



EPA 2DO TRIMESTRE 2024

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

desde una perspectiva familiar

ANTONIO JESÚS SÁNCHEZ FUENTES



acción
familiar



Políticas
Públicas:
Análisis
Económico
Aplicado



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Análisis Trimestral del mercado de trabajo español desde una perspectiva de familia

Periodo de referencia: Año 2024, segundo trimestre.

Antonio Jesús Sánchez-Fuentes, Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI-UCM)

Codirector del Grupo de investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la U. Complutense de Madrid

Julio, 2024

© Acción Familiar Príncipe de Vergara, 128. Esc. Dcha. – Entreplanta

28002 Madrid

Tel: [91 446 1011](tel:914461011)

Web: accionfamiliar.org

Correo: accionfamiliar@accionfamiliar.org

Financiado por:



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Tabla de contenido

Introducción	3
Resumen ejecutivo	4
Principales resultados.....	6
Índice de Cuadros	12
1. Indicadores principales	16
1.1 Participación en el mercado de trabajo	18
1.2 Empleo	29
1.3 Paro.....	36
2. Indicadores relativos al autoempleo.....	43
3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros	50
4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad	55
4.1 Parados de larga duración.....	55
4.2 Temporalidad.....	62
4.3 Empleo a jornada parcial.....	69
4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo.....	77

Introducción

Presentamos en este documento un informe trimestral de la situación del mercado de trabajo español, basado en los datos publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, desde una perspectiva de familia. Este proyecto que nació en plena pandemia fruto de la colaboración continua que Acción Familiar y el Grupo de Investigación “Políticas Públicas: Análisis Económico Aplicado” de la Universidad Complutense de Madrid que, con su anterior denominación - “Políticas de Familia” -, se viene desarrollando desde 2004. Esta se refuerza desde 2023 con la financiación recibida por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, lo que contribuirá seguro a la consolidación y la mejora del proyecto.

Mostramos por lo tanto una visión coyuntural del mercado de trabajo y de los movimientos observados a corto/medio plazo que permita visualizar el importante papel que las circunstancias personales y familiares juegan a la hora de determinar nuestras decisiones laborales. También con el objetivo último de conocer qué dificultades/barreras pueden encontrar en el mundo profesional. Pensamos que este es el principal valor añadido del proyecto, complementando así los numerosos análisis periódicos de los datos de la EPA realizados por otros organismos e instituciones.

Los importantes acontecimientos recientes (pandemia sanitaria, la crisis inflacionaria, las guerras de Ucrania y Gaza-Israel, entre otros), dificulta el proceso natural de comparación de la última ola publicada con periodicidad trimestral con las que usamos como referencia (trimestre anterior y mismo trimestre del año anterior) por las distorsiones simultáneas presentes que influyen sin dudas en los registros. No obstante, el interés y el impacto social de la iniciativa, que pone cifras y permite por tanto visualizar situaciones no seguidas hasta el momento, hace que perseveremos en el reto con ilusión y determinación.

La estructura del informe queda como sigue. A continuación, incluimos una síntesis de resultados que detalla, de forma breve, una selección de los principales resultados derivados del apéndice estadístico que se muestra en las secciones siguientes. Este apéndice se estructura en primer lugar en 3 bloques dedicados al análisis de los principales indicadores, participación, empleo y paro. A continuación, en la sección 2, presentamos una visión sintética de la realidad del autoempleo o emprendimiento en el mercado de trabajo español. En el tercero, mostramos la situación los hogares españoles, en función de la situación y características de sus miembros. Finalmente, incluimos una sección donde se ponen cifras a situaciones de especial vulnerabilidad (paro de larga duración, temporalidad y/o jornada a tiempo parcial) y la composición del colectivo que las padece. Junto a esto, presentamos finalmente resultados que ilustran brevemente sobre el impacto de la tenencia de hijos (maternidad/paternidad) en el mercado de trabajo. Todo ello, diferenciando según sexo para hacer un análisis completo donde las circunstancias familiares y las propias de cada género se analicen de forma integrada.

Para comentarios, sugerencias y/o preguntas, estamos disponibles en el email: investigacion@accionfamiliar.org.

Resumen ejecutivo

1. Los datos del segundo trimestre de 2024 de la Encuesta de Población Activa (EPA) presentan cifras positivas globales, respecto a los niveles de ocupación dentro del mercado de trabajo español, con más activos (-0,2% de inactivos) y ocupados (+2%), y con un descenso importante de las personas paradas (-7,5%).
2. Podemos hacer un balance menos positivo si comparamos con el mismo trimestre del año anterior, ya que si bien se registra un aumento de los ocupados (+3%), aumentan los inactivos (+2,9%), y desciende de forma más moderada -un 0,3%- el número de personas desempleadas.
3. Al mismo tiempo, se constata de forma recurrente la relevancia de colectivos vulnerables que enfrentan dificultades adicionales, como el paro de larga duración, la temporalidad o la jornada a tiempo parcial no deseada. Se hace indispensable incluirlos en la recuperación plena del mercado de trabajo tras los importantes impactos que hemos sufrido los últimos años. Debemos ser conscientes de que no se trata de una cuestión de equidad sino, también, de la única vía posible para aprovechar de forma plena su capital humano y garantizar la consecución de mejoras globales del bienestar conjunto de la sociedad.
4. En cuanto a los principales indicadores relativos, la tasa de participación se sitúa en 63,9% para hombres y 54,2% para las mujeres. En cuanto al empleo, el 57,5% de los hombres en edad de trabajar están ocupados, por el 47,3% de las mujeres. Finalmente, el paro registrado es de 10,1% para hombres y 12,6% para mujeres, confirmando la peor posición relativa de éstas en el mercado de trabajo.
5. El colectivo de activos potenciales ha registrado este trimestre un descenso respecto al último trimestre (8,7%), indicando que la situación ha mejorado en los últimos datos respecto a este indicador, si bien el deterioro de los últimos trimestres hace que el descenso se suavice al comparar con el mismo trimestre del año anterior (-4,9%).
6. Respecto al colectivo de autónomos en España, los resultados de nuestro análisis indican un ligero aumento durante el último trimestre (1,8%) y respecto al último año (1,0%). También, se registra una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas, con una brecha creciente que con el paso de los años supera el 10%.
7. En cuanto al peso relativo respecto al total de empleados, es más alto para los hombres (+17,3%) que para las mujeres (11,4%), siendo una opción más presente para las generaciones pivote -37,6%- y, sobre todo, mayores (uno de cada dos para ellos y una de cada tres para ellas). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral -no siempre deseada- para los/as mayores, ante las dificultades de permanencia activa en el mercado de trabajo, tal como nuestro informe viene recogiendo cada trimestre.
8. El número de hogares con todos sus miembros activos parados se ha reducido en el último trimestre/año, situándose en 868.300 (un 5,2% respecto al año anterior, y un -12,6% en el último trimestre). Conviene en todo caso seguir poniendo el foco sobre esta realidad tan dura que puede tener consecuencias importantes tanto en el corto plazo como el medio/largo plazo, al favorecer el riesgo de exclusión social de los/as afectados/as.

9. En este sentido, el número de hogares donde no se cuenta con ingresos se sitúa en 529.400 hogares (-6,9% /-0,4%, respecto al último trimestre y año, respectivamente). Esto representa una mejora reciente respecto al estancamiento de esta difícil situación. Además, en el 20% de estos hogares conviven menores de edad, con lo que las implicaciones a corto y largo plazo que se acumulan para su desarrollo.
10. Respecto al paro de larga duración, la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial han sufrido cambios relevantes este trimestre (-3,8%, +3,7% y +0,8%, respectivamente), Este patrón es compatible con una situación de aumento de ocupados, con incorporaciones recientes al mercado de trabajo, algo que pone de manifiesto las dificultades de determinados colectivos para acceder y consolidarse dentro del mercado de trabajo.
11. La tasa de temporalidad entre los asalariados registra valores históricamente bajos a nivel agregado (13,7% para hombres y 18,4% para mujeres), si bien observamos cierto agotamiento de la reducción esperada tras la última reforma laboral.
12. Según los datos recién publicados, aproximadamente uno de cada dos trabajadores a tiempo parcial lo hacen porque no encuentran uno a tiempo completo, y uno de cada seis lo hacen para atender obligaciones personales y familiares. En cuanto a los cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos.
13. La realidad muestra, de forma persistente, que la tenencia de hijos es un factor diferencial en las tasas de participación, paro, empleo y paro registradas. Así, mientras que las tasas de los hombres y mujeres sin hijos son casi coincidentes, la de los padres y madres muestran una dispersión mucho más significativa en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables, exacerbando la brecha hasta más allá de los 10 puntos porcentuales).
14. En resumen, los últimos datos publicados recogen registros positivos en general que, sin embargo, muestran otras realidades que nos llevan a reclamar que se refuerce el seguimiento de nuestro mercado de trabajo.
15. Es también importante destacar que los colectivos vulnerables aquí identificados viven, de forma estructural, dificultades de acceso al mercado de trabajo, lo que nos fuerza como sociedad a estar atentos a su participación y/o permanencia en condiciones estables (más allá de la temporalidad y/o jornada parcial). De otra forma, los importantes impactos recientes (pandemia, crisis de precios y conflictos internacionales) nos obliga a ser cautelosos respecto al futuro próximo.
16. Por ello, dado que la realidad que enfrentan los colectivos aquí analizados puede ser muy diferente, parece conveniente considerar las circunstancias personales y familiares específicas de los colectivos afectados para intentar anticipar mejor las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporan de forma adecuada estos factores.

Principales resultados

Describimos en este documento las principales conclusiones obtenidas sobre la base de los indicadores construidos en los distintos bloques de nuestro análisis, recogidos en los cuadros incluidos en este documento. Usamos para ellos los últimos datos trimestrales publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, relativos al segundo trimestre del año 2024. Además, como periodos de referencia, se considerarán el primero del año en curso y el segundo trimestre de 2023.

De forma agregada, procede reseñar la evolución reciente de los principales indicadores. Así, se observa, con respecto al trimestre anterior un ligero aumento del número de activos (-0,2% de inactivos) y ocupados (+2%), y con un descenso importante de las personas paradas (-7,5%). La visión es menos optimista cuando se compara con respecto al mismo trimestre del año anterior, ya que si bien se registra un aumento de los ocupados (+3%), también crecen los inactivos (+2,9%), con un descenso más moderado del número de personas desempleadas (-0,3%). Respecto a los activos potenciales, se observa un descenso respecto al año pasado (-8,7%), que es más bajo durante el último trimestre (-4,9%).

De forma inicial, analizamos conjuntamente la composición la población en edad de trabajar, considerando el peso de estos tres colectivos (inactivos, ocupados y parados), según sexo y características personales y familiares. Se aprecia, de forma consistente con los últimos periodos analizados, que la dimensión de género juega un papel relevante para las distintas clasificaciones consideradas (generación, rol familiar, tipo de hogar y presencia de menores). En general, en el caso de las mujeres es más probable ser clasificadas como inactivas, especialmente cuando ocupan el rol familiar de cabeza de familia (20,3% de las mujeres frente al 14,4% de los hombres). Según tipo de hogar, los nucleares (tanto masculinos como femeninos) lideran los registros obtenidos para los trabajadores ocupados.

Comenzamos nuestro primer análisis detallado hablando del colectivo de inactivos, que asciende a 17.057.100 personas. En él sigue predominando las generaciones de más edad (pivote y, sobre todo, mayores que representan el 15,9% y el 55,5%, respectivamente), así como los hogares sin menores (84,6% del total). Sin embargo, la importante presencia de cabezas de familia (42,3%), y que convivan en hogares del tipo “otros sin núcleo” (36,6%) puede señalar a colectivos que pueden tener dificultades para tener niveles de ingresos suficientes. Especialmente, en el caso de los hogares unipersonales (16,2%). Según sexo, las mujeres son mayoría en muchos subgrupos y/o categorías, destacando que las diferencias observadas crecen con la edad, según la presencia de menores (un 10,4% más cuando no los hay, frente a diferencias del 1-2% cuando sí se convive con ellos) y el rol familiar (aproximadamente un 8,3% más de mujeres que son “Cabeza de familia”). Por otro lado, en cuanto a composición, el colectivo de los inactivos nos muestra una tendencia reciente de relativa persistencia, con variaciones normalmente por debajo del 0,4% respecto a los periodos de referencia excepto para los hogares no nucleares que han aumentado su peso en el último un 1% aproximadamente durante el último año.

Las cifras de tasas de actividad agregadas según sexo (63,9% para los hombres y 54,2% para las mujeres), ponen en evidencia la peor posición relativa de ellas en el mercado de trabajo, con una ligera mejora general de la situación durante el último año, con la única excepción de aquellos/as que tienen menores a su cargo. Por generaciones, estas diferencias se van ampliando (6% para las jóvenes y 11,1% para las de la generación pivote) al tiempo que observamos los picos de actividad propios del ciclo vital de los trabajadores (con tasas máximas por encima del 85% para la generación adulta). Del mismo modo, vemos que la presencia de menores impacta de forma positiva en las tasas de actividad registradas, si bien son los hombres quienes se benefician más de este aumento (el

diferencial según sexo aumenta de 7,1% a 29,9% de 1 a 3 hijos o más). También observamos que los hombres pertenecientes a los hogares nucleares son los que muestran mejores registros en este apartado (76,8%), aunque la brecha de participación según sexo se vuelve a agrandar para estos hogares (-10,4% para ellas). De hecho, la tasa femenina más alta, 66,4%, se registra para estos hogares, junto con los monoparentales.

La tendencia reciente de la tasa de actividad según características personales y familiares es, en general, positiva respecto al último trimestre, si bien se observan patrones diferenciados según sexo para muchas de las categorías (desfavorable a las mujeres).

Presentamos además la evolución reciente (últimos cinco años, mismo trimestre, según sexo) de los distintos indicadores, de forma que podamos comparar los cambios observados. Así se aprecia que los distintos impactos que hemos sufridos en este periodo afectan de manera desigual a hombres y mujeres, y cómo la composición del hogar juega un papel importante, con una tendencia especialmente negativa para los hogares monoparentales durante la pandemia sanitaria.

Finalizamos este bloque relativo a la participación con el análisis del colectivo de los activos potenciales (desanimados y otros). Lo hacemos con el convencimiento de que este colectivo constituye un buen proxy para determinar si ha concluido la normalización del mercado de trabajo tras las expulsiones de este por los importantes shocks macroeconómicos. Para este trimestre, este colectivo ha registrado un importante descenso respecto al trimestre anterior (-8,7%) que ha permitido mejorar también la situación respecto al año pasado (-4,9%) tras el aumento que se registró el trimestre anterior (+5,8%), indicando la variabilidad observada durante el último año en el comportamiento del mercado de trabajo. En su composición destaca que seis de cada diez personas son una mujer, siendo tres de ellas de la generación pivote. Esto último tiene una implicación negativa adicional, pudiendo ser la antesala de salidas definitivas -posiblemente prematuras- del mercado laboral activo, evitando que rentabilicemos de forma plena su potencial y agrava y cronifica desigualdades sociales. Asimismo, confirmamos además la alta volatilidad del perfil de los últimos cinco años, motivada principalmente por la emergencia de la pandemia sanitaria.

A continuación, pasamos a analizar la composición y/o comportamiento del colectivo de los ocupados, que alcanza la cifra de 21.684.700 personas (un +2,0% respecto al trimestre anterior y un 3,0% más que hace un año). En el mismo predominan los trabajadores de la generación adulta (40% del total, -0,2% respecto al trimestre anterior), seguidos por los de la generación pivote (33,4%) y jóvenes (24,1%). Según rol familiar, uno de cada dos lo forman cabezas de familia (27,4% son masculinos) y, los hogares nucleares son los más frecuentes (uno de cada tres aproximadamente). Por sexo, se observa que predominan los hombres para la mayoría de las categorías, con diferencias más altas cuando distinguimos según el rol familiar (hay más hombres que son “cabeza de familia”). Los pesos relativos muestran una estabilidad importante respecto a los valores obtenidos en periodos anteriores, destacando si acaso el perfil diferenciado de las personas con hijos.

Si bien la escala de las tasas estimadas es diferente, observamos para las tasas de ocupación un patrón general similar al observado para las de participación. Entre otros, el diferencial creciente de género de las tasas según generaciones y mayores tasas para hogares con menores, registrándose un aumento del diferencial según sexo. Esta evidencia va en la línea de los resultados que cierran este informe relativo a la doble penalización que sufren las mujeres que optan por compatibilizar su carrera profesional con la tenencia de hijos.

La visión de medio plazo de este indicador nos indica cómo, a diferencia de lo ocurrido en los últimos años, más volátiles por el desigual impacto de la pandemia sanitaria, en esta ocasión la mejora ha sido más generalizada.

Cerramos el bloque de los indicadores principales mirando al colectivo de parados. En concreto, este trimestre el número de parados registrados (2.755.300 personas), que se aleja de la barrera de los 3 millones. Si bien supone un 7,3% menos respecto al trimestre pasado, estamos aproximadamente igual que hace un año (-0,3%). Son tres las generaciones más presentes en su composición; jóvenes, adultos y pivote, representando las mujeres un porcentaje mayor para las dos últimas (+2-4% de diferencial). Están mucho más presentes los hogares no nucleares (41,8%) y aquellos que no tienen menores (68,9%). En cuanto a roles, predominan las mujeres cabezas de familia y las cónyuges de este (con diferenciales según género del 5-8%, aproximadamente). Si comparamos con los datos del último trimestre, se observa cómo las mujeres adultas (-1,5%), y aquellas que tienen un hijo (-1,2%) han sido la más afectadas por el descenso del desempleo. Esto pone en riesgo su desarrollo profesional y personal, apuntando la vulnerabilidad de ellas y, cómo no, de los/as menores que conviven en el hogar.

