1: INDICADORES PRINCIPALES

<i>Cuadro 1.1 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, generación y rol familiar</i>	16
<i>Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores</i>	17
<i>Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.</i>	18
<i>Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	19
<i>Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	20
<i>Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.</i>	21
<i>Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	22
<i>Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	23
<i>Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	24
<i>Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.</i>	25
<i>Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	26
<i>Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	27
<i>Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	28
<i>Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.</i>	29
<i>Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	30
<i>Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	31
<i>Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.</i>	32
<i>Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	33
<i>Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	34



<i>Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	35
<i>Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.</i>	36
<i>Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	37
<i>Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	38
<i>Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.</i>	39
<i>Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	40
<i>Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares</i>	41
<i>Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	42

## **BLOQUE 2: INDICADORES RELATIVOS AL AUTOEMPLEO**

<i>Cuadro 2.1 Autoempleo. Distribución según características personales y familiares.</i>	43
<i>Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	44
<i>Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	45
<i>Cuadro 2.4 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.</i>	46
<i>Cuadro 2.5 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.</i>	47
<i>Cuadro 2.6 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	48
<i>Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del autoempleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	49



### BLOQUE 3: SITUACIÓN DE LO HOGARES

Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia	50
Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	51
Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	52
Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia	53
Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo	54

### BLOQUE 4: SITUACIONES DE ESPECIAL VULNERABILIDAD

Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.	55
Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	56
Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	57
Cuadro 4.4 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.	58
Cuadro 4.5 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	59
Cuadro 4.6 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	60
Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	61
Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.	62
Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	63
Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	64
Cuadro 4.11 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.	65
Cuadro 4.12 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	66
Cuadro 4.13 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	67

<i>Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	68
<i>Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.</i>	69
<i>Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	70
<i>Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	71
<i>Cuadro 4.18 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.</i>	72
<i>Cuadro 4.19 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.</i>	73
<i>Cuadro 4.20 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	74
<i>Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	75
<i>Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo</i>	76
<i>Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia</i>	77
<i>Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo</i>	78
<i>Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)</i>	79

# 1. Indicadores principales

**Cuadro 1.1 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, generación y rol familiar**

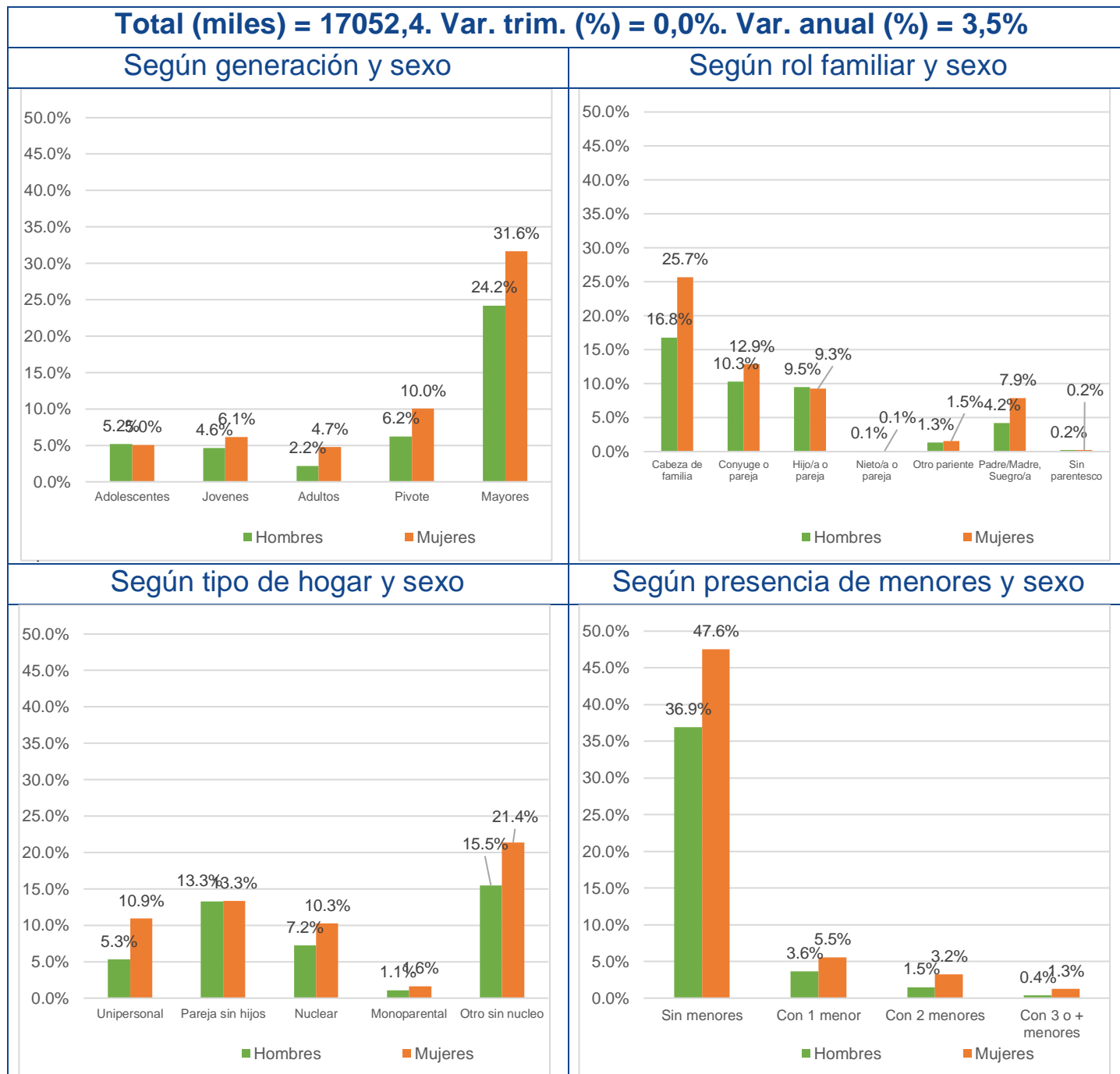
(I) Hombres				(II) Mujeres																																																																									
<b>Según generación</b>																																																																													
<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Adultos  Ocupados, 4626,6</td> <td colspan="2">Pivote</td> <td colspan="2">Jovenes</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 3913,1</td> <td colspan="2">Ocupados, 2838,5</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Pivote Inactivos, 1058,3</td> <td colspan="2">Jovenes Inactivos, 786,5</td> <td colspan="2">Jov... Par... 513,0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Mayores  Inactivos, 4129,0</td> <td colspan="2">Adolescen... Inactivos, 887,5</td> <td>A... ...</td> <td>Pa... 34... ...</td> <td colspan="2">O... ...</td> </tr> </table>				Adultos  Ocupados, 4626,6	Pivote		Jovenes				Ocupados, 3913,1		Ocupados, 2838,5				Pivote Inactivos, 1058,3		Jovenes Inactivos, 786,5		Jov... Par... 513,0		Mayores  Inactivos, 4129,0	Adolescen... Inactivos, 887,5		A... ...	Pa... 34... ...	O... ...		<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Mayores  Inactivos, 5395,0</td> <td colspan="2">Pivote</td> <td colspan="2">Jovenes</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 3331,7</td> <td colspan="2">Ocupados, 2441,7</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Adultos  Ocupados, 4074,8</td> <td colspan="2">Pivote Inactivos, 1711,1</td> <td colspan="2">Adole... Inacti... 857,7</td> <td colspan="2">Adult... Inacti... 809,8</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Jovenes Inactivos, 1046,3</td> <td colspan="2">Parad... 487,4</td> <td colspan="2">Para... 440,5</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">Parad... 440,5</td> <td colspan="2">...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">...</td> <td colspan="2">...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">...</td> <td colspan="2">...</td> </tr> </table>				Mayores  Inactivos, 5395,0	Pivote		Jovenes				Ocupados, 3331,7		Ocupados, 2441,7				Adultos  Ocupados, 4074,8	Pivote Inactivos, 1711,1		Adole... Inacti... 857,7		Adult... Inacti... 809,8		Jovenes Inactivos, 1046,3		Parad... 487,4		Para... 440,5				Parad... 440,5		...				...		...				...		...	
Adultos  Ocupados, 4626,6	Pivote		Jovenes																																																																										
	Ocupados, 3913,1		Ocupados, 2838,5																																																																										
	Pivote Inactivos, 1058,3		Jovenes Inactivos, 786,5		Jov... Par... 513,0																																																																								
Mayores  Inactivos, 4129,0	Adolescen... Inactivos, 887,5		A... ...	Pa... 34... ...	O... ...																																																																								
	Mayores  Inactivos, 5395,0	Pivote		Jovenes																																																																									
		Ocupados, 3331,7		Ocupados, 2441,7																																																																									
Adultos  Ocupados, 4074,8	Pivote Inactivos, 1711,1		Adole... Inacti... 857,7		Adult... Inacti... 809,8																																																																								
	Jovenes Inactivos, 1046,3		Parad... 487,4		Para... 440,5																																																																								
			Parad... 440,5		...																																																																								
			...		...																																																																								
			...		...																																																																								
<b>Según rol familiar</b>																																																																													
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Cabeza de familia  Ocupados, 5830,7</td> <td colspan="2">Cabeza de familia Inactivos, 2861,6</td> <td colspan="2">Hijo/a o pareja Ocupados, 1897,1</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Conyuge o pareja Inactivos, 1756,5</td> <td colspan="2">Padre/Madre, Sueg... Inagt... 711,7</td> <td colspan="2">C... de fa... Pa... 50...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Hijo/a o pareja Inactivos, 1624,2</td> <td colspan="2">Para... 475,0</td> <td colspan="2">O... 34...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">...</td> <td colspan="2">...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Conyuge o pareja  Ocupados, 3428,8</td> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>				Cabeza de familia  Ocupados, 5830,7	Cabeza de familia Inactivos, 2861,6		Hijo/a o pareja Ocupados, 1897,1				Conyuge o pareja Inactivos, 1756,5		Padre/Madre, Sueg... Inagt... 711,7		C... de fa... Pa... 50...		Hijo/a o pareja Inactivos, 1624,2		Para... 475,0		O... 34...				...		...		Conyuge o pareja  Ocupados, 3428,8								<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Cabeza de familia  Ocupados, 5341,0</td> <td colspan="2">Conyuge o pareja Ocupados, 2845,6</td> <td colspan="2">Conyuge o pareja Inactivos, 2193,3</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Hijo/a o pareja Inactivos, 1580,2</td> <td colspan="2">Padre/Madre, Suegro/a Inactivos, 1341,9</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Cabeza de familia Inactivos, 4383,3</td> <td colspan="2">Parados, 630,4</td> <td colspan="2">Par... 391,7</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">Hijo/a o pareja Ocupados, 1389,8</td> <td colspan="2">C... o p... 3...</td> <td colspan="2">Ina... Ocu...</td> </tr> </table>				Cabeza de familia  Ocupados, 5341,0	Conyuge o pareja Ocupados, 2845,6		Conyuge o pareja Inactivos, 2193,3				Hijo/a o pareja Inactivos, 1580,2		Padre/Madre, Suegro/a Inactivos, 1341,9				Cabeza de familia Inactivos, 4383,3		Parados, 630,4		Par... 391,7				Hijo/a o pareja Ocupados, 1389,8		C... o p... 3...		Ina... Ocu...											
Cabeza de familia  Ocupados, 5830,7	Cabeza de familia Inactivos, 2861,6		Hijo/a o pareja Ocupados, 1897,1																																																																										
	Conyuge o pareja Inactivos, 1756,5		Padre/Madre, Sueg... Inagt... 711,7		C... de fa... Pa... 50...																																																																								
	Hijo/a o pareja Inactivos, 1624,2		Para... 475,0		O... 34...																																																																								
			...		...																																																																								
Conyuge o pareja  Ocupados, 3428,8																																																																													
Cabeza de familia  Ocupados, 5341,0	Conyuge o pareja Ocupados, 2845,6		Conyuge o pareja Inactivos, 2193,3																																																																										
	Hijo/a o pareja Inactivos, 1580,2		Padre/Madre, Suegro/a Inactivos, 1341,9																																																																										
	Cabeza de familia Inactivos, 4383,3		Parados, 630,4		Par... 391,7																																																																								
		Hijo/a o pareja Ocupados, 1389,8		C... o p... 3...		Ina... Ocu...																																																																							

**Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores**

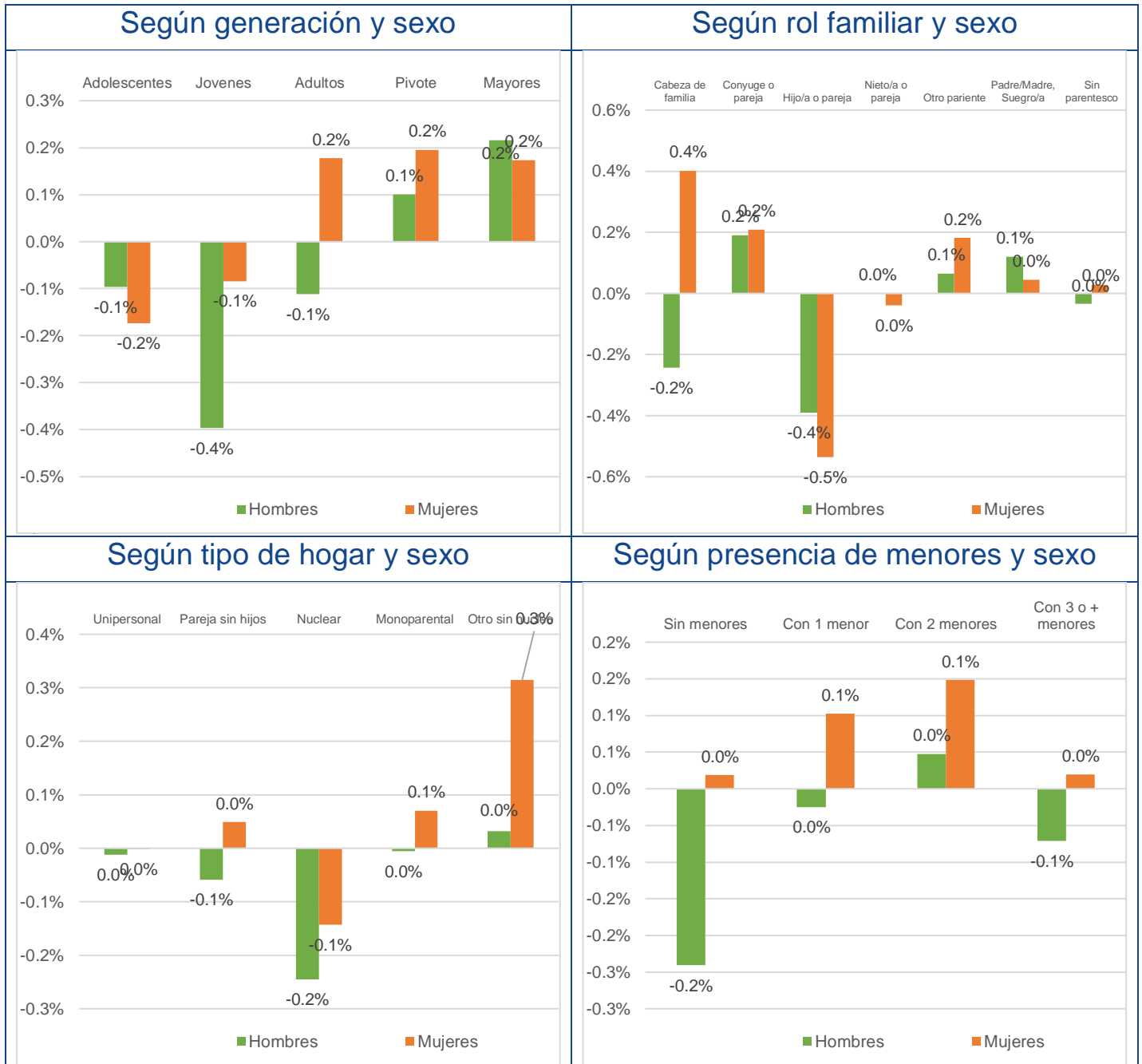
(I) Hombres					(II) Mujeres																																																																				
<b>Según tipo de hogar</b>																																																																									
<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Nuclear Ocupados, 4254,3</td> <td>Otro sin nucleo</td> <td colspan="2">Pareja sin hijos</td> <td rowspan="2">Inactivos, 2269,6</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Inactivos, 2640,5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro sin nucleo</td> <td>Pareja sin hijos</td> <td>Nuclear</td> <td>Unipersonal</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 1697,8</td> <td>Inactivos, 1233,3</td> <td>Inactivos, 906,0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Unipersonal</td> <td>Otro sin nucleo</td> <td>Para...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 1516,5</td> <td>Pa...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 4047,8</td> <td>Pa...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </table>					Nuclear Ocupados, 4254,3	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos		Inactivos, 2269,6	Inactivos, 2640,5			Otro sin nucleo	Pareja sin hijos	Nuclear	Unipersonal	Ocupados, 1697,8		Inactivos, 1233,3	Inactivos, 906,0		Unipersonal		Otro sin nucleo	Para...	...	Ocupados, 1516,5		Pa...	...	...	Ocupados, 4047,8		Pa...	...	...	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Otro sin nucleo</td> <td colspan="2">Nuclear</td> <td colspan="2">Pareja sin hijos</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 3491,0</td> <td colspan="2">Inactivos, 2276,3</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Inactivos, 3647,8</td> <td>Unipersonal</td> <td>Pareja sin hijos</td> <td>Unipersonal</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Otro sin nucleo</td> <td>Inactivos, 1862,7</td> <td>Ocupados, 1548,8</td> <td>Ocupados, 1066,6</td> </tr> <tr> <td colspan="2" rowspan="2">Ocupados, 3494,0</td> <td colspan="2">Nuclear</td> <td>Otro sin nucleo</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Inactivos, 1752,2</td> <td>Ocupados, 512,2</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>P...</td> <td>Parados, 483,4</td> <td>Inactivos, ...</td> </tr> </table>					Otro sin nucleo	Nuclear		Pareja sin hijos		Ocupados, 3491,0		Inactivos, 2276,3		Inactivos, 3647,8		Unipersonal	Pareja sin hijos	Unipersonal	Otro sin nucleo		Inactivos, 1862,7	Ocupados, 1548,8	Ocupados, 1066,6	Ocupados, 3494,0		Nuclear		Otro sin nucleo	Inactivos, 1752,2		Ocupados, 512,2			P...	Parados, 483,4	Inactivos, ...
Nuclear Ocupados, 4254,3	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos		Inactivos, 2269,6																																																																					
	Inactivos, 2640,5																																																																								
	Otro sin nucleo	Pareja sin hijos	Nuclear	Unipersonal																																																																					
Ocupados, 1697,8		Inactivos, 1233,3	Inactivos, 906,0																																																																						
Unipersonal		Otro sin nucleo	Para...	...																																																																					
Ocupados, 1516,5		Pa...	...	...																																																																					
Ocupados, 4047,8		Pa...	...	...																																																																					
Otro sin nucleo	Nuclear		Pareja sin hijos																																																																						
	Ocupados, 3491,0		Inactivos, 2276,3																																																																						
Inactivos, 3647,8		Unipersonal	Pareja sin hijos	Unipersonal																																																																					
Otro sin nucleo		Inactivos, 1862,7	Ocupados, 1548,8	Ocupados, 1066,6																																																																					
Ocupados, 3494,0		Nuclear		Otro sin nucleo																																																																					
		Inactivos, 1752,2		Ocupados, 512,2																																																																					
		P...	Parados, 483,4	Inactivos, ...																																																																					
<b>Según presencia de menores</b>																																																																									
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Sin menores Ocupados, 7916,5</td> <td colspan="4">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Inactivos, 6293,3</td> </tr> <tr> <td>Con 1 menor</td> <td>Con 2 menores</td> <td colspan="2">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 1322,1</td> <td colspan="2">Parados, 963,0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 2101,3</td> <td>Con 1 menor</td> <td>C...</td> <td>I...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Inactivos, 619,0</td> <td>3 o</td> <td>2...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td>3...</td> <td>...</td> </tr> </table>					Sin menores Ocupados, 7916,5	Sin menores				Inactivos, 6293,3				Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores		Ocupados, 1322,1		Parados, 963,0		Ocupados, 2101,3		Con 1 menor	C...	I...			Inactivos, 619,0	3 o	2...				3...	...	<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Sin menores Inactivos, 8108,8</td> <td colspan="4">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Ocupados, 6666,0</td> </tr> <tr> <td>Con 1 menor</td> <td>Con 2 menores</td> <td colspan="2">Sin menores</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 1179,9</td> <td colspan="2">Parados, 960,5</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ocupados, 2007,7</td> <td>Con 1 menor</td> <td>Con 2 m...</td> <td>P...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Inactivos, 946,1</td> <td>In...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td>5...</td> <td>...</td> </tr> </table>					Sin menores Inactivos, 8108,8	Sin menores				Ocupados, 6666,0				Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores		Ocupados, 1179,9		Parados, 960,5		Ocupados, 2007,7		Con 1 menor	Con 2 m...	P...			Inactivos, 946,1	In...	...				5...	...
Sin menores Ocupados, 7916,5	Sin menores																																																																								
	Inactivos, 6293,3																																																																								
	Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores																																																																						
	Ocupados, 1322,1		Parados, 963,0																																																																						
Ocupados, 2101,3		Con 1 menor	C...	I...																																																																					
		Inactivos, 619,0	3 o	2...																																																																					
			3...	...																																																																					
Sin menores Inactivos, 8108,8	Sin menores																																																																								
	Ocupados, 6666,0																																																																								
	Con 1 menor	Con 2 menores	Sin menores																																																																						
	Ocupados, 1179,9		Parados, 960,5																																																																						
Ocupados, 2007,7		Con 1 menor	Con 2 m...	P...																																																																					
		Inactivos, 946,1	In...	...																																																																					
			5...	...																																																																					