En lo relativo a la tasa de paro, las cifras globales obtenidas indican la complejidad que enfrentan los/as jóvenes para consolidarse en el mercado de trabajo español (sus tasas se sitúan por encima de la tasa agregada) y la dificultad que esto supone para la emancipación, como ya se ha indicado. Del mismo modo, registramos diferenciales según género negativos para ellas en la mayoría de las categorías incluidas en nuestro análisis. La comparación con el mismo trimestre de los últimos cinco años nos permite visualizar que la tenencia de hijos es uno de los factores que han resultado penalizado en la economía española durante el periodo.

En el segundo bloque, realizamos un análisis de las características del colectivo de autónomos en España, replicando la misma estructura anterior. Los resultados registran la existencia de 3.214.000 autónomos/as en España, lo que significa un aumento respecto a los periodos de referencia (+1,8% / +1% respecto al trimestre y el año anteriores, respectivamente) y una mayor presencia masculina para todas las categorías consideradas y con una brecha creciente con el paso de los años, como ya ocurre en otros indicadores que mostramos en nuestro informe. También es destacable cómo predominan los hogares nucleares (37,1% del total), y aquellos hogares sin menores (64%, con dos de cada tres masculinos) y las personas de generación adulta (39,2%) y pivote (43,1%).

En cuanto al peso relativo respecto al total de empleados, este es mayor para los hombres (+17,3%) que para las mujeres (11,4%), siendo una opción más presente para las generaciones pivote -37,6%- y, sobre todo, mayores (uno de cada dos para ellos y una de cada tres para ellas). Parece, por lo tanto, que constituye una alternativa laboral -no siempre deseada- para los/as trabajadores de edad avanzada, ante las dificultades para permanecer activo/a en nuestro mercado de trabajo. Los últimos cinco años muestra cómo la variación trimestral reciente tiende a ser negativa para muchas de las categorías analizadas.

En el tercer bloque de nuestro análisis nos detenemos a analizar la situación de los hogares según su situación profesional de sus miembros. Al respecto, el tipo predominante sigue siendo, con bastante distancia, los hogares donde todos sus miembros están ocupados (11.765.800) seguidos por aquellos donde no hay trabajadores activos (5.350.100), hay tanto trabajadores ocupados como parados (1.510.600) y todos sus miembros parados (868.300, alejándose del límite del millón que casi alcanzaba el trimestre anterior). Como en el resto de los capítulos, no todas las características del cabeza de familia están igual de representadas en cada una de estas situaciones. Así, como se viene observando de forma constante, un nivel educativo más alto, pertenecer a un hogar nuclear, ser adulto o pivote, estar casado y que haya presencia de menores se asocia de forma positiva con la ocupación.

Los hogares con todos sus miembros parados, aun siendo el más reducido en números absolutos, representan un colectivo de especial interés por las implicaciones sociales que se derivan

de esta situación para sus convivientes. En concreto, se observa una variación de -12,6% (-5,2%) según se considere como referencia el trimestre anterior o el mismo trimestre del pasado año, indicando el buen comportamiento de nuestro mercado de trabajo los últimos doce meses y, sobre todo, la buena dinámica observada en los últimos datos publicados. Además, registramos en el número de hogares sin ingresos un cambio de -6,9% (-0,4%) según fijemos el periodo de referencia, situándose en 529.400 hogares, lo que indica cierta mejora en una situación a la que en todo caso necesitamos atender con urgencia ante la vulnerabilidad de este colectivo. Dentro de este colectivo, predominan los hogares unipersonales -seis de cada diez- con personas de educación media -uno de cada dos-, solteras, y, por lo tanto, sin la presencia de menores. No obstante, se detecta la presencia de menores en uno de cada cinco de estos hogares, apuntando lo fundamental de atender estas necesidades crecientes, de forma que evitemos no sólo la vulnerabilidad actual que viven estos menores de edad sino los efectos indirectos a medio/largo plazo sobre su futuro. Por ello, conviene recordar además que no es un fenómeno “nuevo”, por lo que el riesgo de cronificación es evidente. Especialmente, cuando observamos los perfiles diferenciados según sexo obtenidos en los últimos cinco años, con una mejora más generalizada para las mujeres.

Respecto a cómo se distribuyen las situaciones del cónyuge o pareja en las distintas generaciones para ambos sexos, se observa cómo la inactividad viene asociada en gran medida a la generación de los mayores (nueve de cada diez) y, en menor medida a la de los pivotes (sobre el 30%). El/la cónyuge estará parado/a en mayor medida para los hogares de las generaciones intermedias donde el cabeza de familia es un hombre (el diferencial según sexo se sitúa en torno al 10%). Finalmente, los cónyuges o parejas están ocupadas en cotas altas cuando la cabeza de la familia es una mujer joven o adulta (con cifras en torno al 85%), indicando una mayor propensión de los hombres que no son cabezas de familia a continuar en el mercado de trabajo. En este caso, también se obtiene un diferencial superior a 10 puntos básicos.

Por último, respecto al análisis de los hijos adultos que conviven en el hogar, se mantiene lo ya comentado los trimestres anteriores, donde parece destacar el papel relevante que tiene el nivel de estudios. Así, se identifican dos perfiles diferenciados. El primero, el de hijos/as con educación superior que mayoritariamente está ocupado (7 de cada 10). El segundo, el de aquellos/as con educación básica/media que se encuentra inactiva (en torno al 60%). Por lo tanto, se muestra la dificultad de emancipación de los/as jóvenes, incluso para aquellos/as que tienen un nivel de estudio superior y una ocupación profesional.

Ya en el bloque 4, nos detenemos a analizar colectivos de especial vulnerabilidad. La primera de ellas, el paro de larga duración es una situación en la que se encuentran 1.124.000 personas (un -3,8% más que el trimestre anterior y un -0,9% menos que hace un año). Estas cifras indican una ligera mejora respecto a lo observado los últimos trimestres. Por ello, debemos estar atentos para eliminar las barreras que les impiden acceder en distintos momentos del año al mercado de trabajo a determinados colectivos (como la generación pivote), sometidos a la amenaza frecuente de expulsión temprana del mercado de trabajo. Obvia decir los muchos efectos negativos de medio/largo plazo que esto podría tener, situándose la pérdida de bienestar directa -e indirecta sobre sus familiares- como uno de los principales riesgos a combatir desde las administraciones públicas.

Este fenómeno si bien se concentra especialmente en las generaciones pivote y adulto (42,2% y 31,5%, respectivamente), con más presencia de las mujeres, no se registran cifras despreciables para los jóvenes (23,8%). También se observa con claridad un componente de género según rol familiar, tipo de hogar y la presencia de menores en el hogar (con un diferencial mayor cuando las mujeres son cónyuges, en los hogares nucleares y en los hogares con menores de edad).

Nuestros resultados indican que el peso relativo de los parados de larga duración se incrementa conforme aumenta la edad del trabajador. O sea, en términos relativos, el peso relativo de este

colectivo respecto al total de parados de su franja de edad parece ser más sensible a la edad/generación del trabajador (con pesos por encima del 50 o 60% para pivotes y mayores, respectivamente) y su sexo (con diferenciales positivos para ellos que alcanzan el 10% en función de la categoría seleccionada). También observamos cierto deterioro respecto a los periodos de referencia para las generaciones centrales, indicando que la mejora de empleo registrada no ha sido capaz de integrar a aquellos/as que estaban ya en este colectivo vulnerable.

La temporalidad (o dualidad) es otro problema estructural de nuestro mercado de trabajo. Esto queda reflejado en el número de trabajadores temporales registrados por la EPA este trimestre, que registra un aumento/descenso en el último trimestre/año (un +3,7%/-5,0%, respectivamente), contabilizándose 2.236.900 personas. Se obtiene por lo tanto un patrón compatible con la creación de empleos temporales con una consolidación aún pendiente de confirmar los próximos trimestres. En cuanto a composición, dada la transversalidad de la dualidad en nuestro mercado de trabajo, los perfiles de este colectivo reproducen un patrón similar al que obteníamos para los ocupados, donde predominan los/as cabezas de familia, que no conviven con menores y perteneciente a las generaciones centrales (jóvenes, adultos y pivotes). La principal diferencia radica en la menor afectación relativa de adultos y pivotes, al afectar de forma más recurrente a los/as jóvenes (representan el 43,2%). Otra vez, una realidad económica que favorece la vulnerabilidad del colectivo con importantes consecuencias socioeconómicas negativas para los/as afectados/as. Sobre todo, si no logran escapar de este tipo de contratos. En este sentido, será clave seguir su evolución los próximos trimestres para determinar si los nuevos empleos creados se consolidan y cuál es el papel que juegan los últimos cambios incluidos en la legislación laboral.

La dificultad para consolidar puestos de trabajo en nuestro mercado de trabajo se constata con cuando observamos que la temporalidad afecta en mayor medida a adolescentes (tasas de temporalidad en torno al 60-65%) y jóvenes (alrededor del 20-30%). Esto les puede impedir desarrollar de forma plena sus proyectos vitales, con las consecuencias negativas que pueden derivarse para el conjunto de la sociedad (retraso en la formación de nuevos hogares, una tasa de natalidad menor a la deseada¹, etcétera). Con respecto a periodos anteriores, se observa estabilidad respecto al último trimestre y una reducción en esta tasa respecto al mismo trimestre del año anterior (-1,7% y -1,0% para hombres y mujeres). Por categorías, se observa una reducción general en todas ellas.

En tercer lugar, la decisión de trabajar a tiempo parcial es una medida de flexibilidad necesaria para adaptar tanto circunstancias personas y familiares de trabajadores, como características propias de los distintos procesos productivos de nuestra economía. Sin embargo, este colectivo obtiene salarios más reducidos y, además, puede haber personas en esta modalidad de forma involuntaria. Este trimestre el número de trabajadores en esta situación alcanza la cifra de 2.658.100 personas (0,8%, respecto al trimestre anterior y +4,0% respecto al año pasado) predominando las mujeres sobre los hombres (tres de cada cuatro).

Según generaciones se observa cómo el diferencial según género aumenta de los 8,6 puntos básicos registrados para las jóvenes hasta el diferencial registrado para las adultas (+22,1%) y 18,9% para las de la generación pivote. Esto, junto con los resultados obtenidos para los distintos tipos de hogares, los roles de cabeza de familia y cónyuge y la presencia de menores de edad en el hogar nos indica que los cuidados familiares (tanto a descendientes como ascendientes) pueden estar jugando un papel importante, dado que son las mujeres quienes los asumen de forma mayoritaria.

¹ Para más información, ver el estudio: Tener hijos en España: ¿un deseo incumplido? La fecundidad como variable para abordar el reto demográfico. Documento de trabajo No. 0423, ICEI Working Papers Series.
Link: <https://www.ucm.es/icei/file/wp0423>

En línea con esto último, obtenemos que el 47,5% de los/as trabajadores/as a tiempo parcial - 1.287.300 trabajadores, siendo 962.600 mujeres- lo hacen porque no encuentran uno a tiempo completo, y un 18,8% lo hacen para atender obligaciones personales y familiares, mientras un 8,1% da otros motivos. En todos los casos, la presencia de mujeres es mayoritaria. Por lo demás, el resto (24,6%) lo hace bien porque se está formando (mayoritariamente los más jóvenes), tiene alguna enfermedad o incapacidad para hacerlo a tiempo completo o, simplemente, quiere (con más peso de los más mayores).

En cuanto a los cuidados de familiares dependientes, son las mujeres jóvenes y adultas las que sufren una brecha mayor, coincidiendo con la edad fértil y la tenencia de sus hijos, lo que ilustra sobre el fuerte impacto de la maternidad sobre la ocupación profesional de las madres. Por ello, atendemos a continuación al impacto de la tenencia de hijos sobre el mercado de trabajo.

Para ello, según grupos de edad quinquenales desde 20 a 60 años, observamos primero la evolución de los indicadores analizados hasta el momento. Los resultados vuelven a indicar, de forma persistente, la relevancia del papel desempeñado por la tenencia de hijos en cuanto a la evolución mostrada por las tasas registradas de participación, empleo y paro. Especialmente para las franjas de edad coincidentes con periodos donde los hijos son menores y, como consecuencia, más dependientes. Así, mientras que las curvas de los hombres y mujeres sin hijos son casi coincidentes, la de los padres y madres muestran un diferencial mucho más importante en el tramo fértil de las mujeres (ellas sufren una penalización mientras que para ellos observamos tasas más favorables).² También se aprecia este mismo hecho para el gráfico relativo a la jornada parcial, donde todas las mujeres muestran un comportamiento homogéneo antes y después de la franja fértil. Estos perfiles muestran bastante persistencia al comparar la situación de los últimos cinco años para el mismo trimestre, reforzando la parte estructural del fenómeno. Por tanto, como venimos insistiendo, podríamos hablar de una doble discriminación, una por ser mujer y, la segunda, por su condición de madre.

Por todo lo anterior, los últimos datos publicados recogen registros positivos en general que, sin embargo, incluyen otras que nos llaman a reforzar el seguimiento de nuestro mercado de trabajo. Al mismo tiempo, seguimos observando de forma recurrente realidades estructurales para el acceso, consolidación y/o permanencia en el mercado de trabajo lo que pone en riesgo el desarrollo profesional pleno de los/as trabajadores/as y, cómo no, afectará tanto a su bienestar personal global como al resto de miembros de sus familias.

En definitiva, aun compartiendo el mismo mercado laboral, la realidad que enfrentan cada uno de los colectivos aquí analizados es muy diferente. Conviene por tanto valorar, y anticipar, las distintas derivas que puedan ocasionar políticas laborales universales que no incorporen de forma adecuada las circunstancias personales y familiares específicas de los/as trabajadores/as.

² Para un estudio más sistemático de este asunto, ver: López López, M.T., González-Hincapié, V., Prieto-Rodríguez, M. and Sánchez-Fuentes, A. J. (2018) ¿Existe penalización por maternidad? Mujeres y mercado laboral en España desde una perspectiva de familia. Colección Acción Familiar. Editorial Cinca, Madrid.

Índice de Cuadros

BLOQUE 1: INDICADORES PRINCIPALES

<i>Cuadro 1.1 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, generación y rol familiar</i>	16
<i>Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores</i>	17
<i>Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.</i>	18
<i>Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	19
<i>Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	20
<i>Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.</i>	21
<i>Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	22
<i>Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	23
<i>Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	24
<i>Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.</i>	25
<i>Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	26
<i>Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	27
<i>Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	28
<i>Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.</i>	29
<i>Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	30
<i>Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	31
<i>Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.</i>	32
<i>Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.</i>	33
<i>Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.</i>	34

Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	35
Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.	36
Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	37
Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	38
Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.	39
Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.	40
Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares	41
Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	42

BLOQUE 2: INDICADORES RELATIVOS AL AUTOEMPLEO

Cuadro 2.1 Autoempleo. Distribución según características personales y familiares.	43
Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	44
Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	45
Cuadro 2.4 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.	46
Cuadro 2.5 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	47
Cuadro 2.6 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	48
Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del autoempleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	49

BLOQUE 3: SITUACIÓN DE LO HOGARES

Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia	50
Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	51
Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia	52
Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia	53
Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo	54

BLOQUE 4: SITUACIONES DE ESPECIAL VULNERABILIDAD

Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.	55
Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	56
Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	57
Cuadro 4.4 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.	58
Cuadro 4.5 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	59
Cuadro 4.6 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	60
Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre	61
Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.	62
Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.	63
Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.	64
Cuadro 4.11 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.	65
Cuadro 4.12 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.	66
Cuadro 4.13 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.	67

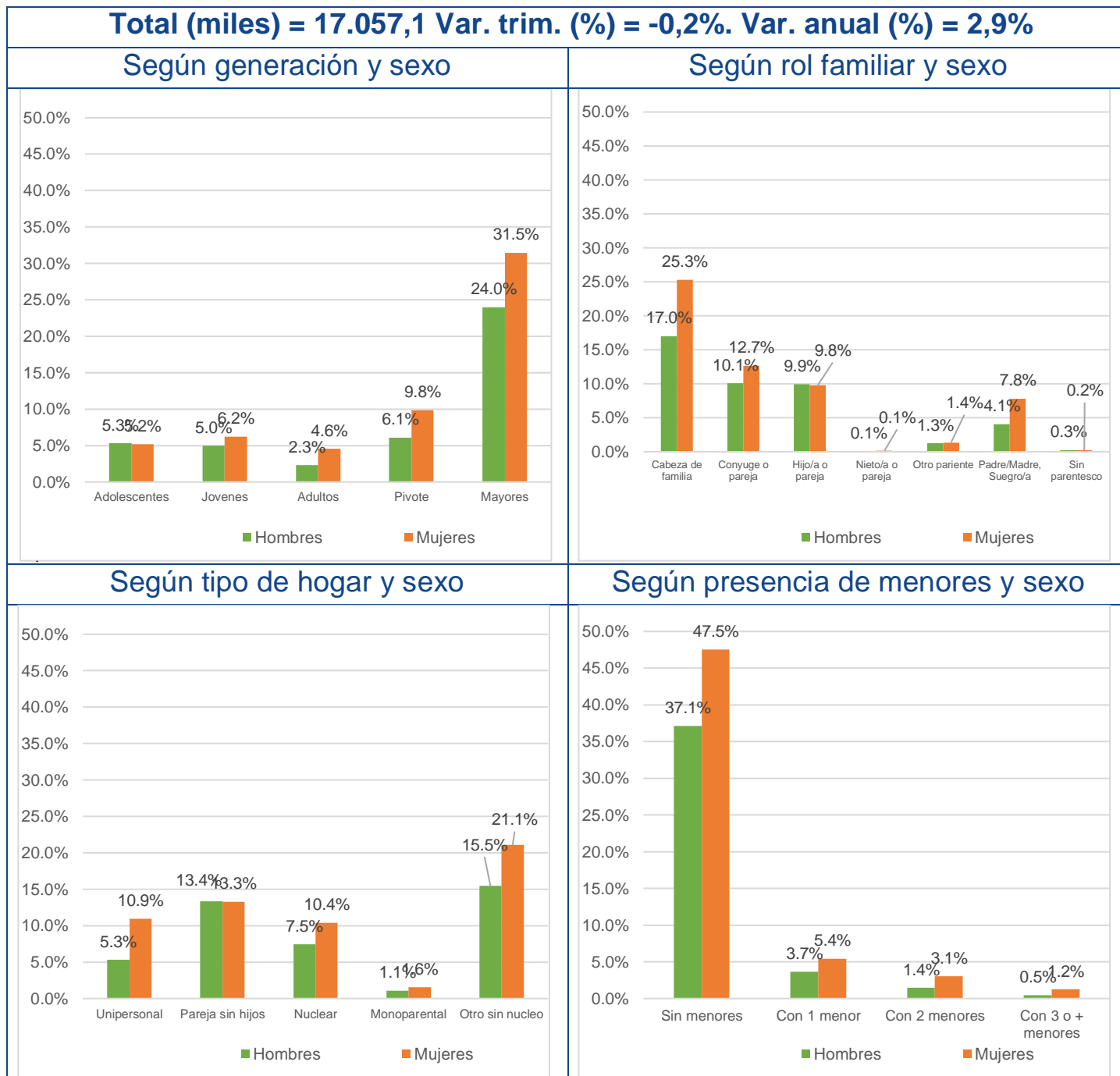
<i>Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	68
<i>Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.</i>	69
<i>Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.</i>	70
<i>Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	71
<i>Cuadro 4.18 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.</i>	72
<i>Cuadro 4.19 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.</i>	73
<i>Cuadro 4.20 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.</i>	74
<i>Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre</i>	75
<i>Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo</i>	76
<i>Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia</i>	77
<i>Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo</i>	78
<i>Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)</i>	79