## 1.1 Participación en el mercado de trabajo

**Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.**

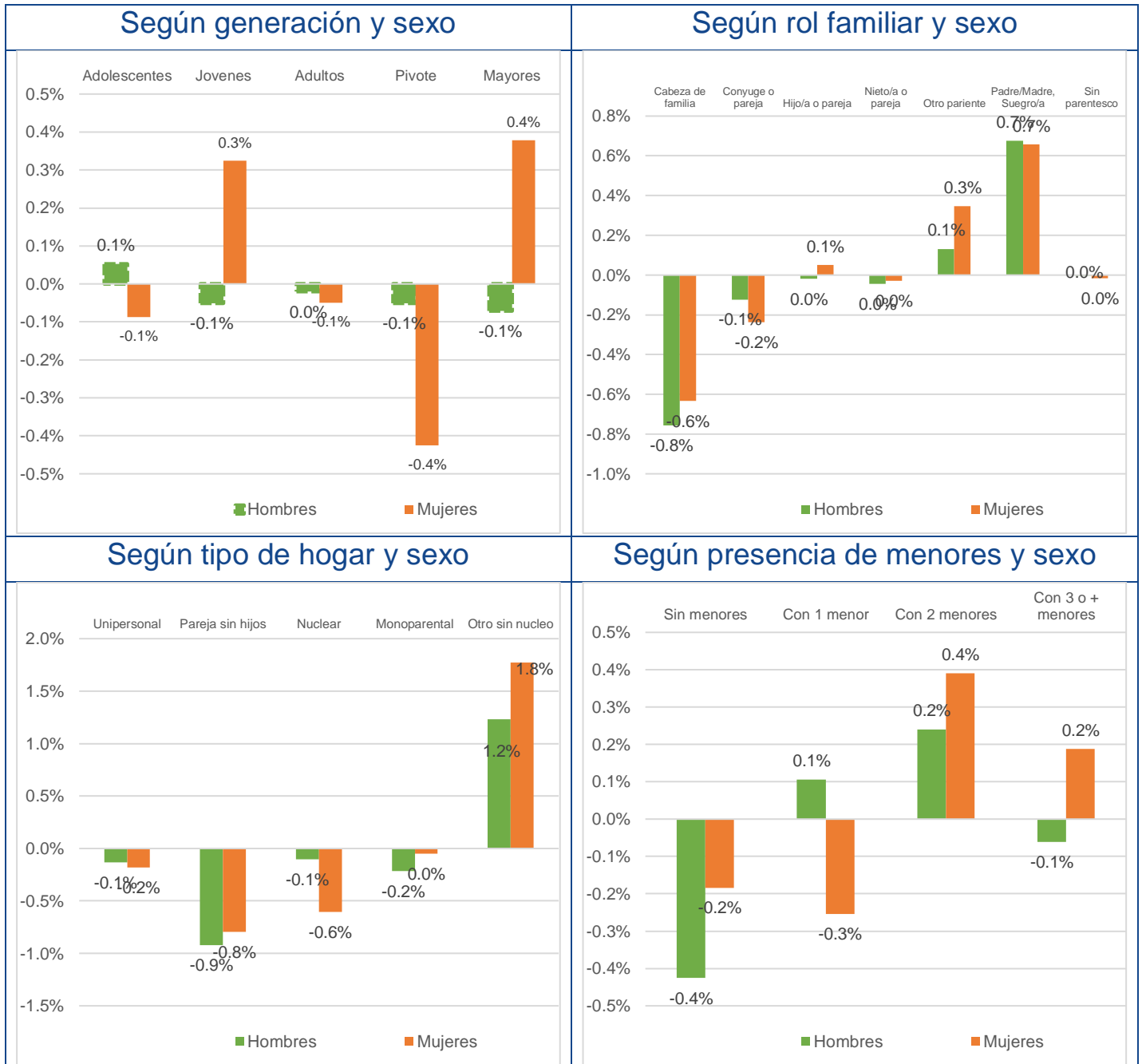


**Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**

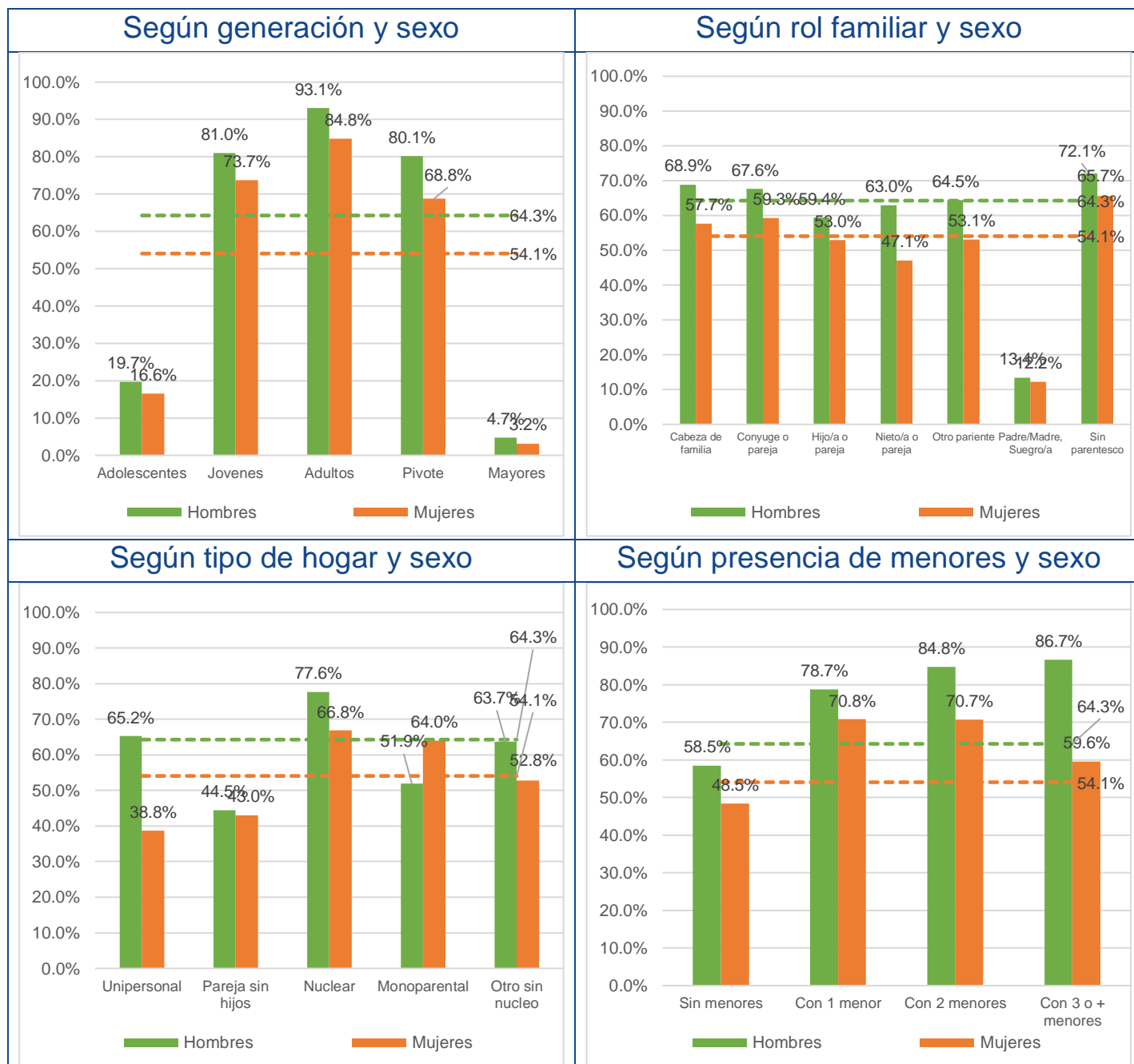




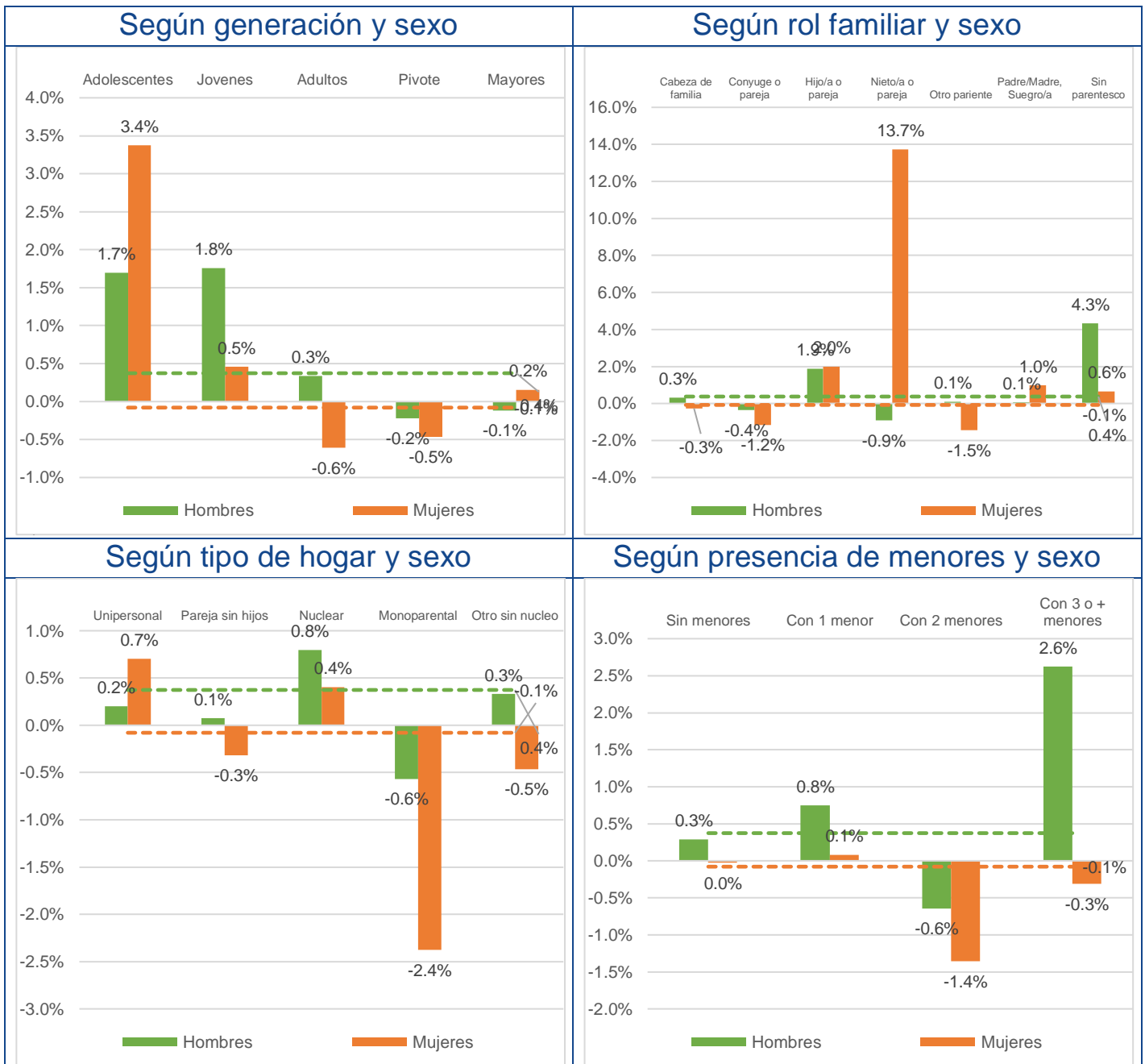
**Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**



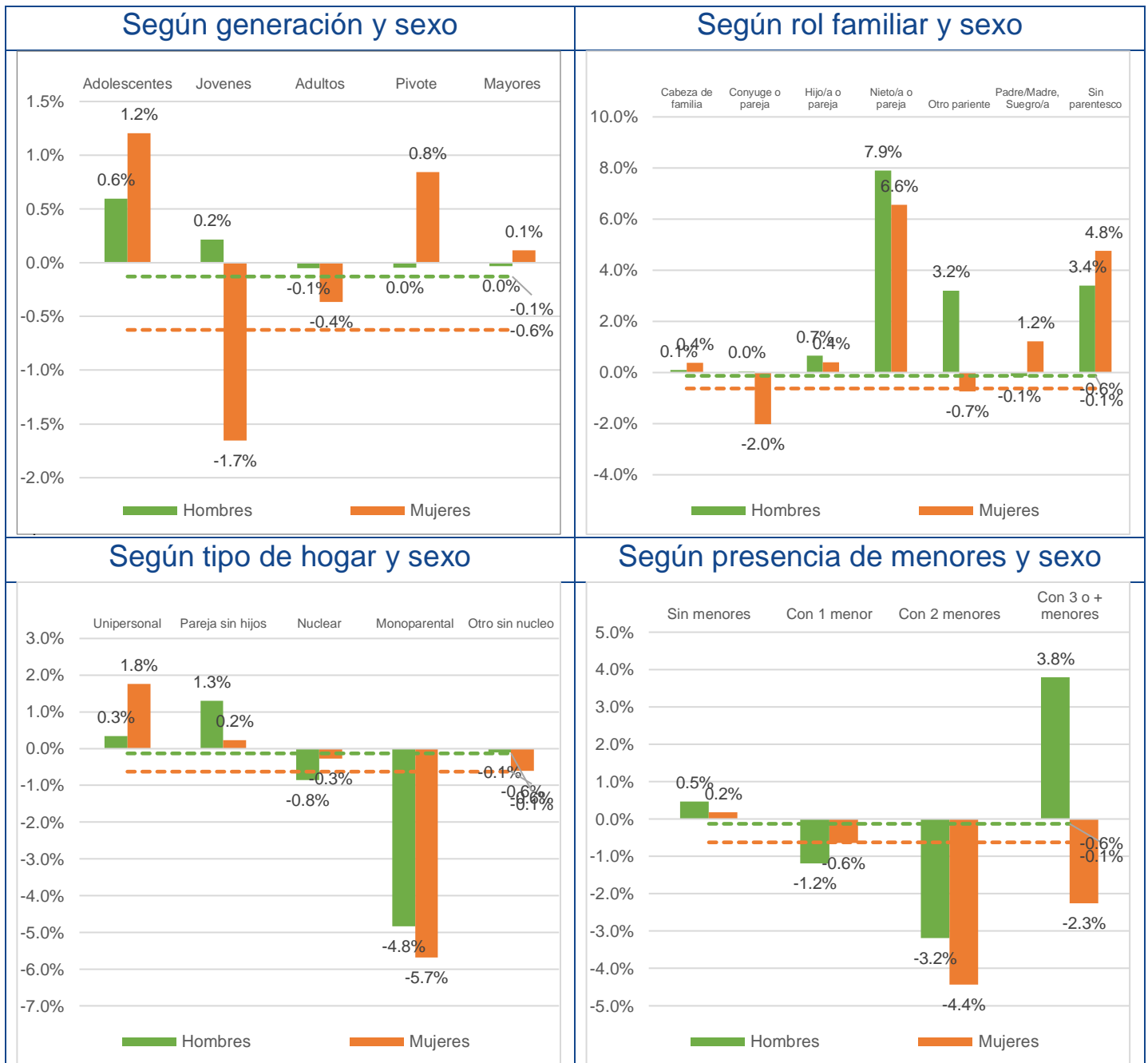
**Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.**



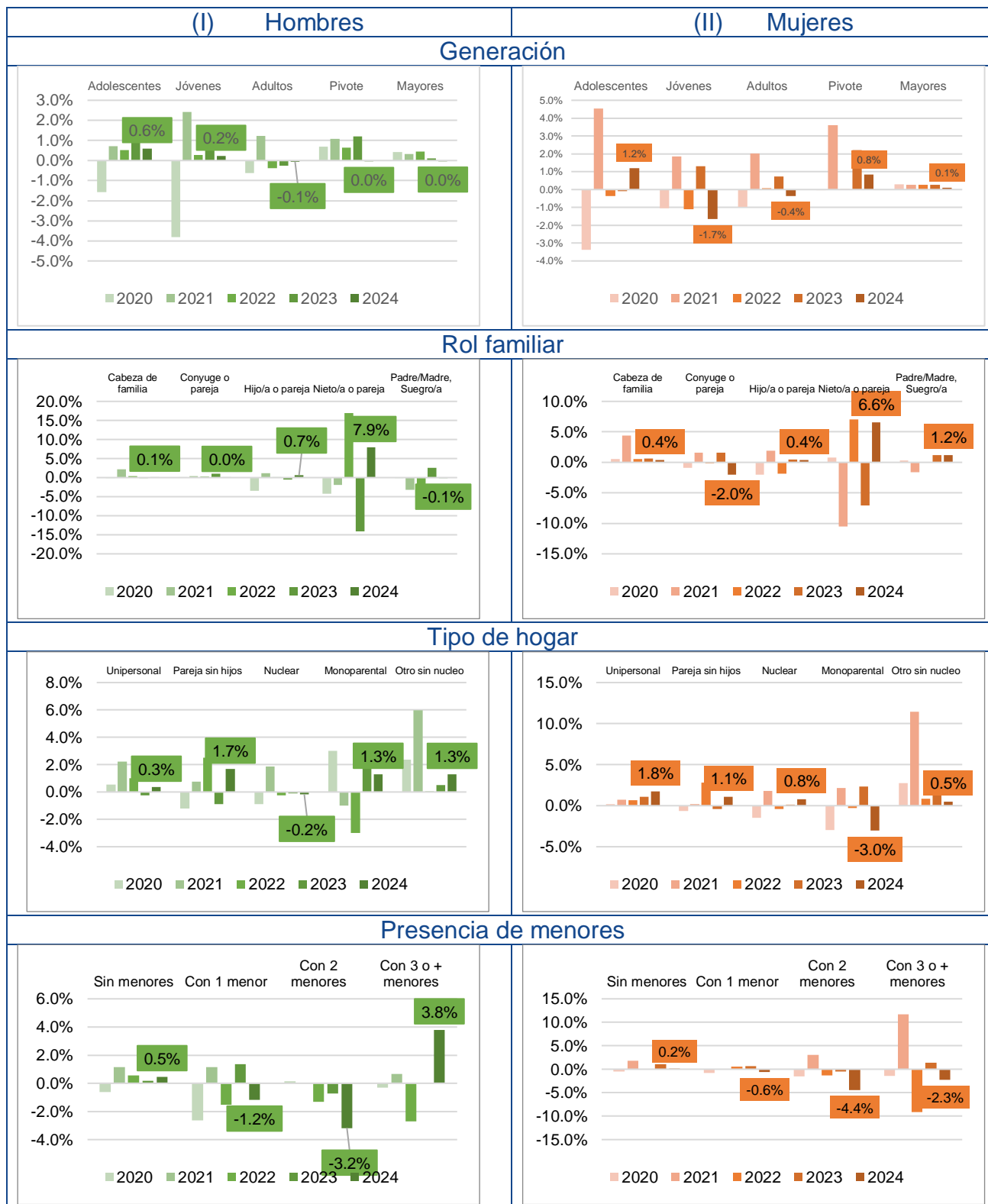
**Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.**



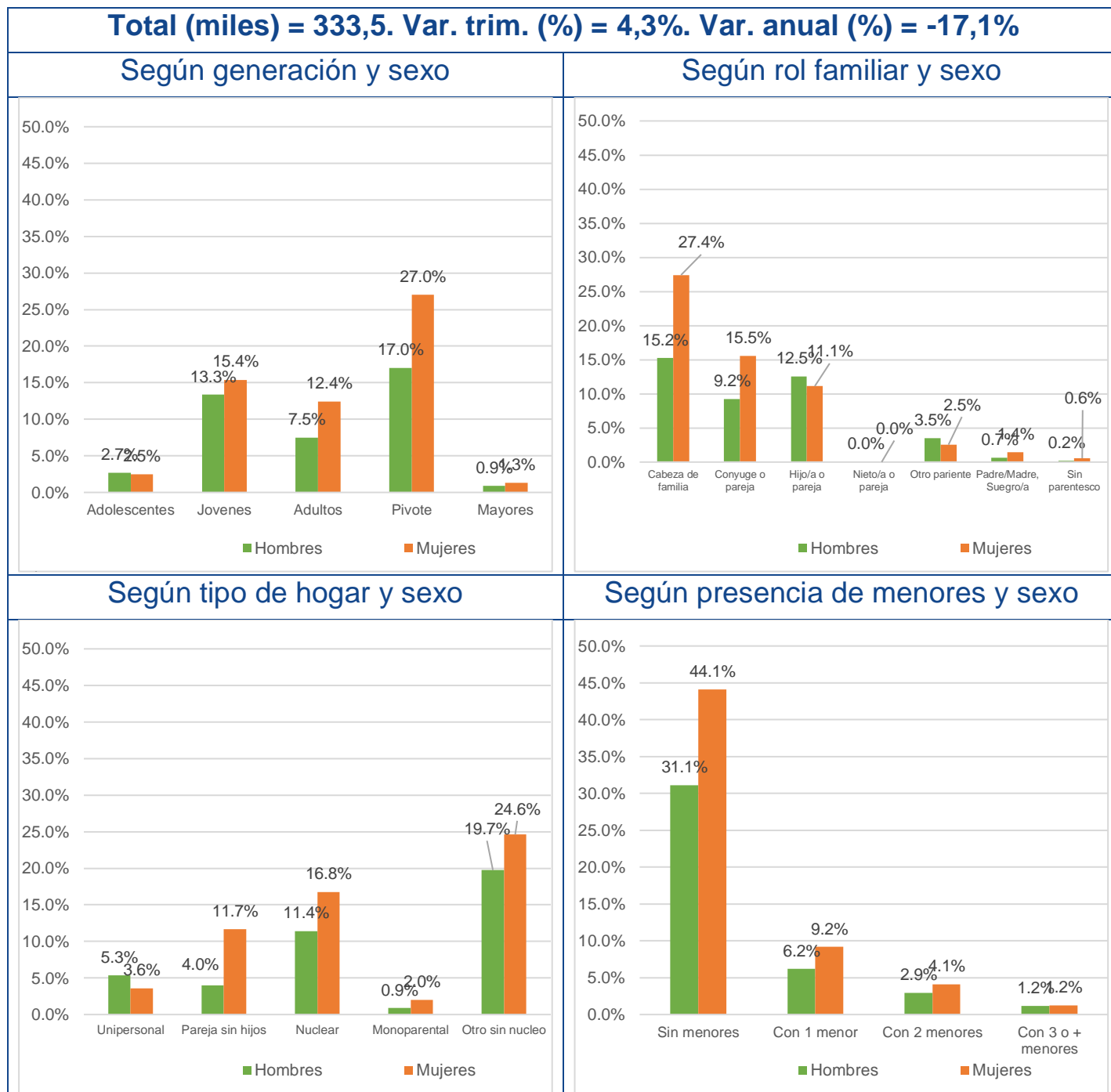
**Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.**



**Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**

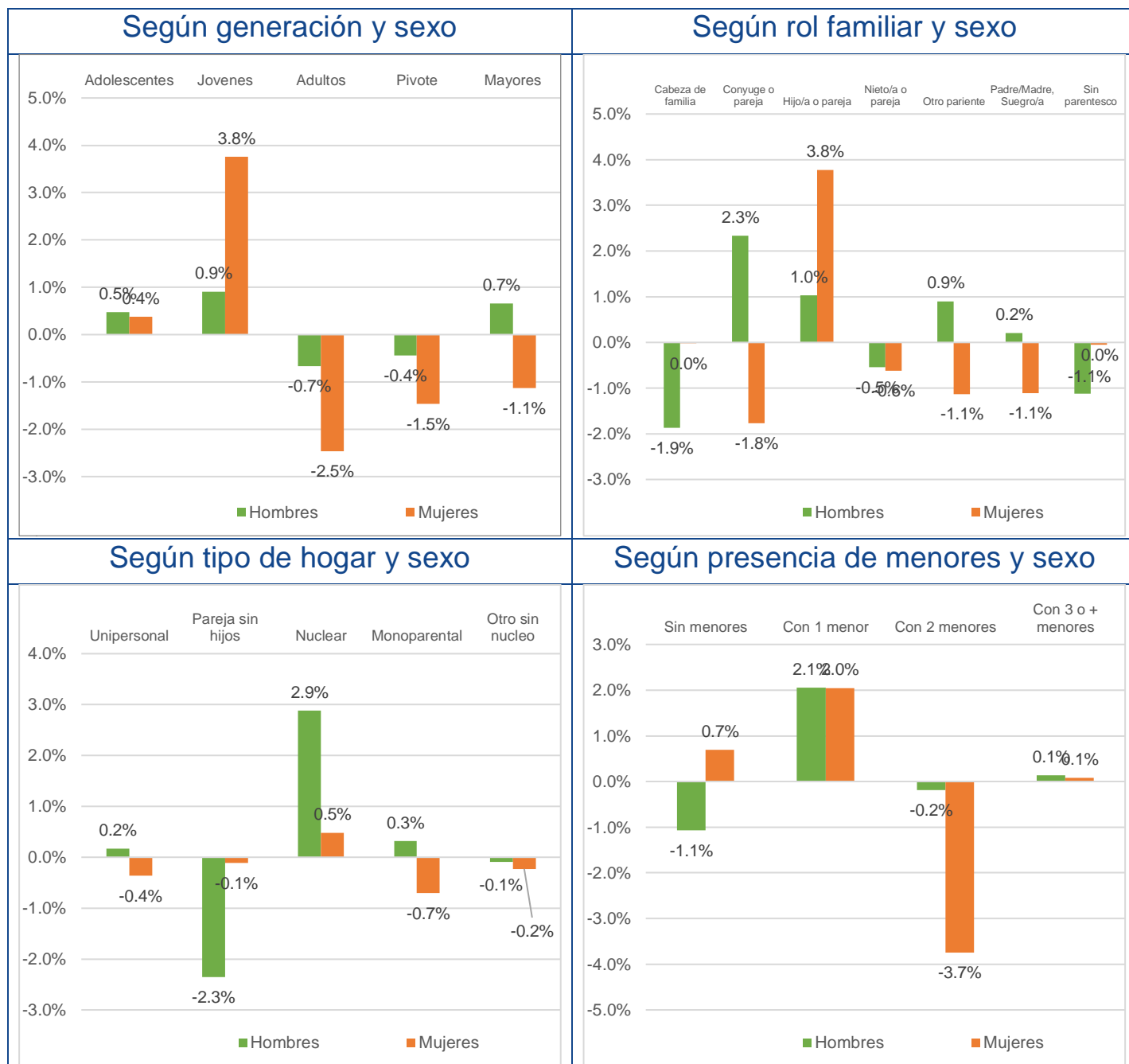


**Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.**

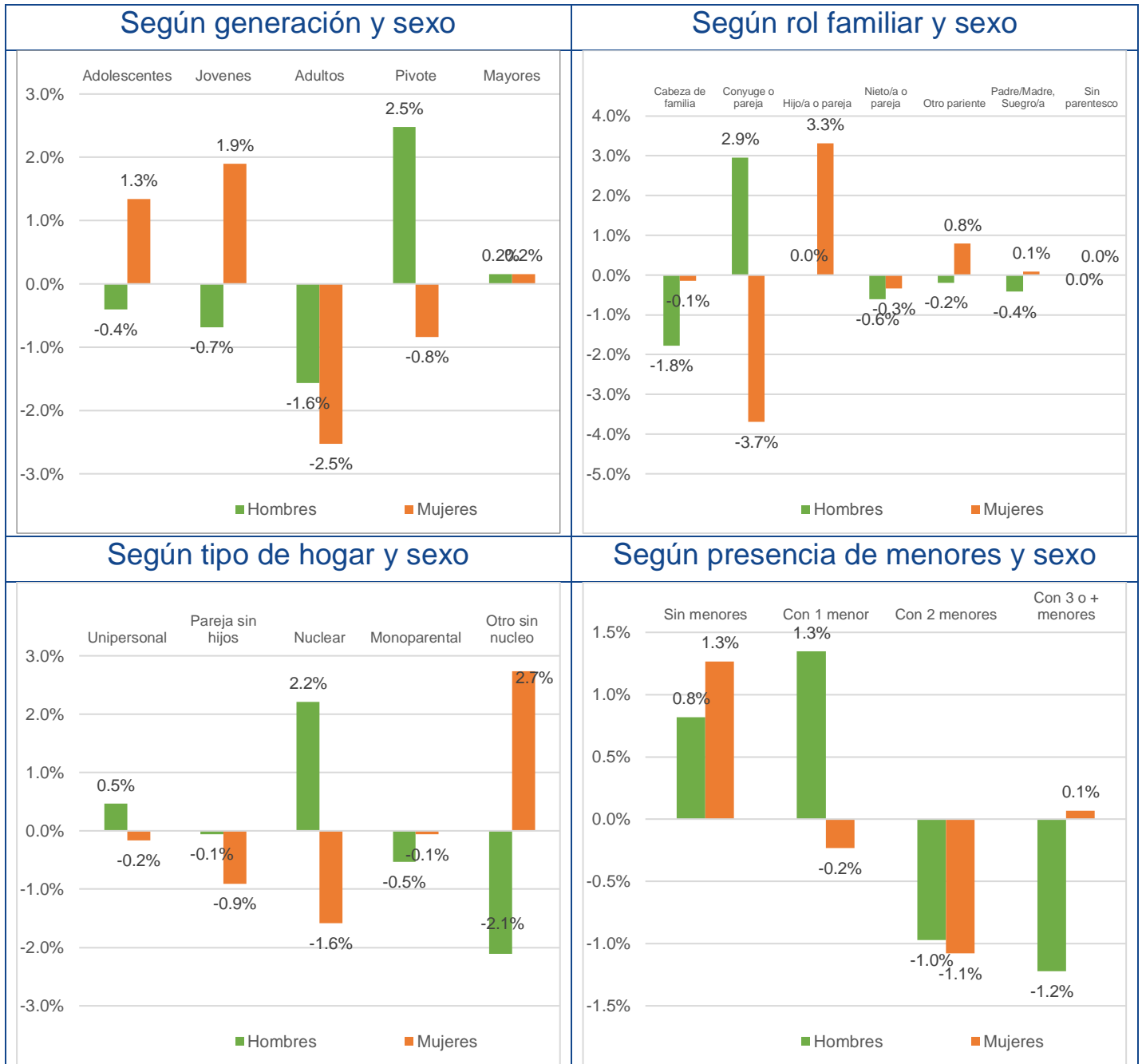




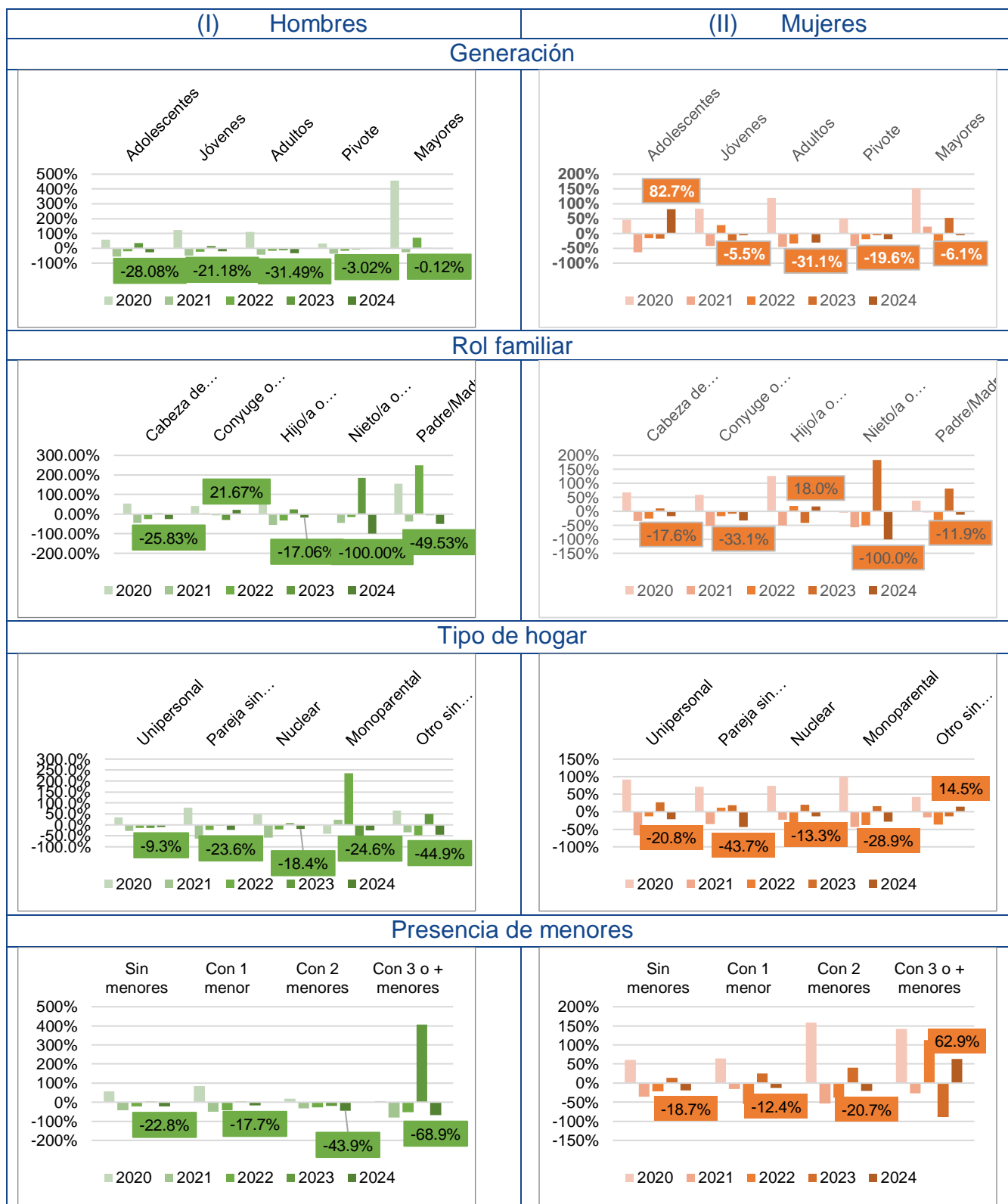
**Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



**Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**

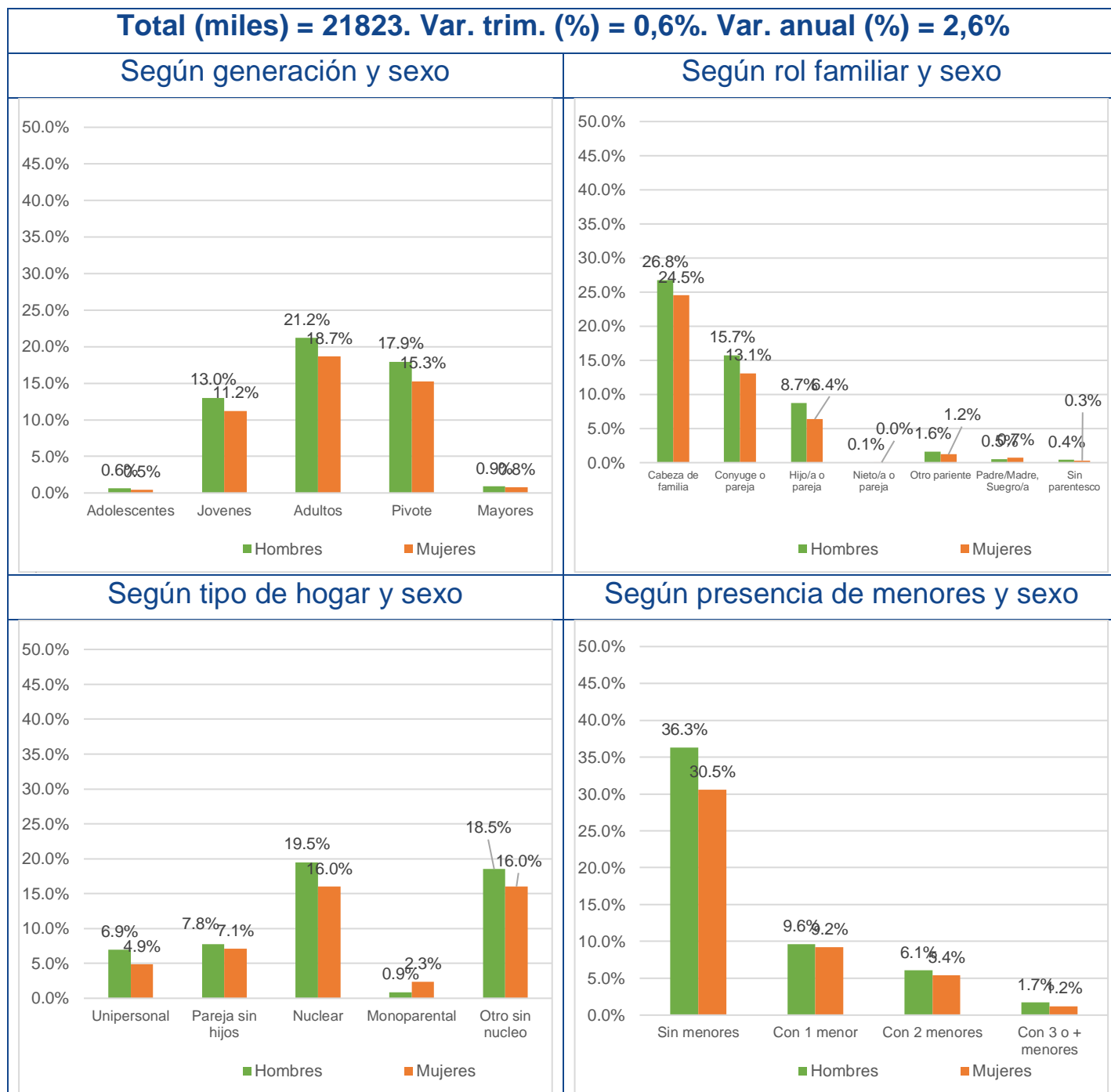


**Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**

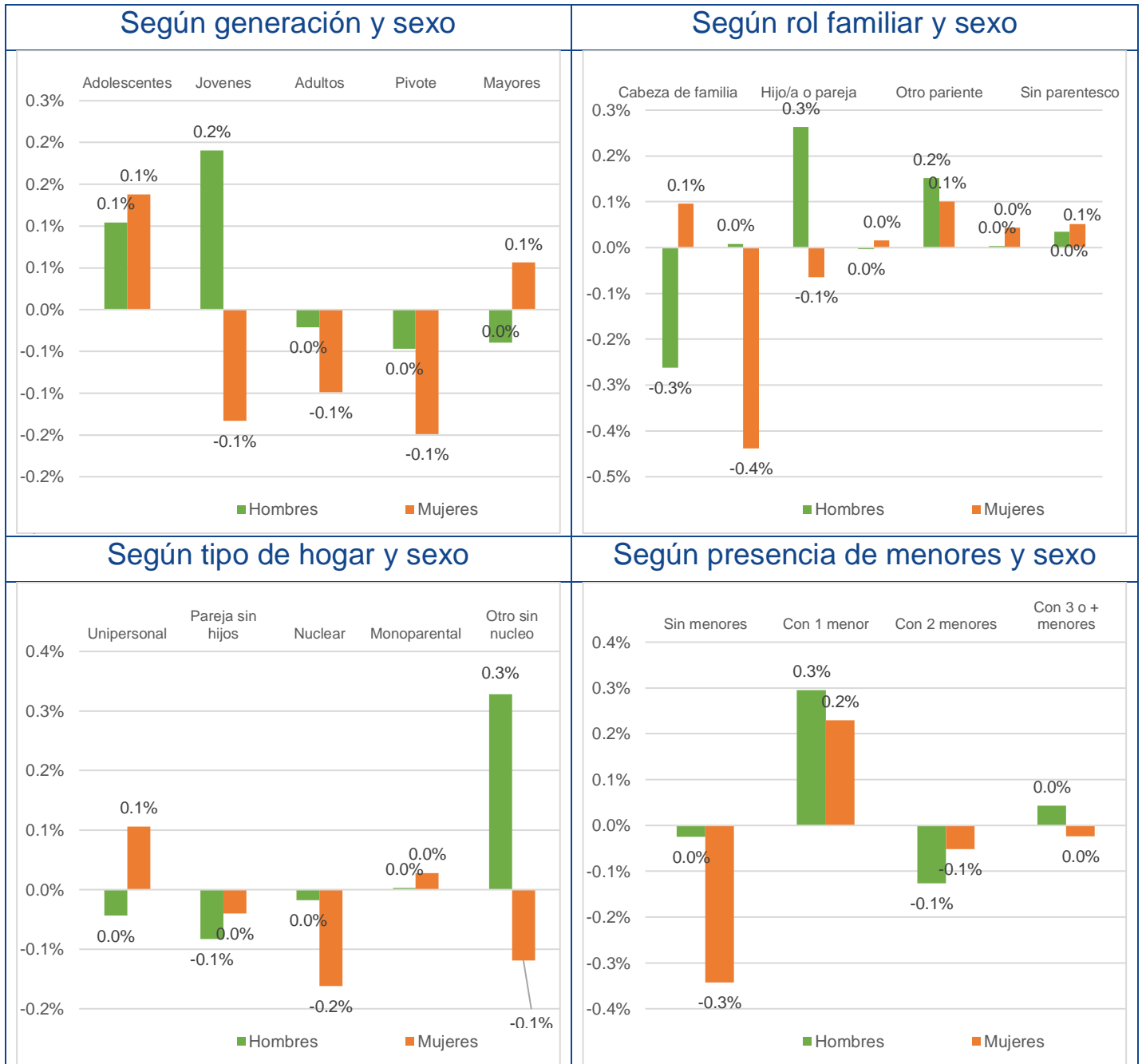


## 1.2 Empleo

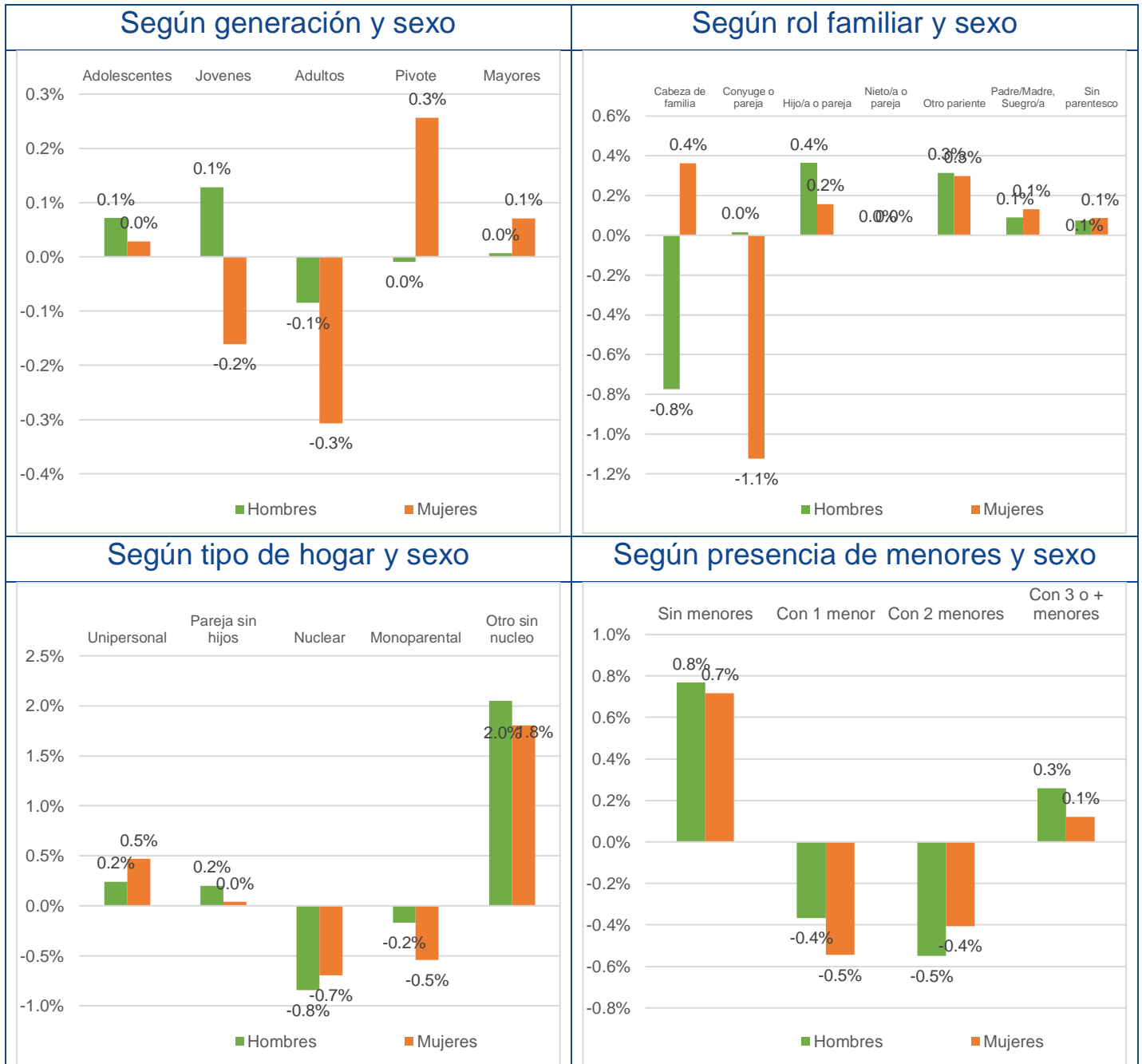
**Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.**



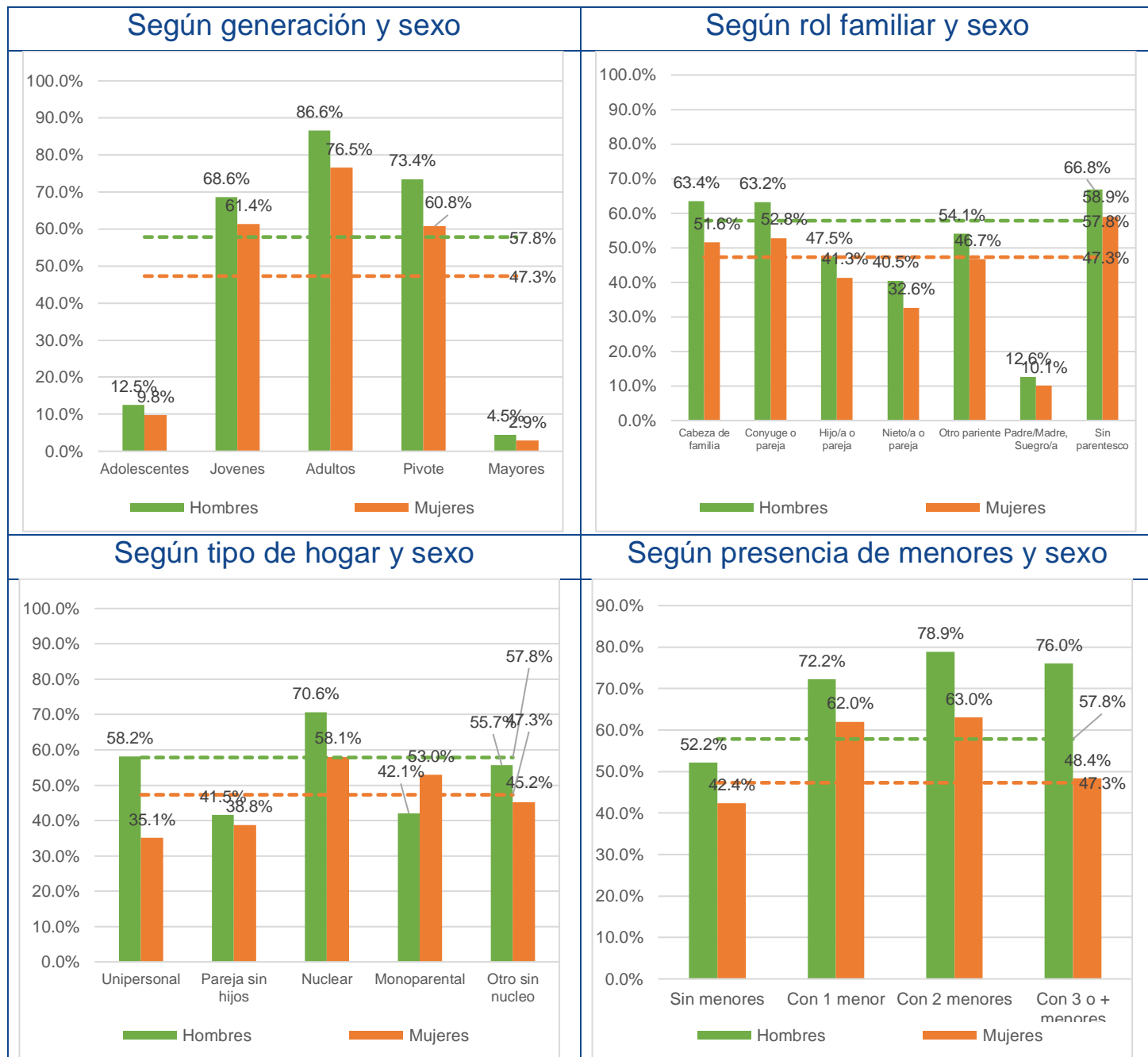
**Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



**Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**

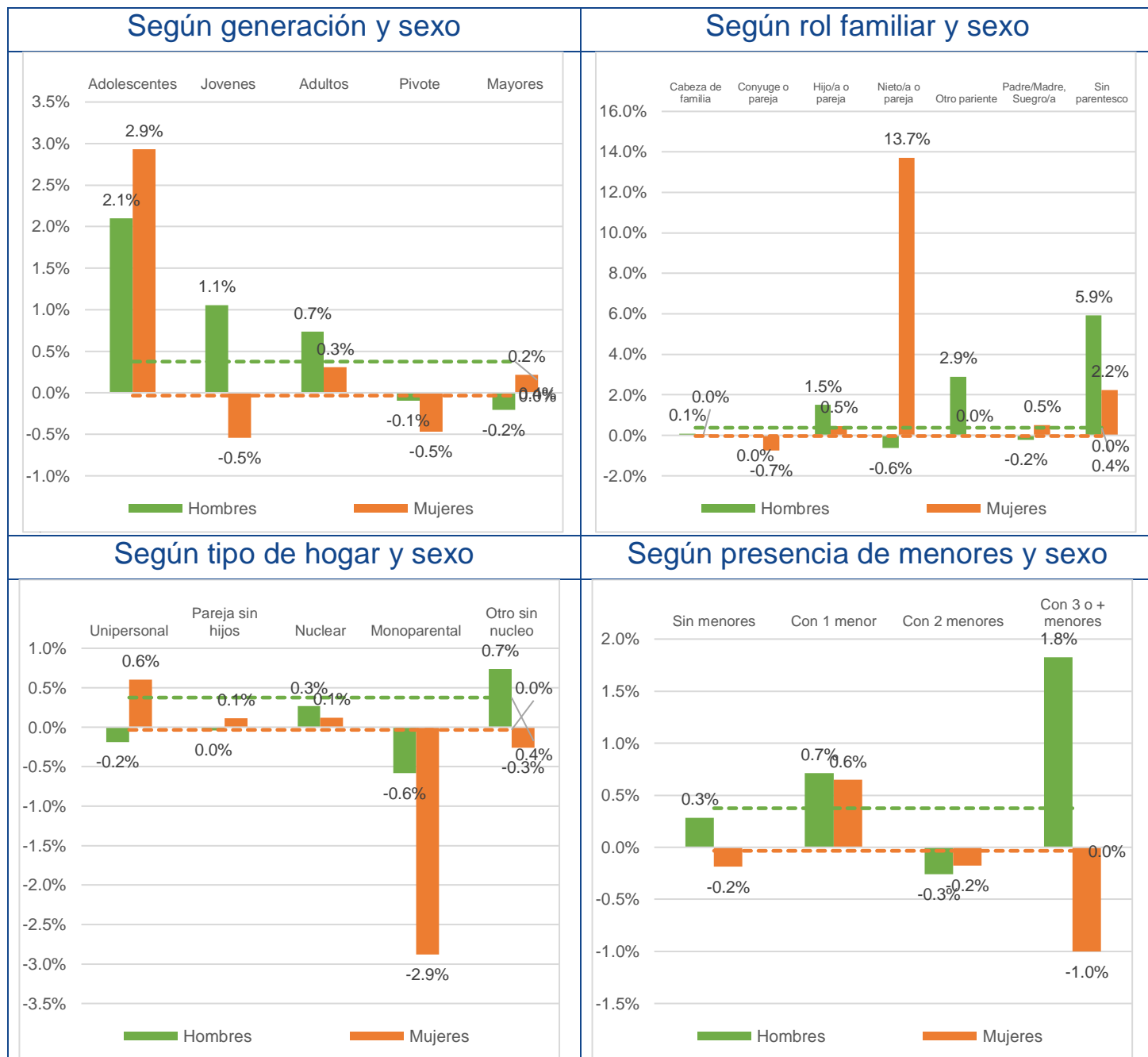


**Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.**

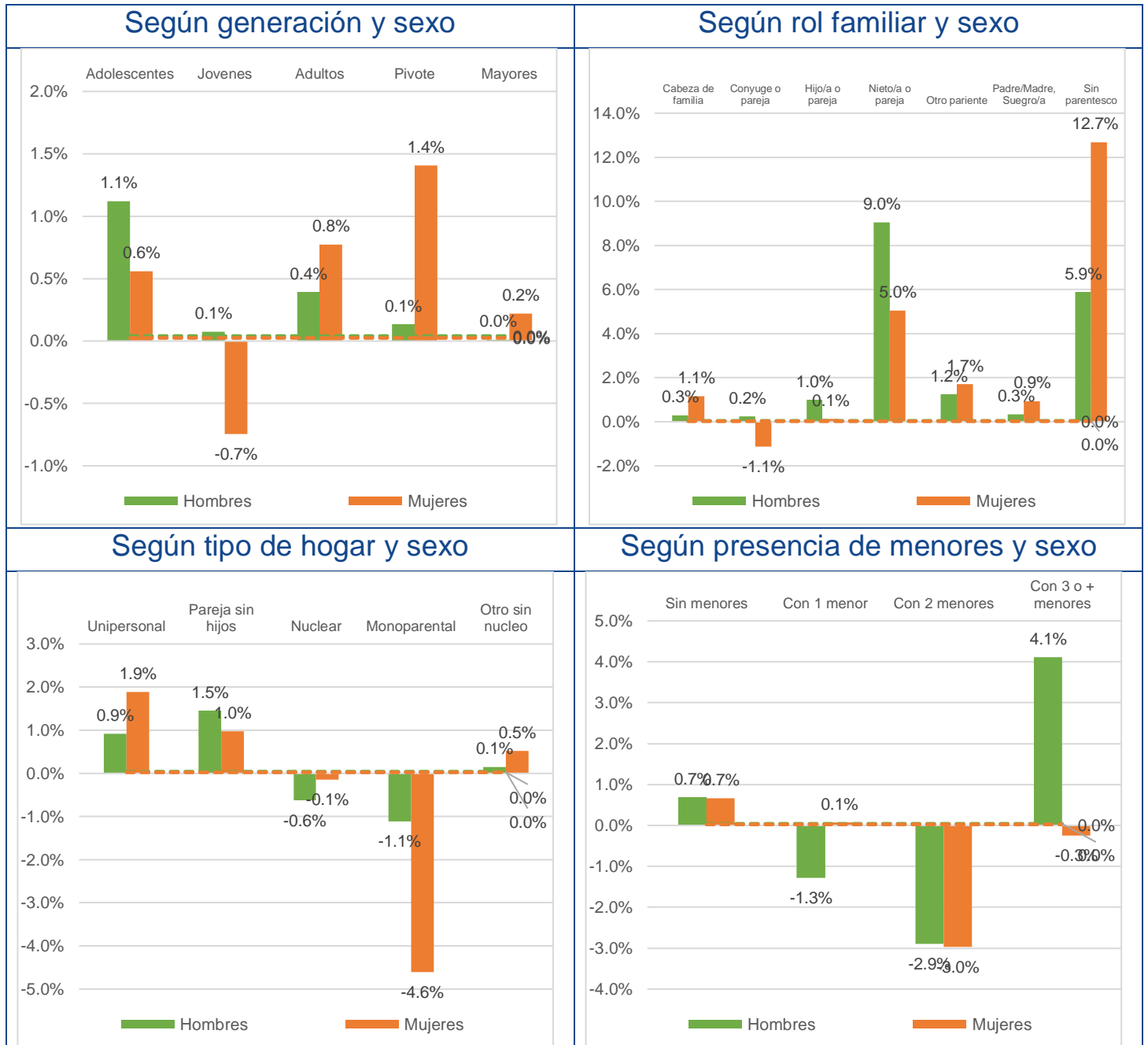




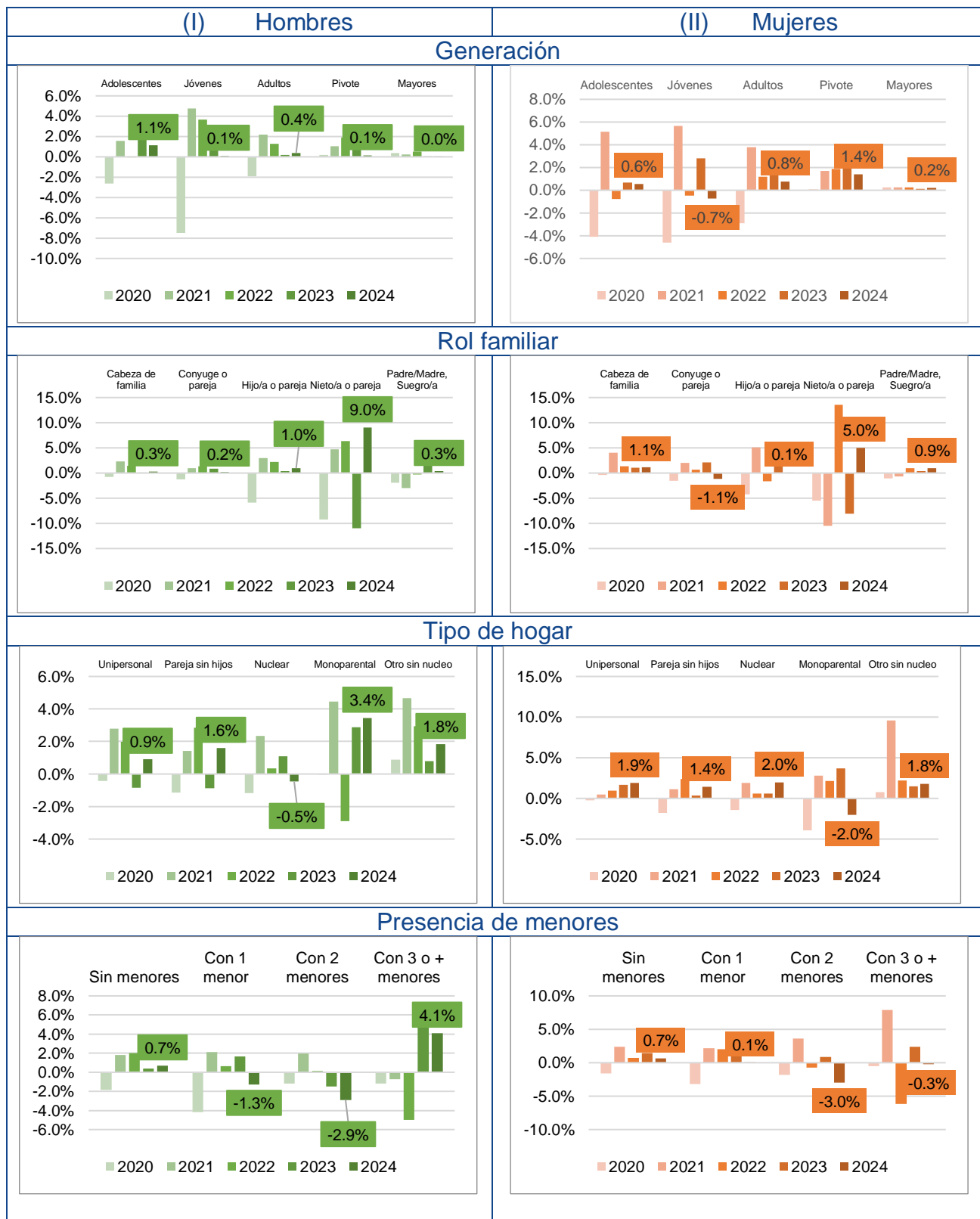
**Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.**



**Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.**

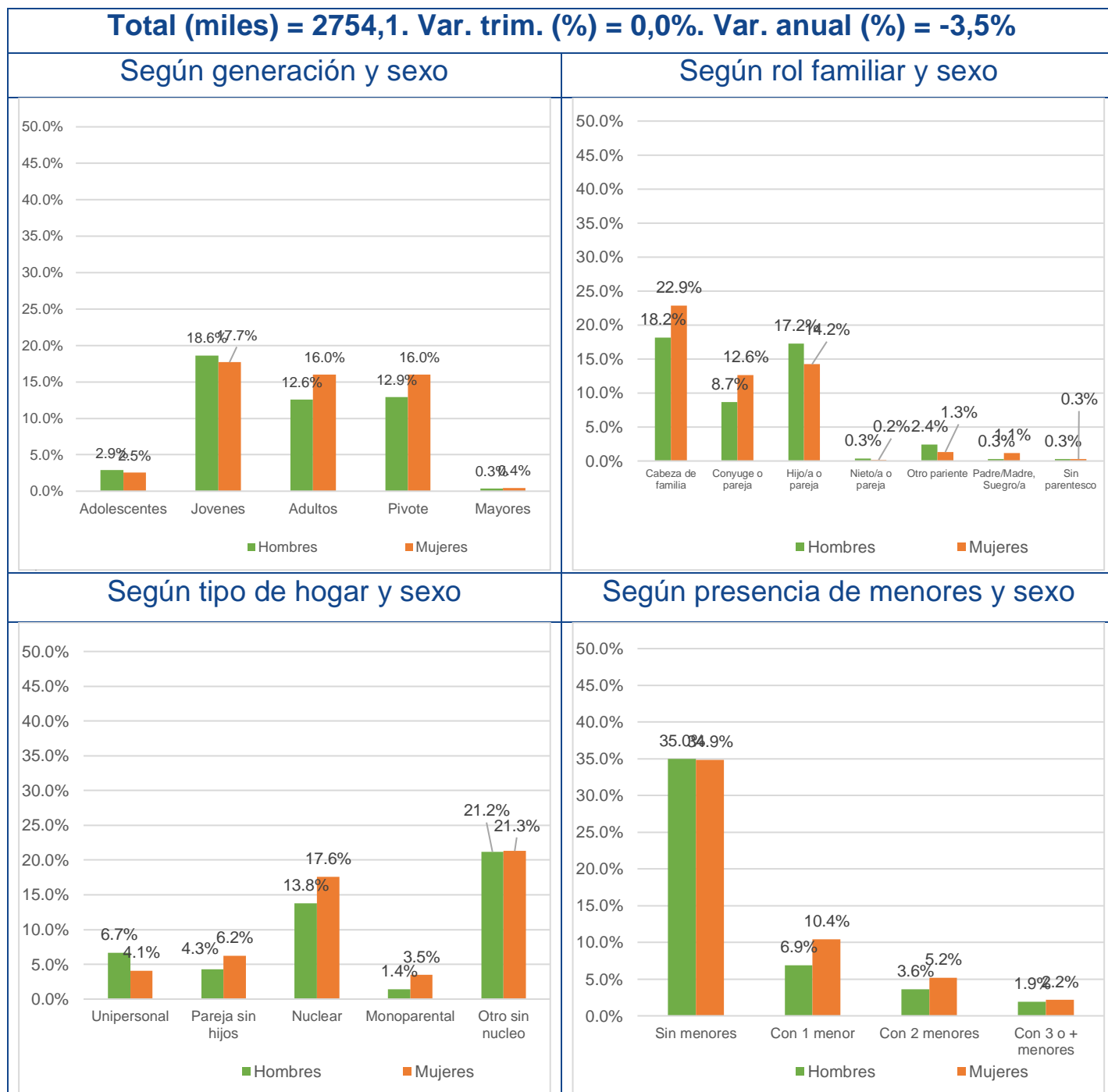


**Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**

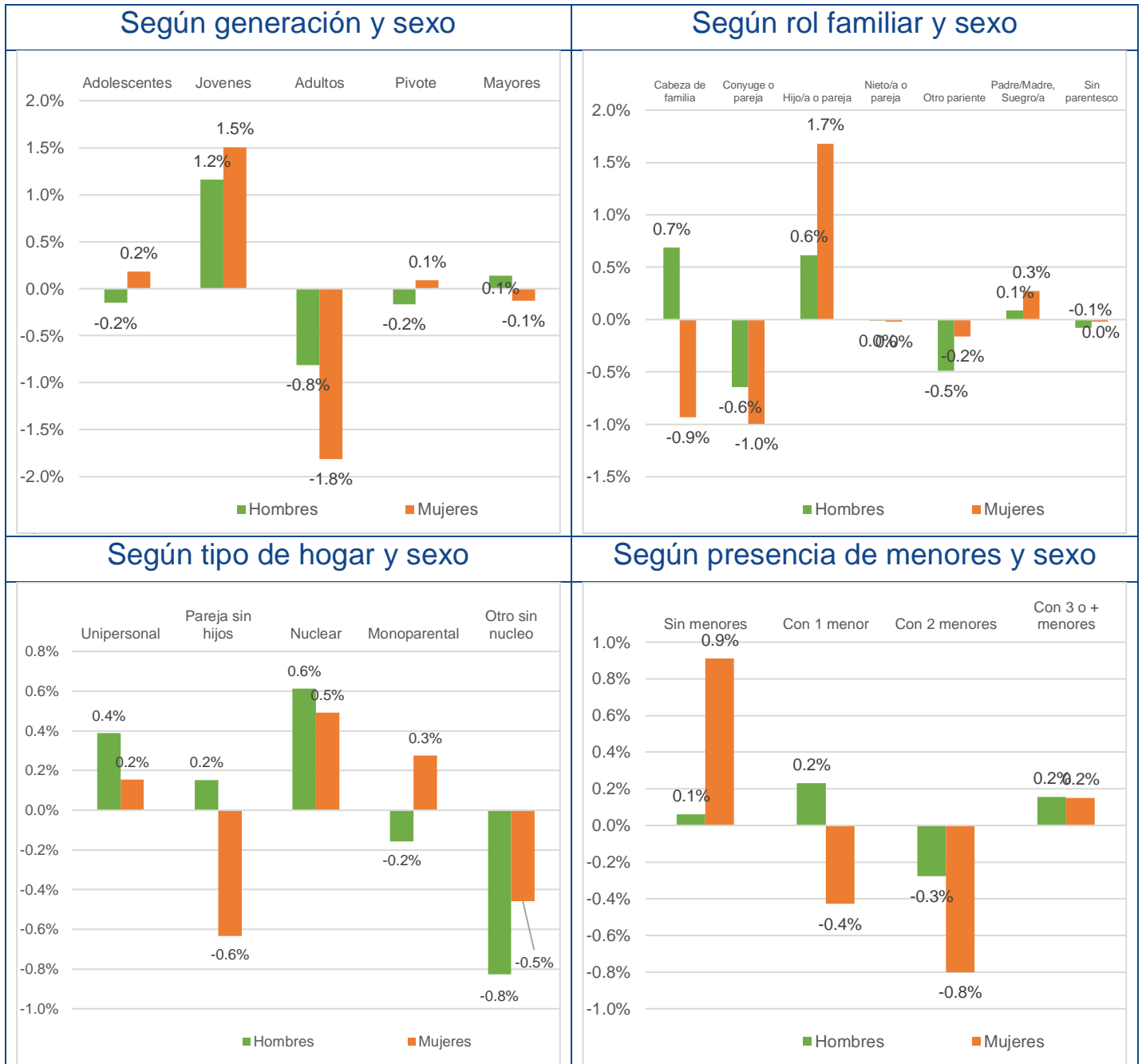


### 1.3 Paro

**Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.**



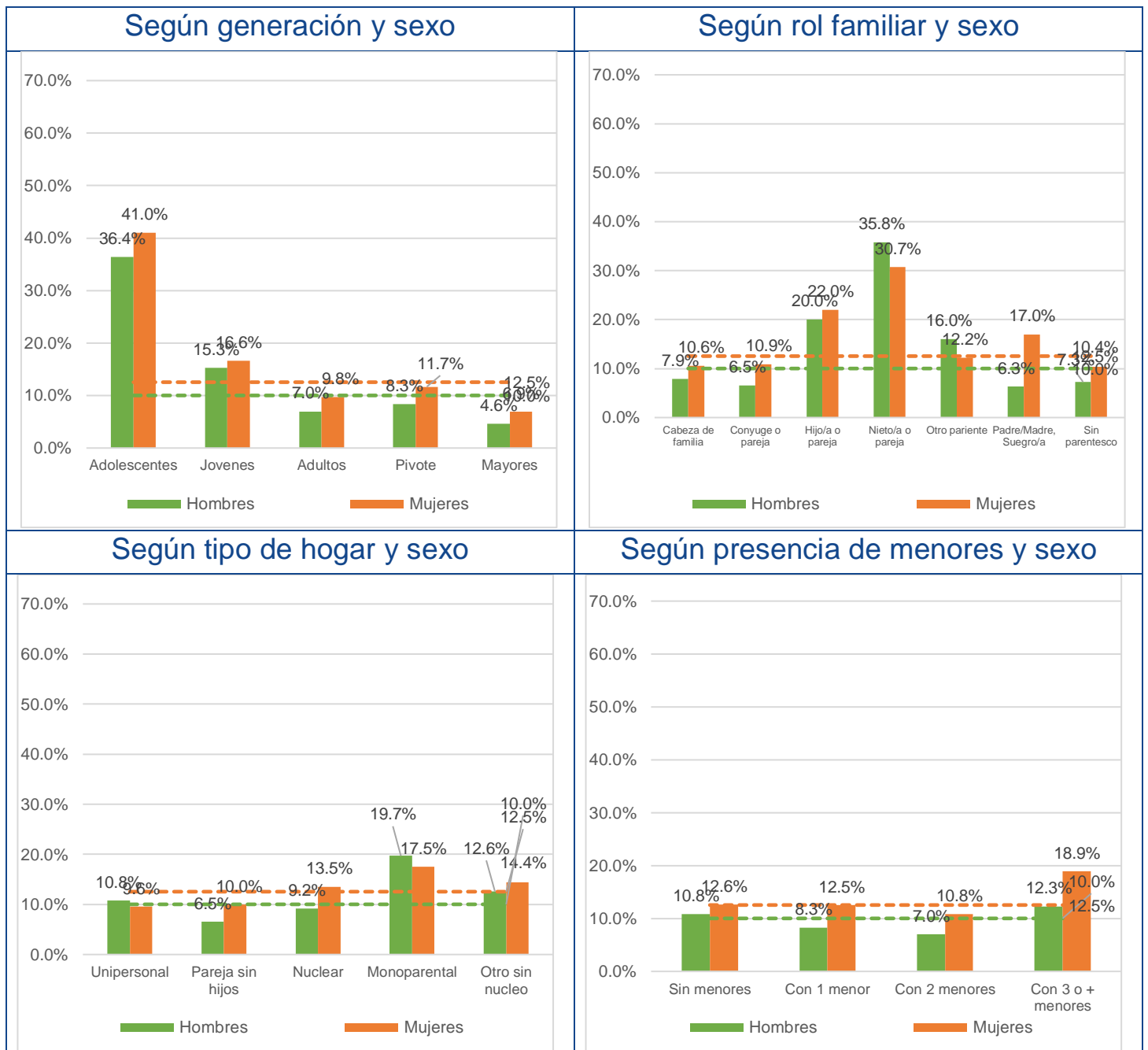
**Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



**Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**

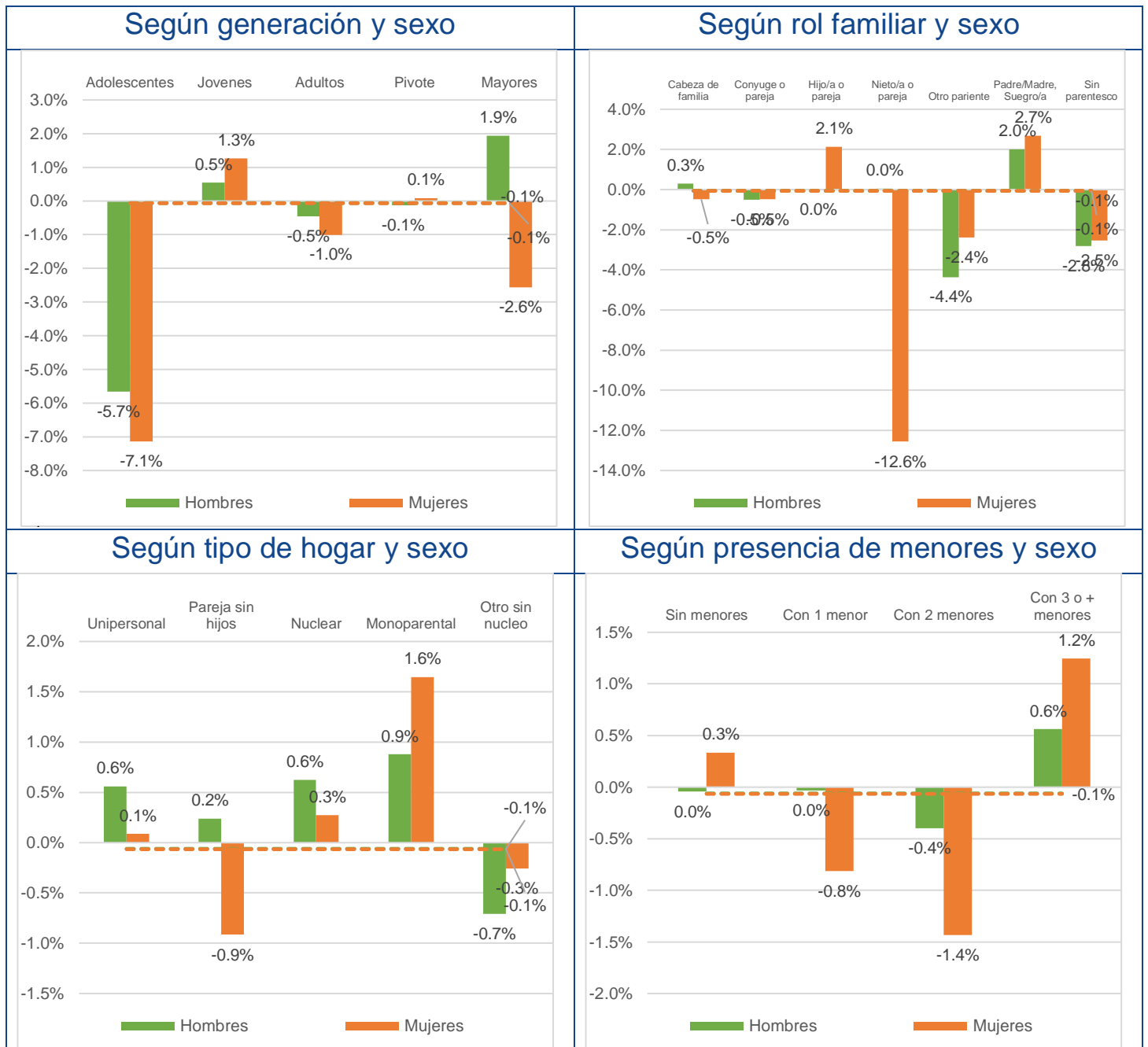


**Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.**

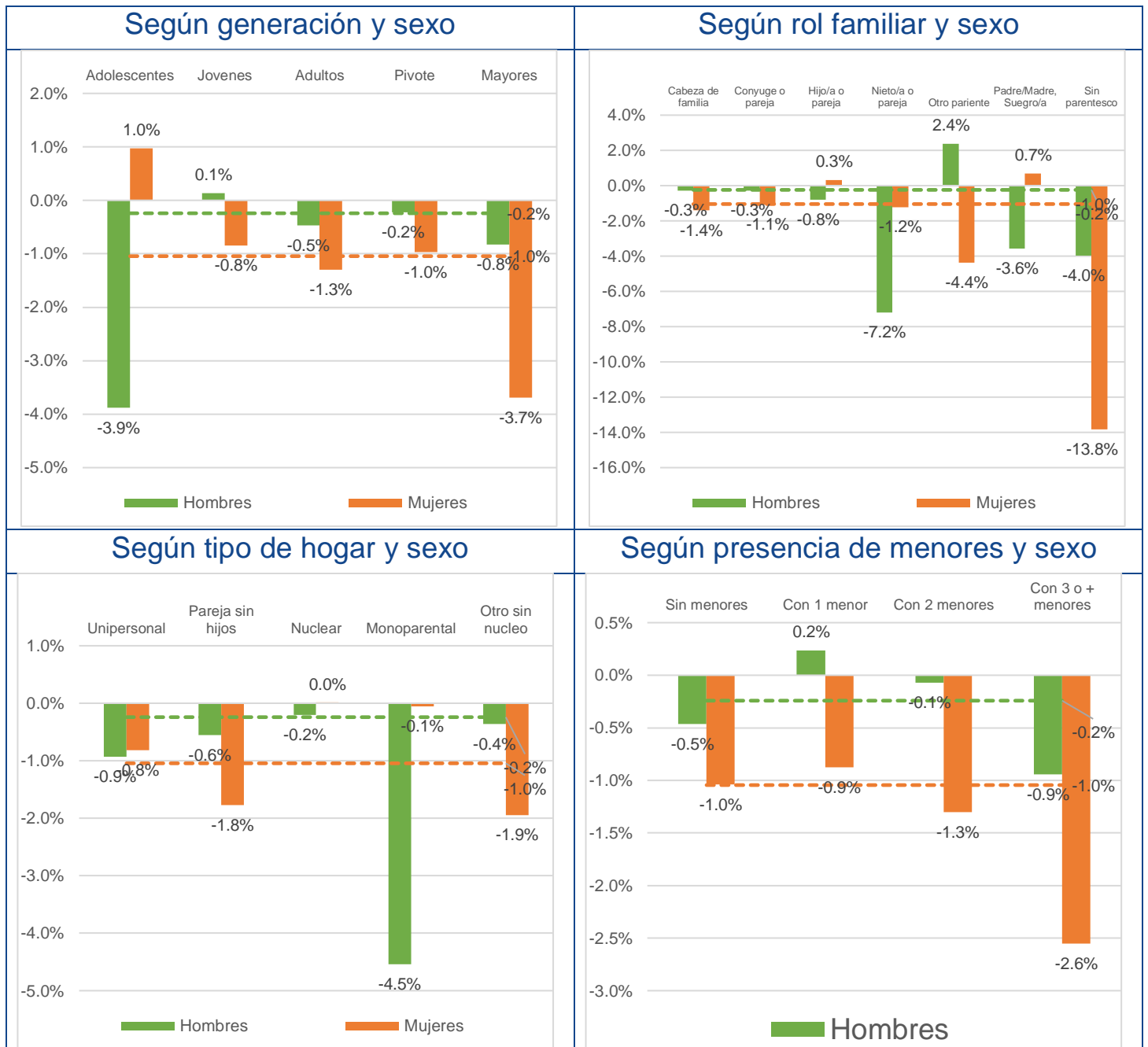




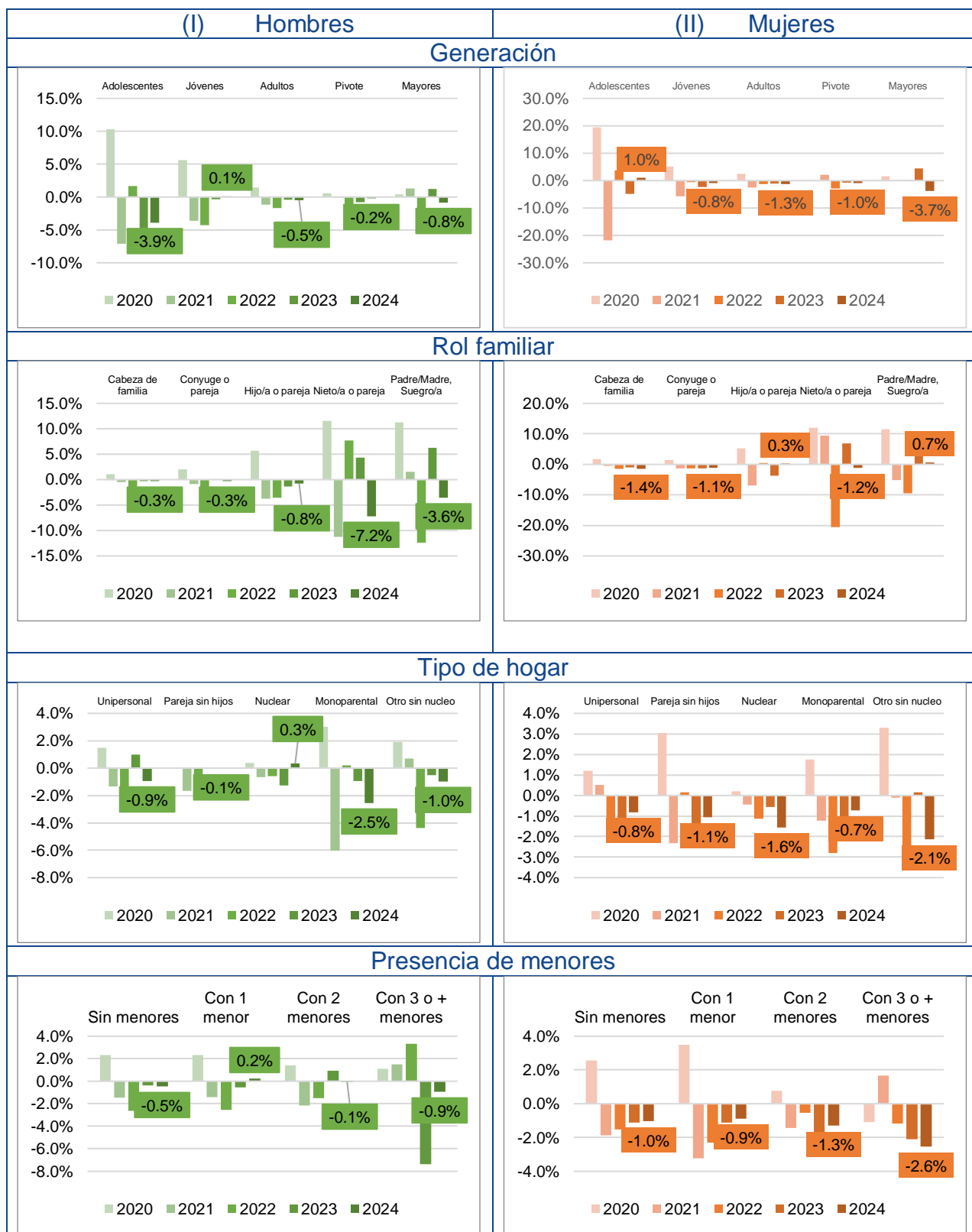
**Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.**



**Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares**

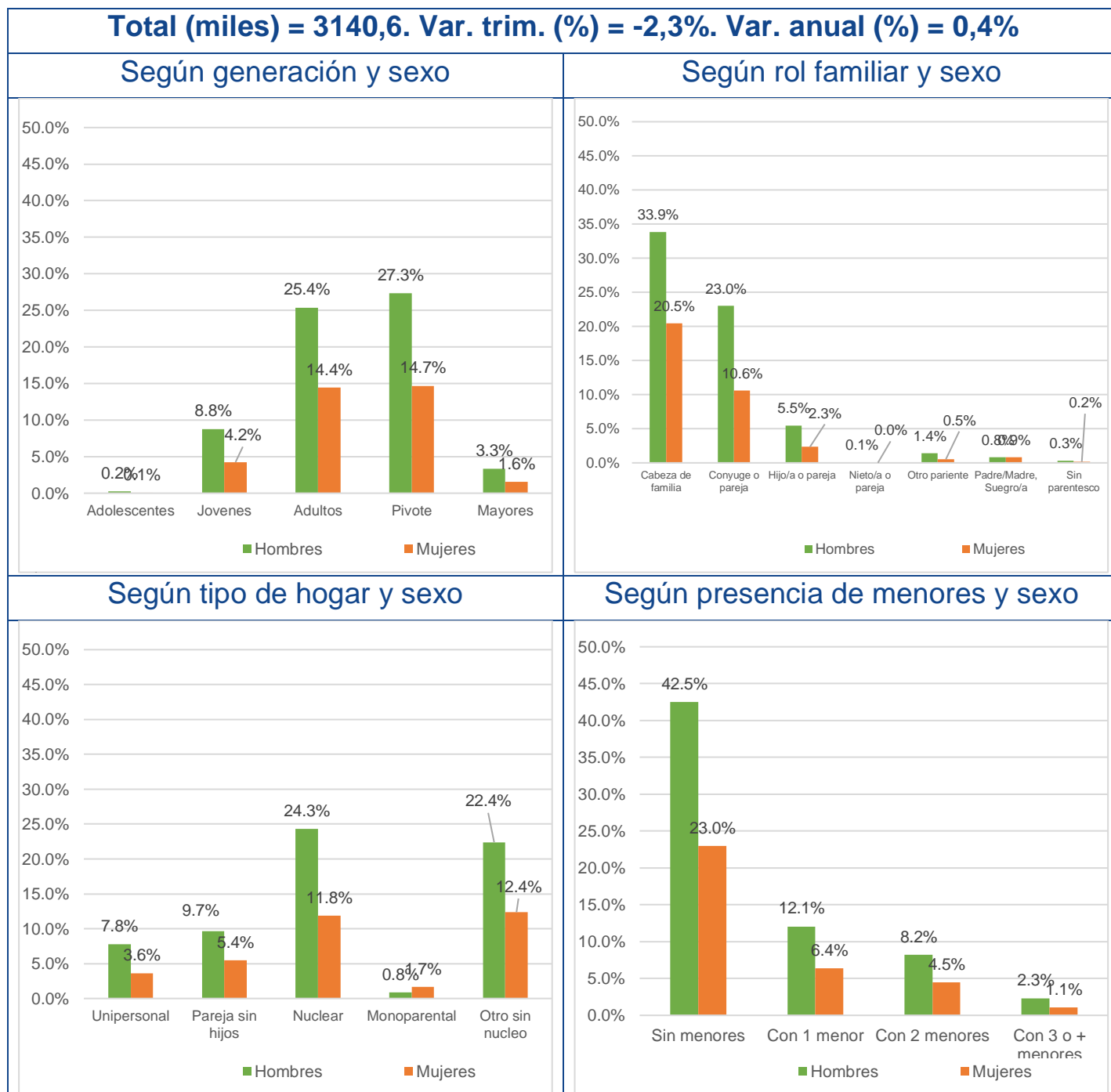


**Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**

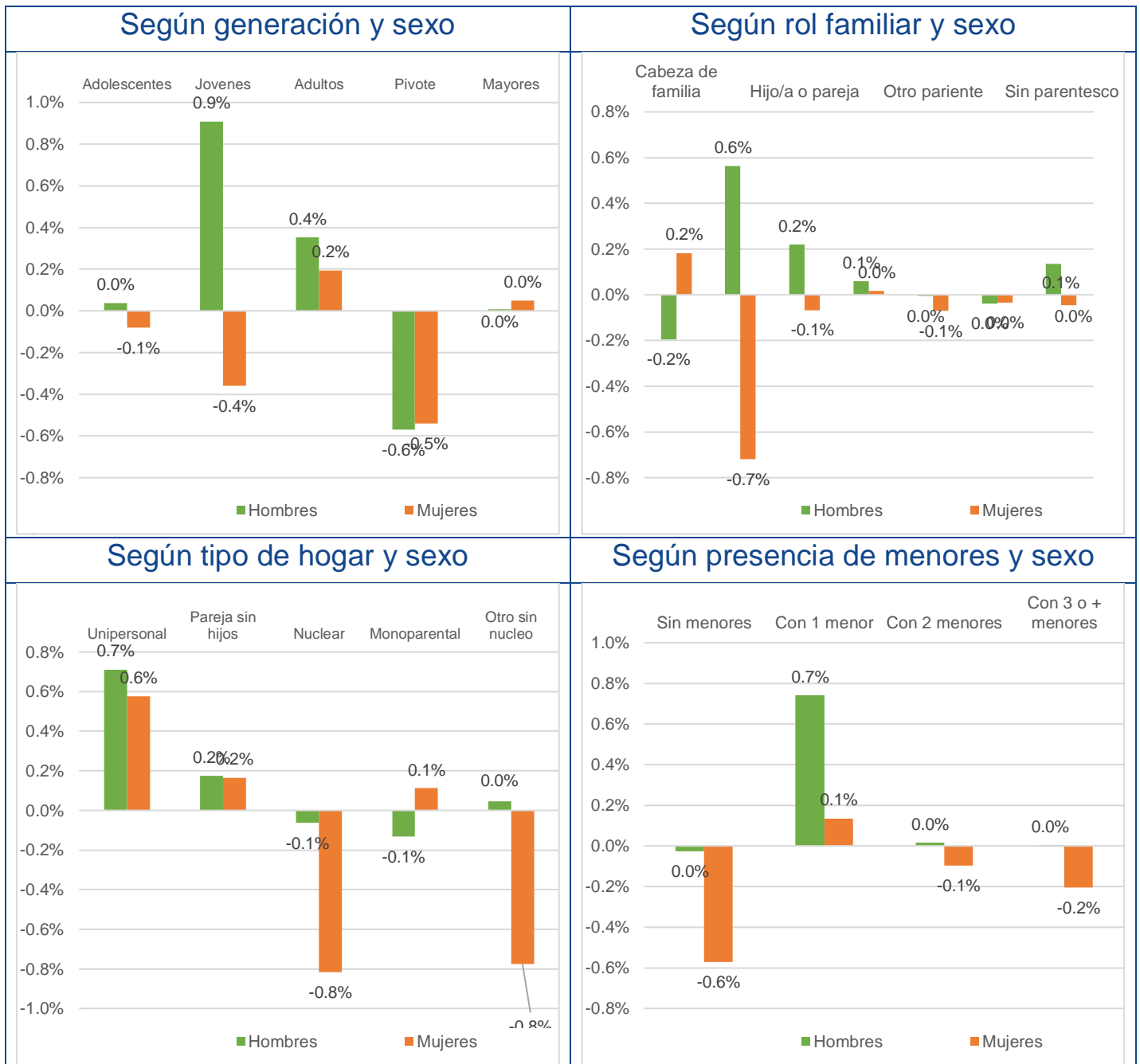


## 2. Indicadores relativos al autoempleo

**Cuadro 2.1 Autoempleo. Distribución según características personales y familiares.**



**Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



**Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**

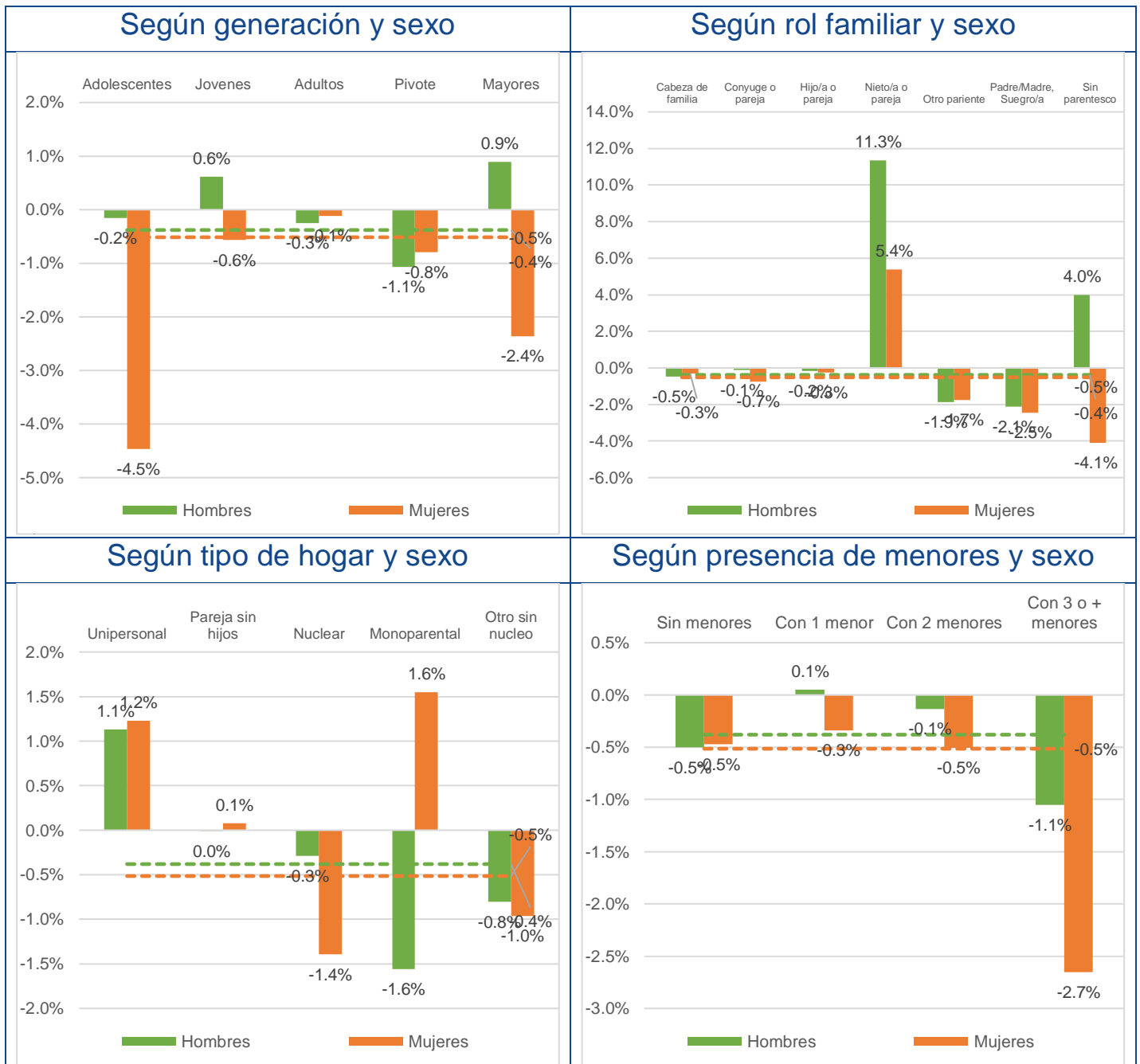


**Cuadro 2.4** Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.

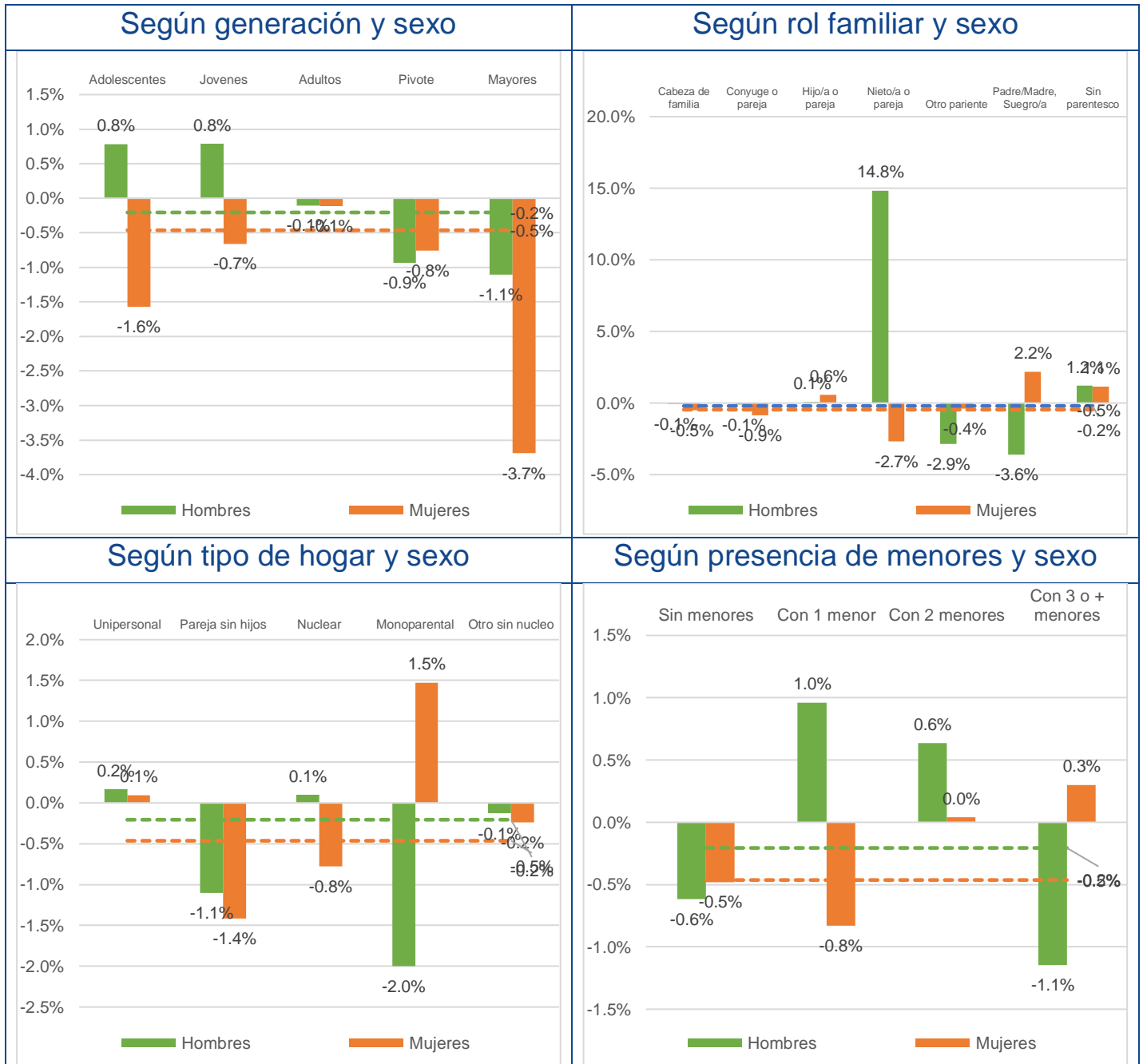




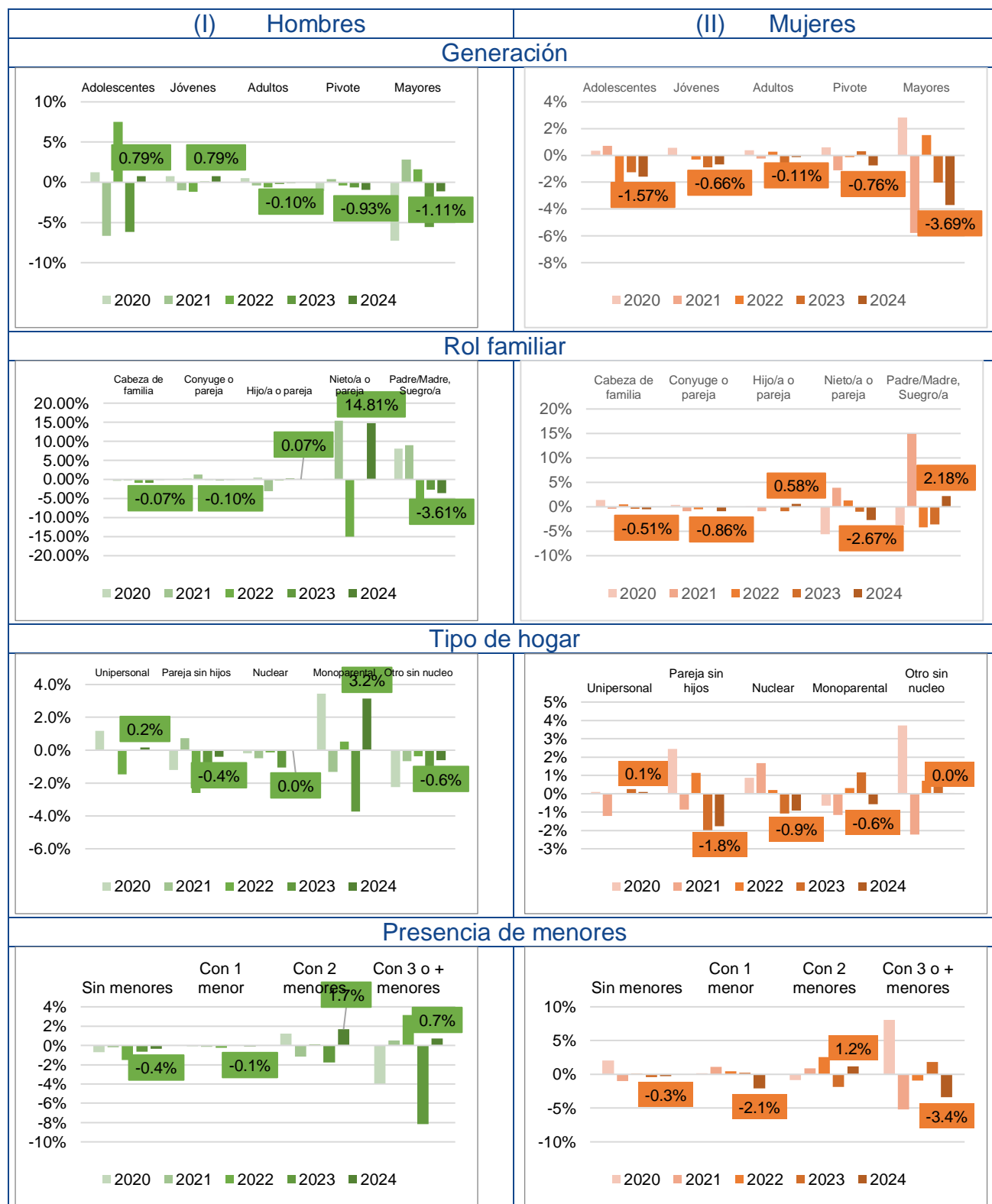
**Cuadro 2.5** Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



**Cuadro 2.6** Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

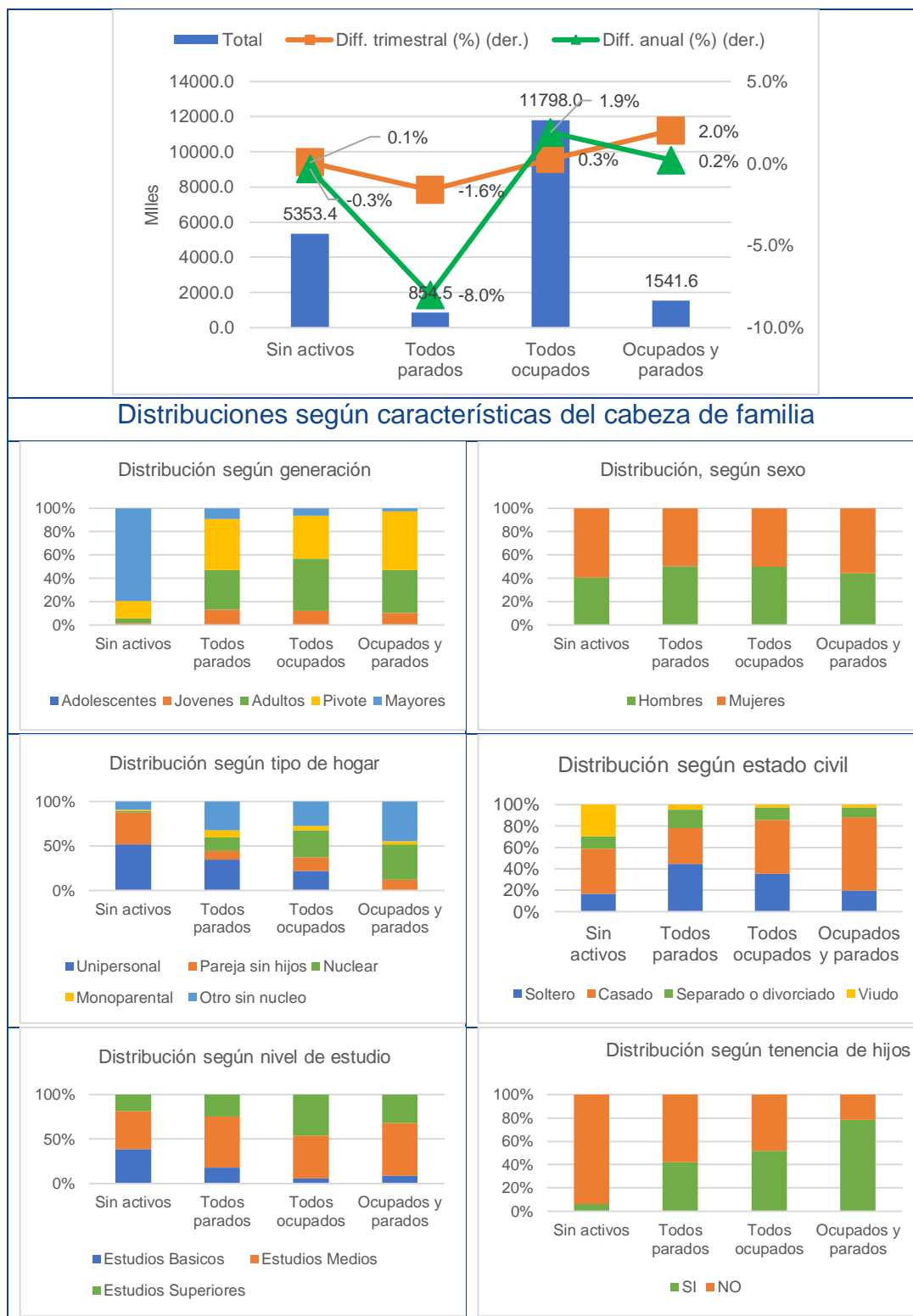


**Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del autoempleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**



### 3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros

**Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia**



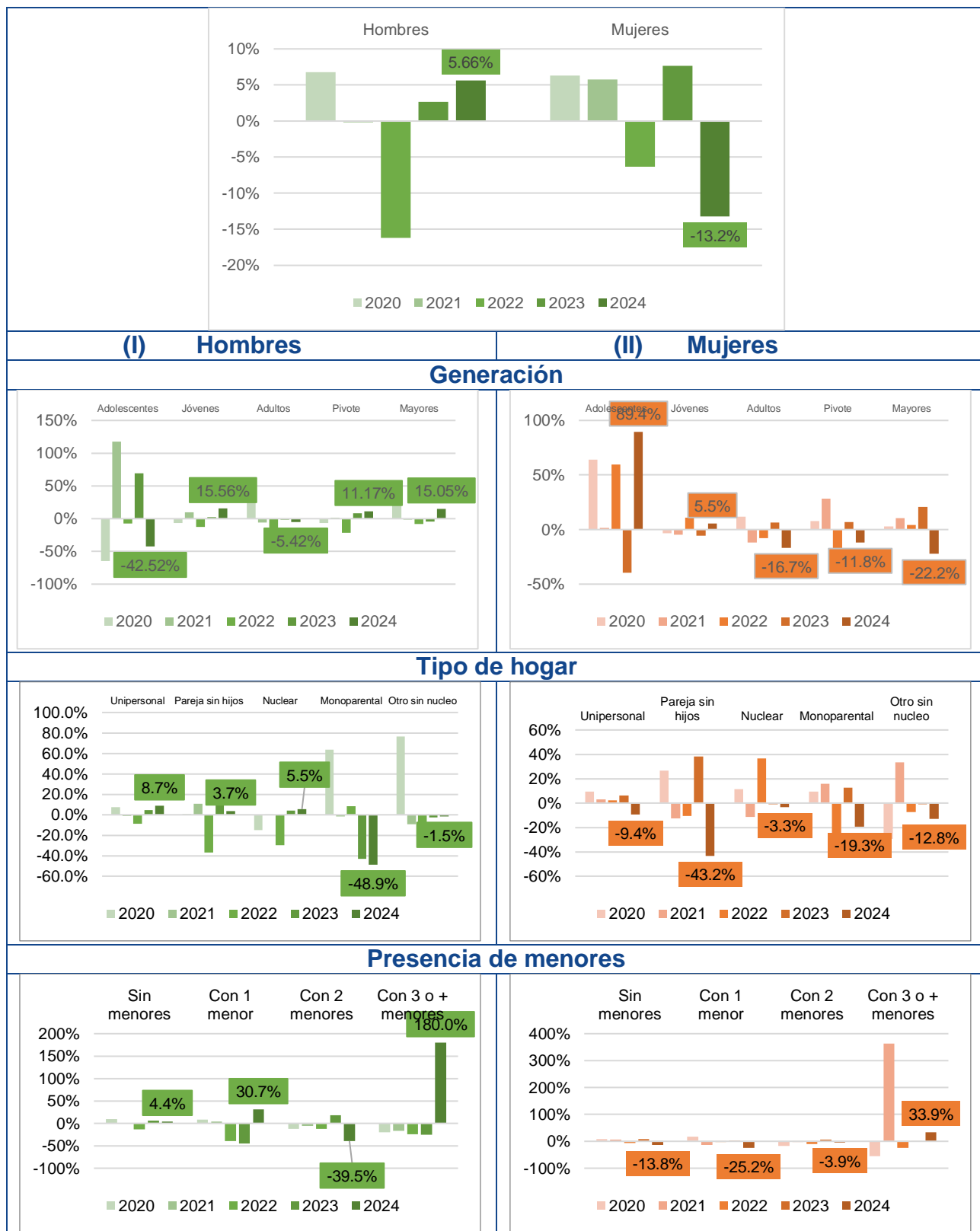
### Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia

**Total (miles) = 554,2. Var. trim. (%) = 4,7%. Var. anual (%) = -5,3%**

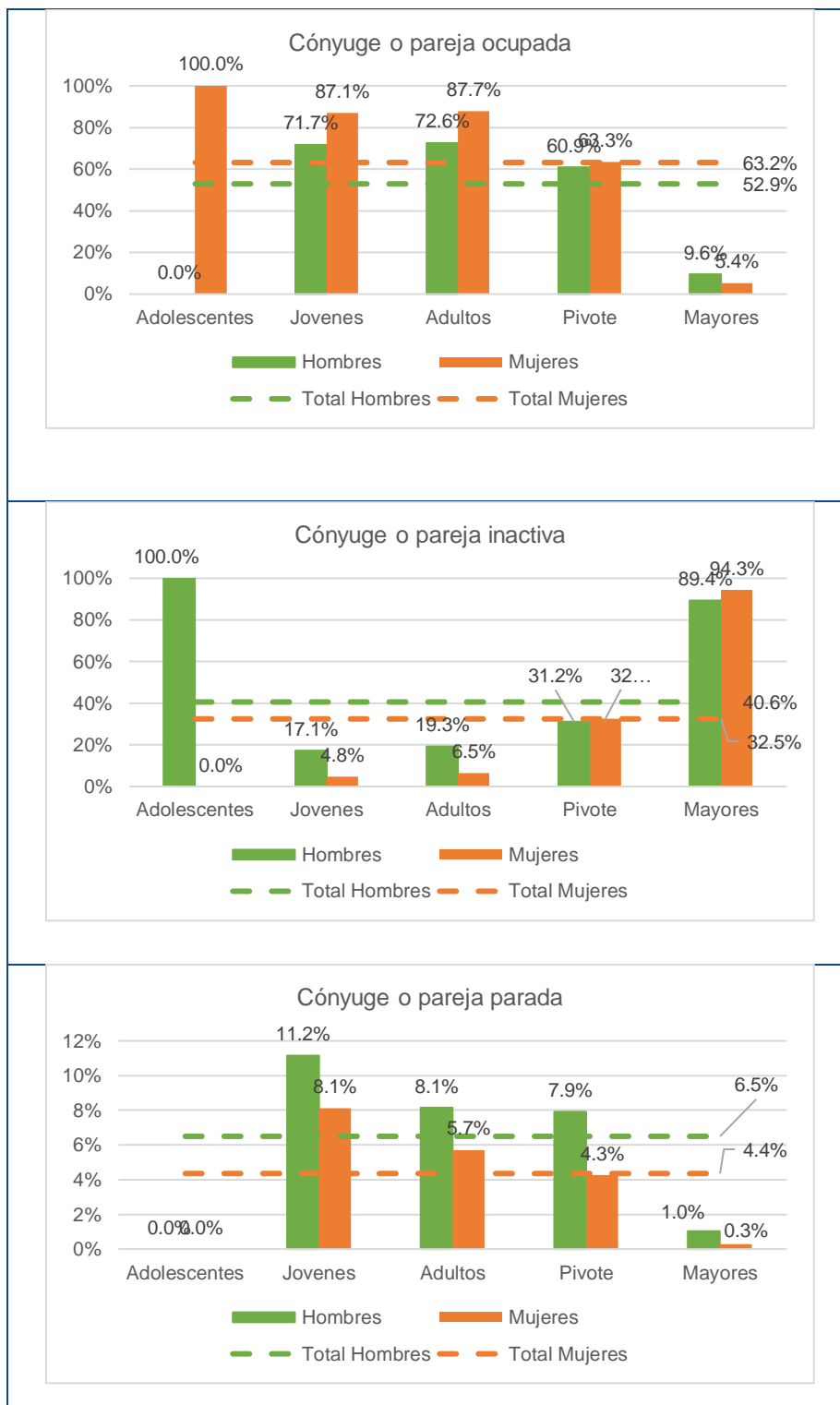
Distribución según características del cabeza de familia



**Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia**

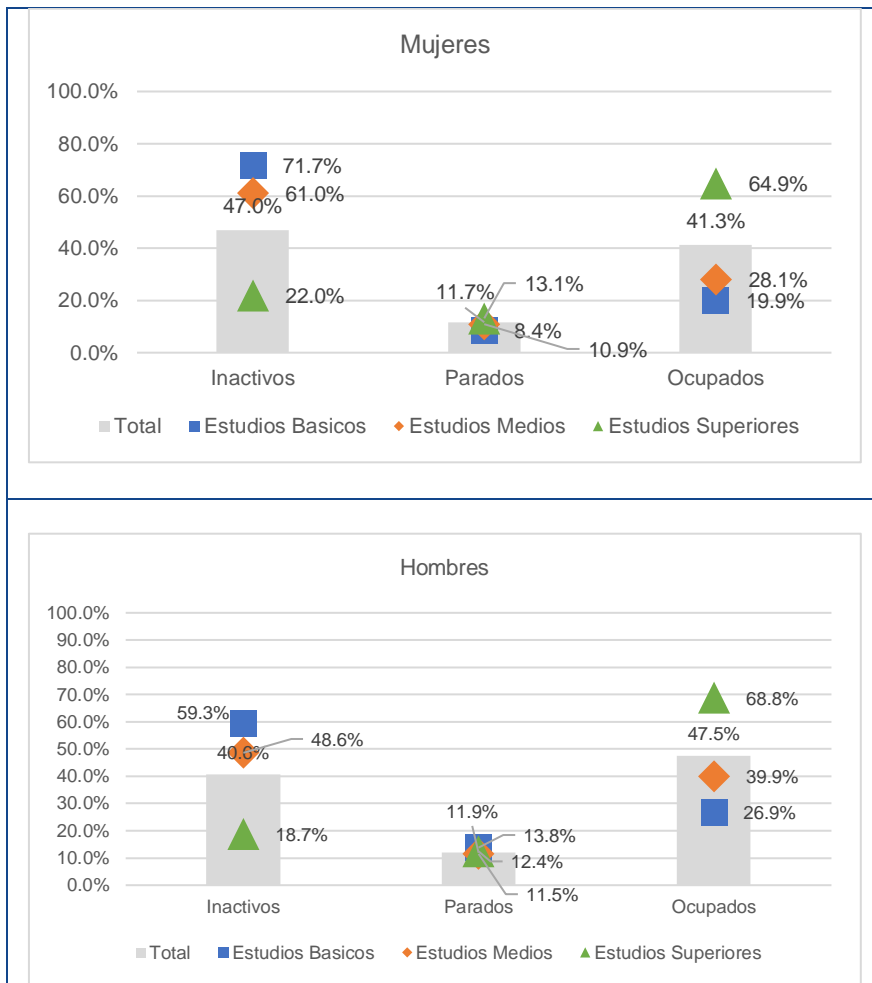


### Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia





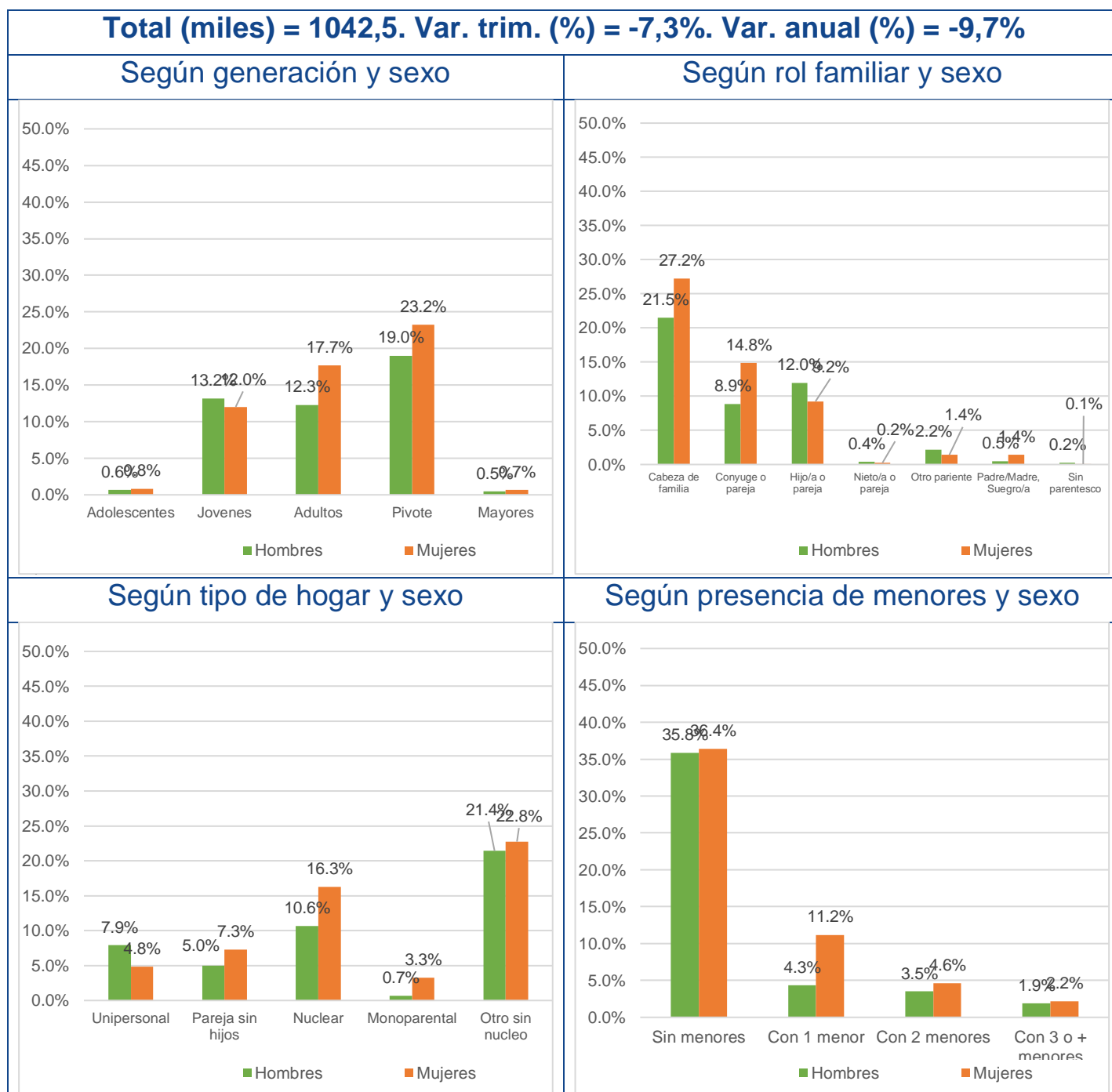
### Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo



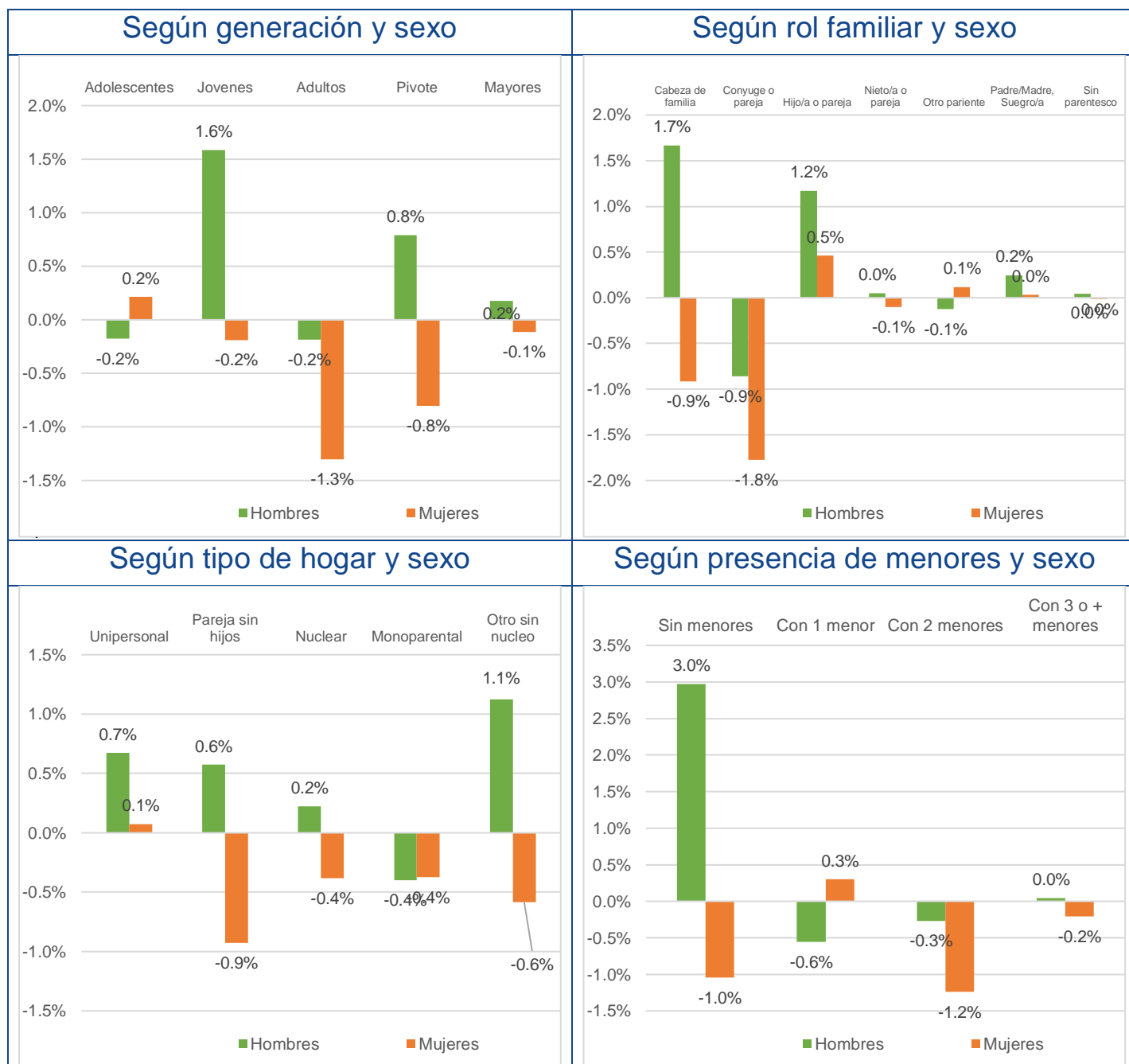
## 4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad

### 4.1 Parados de larga duración

**Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.**



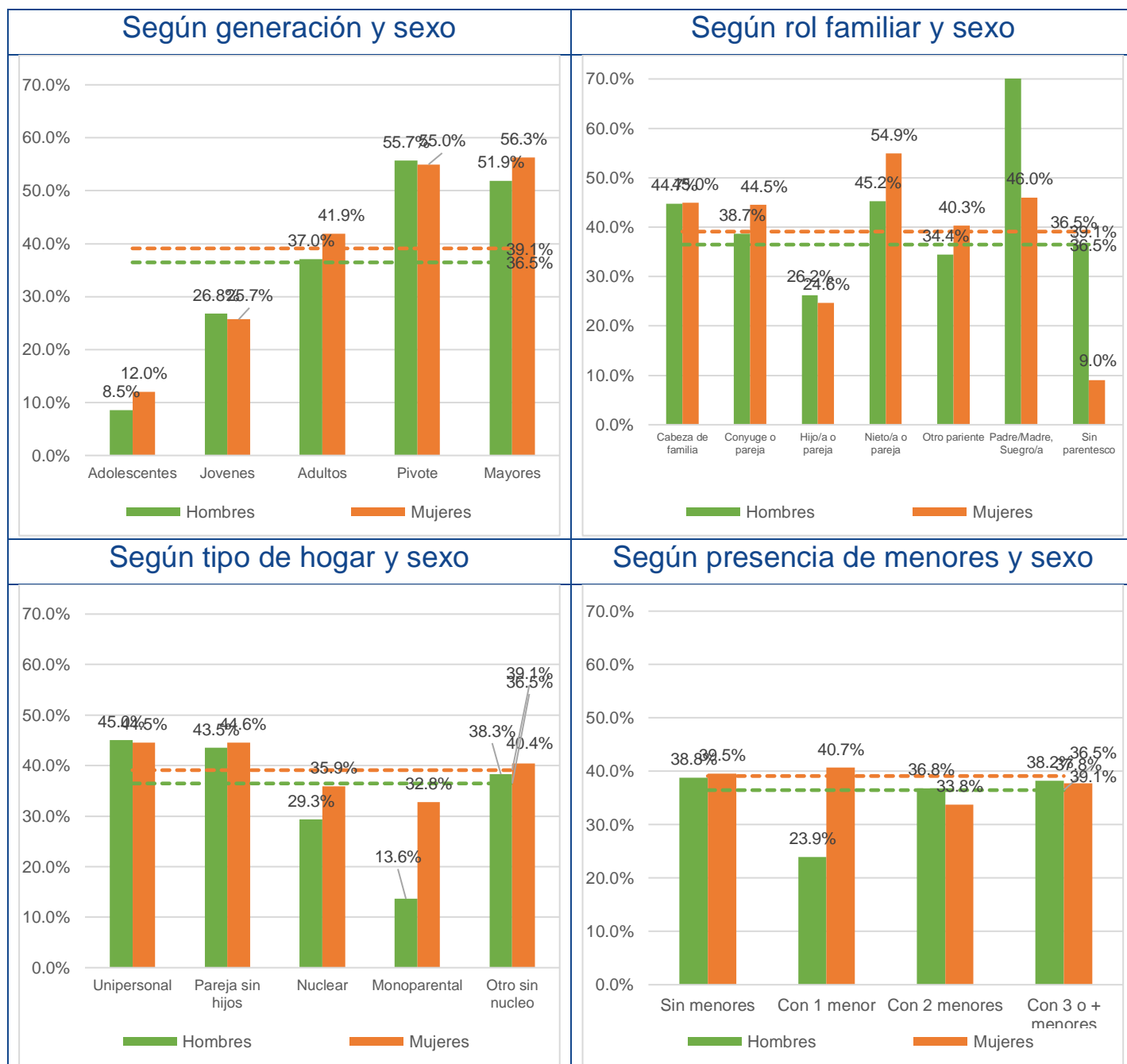
**Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



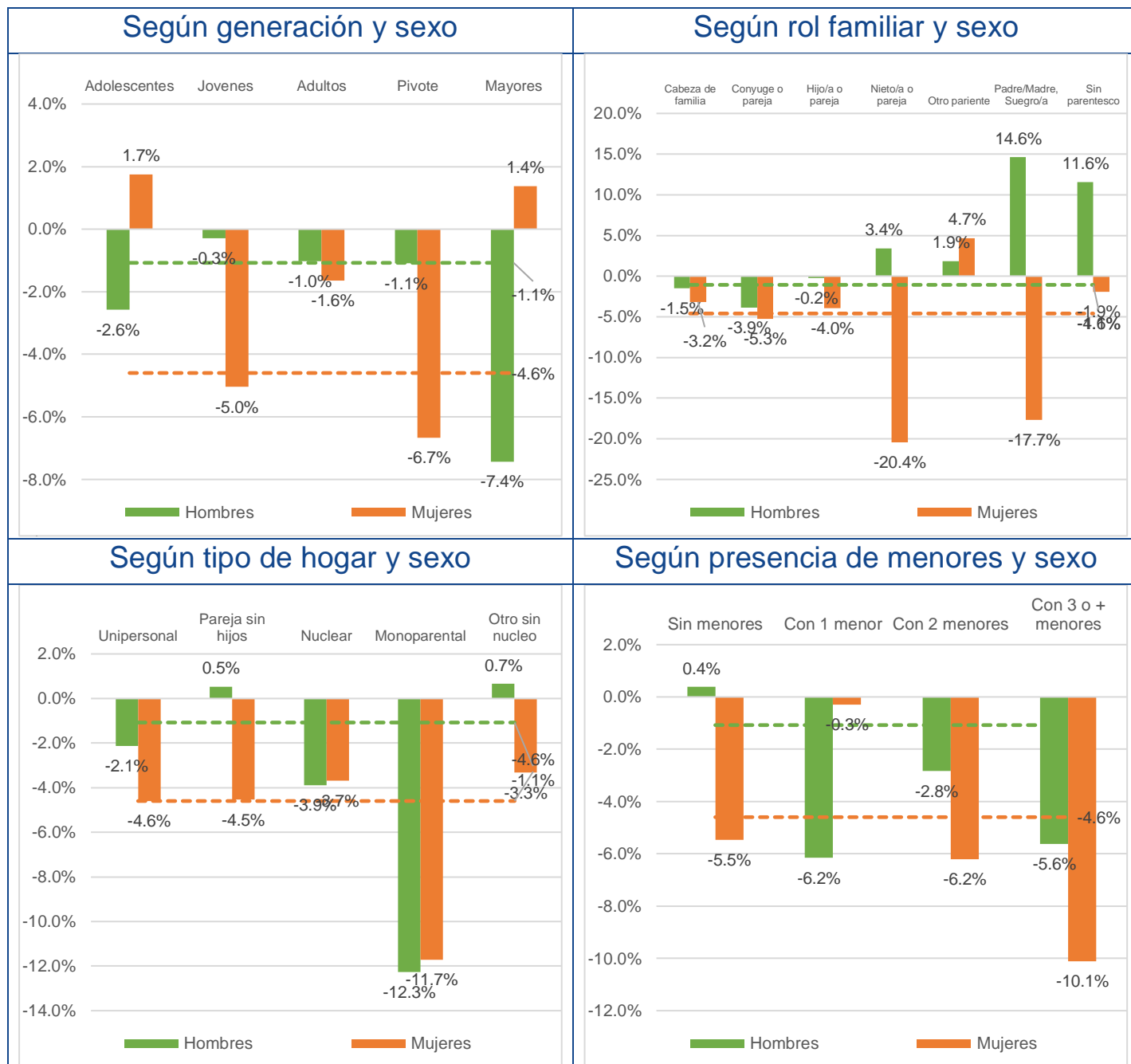
**Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**



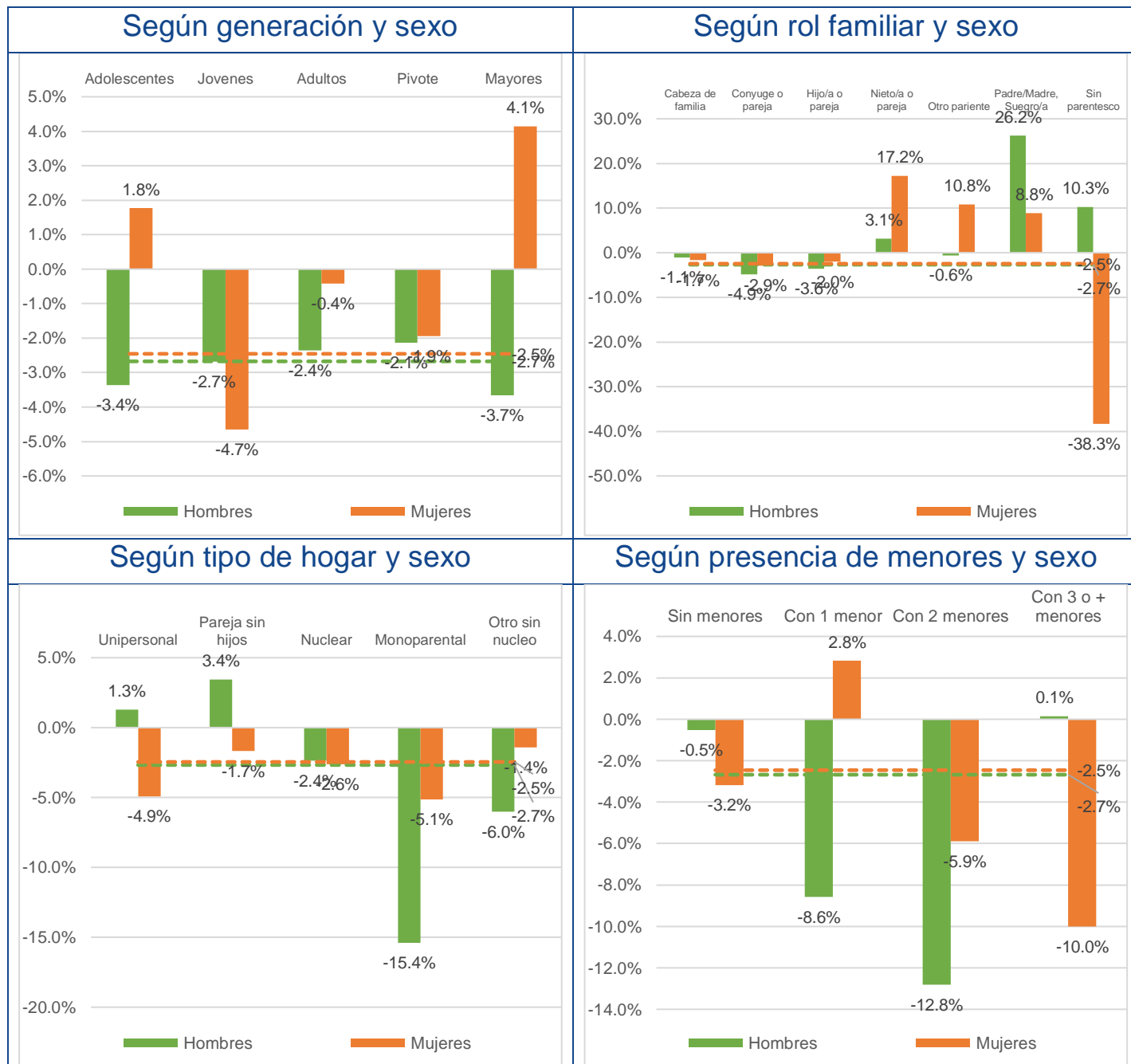
**Cuadro 4.4** Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.



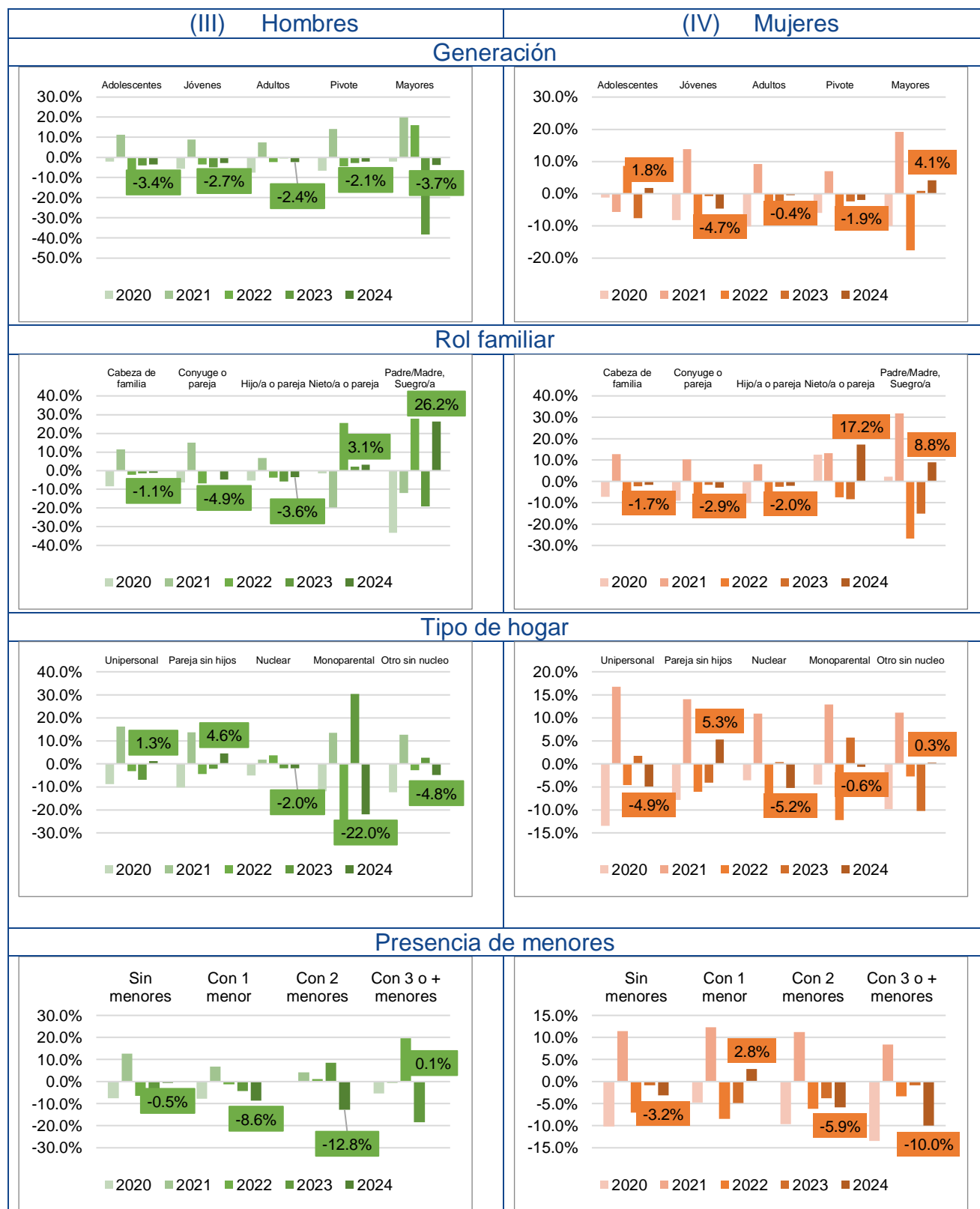
**Cuadro 4.5** Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



**Cuadro 4.6** Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.



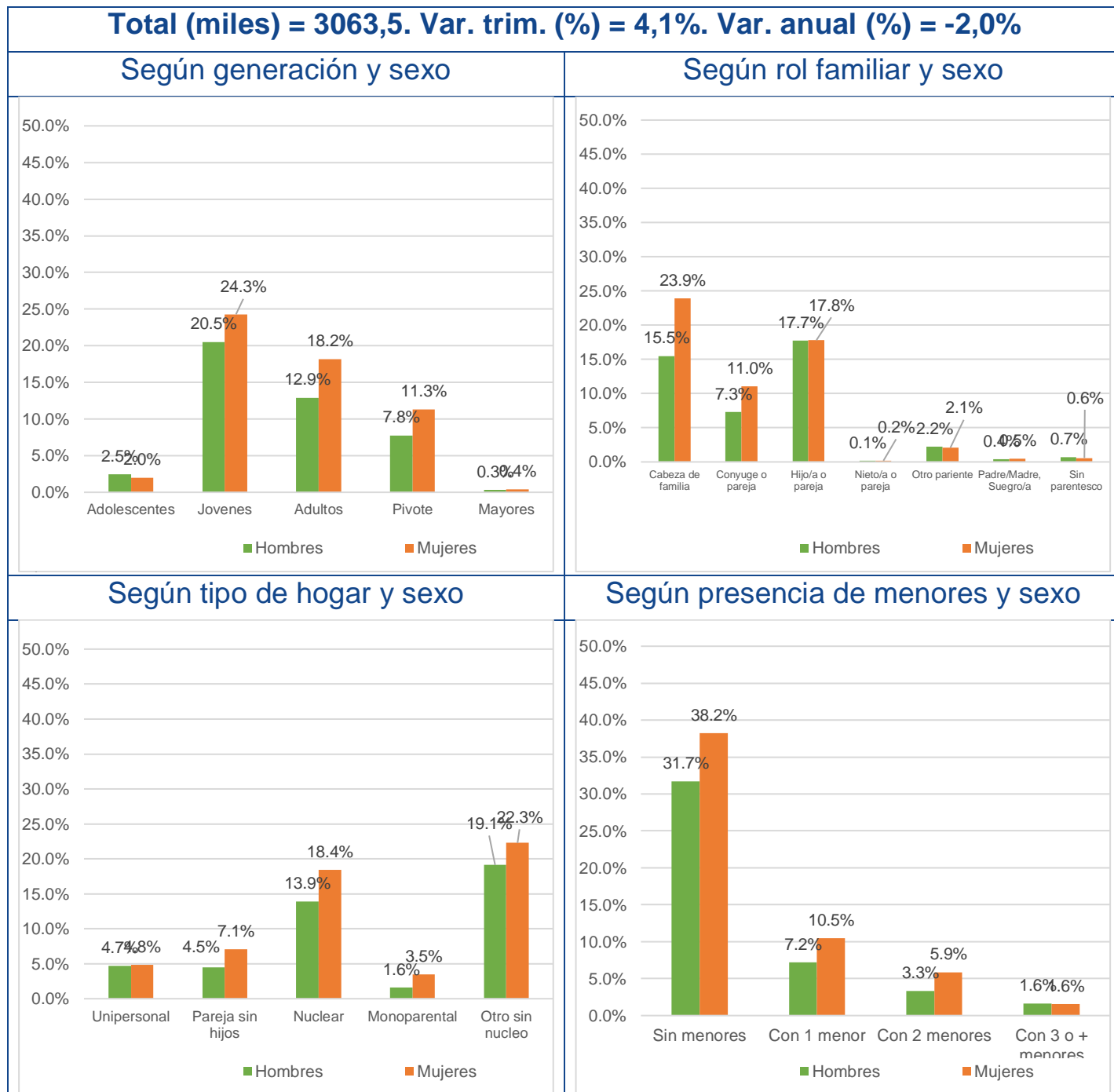
**Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**