Cuadro 1.2 Distribución de la población en edad de trabajar, según situación profesional, sexo, tipo de hogar y presencia de menores

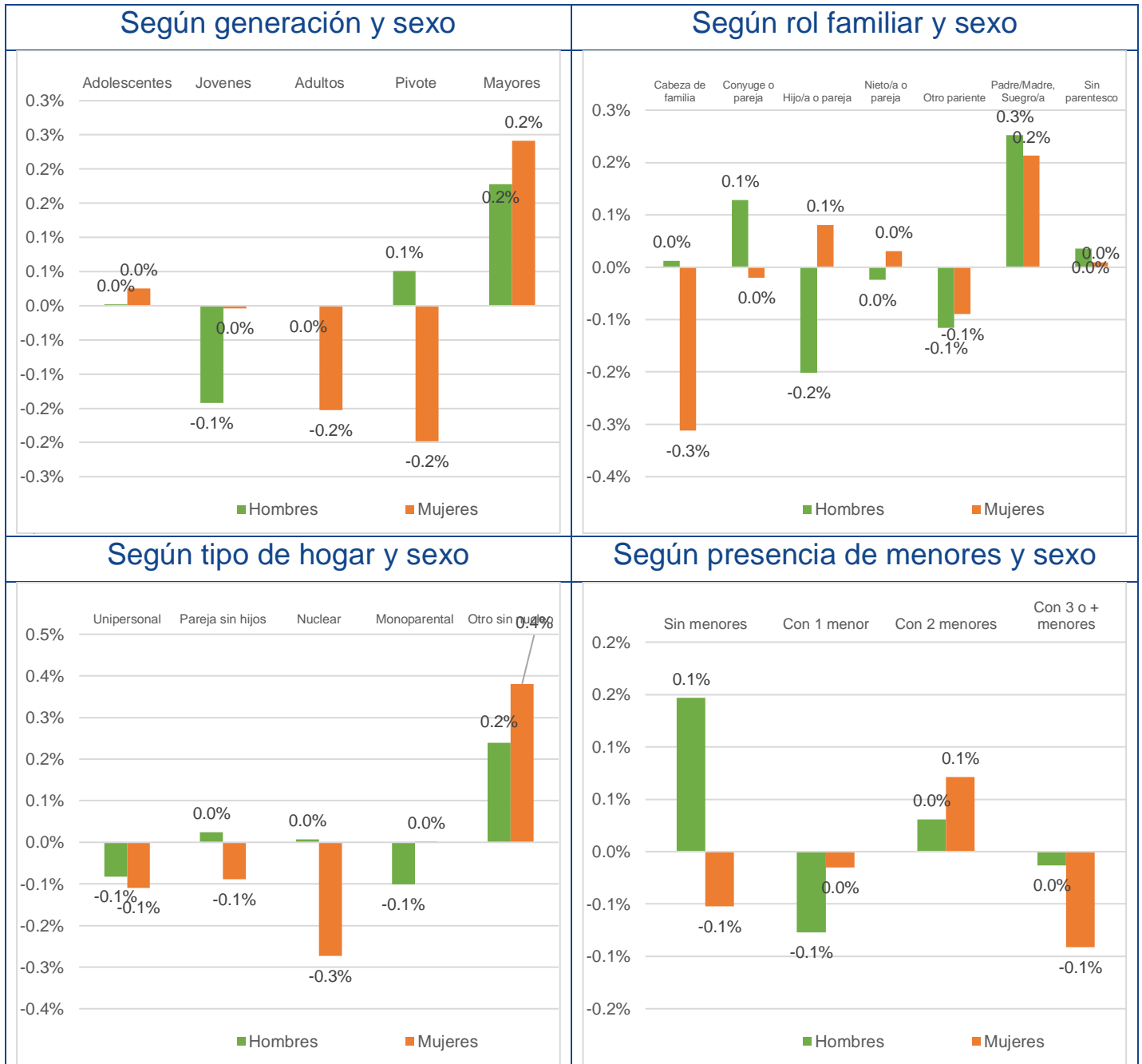
(I) Hombres				(II) Mujeres																																		
Según tipo de hogar																																						
<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Nuclear Ocupados, 4231,1</td> <td>Otro sin nucleo Inactivos, 2635,8</td> <td colspan="2">Pareja sin hijos Inactivos, 2280,2</td> </tr> <tr> <td>Pareja sin hijos Ocupados, 1705,0</td> <td>Nuclear Inactivos, 1275,5</td> <td>Uni... Inac... 908,2</td> </tr> <tr> <td>Unipersonal Ocupados, 1516,3</td> <td>Otro sin nu... Par... 606,7</td> <td>Para... 362,1</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td>Otro sin nucleo Ocupados, 3951,0</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				Nuclear Ocupados, 4231,1	Otro sin nucleo Inactivos, 2635,8	Pareja sin hijos Inactivos, 2280,2		Pareja sin hijos Ocupados, 1705,0	Nuclear Inactivos, 1275,5	Uni... Inac... 908,2	Unipersonal Ocupados, 1516,3	Otro sin nu... Par... 606,7	Para... 362,1	...	Otro sin nucleo Ocupados, 3951,0				<table border="1"> <tr> <td>Otro sin nucleo Inactivos, 3595,2</td> <td>Otro sin nucleo Ocupados, 3497,6</td> <td colspan="2">Pareja sin hijos Inactivos, 2268,6</td> </tr> <tr> <td>Nuclear Ocupados, 3504,1</td> <td>Unipersonal Inactivos, 1863,4</td> <td>Pareja sin hijos Ocupados, 1547,7</td> <td>Unip... Ocup... 1036,9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Nuclear Inactivos, 1777,1</td> <td>Otro sin nu... Ocupa... 502,8</td> <td>Ina... Pa... ...</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Pa... 59...</td> <td>Parad... 470,0</td> </tr> </table>				Otro sin nucleo Inactivos, 3595,2	Otro sin nucleo Ocupados, 3497,6	Pareja sin hijos Inactivos, 2268,6		Nuclear Ocupados, 3504,1	Unipersonal Inactivos, 1863,4	Pareja sin hijos Ocupados, 1547,7	Unip... Ocup... 1036,9		Nuclear Inactivos, 1777,1	Otro sin nu... Ocupa... 502,8	Ina... Pa... ...			Pa... 59...	Parad... 470,0
Nuclear Ocupados, 4231,1	Otro sin nucleo Inactivos, 2635,8	Pareja sin hijos Inactivos, 2280,2																																				
	Pareja sin hijos Ocupados, 1705,0	Nuclear Inactivos, 1275,5	Uni... Inac... 908,2																																			
	Unipersonal Ocupados, 1516,3	Otro sin nu... Par... 606,7	Para... 362,1	...																																		
Otro sin nucleo Ocupados, 3951,0																																						
Otro sin nucleo Inactivos, 3595,2	Otro sin nucleo Ocupados, 3497,6	Pareja sin hijos Inactivos, 2268,6																																				
Nuclear Ocupados, 3504,1	Unipersonal Inactivos, 1863,4	Pareja sin hijos Ocupados, 1547,7	Unip... Ocup... 1036,9																																			
	Nuclear Inactivos, 1777,1	Otro sin nu... Ocupa... 502,8	Ina... Pa... ...																																			
		Pa... 59...	Parad... 470,0																																			
Según presencia de menores																																						
<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Sin menores Ocupados, 7871,7</td> <td colspan="3">Sin menores Inactivos, 6336,0</td> </tr> <tr> <td>Con 1 menor Ocupados, 2023,8</td> <td>Con 2 menores Ocupados, 1341,1</td> <td>Sin menores Parad... 961,8</td> </tr> <tr> <td>Con 1 menor Inacti... 623,4</td> <td>C... 3 o 0,...</td> <td>In... 2...</td> </tr> </table>				Sin menores Ocupados, 7871,7	Sin menores Inactivos, 6336,0			Con 1 menor Ocupados, 2023,8	Con 2 menores Ocupados, 1341,1	Sin menores Parad... 961,8	Con 1 menor Inacti... 623,4	C... 3 o 0,...	In... 2...	<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Sin menores Inactivos, 8107,7</td> <td colspan="3">Sin menores Ocupados, 6698,0</td> </tr> <tr> <td>Con 1 menor Ocupad... 1945,1</td> <td>Con 2 menores Ocupados, 1183,5</td> <td>Sin menores Parados, 935,9</td> </tr> <tr> <td>Inacti... 928,9</td> <td>Con 1 menor In... 5...</td> <td>Con 2 m... P... 2... ...</td> </tr> </table>				Sin menores Inactivos, 8107,7	Sin menores Ocupados, 6698,0			Con 1 menor Ocupad... 1945,1	Con 2 menores Ocupados, 1183,5	Sin menores Parados, 935,9	Inacti... 928,9	Con 1 menor In... 5...	Con 2 m... P... 2... ...											
Sin menores Ocupados, 7871,7	Sin menores Inactivos, 6336,0																																					
	Con 1 menor Ocupados, 2023,8	Con 2 menores Ocupados, 1341,1	Sin menores Parad... 961,8																																			
	Con 1 menor Inacti... 623,4	C... 3 o 0,...	In... 2...																																			
Sin menores Inactivos, 8107,7	Sin menores Ocupados, 6698,0																																					
	Con 1 menor Ocupad... 1945,1	Con 2 menores Ocupados, 1183,5	Sin menores Parados, 935,9																																			
	Inacti... 928,9	Con 1 menor In... 5...	Con 2 m... P... 2... ...																																			

1.1 Participación en el mercado de trabajo

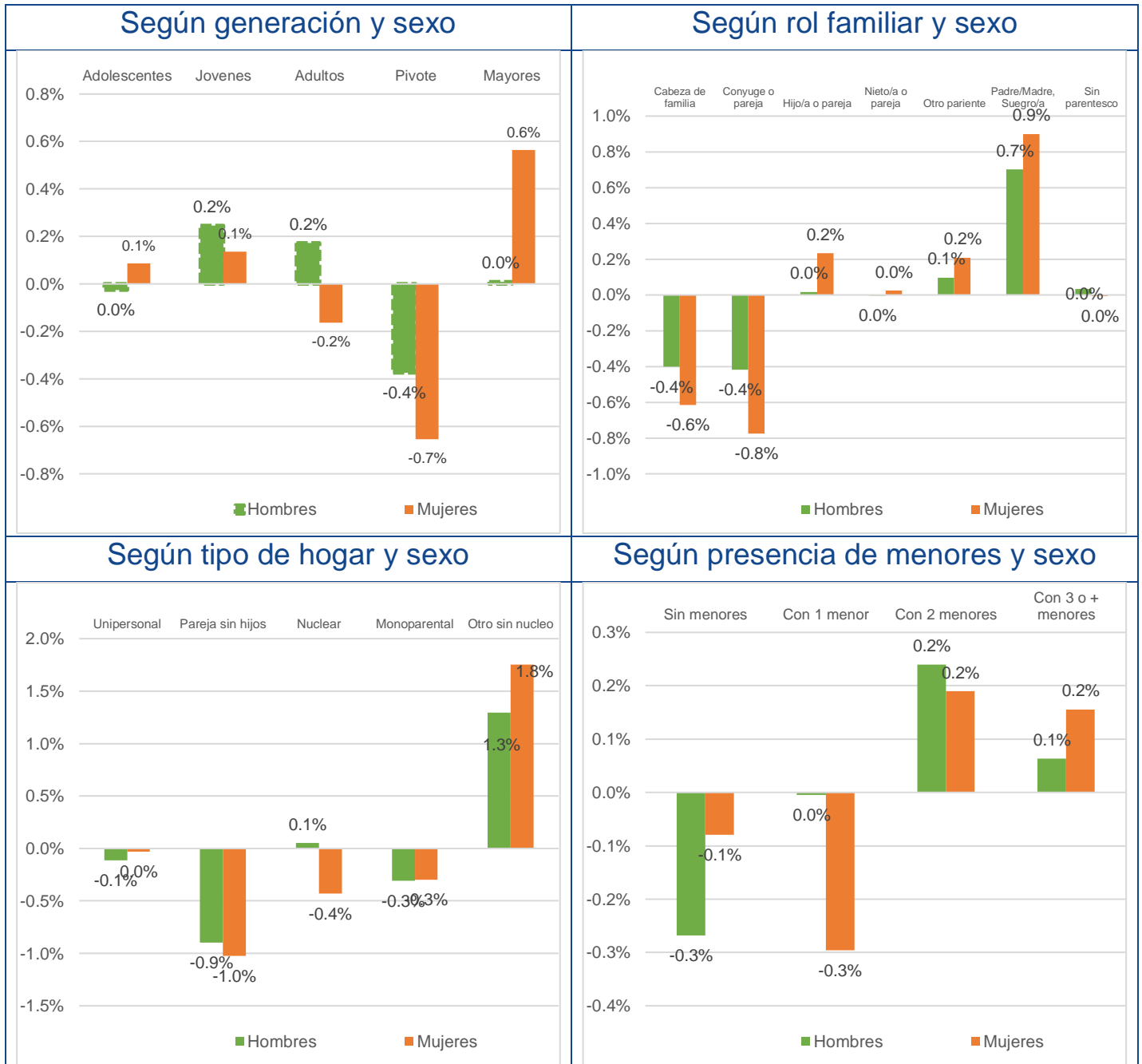
Cuadro 1.3 Inactivos. Distribución según características personales y familiares.



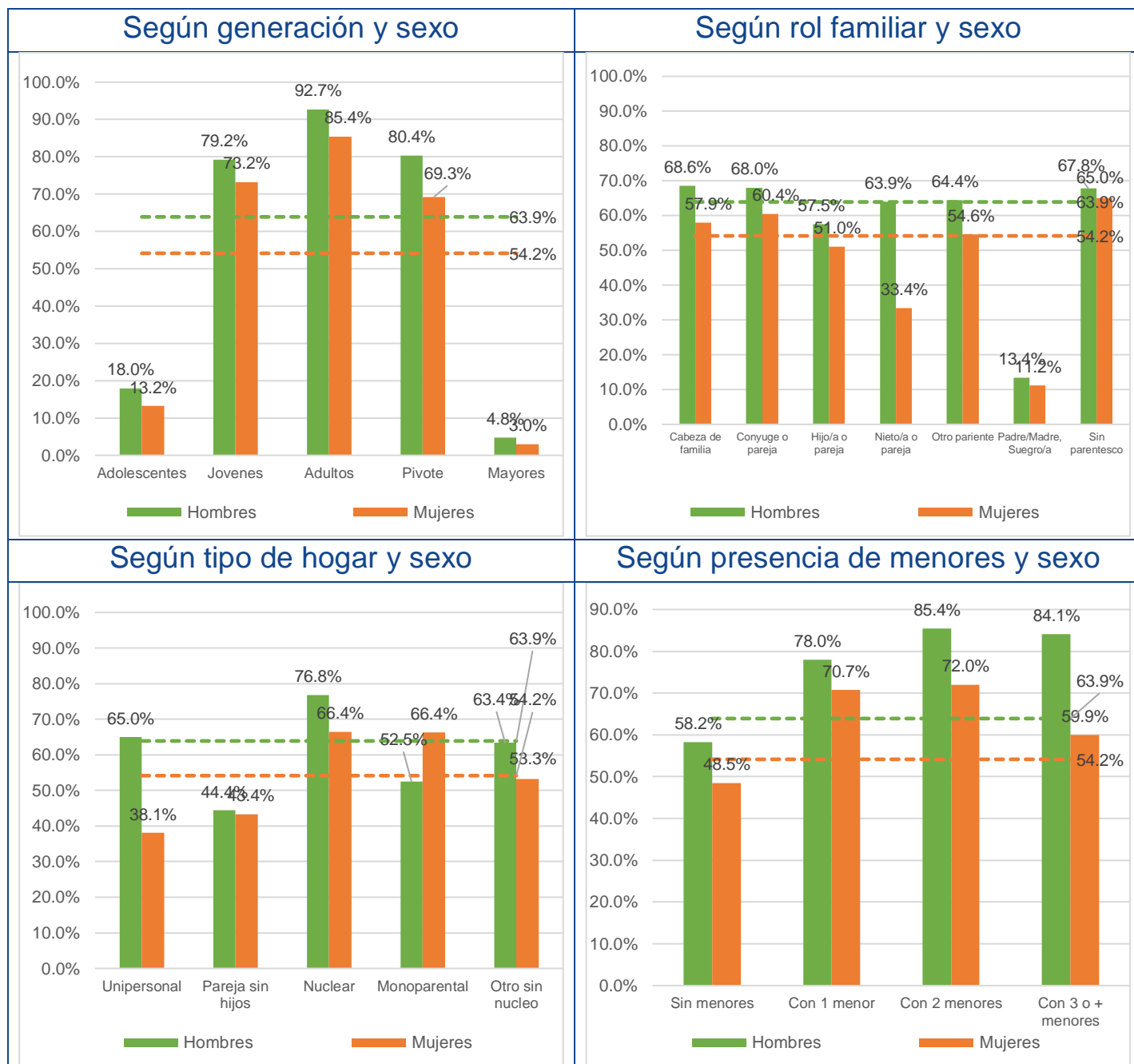
Cuadro 1.4 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



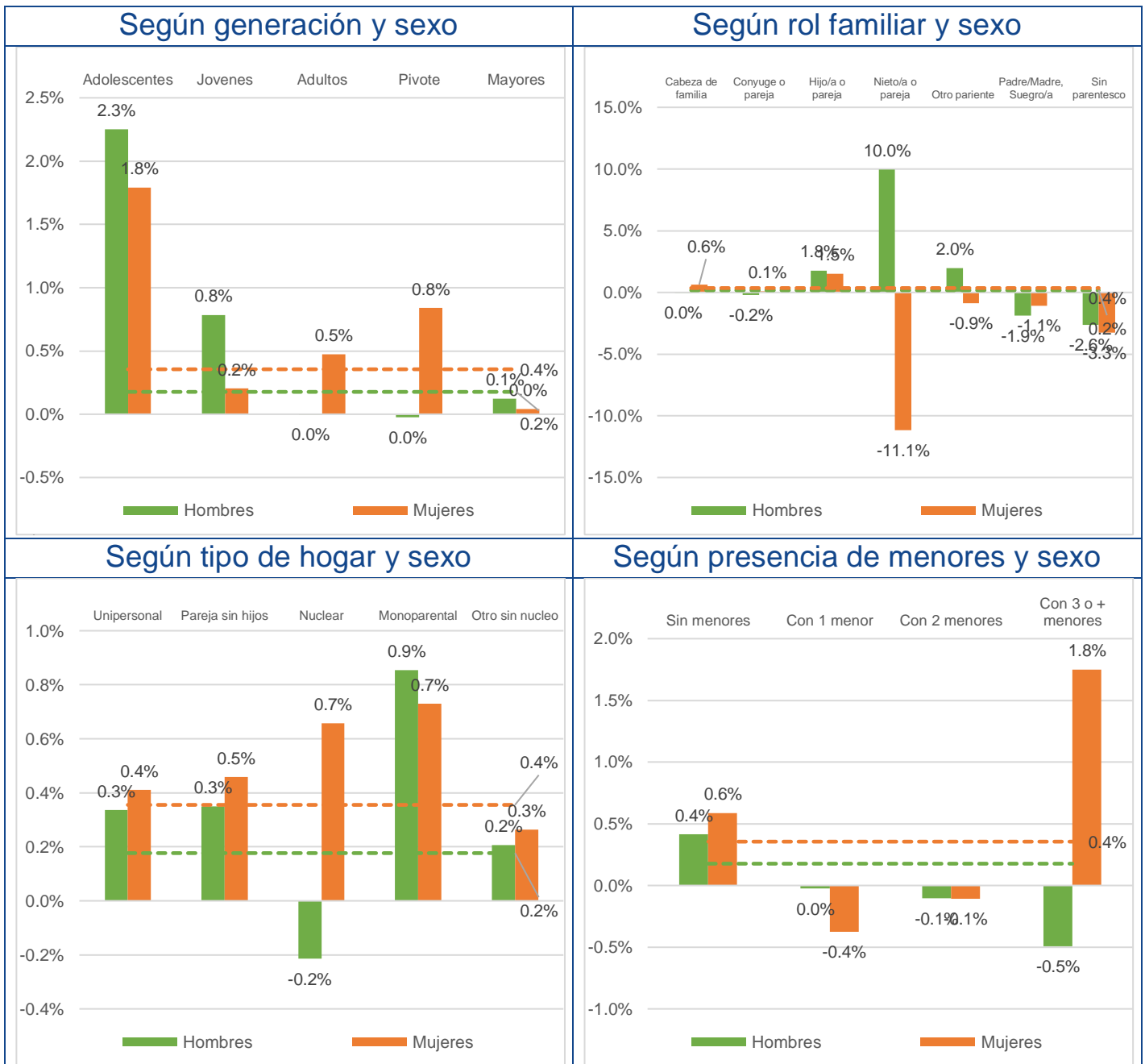
Cuadro 1.5 Inactivos. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



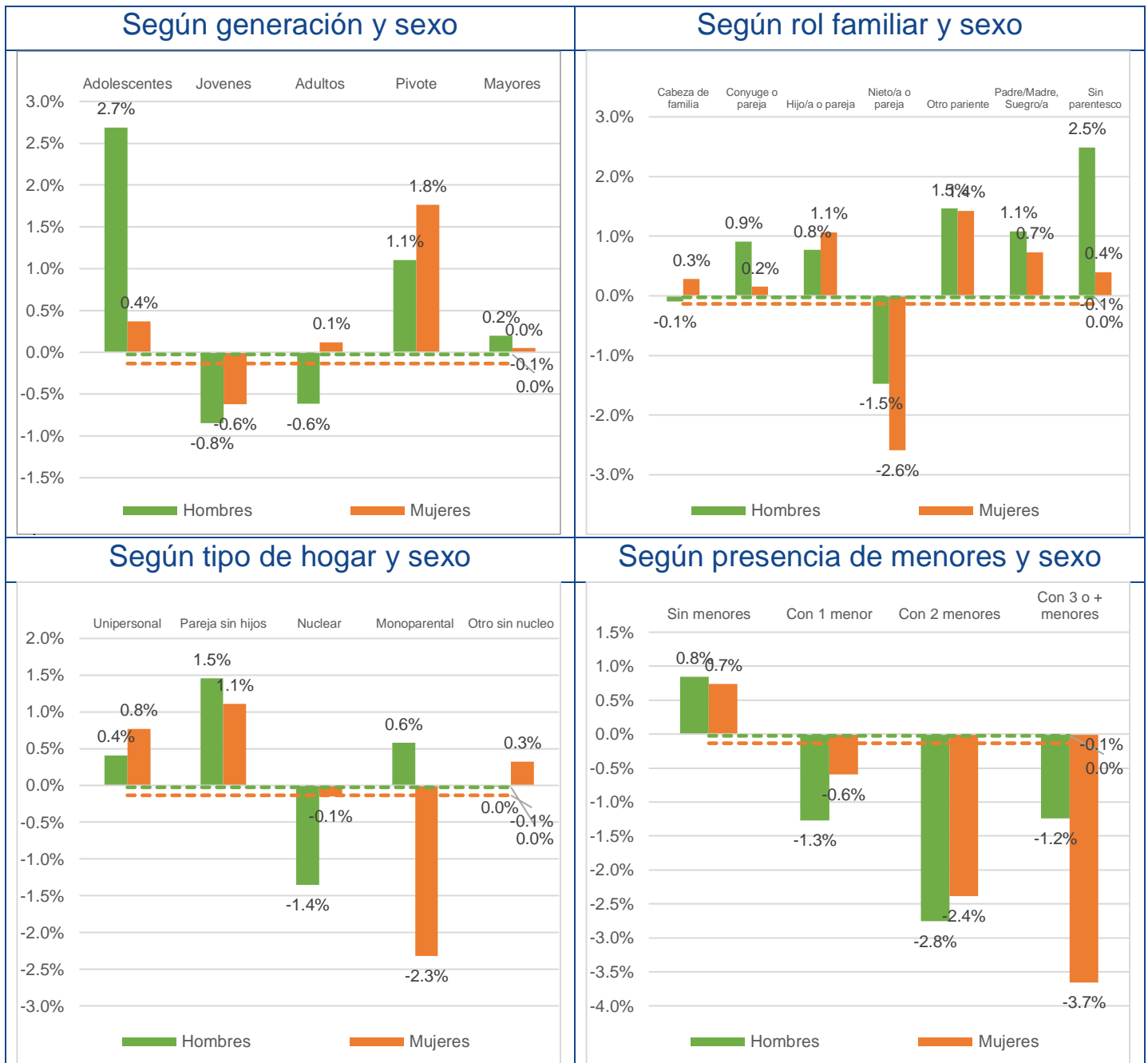
Cuadro 1.6 Tasa de actividad, según características personales y familiares.



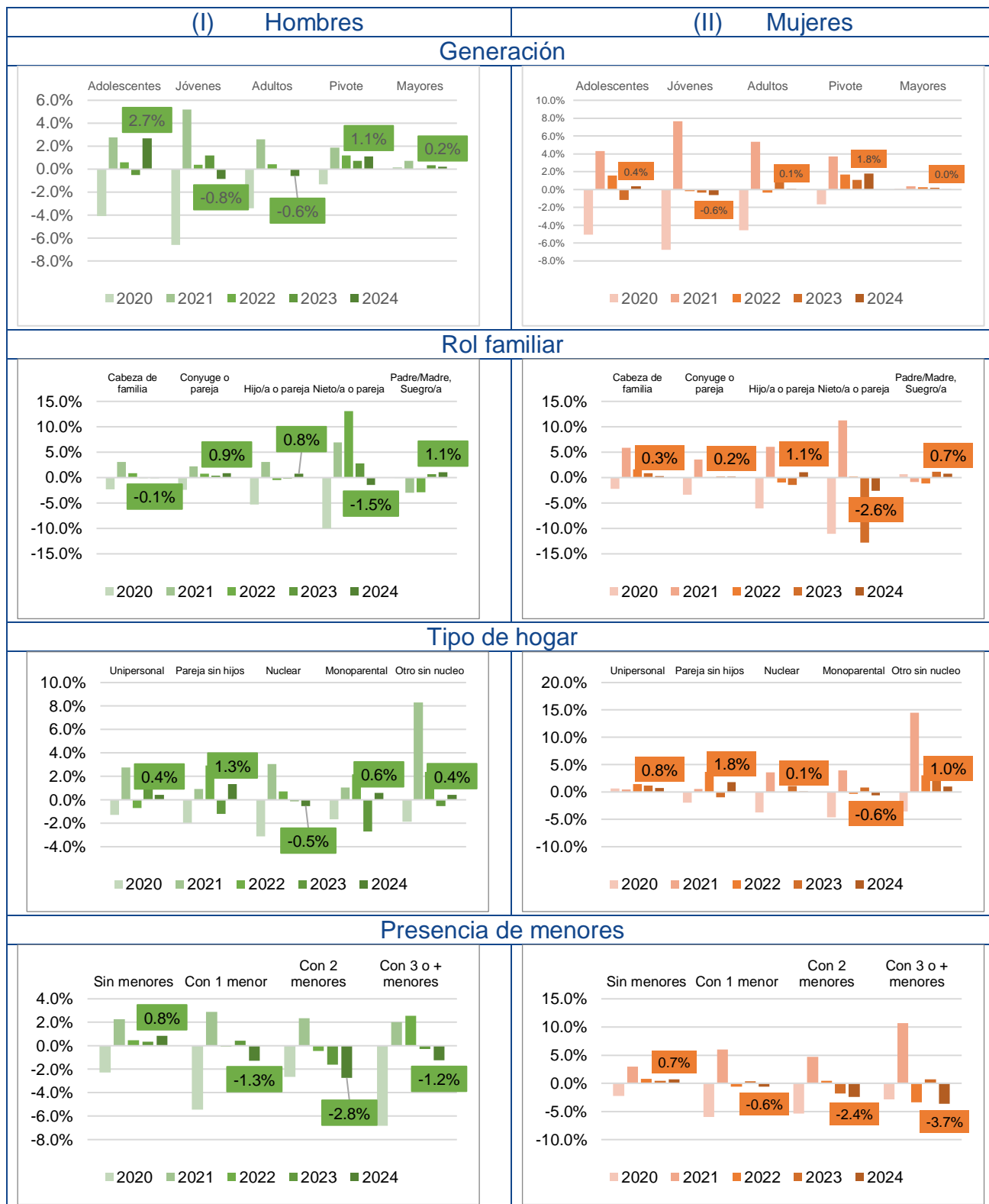
Cuadro 1.7 Tasa de actividad, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



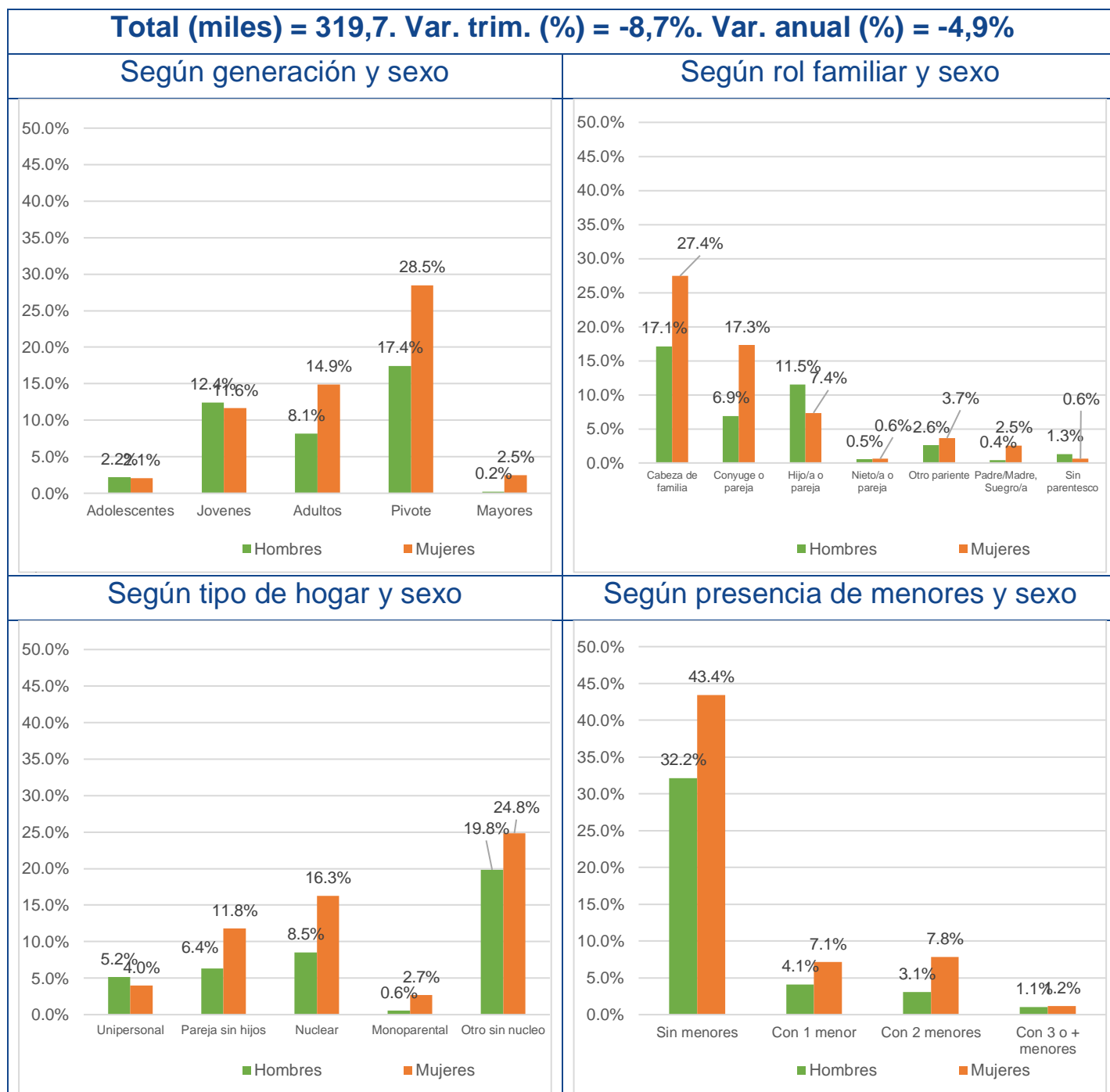
Cuadro 1.8 Tasa de actividad, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.