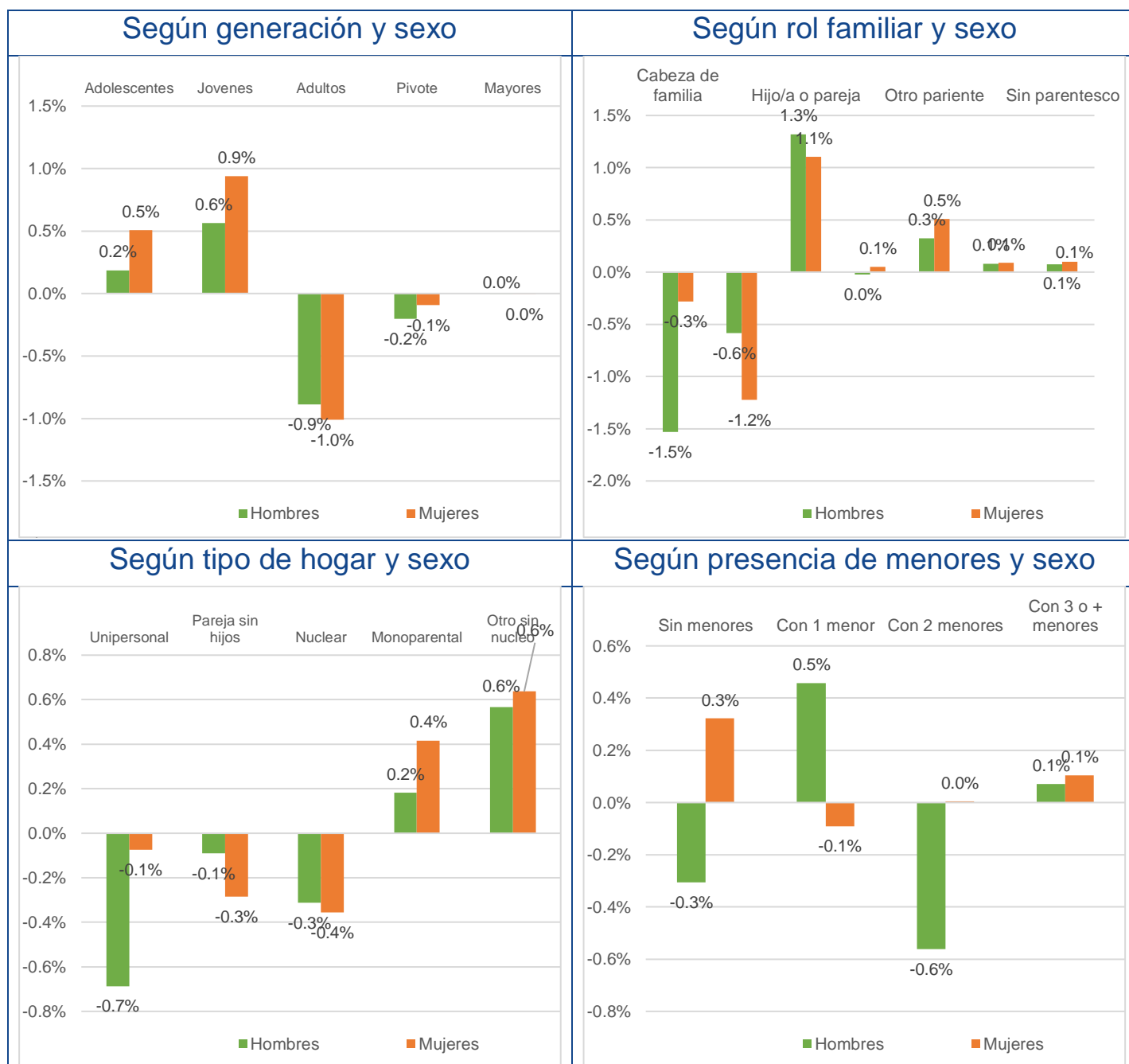


## 4.2 Temporalidad

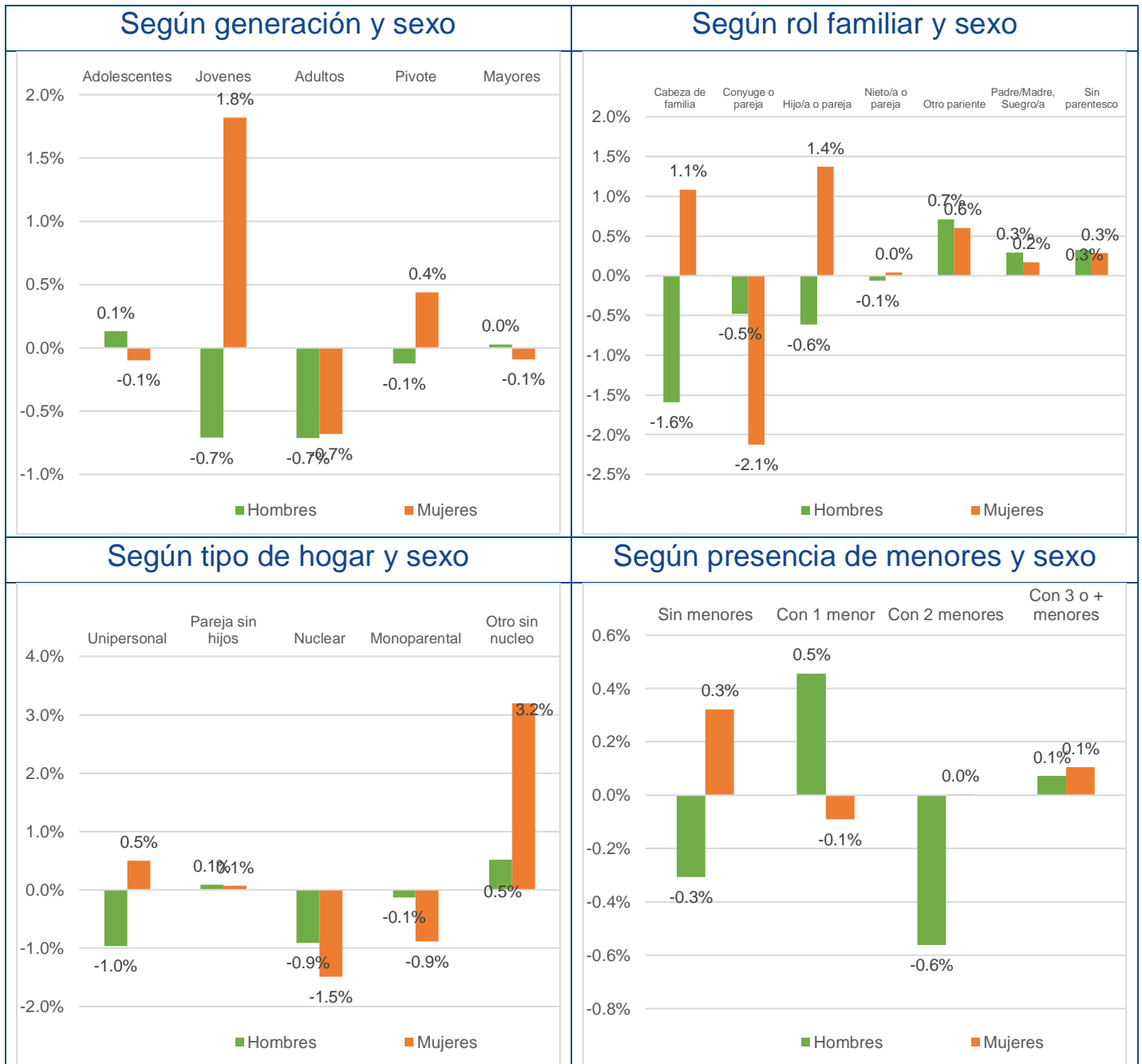
**Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.**



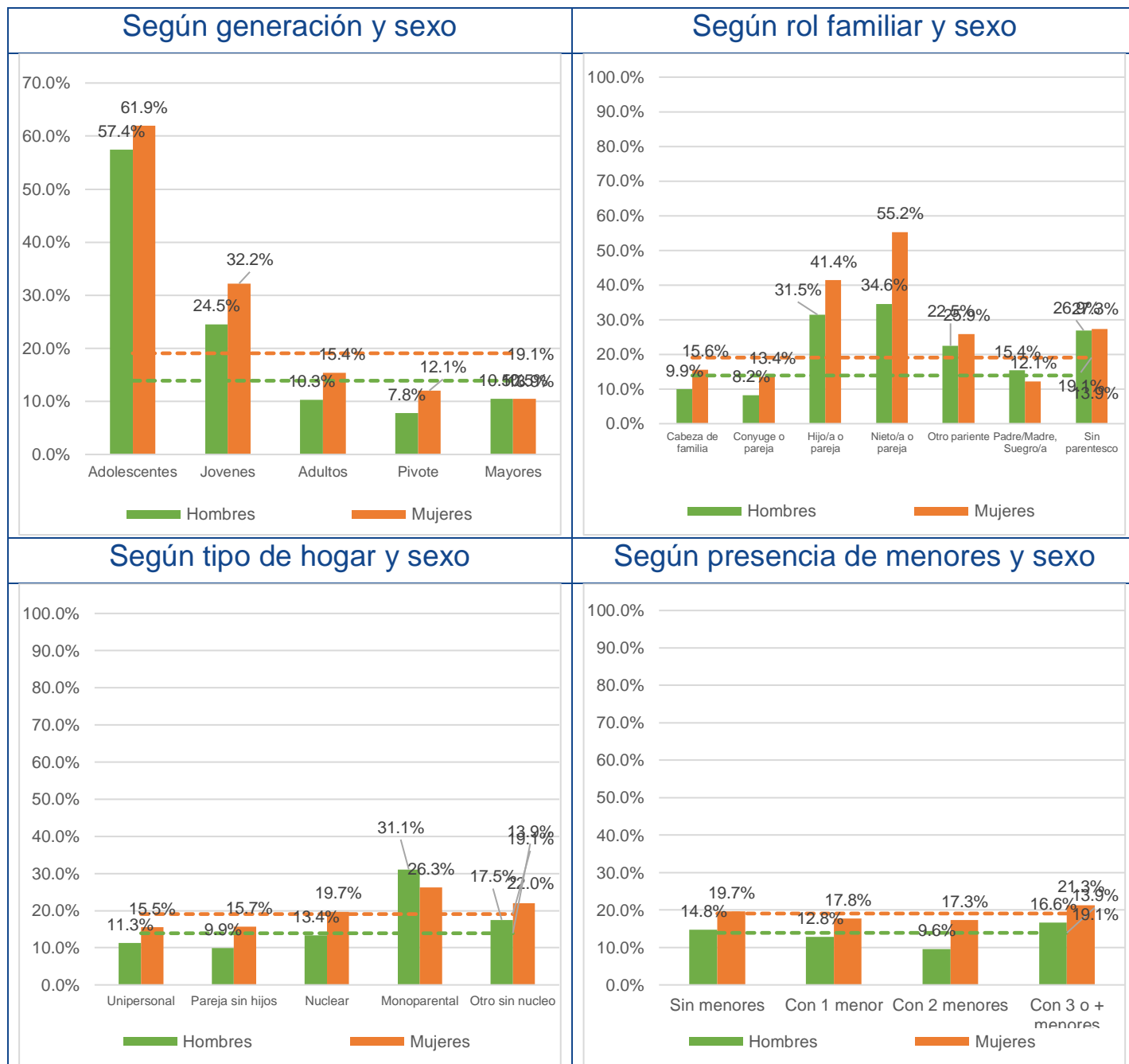
**Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



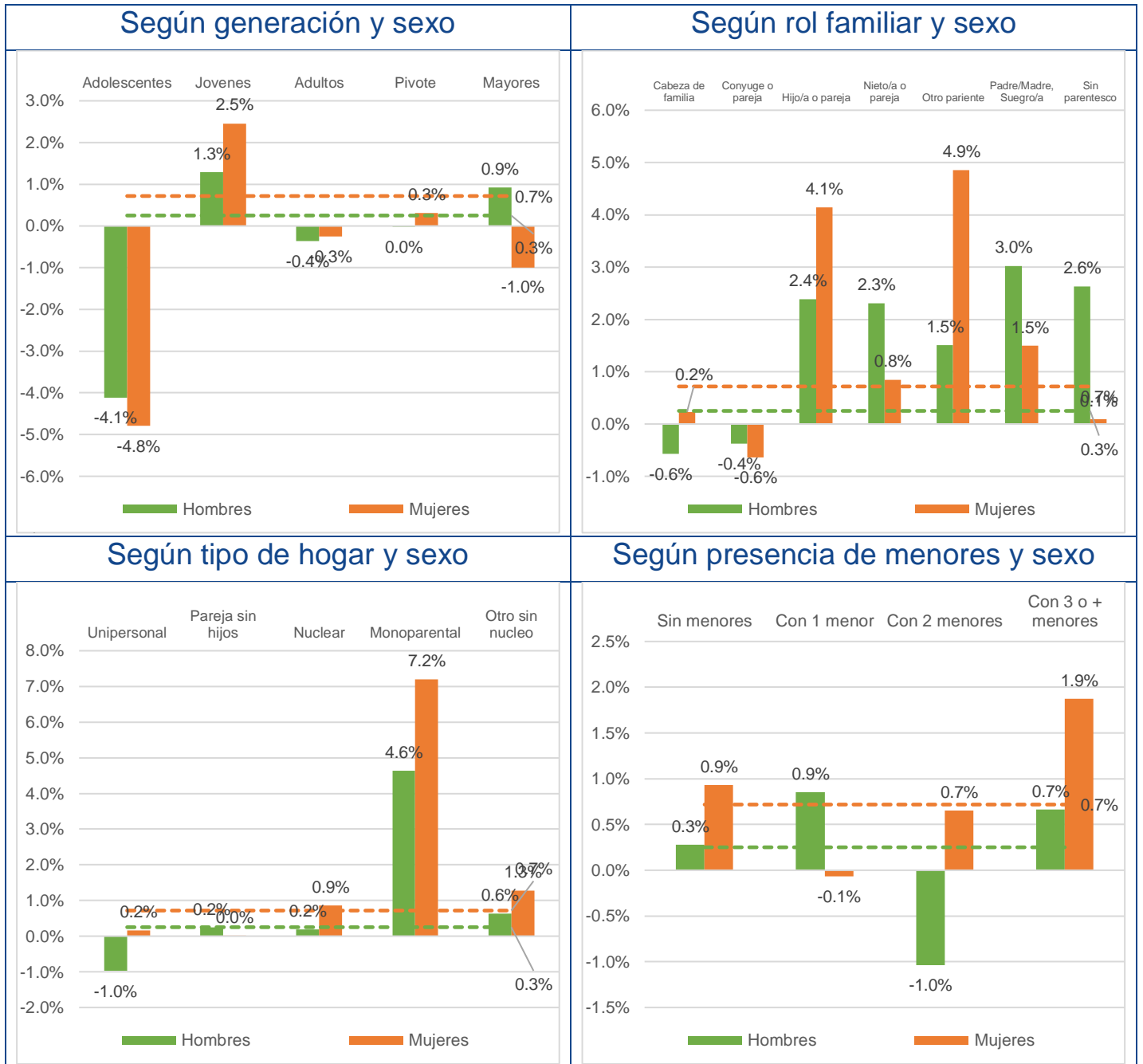
**Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**



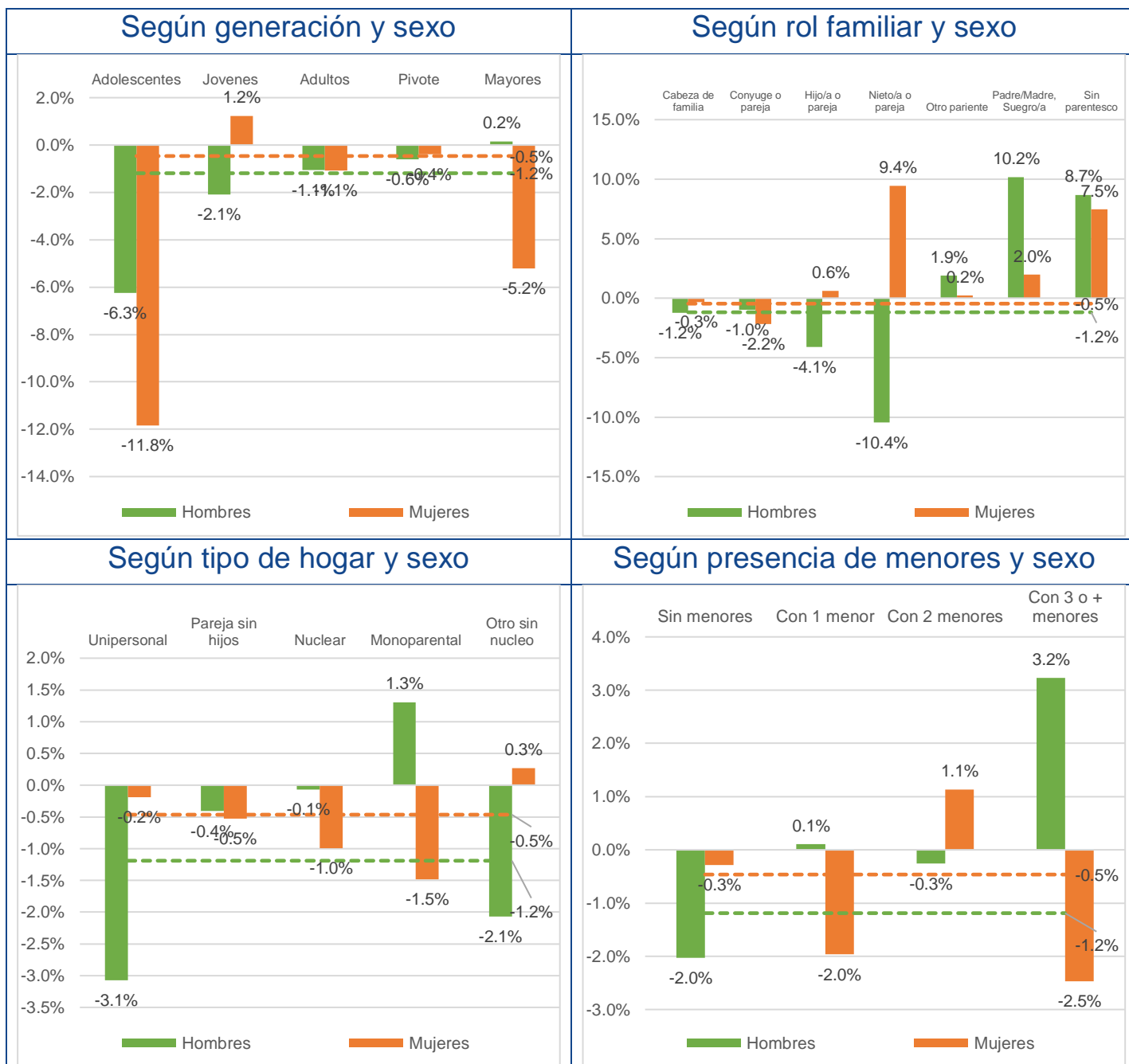
**Cuadro 4.11** Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.



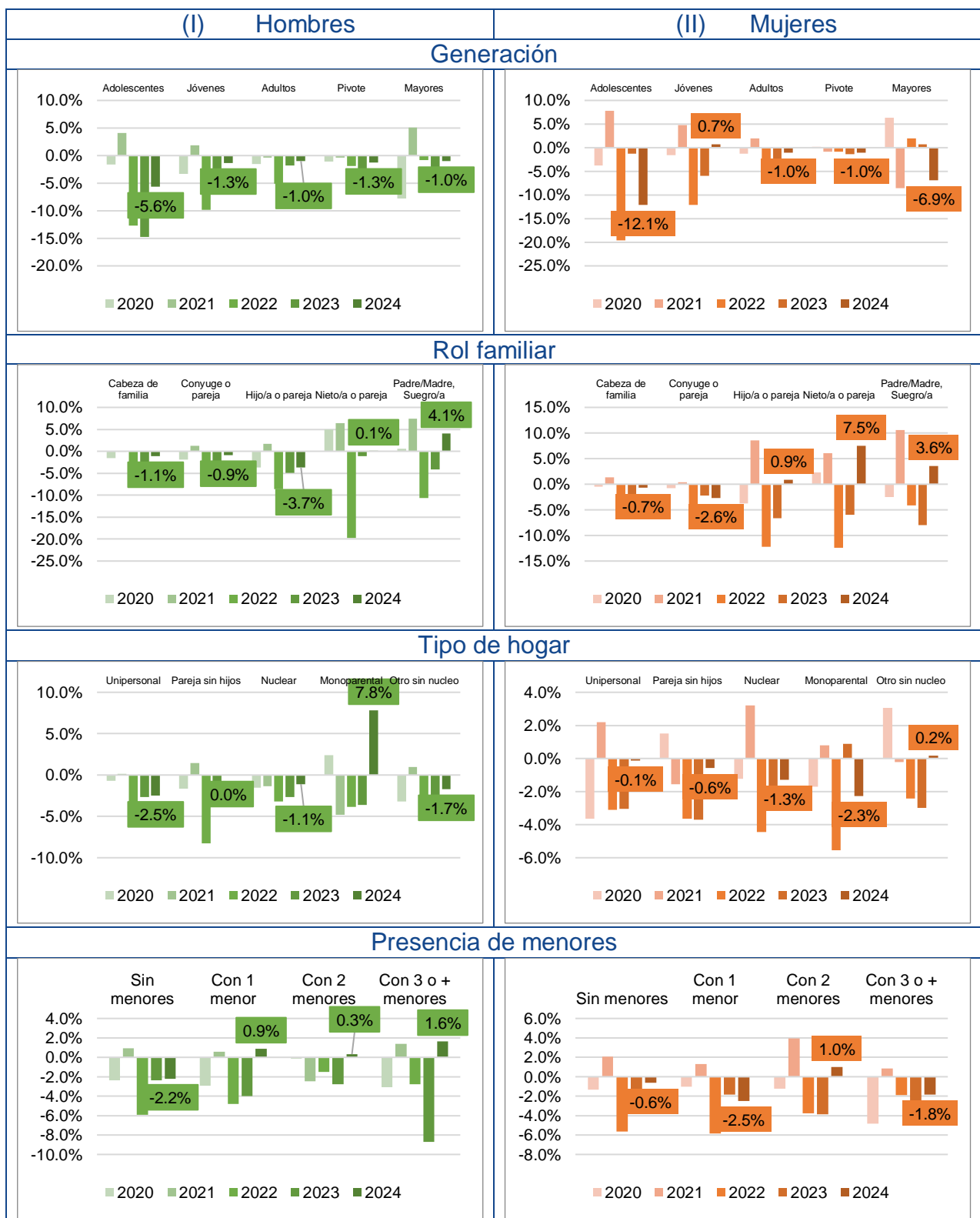
**Cuadro 4.12** Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



**Cuadro 4.13** Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.



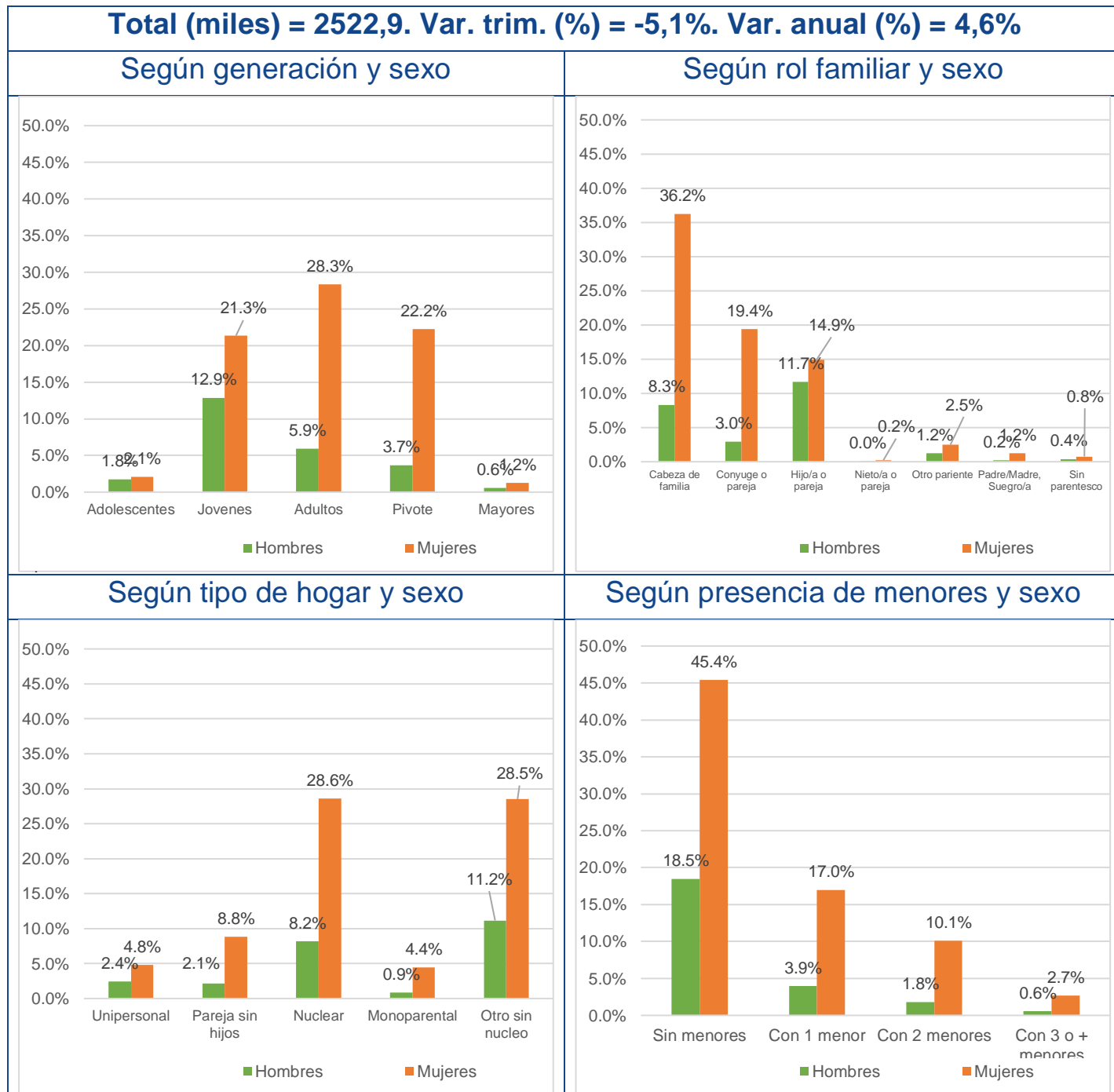
**Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**