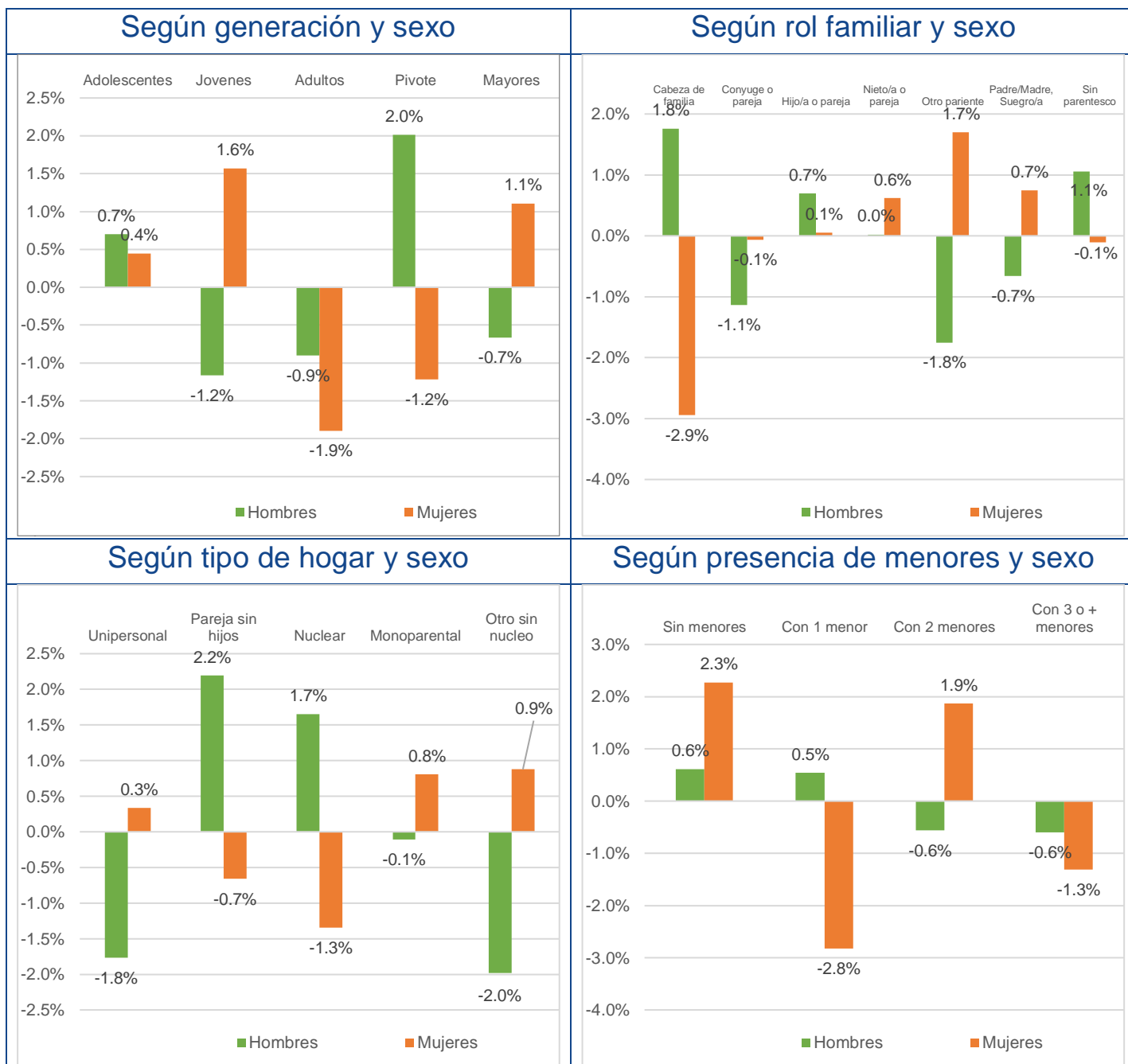
Cuadro 1.9 Variación interanual de la tasa de participación según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



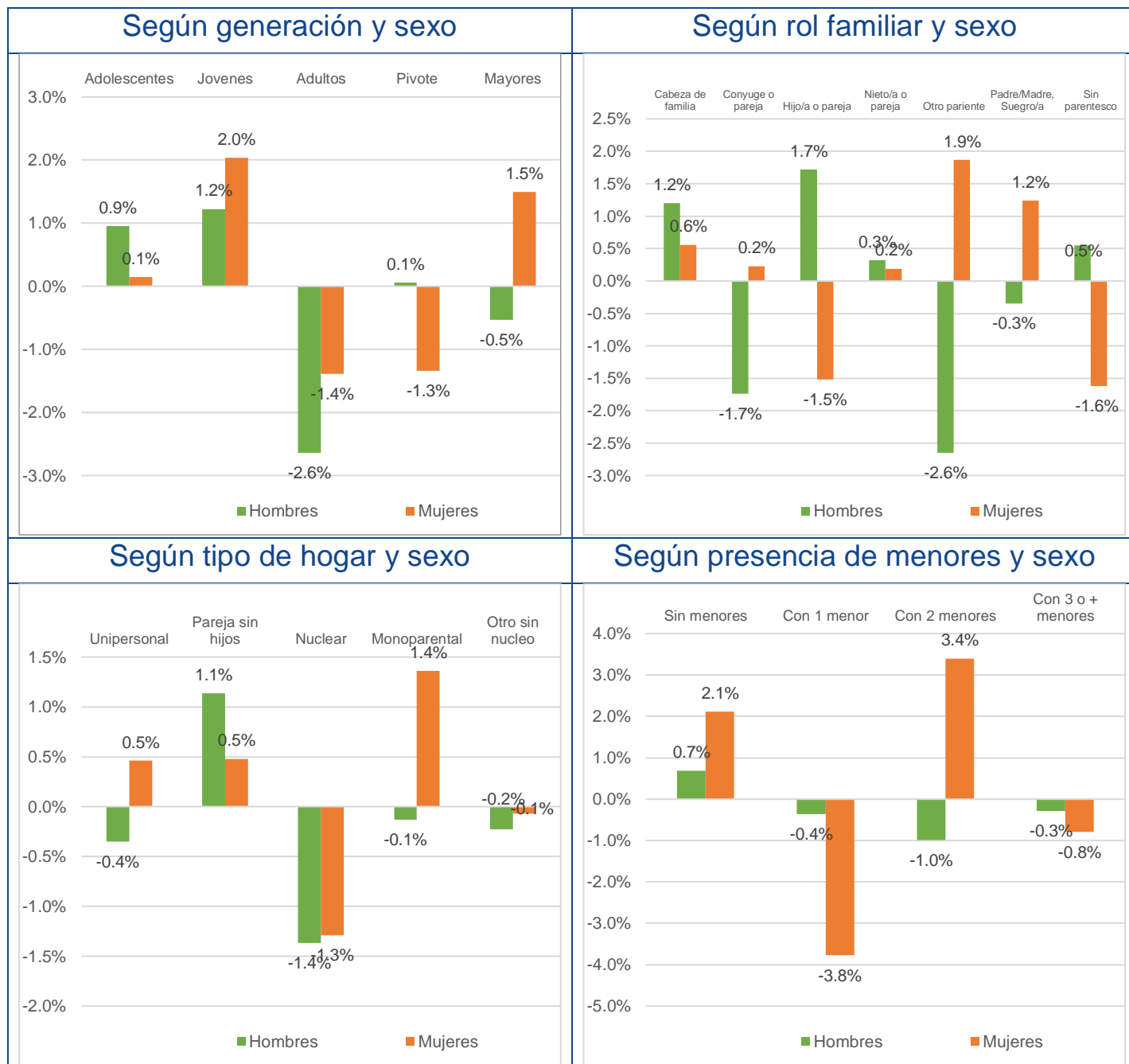
Cuadro 1.10 Activos potenciales. Distribución según características personales y familiares.



Cuadro 1.11 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



Cuadro 1.12 Activos potenciales. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.

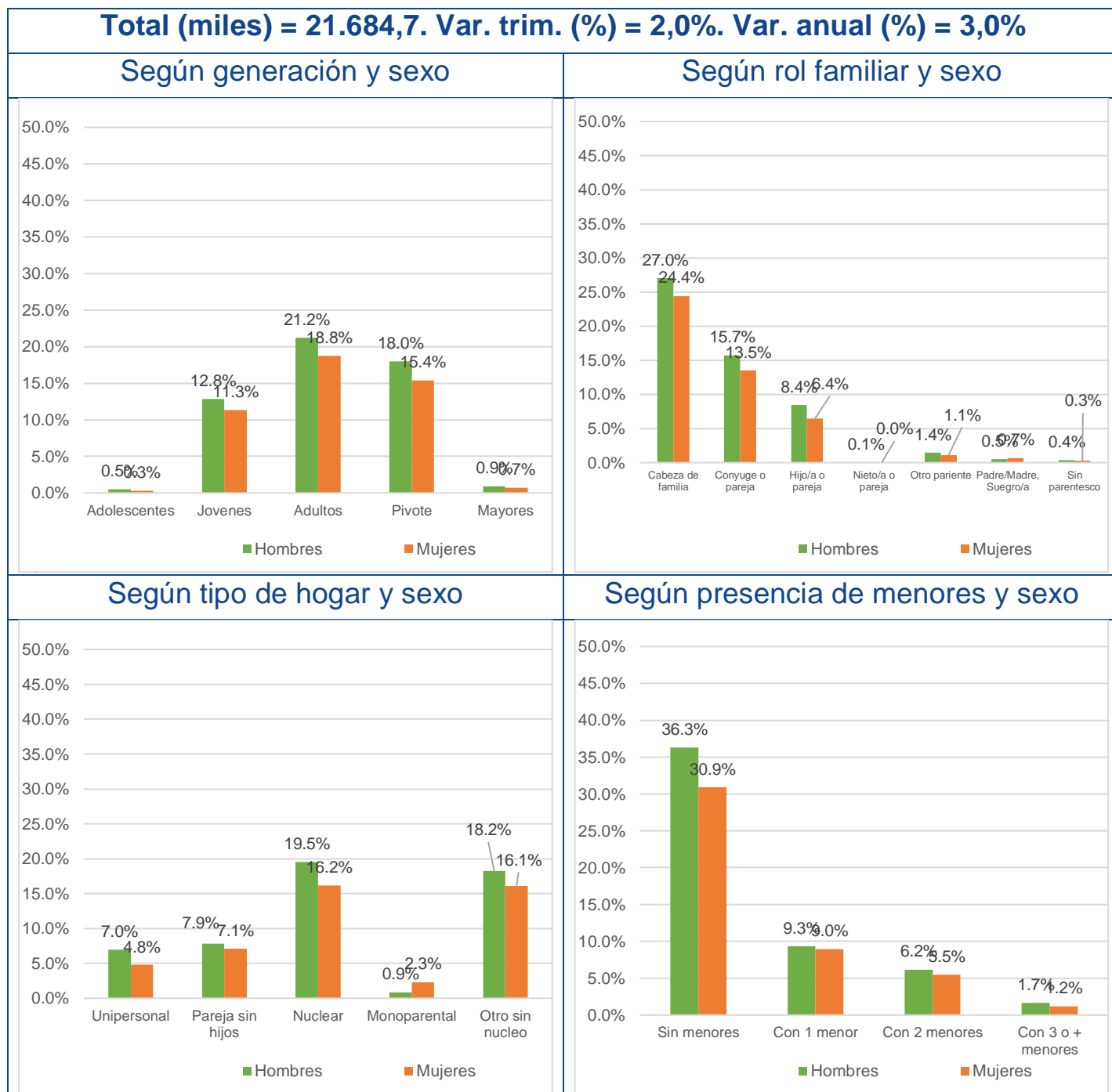


Cuadro 1.13 Variación interanual del número de activos potenciales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

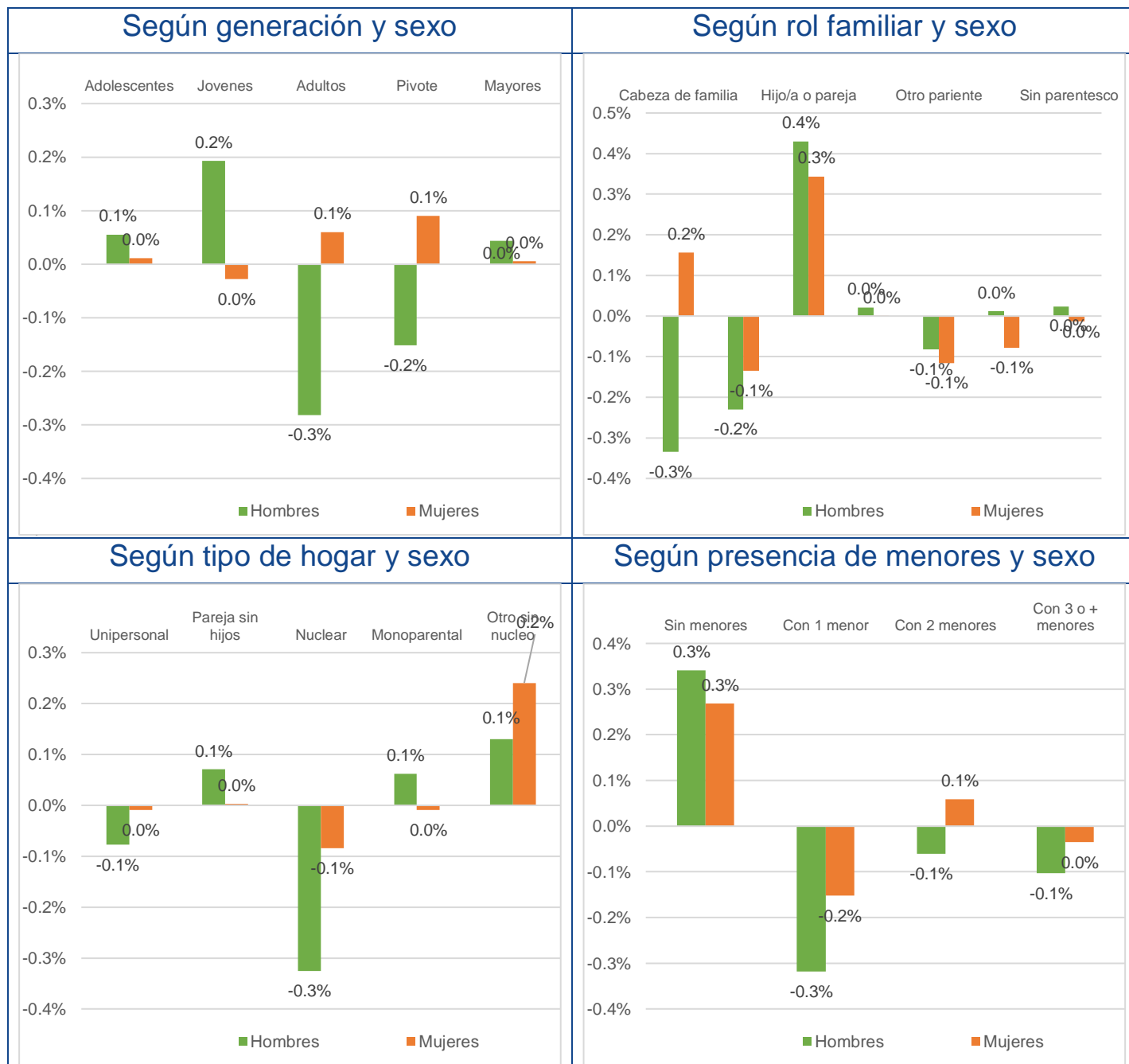


1.2 Empleo

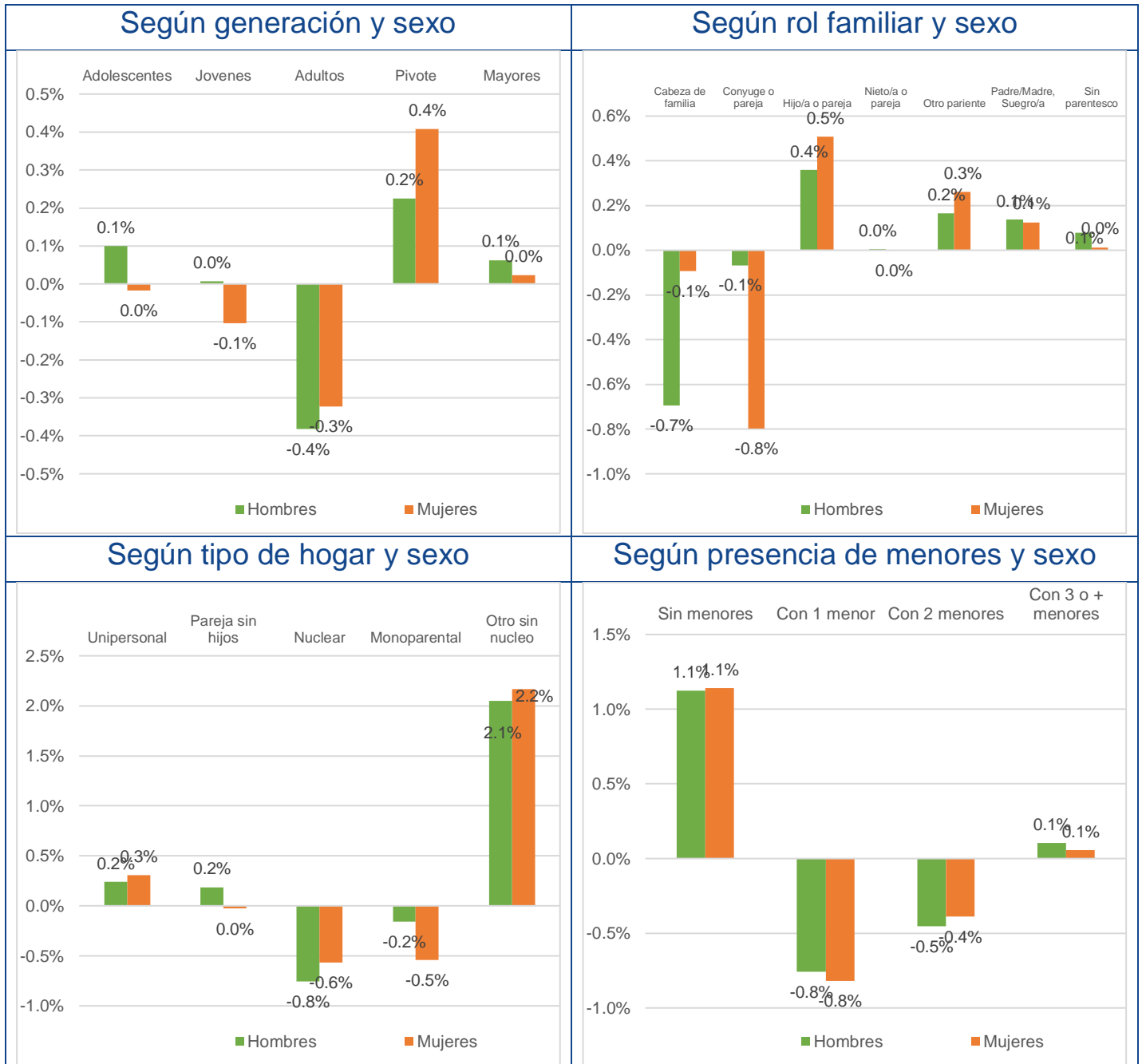
Cuadro 1.14 Ocupados. Distribución según características personales y familiares.



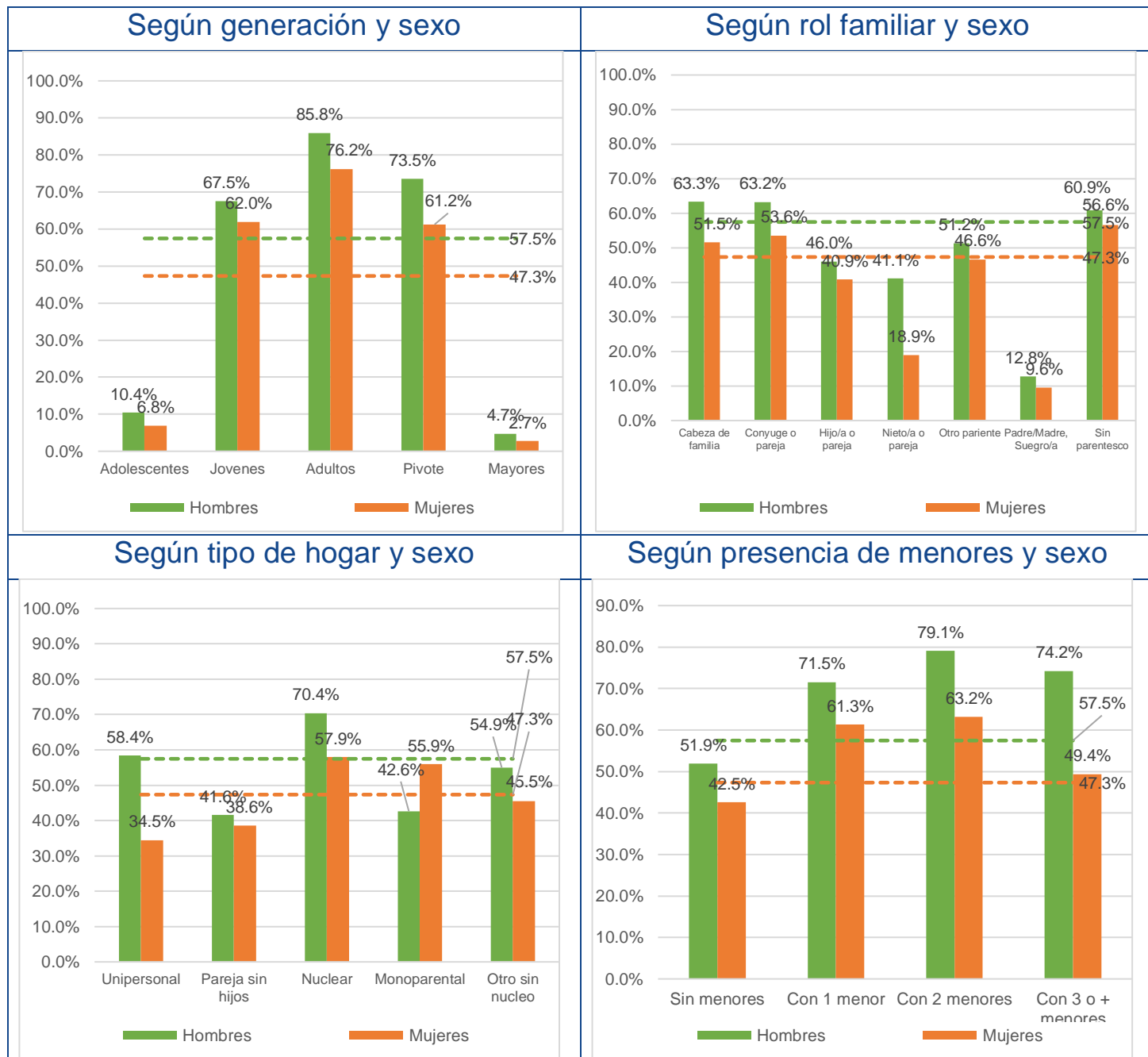
Cuadro 1.15 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



Cuadro 1.16 Ocupados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



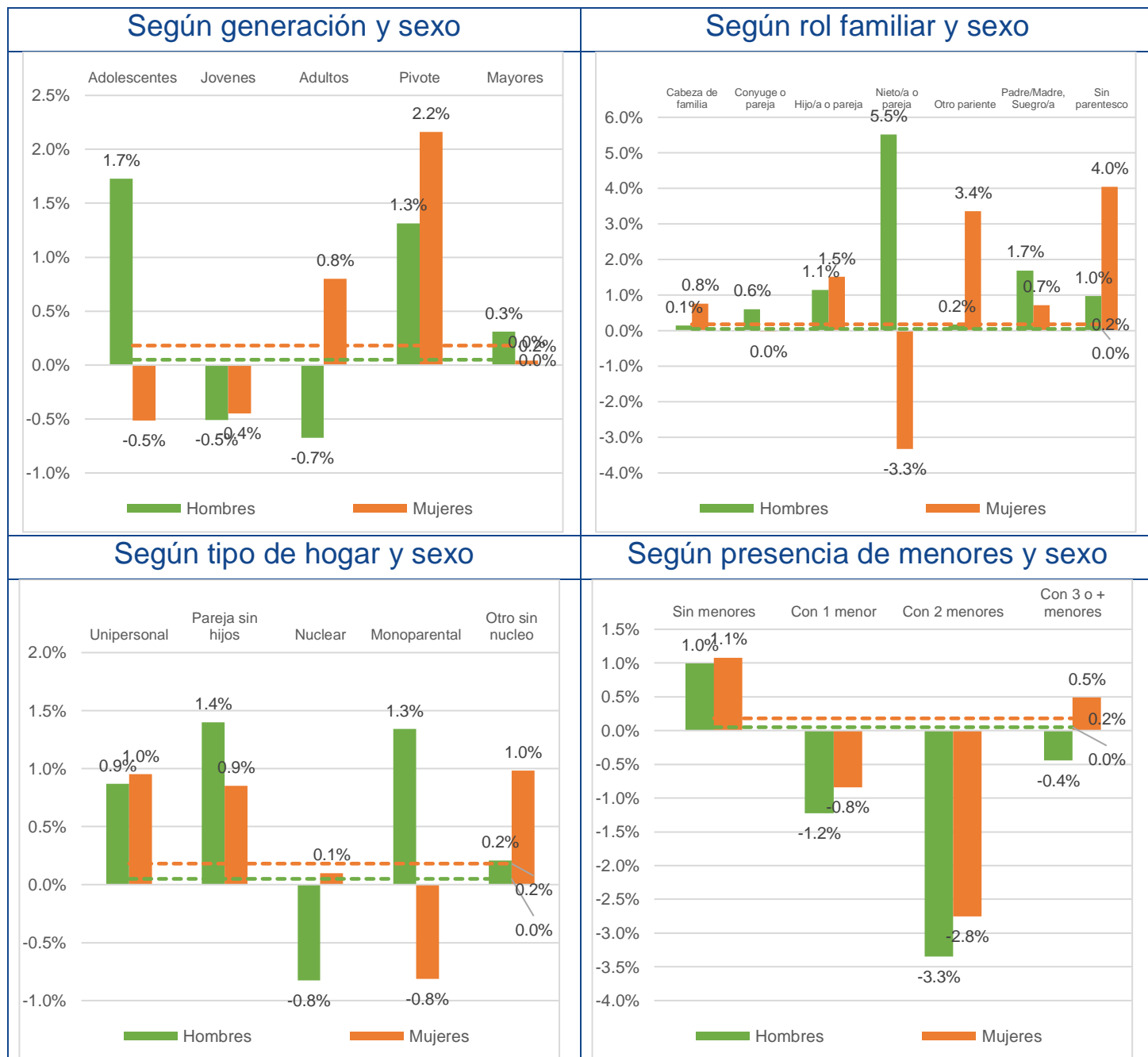
Cuadro 1.17 Tasa de empleo, según características personales y familiares.



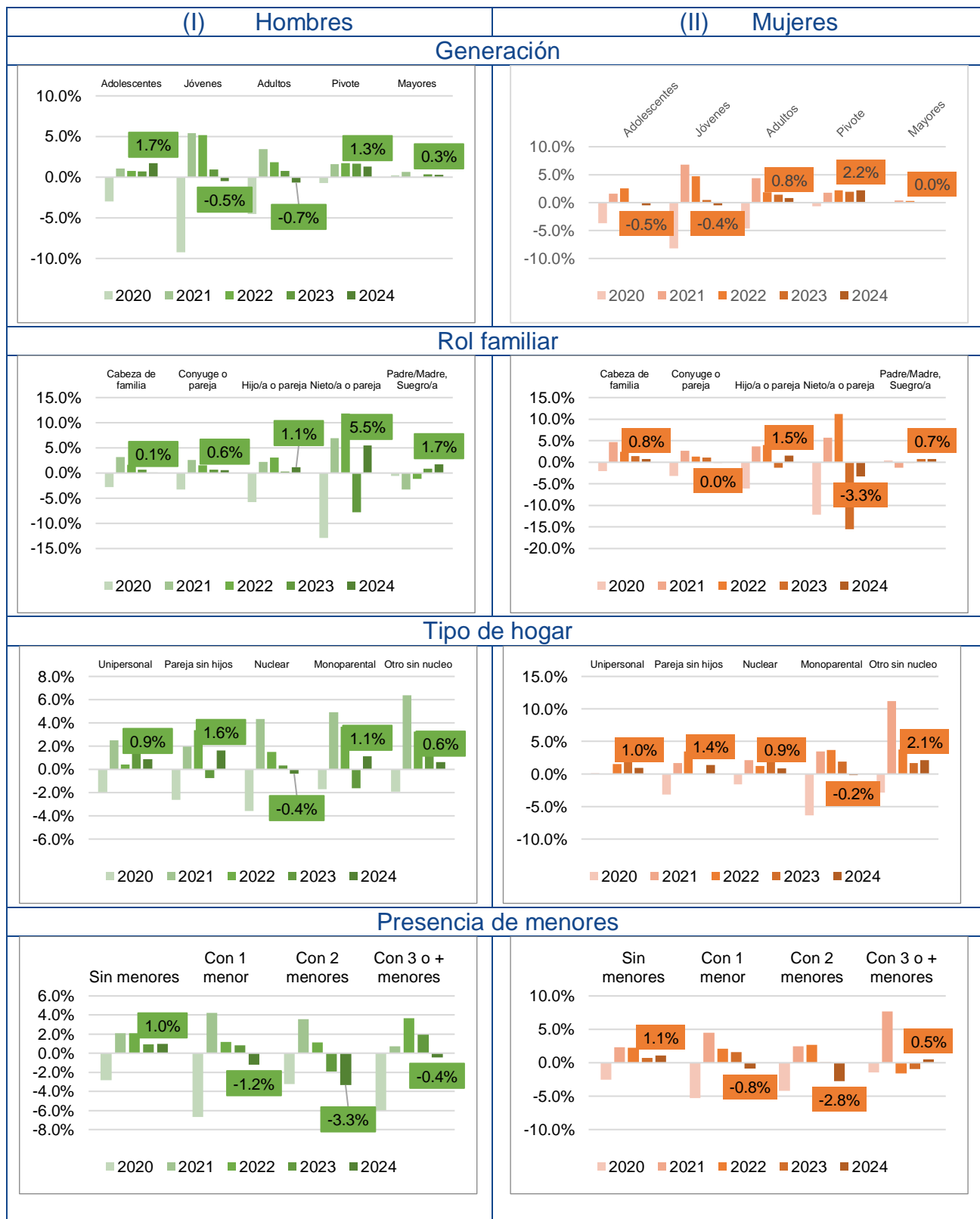
Cuadro 1.18 Tasa de empleo, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



Cuadro 1.19 Tasa de empleo, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares.



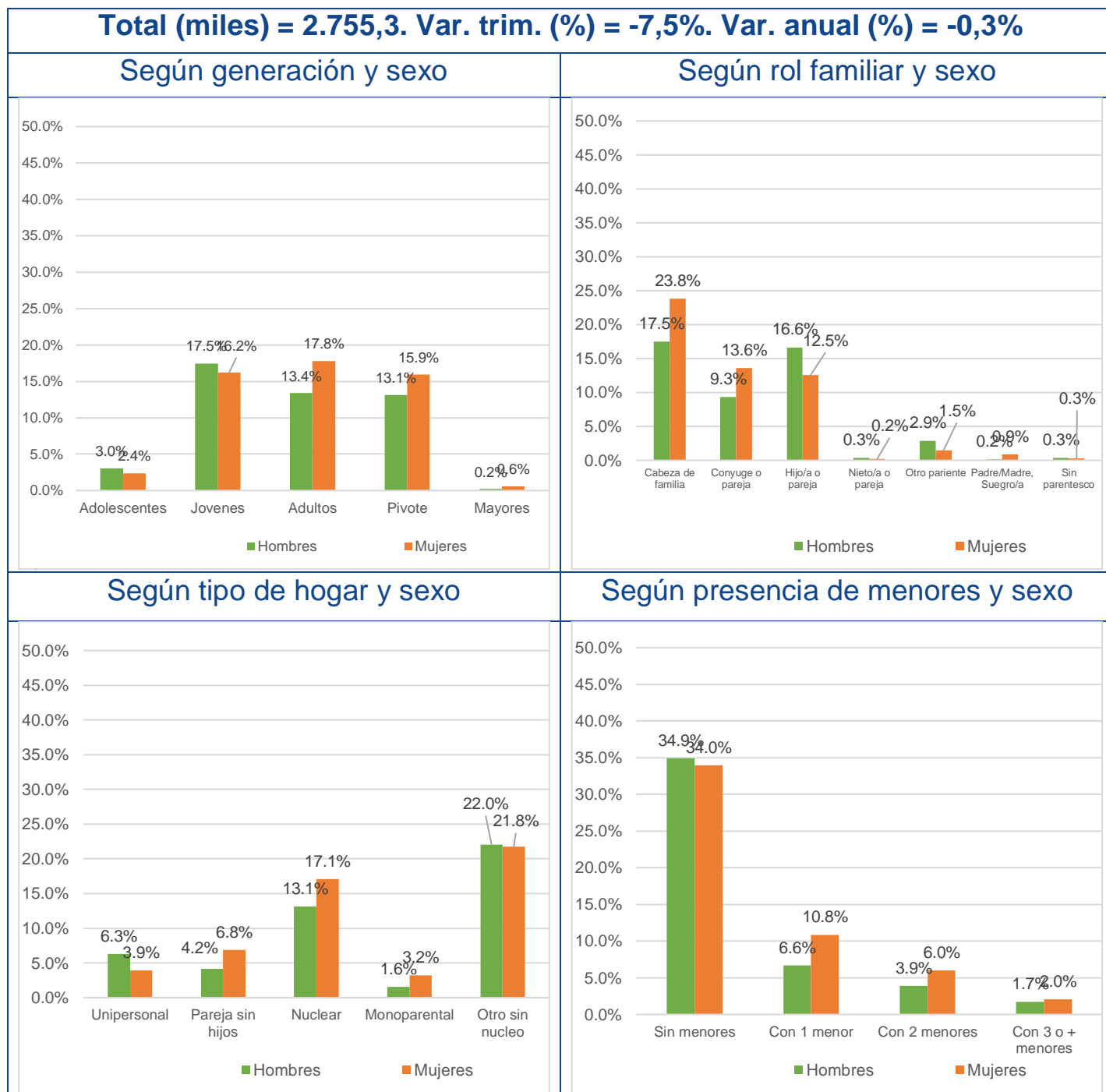
Cuadro 1.20 Variación interanual de la tasa de empleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



1.3 Paro

Cuadro 1.21 Parados. Distribución según características personales y familiares.

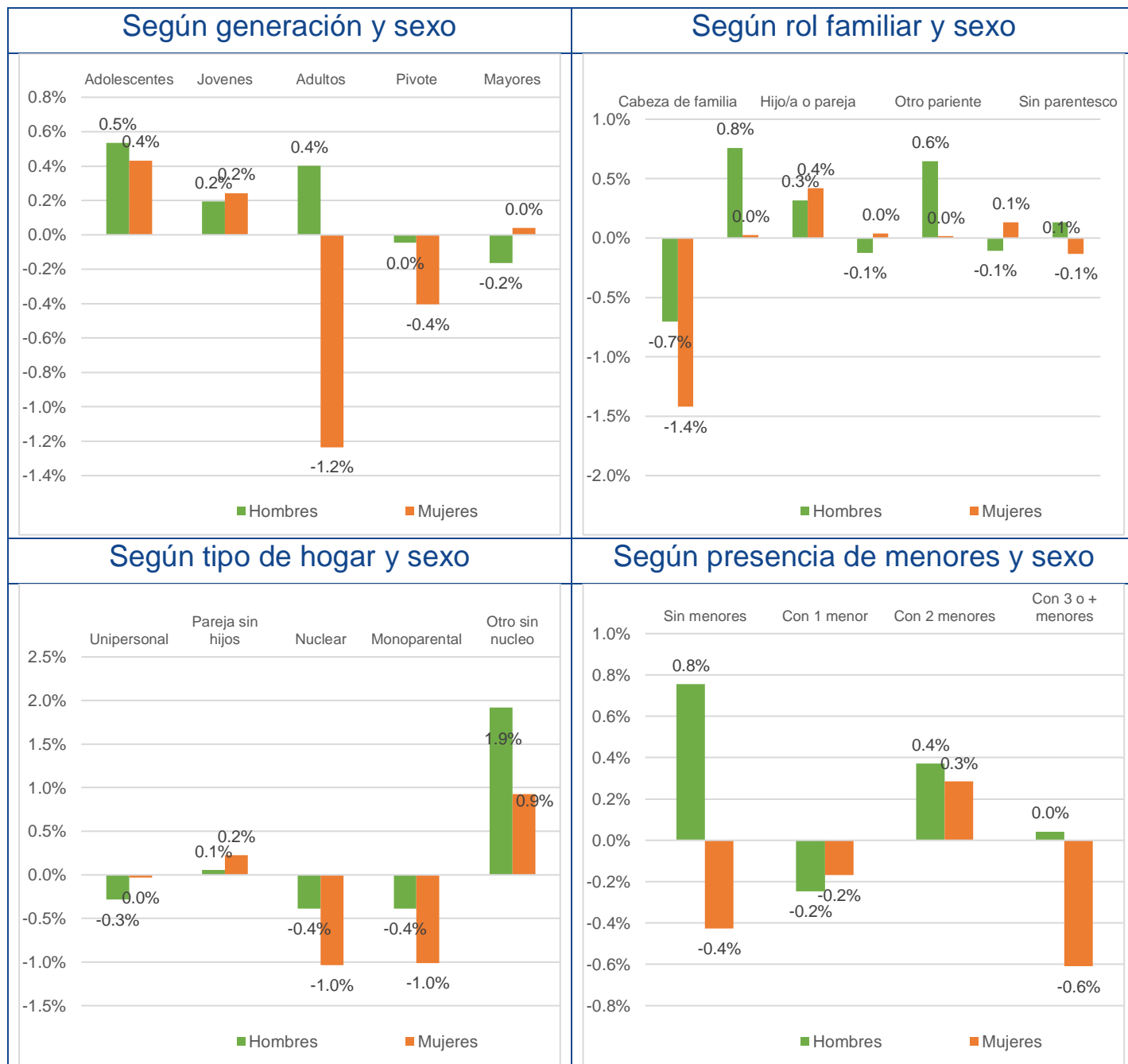
Total (miles) = 2.755,3. Var. trim. (%) = -7,5%. Var. anual (%) = -0,3%



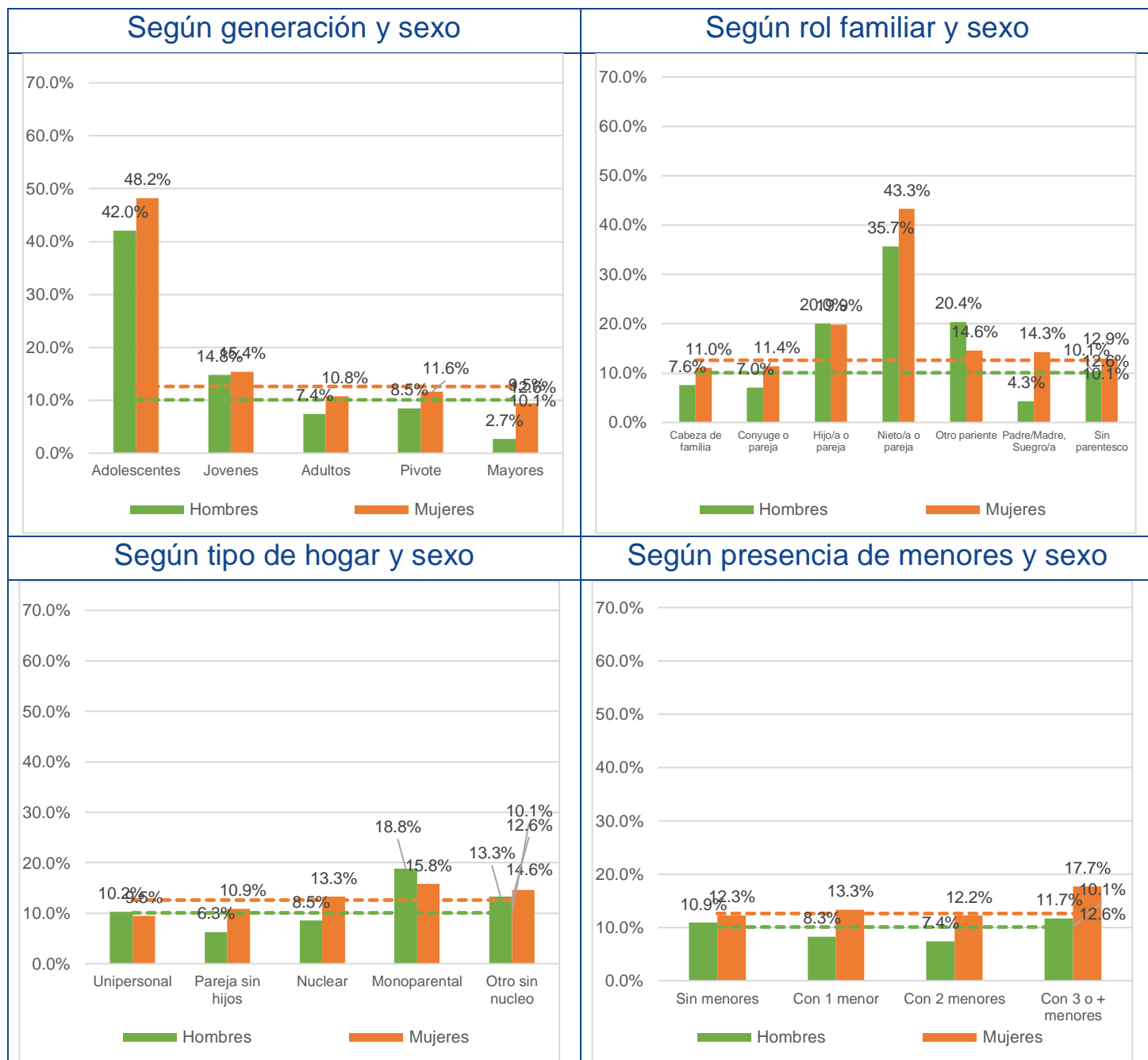
Cuadro 1.22 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



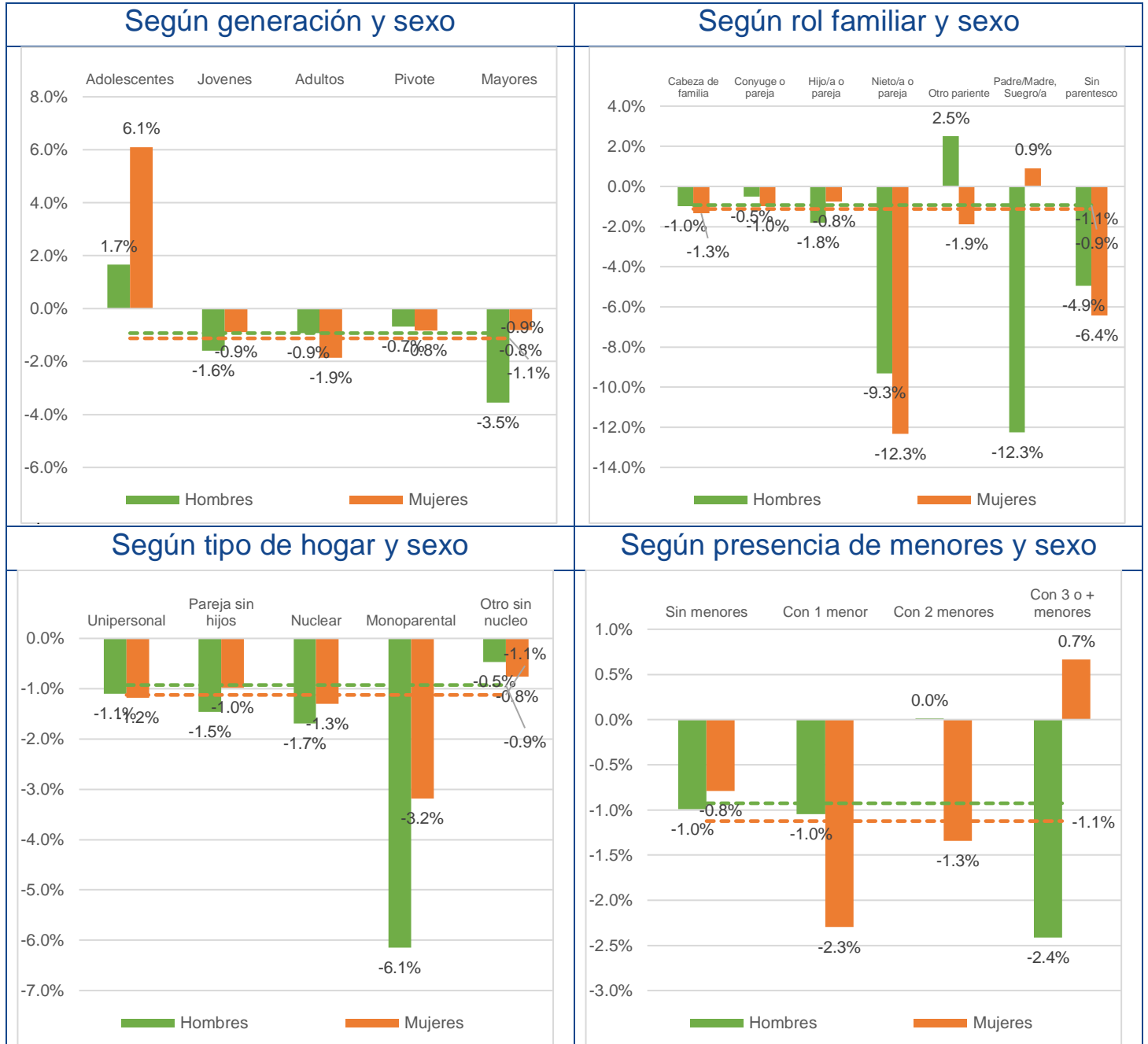
Cuadro 1.23 Parados. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



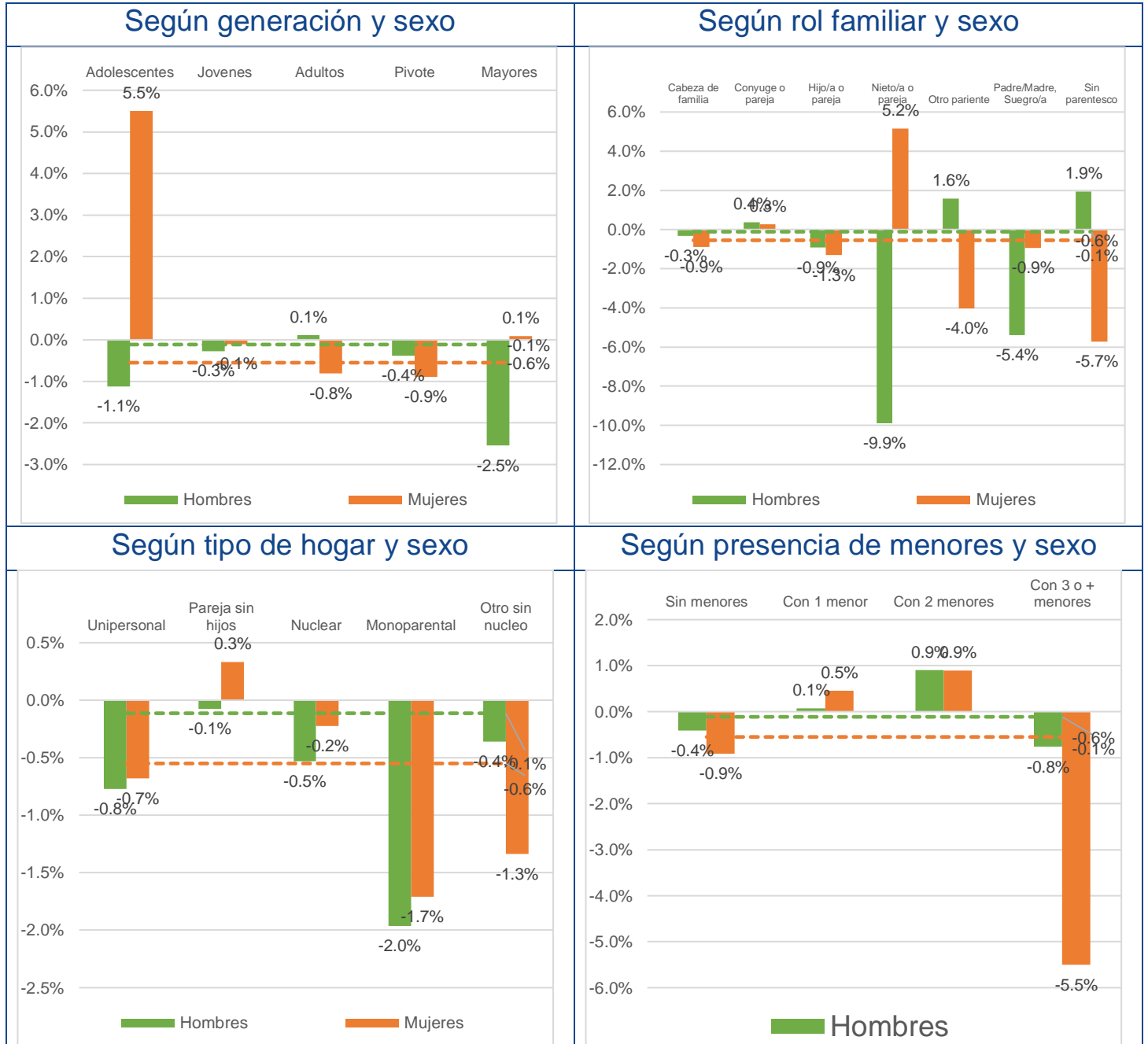
Cuadro 1.24 Tasa de paro, según características personales y familiares.



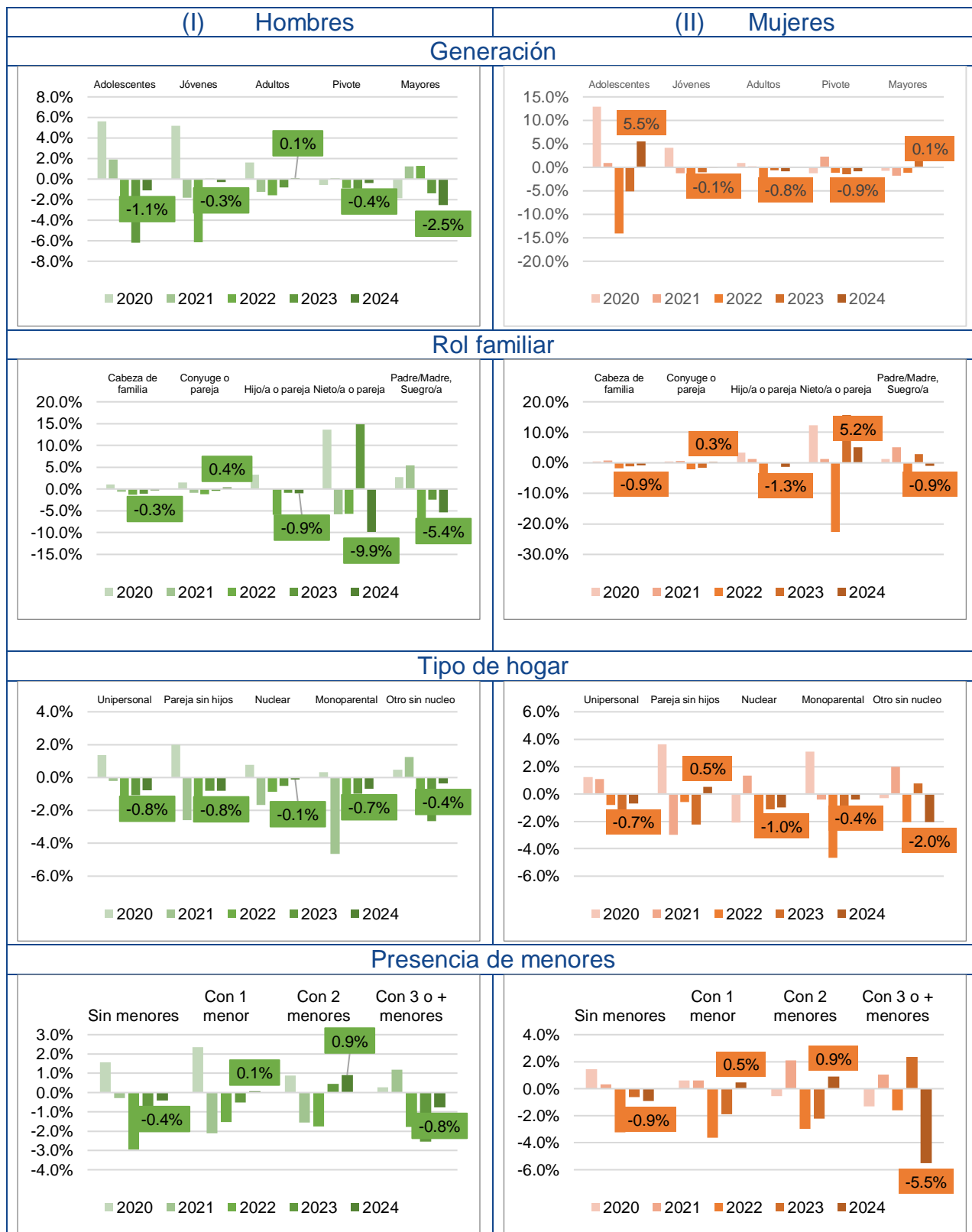
Cuadro 1.25 Tasa de paro, Variación respecto al trimestre anterior según características personales y familiares.



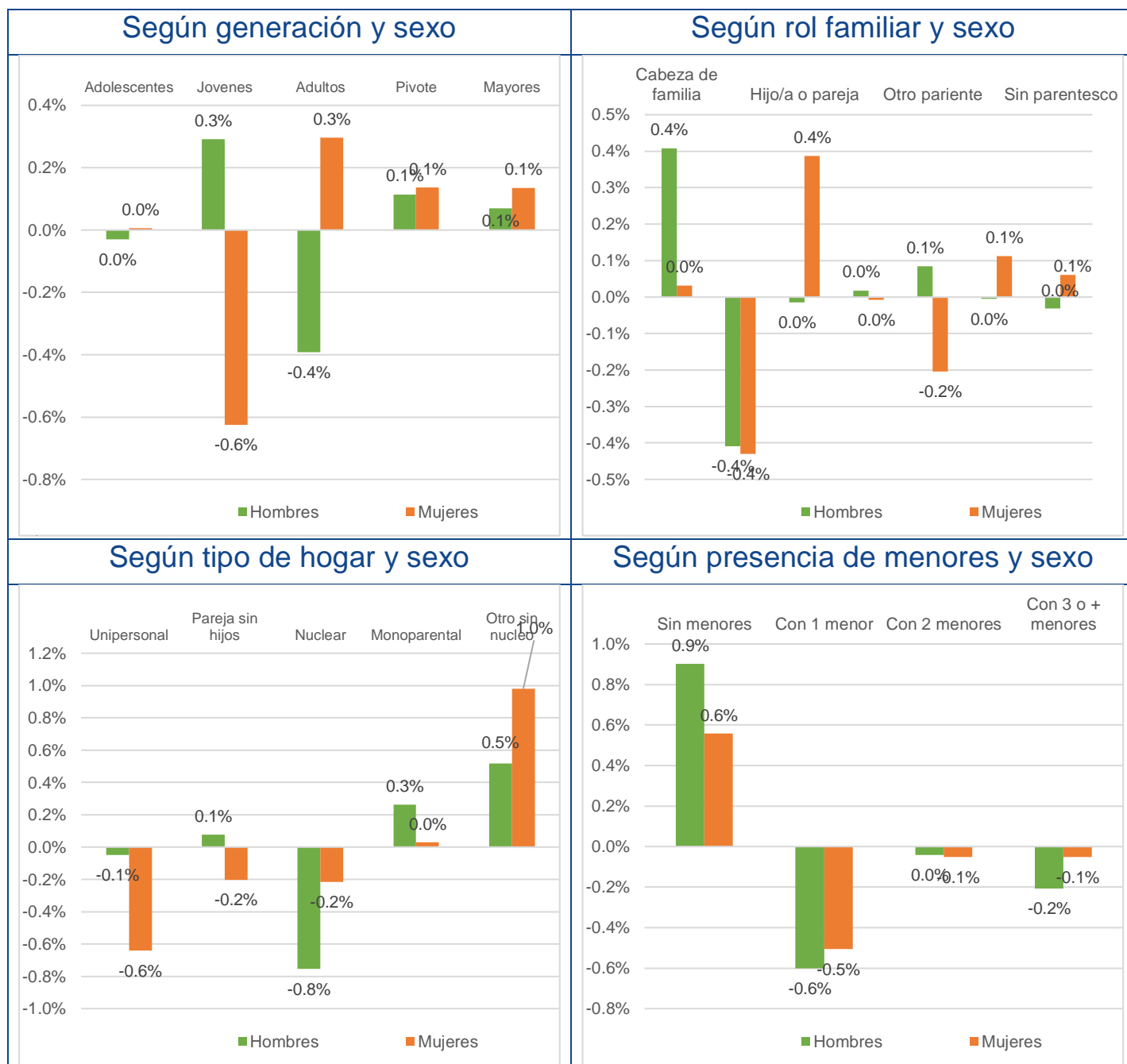
Cuadro 1.26 Tasa de paro, Variación respecto al mismo trimestre del año anterior según características personales y familiares



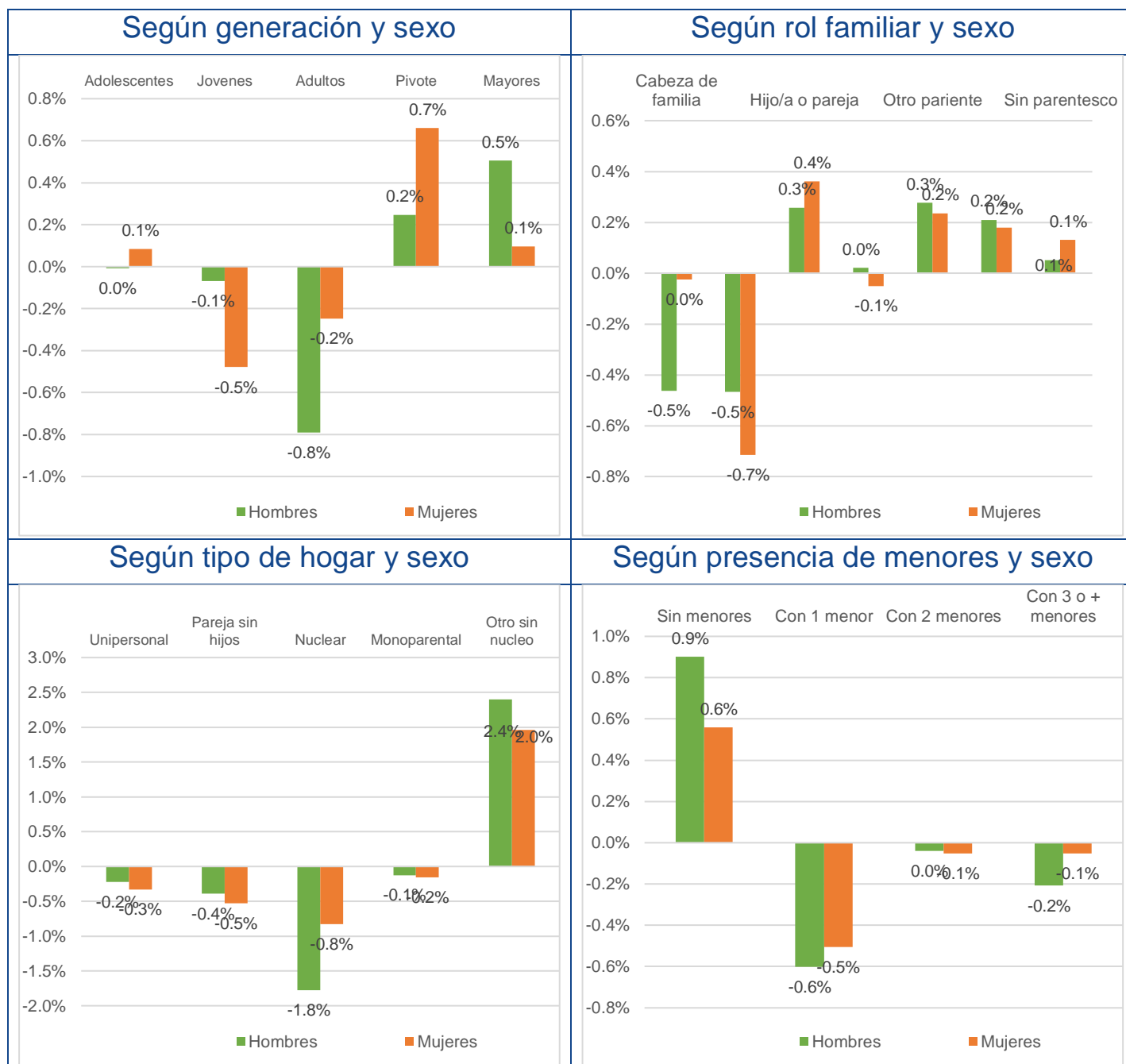
Cuadro 1.27 Variación interanual de la tasa de paro según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



Cuadro 2.2 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



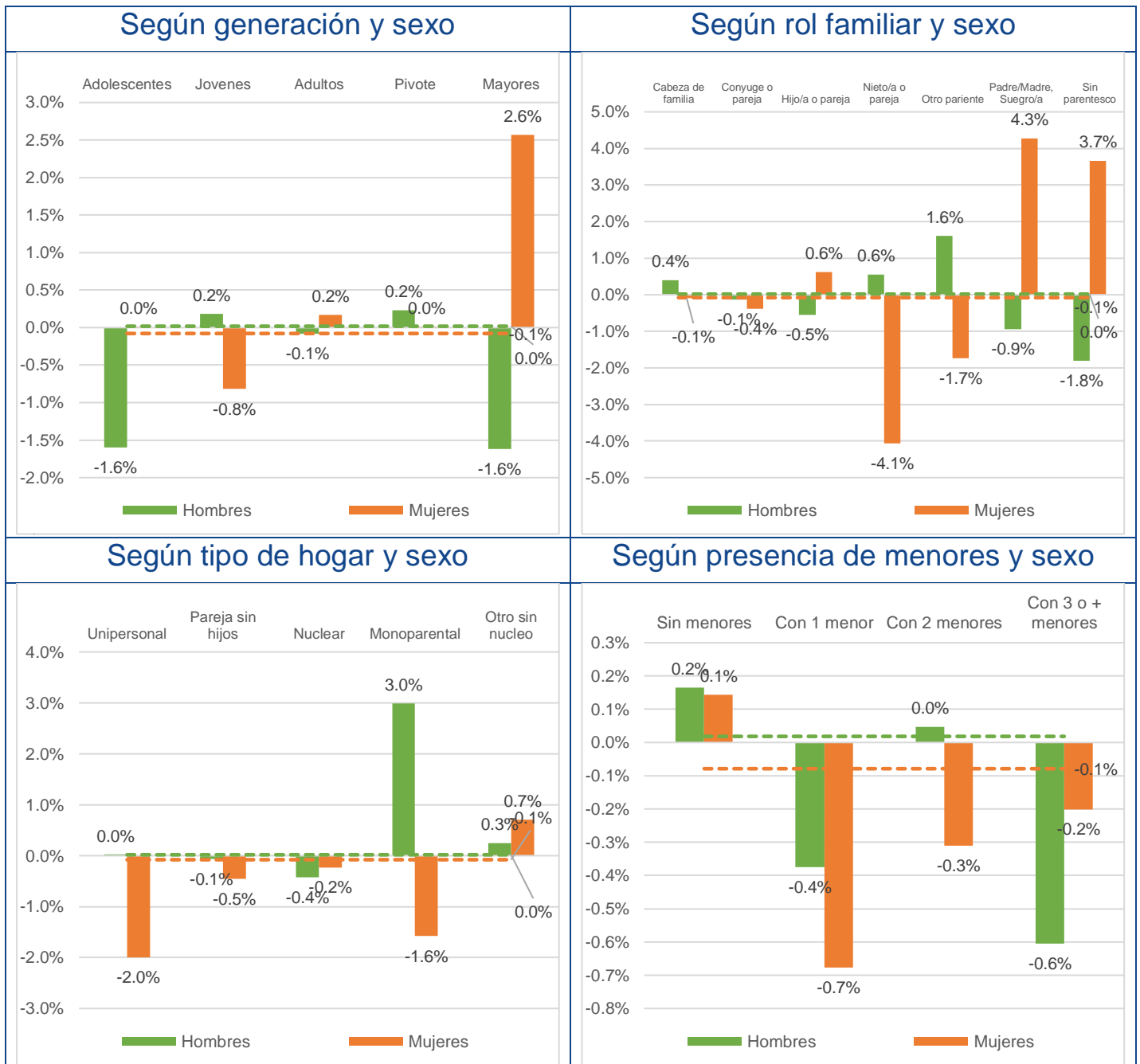
Cuadro 2.3 Autoempleo. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



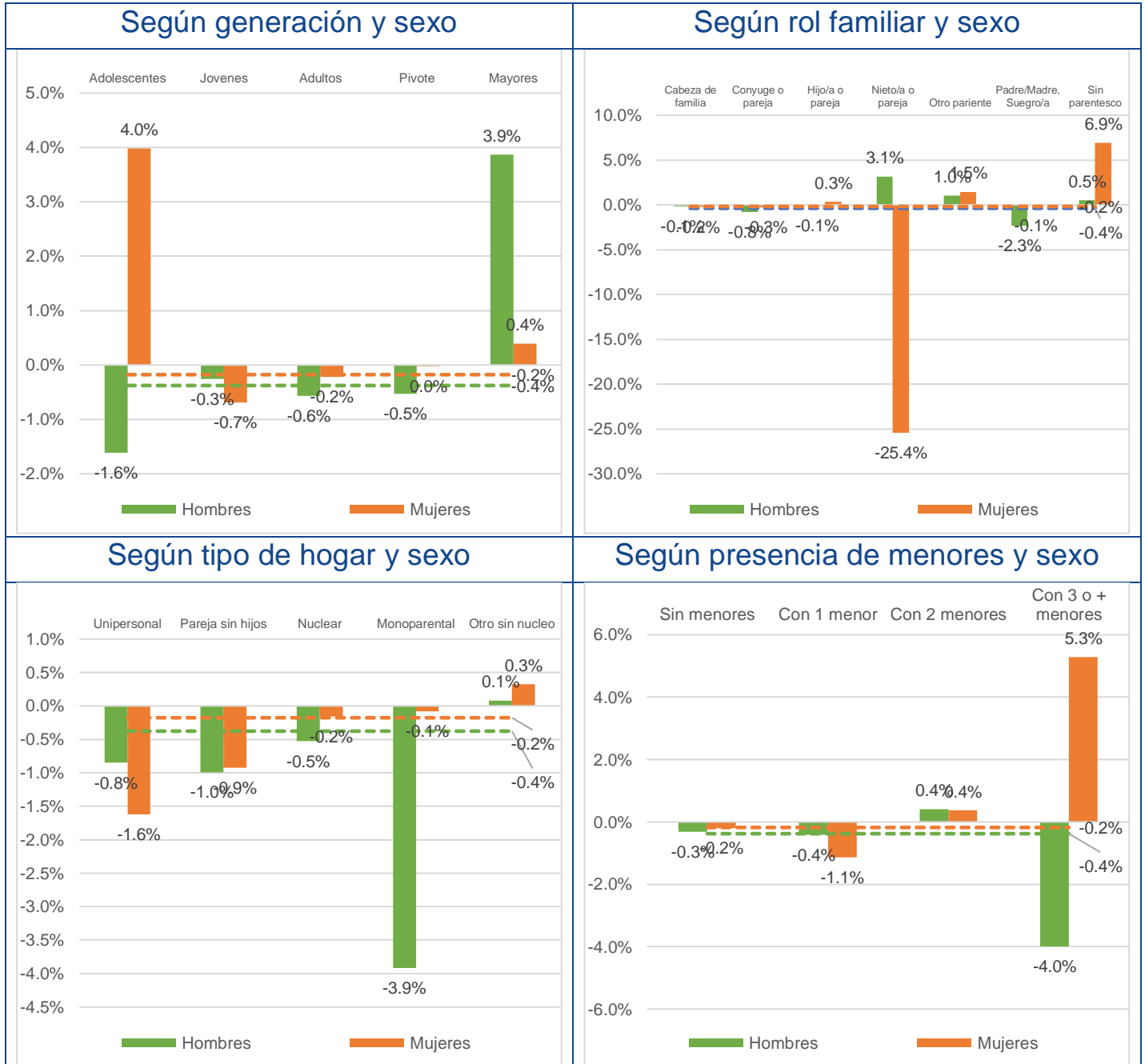
Cuadro 2.4 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.



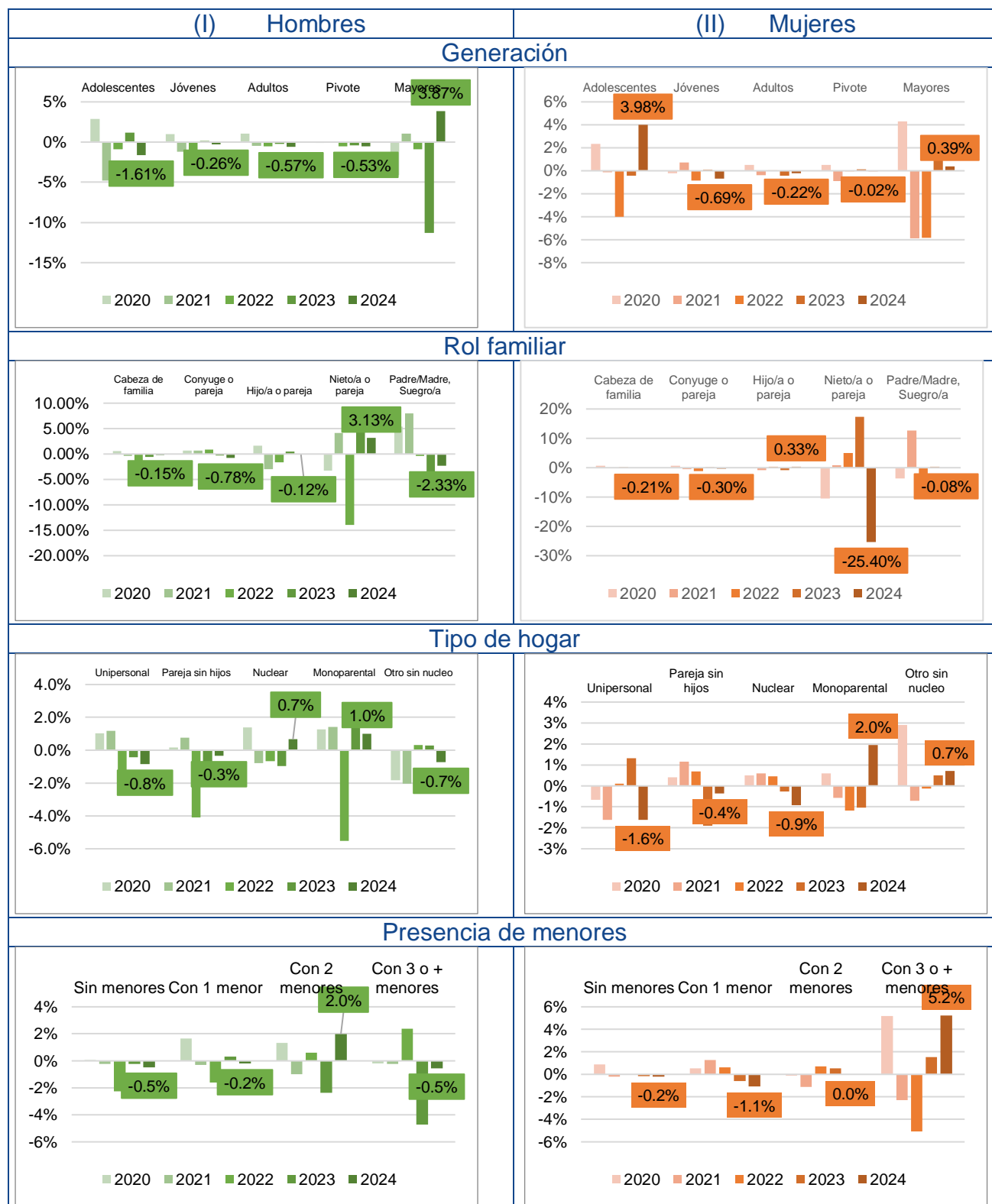
Cuadro 2.5 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 2.6 Peso relativo del autoempleo, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