### 4.3 Empleo a jornada parcial

**Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.**

**Total (miles) = 2522,9. Var. trim. (%) = -5,1%. Var. anual (%) = 4,6%**

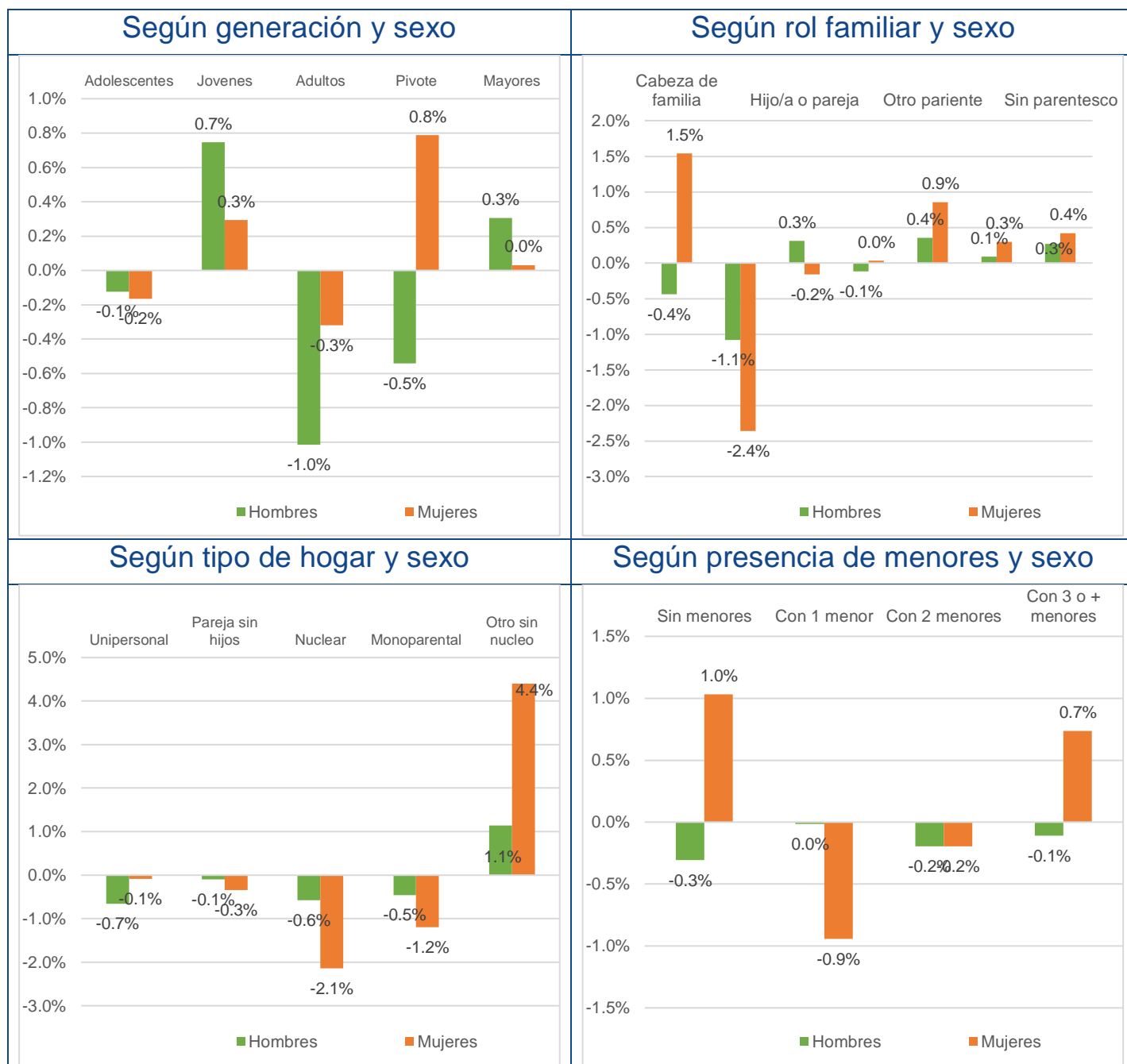




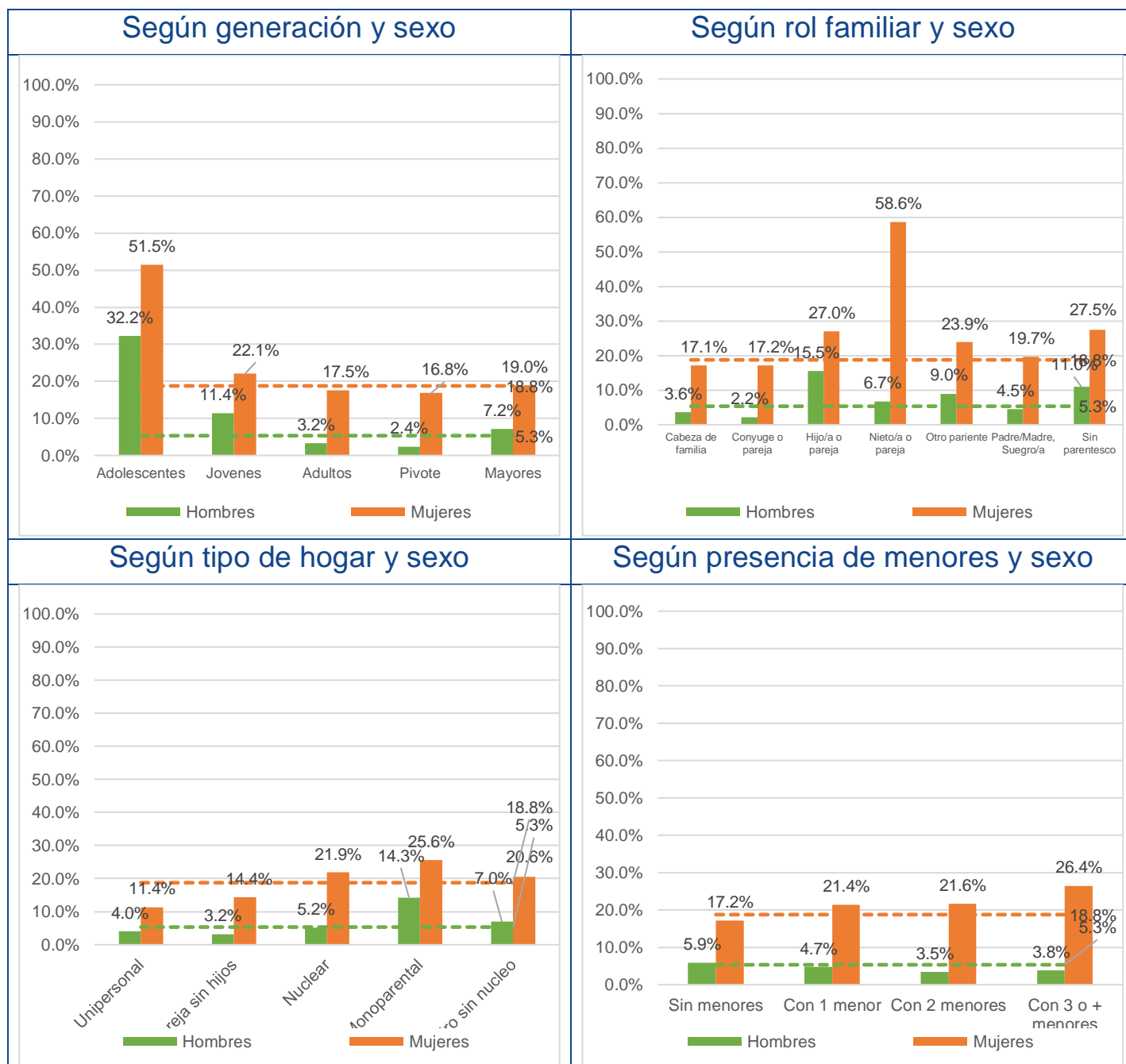
**Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.**



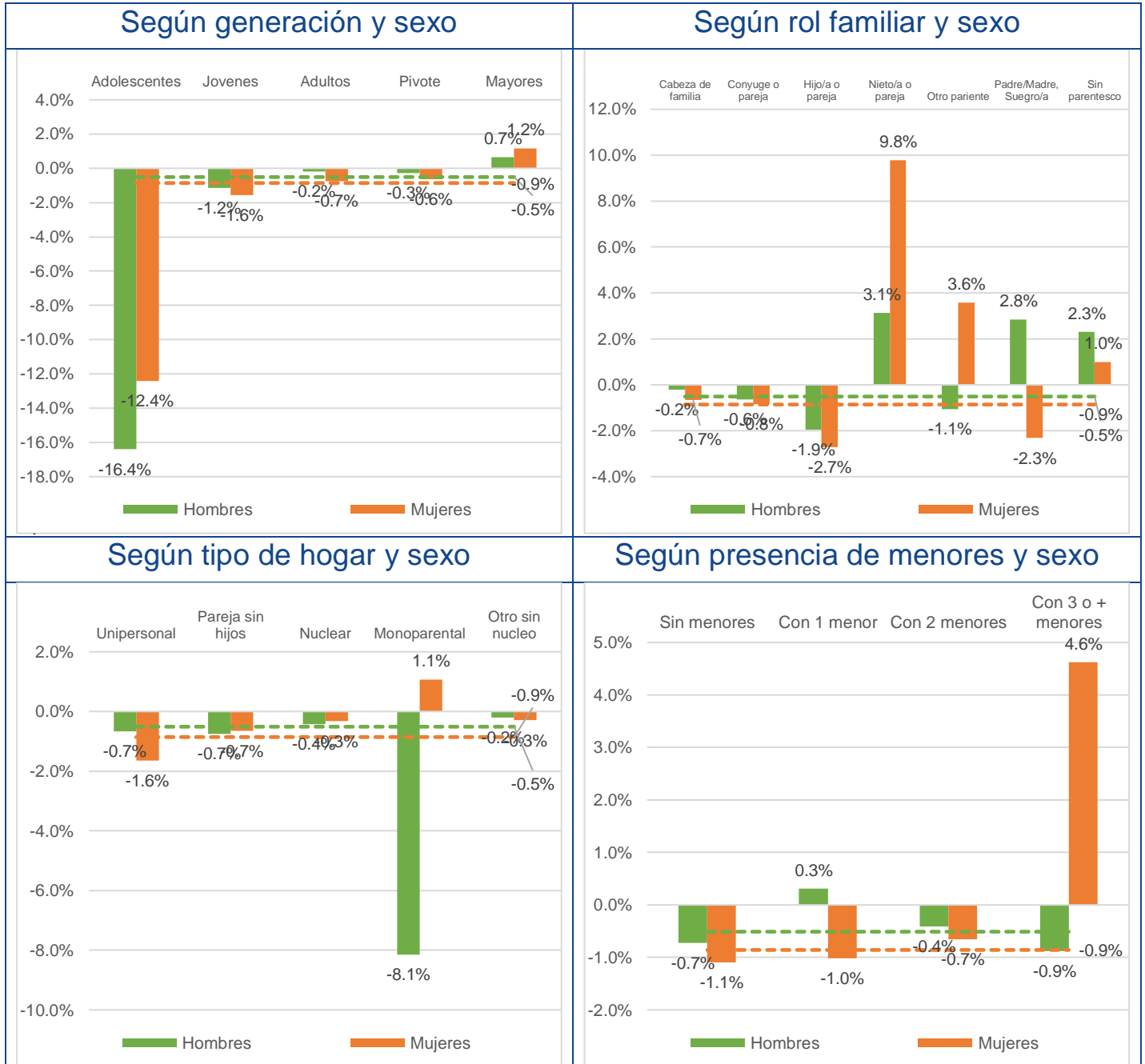
**Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.**



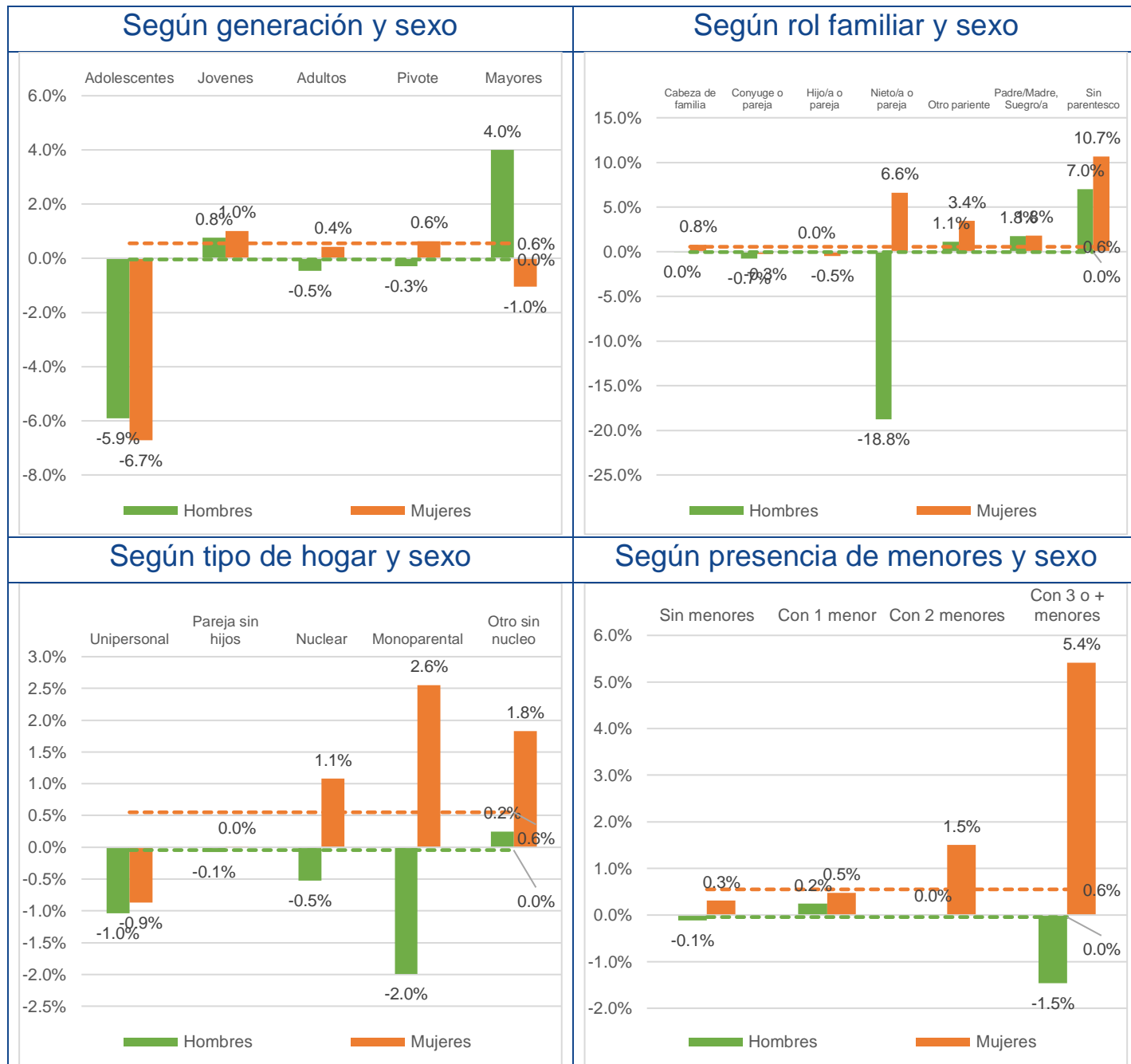
**Cuadro 4.18** Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.



**Cuadro 4.19** Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



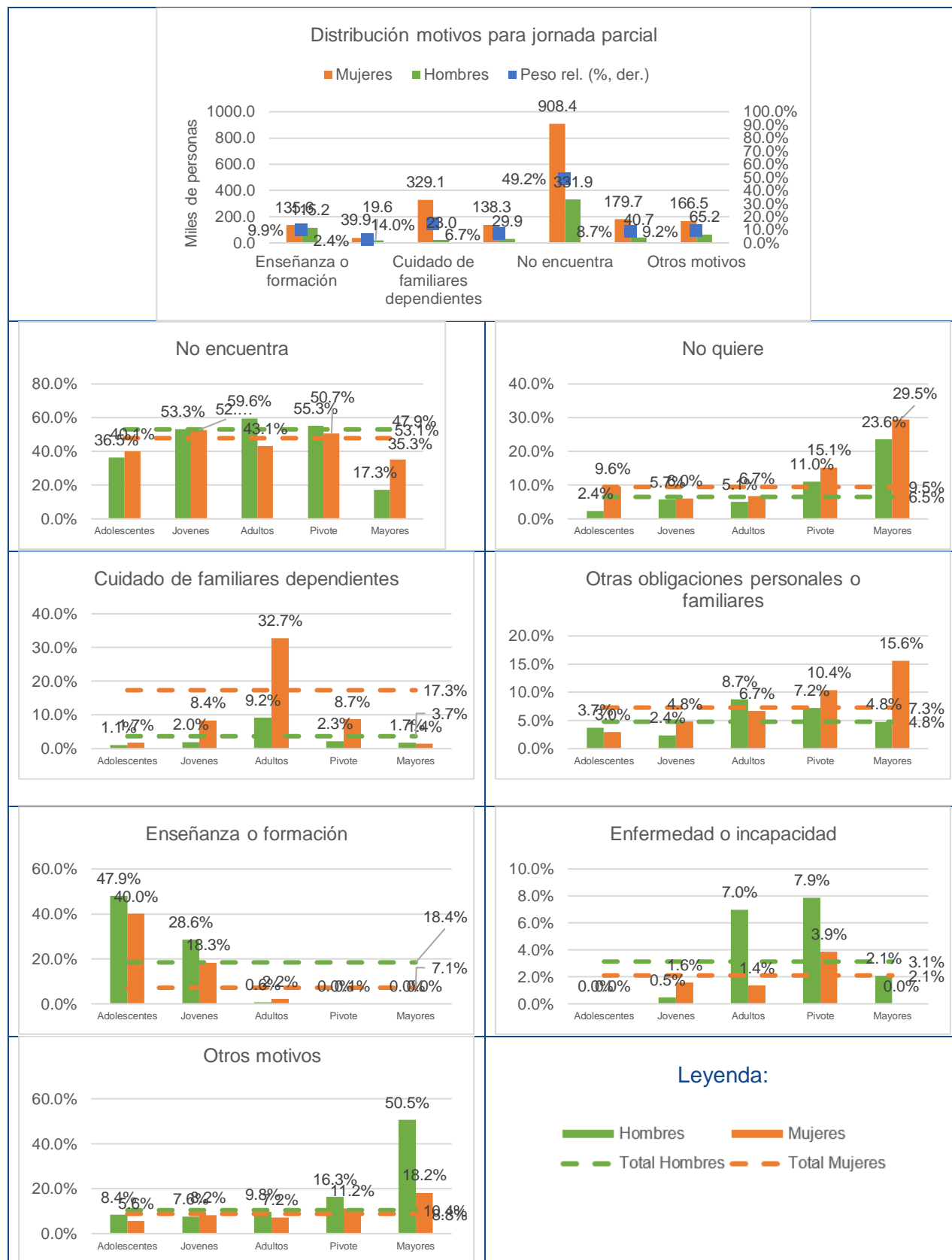
**Cuadro 4.20** Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.



**Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre**

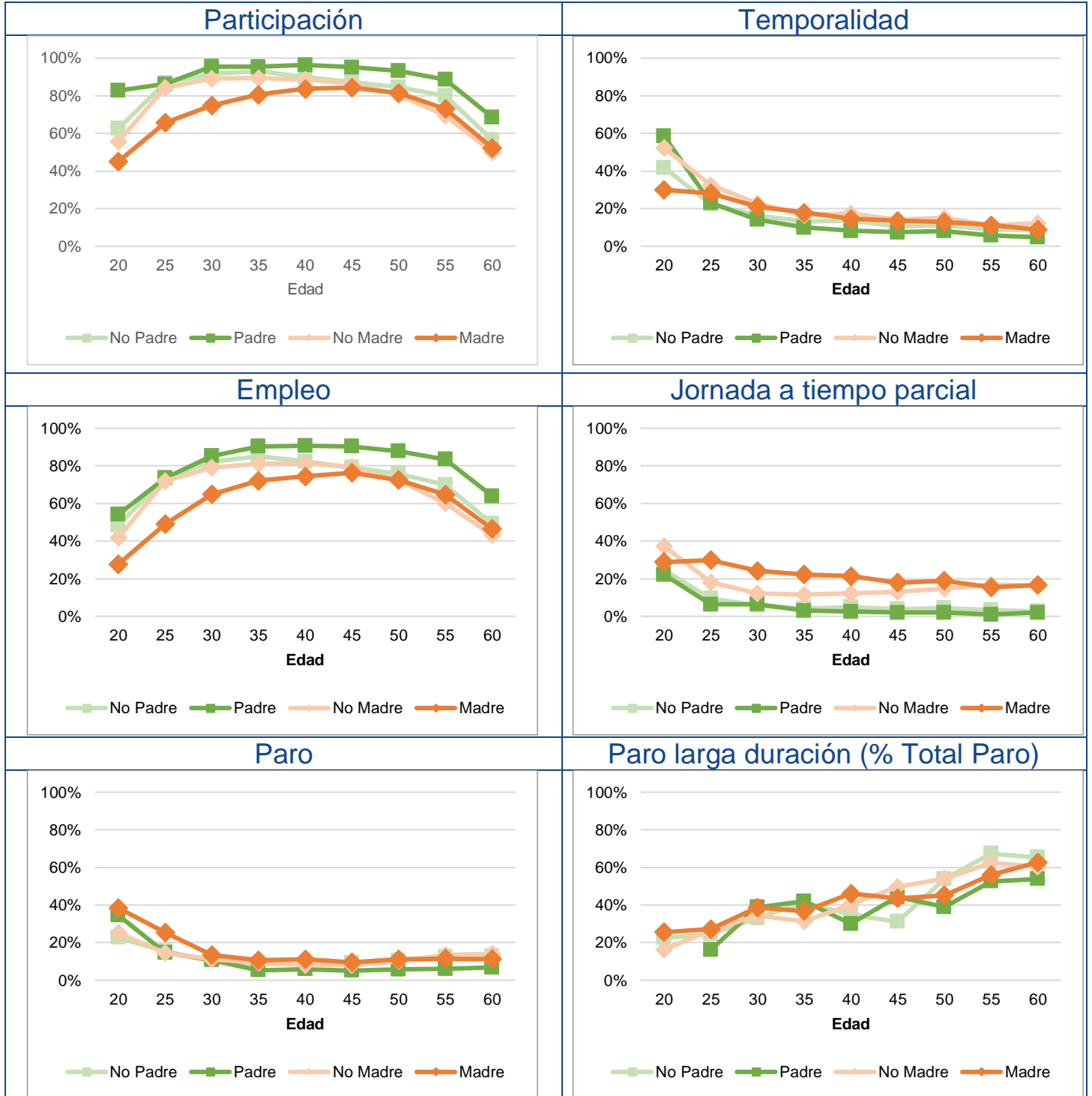


**Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo**



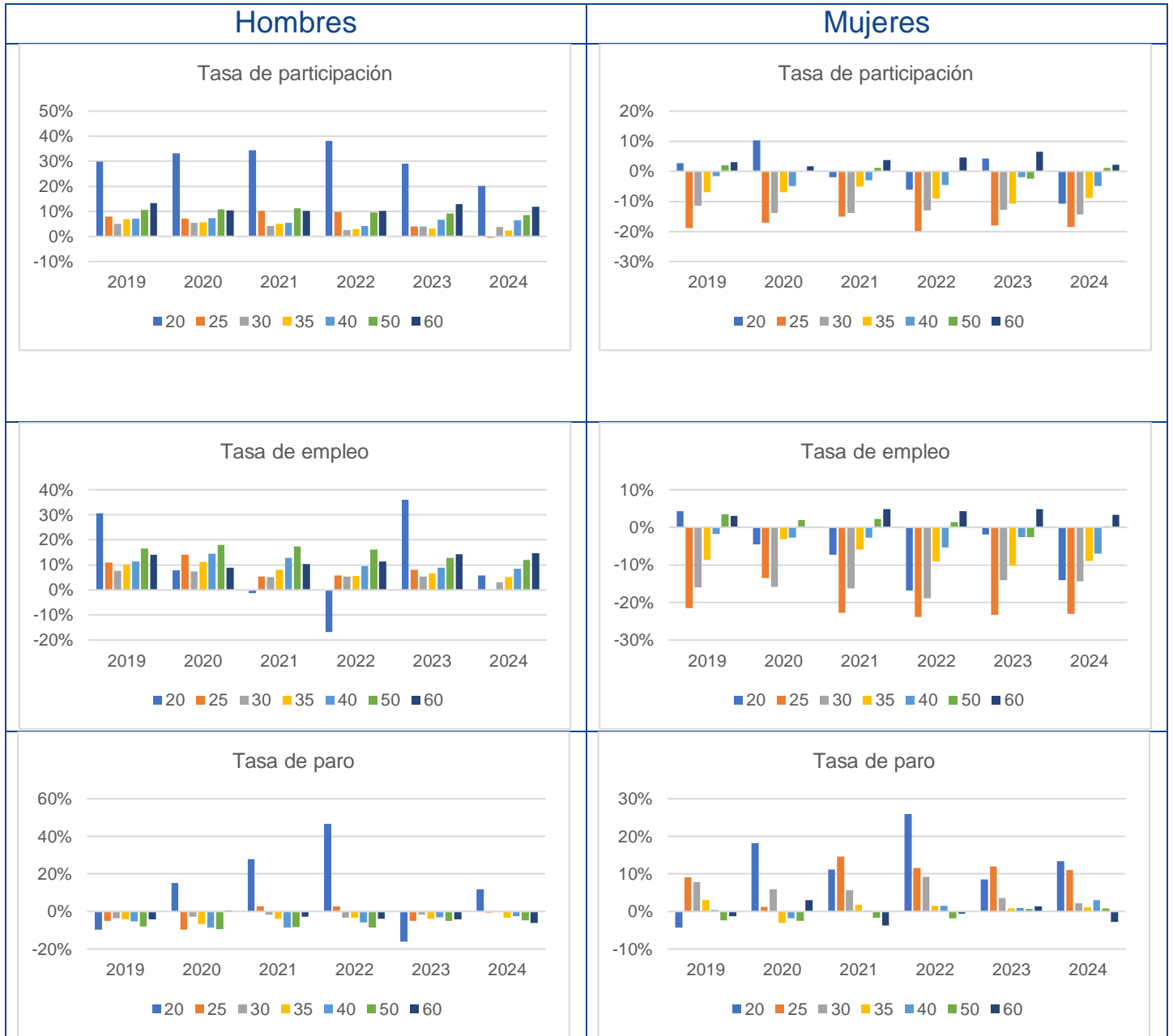
## 4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo

**Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia**

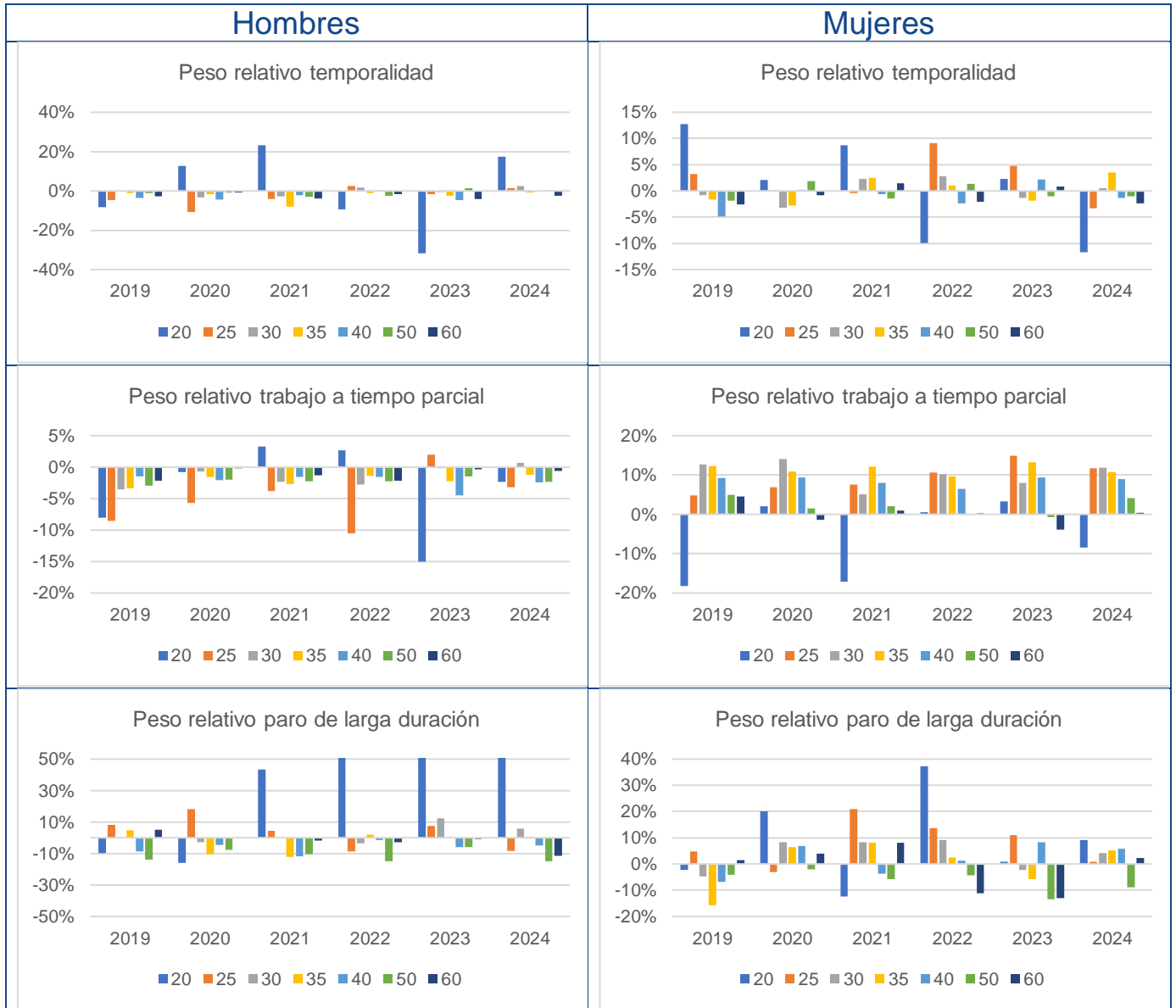




**Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo**



**Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)**





EPA 3ER TRIMESTRE 2024

# ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

## desde una perspectiva familiar

ANTONIO JESÚS SÁNCHEZ FUENTES



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL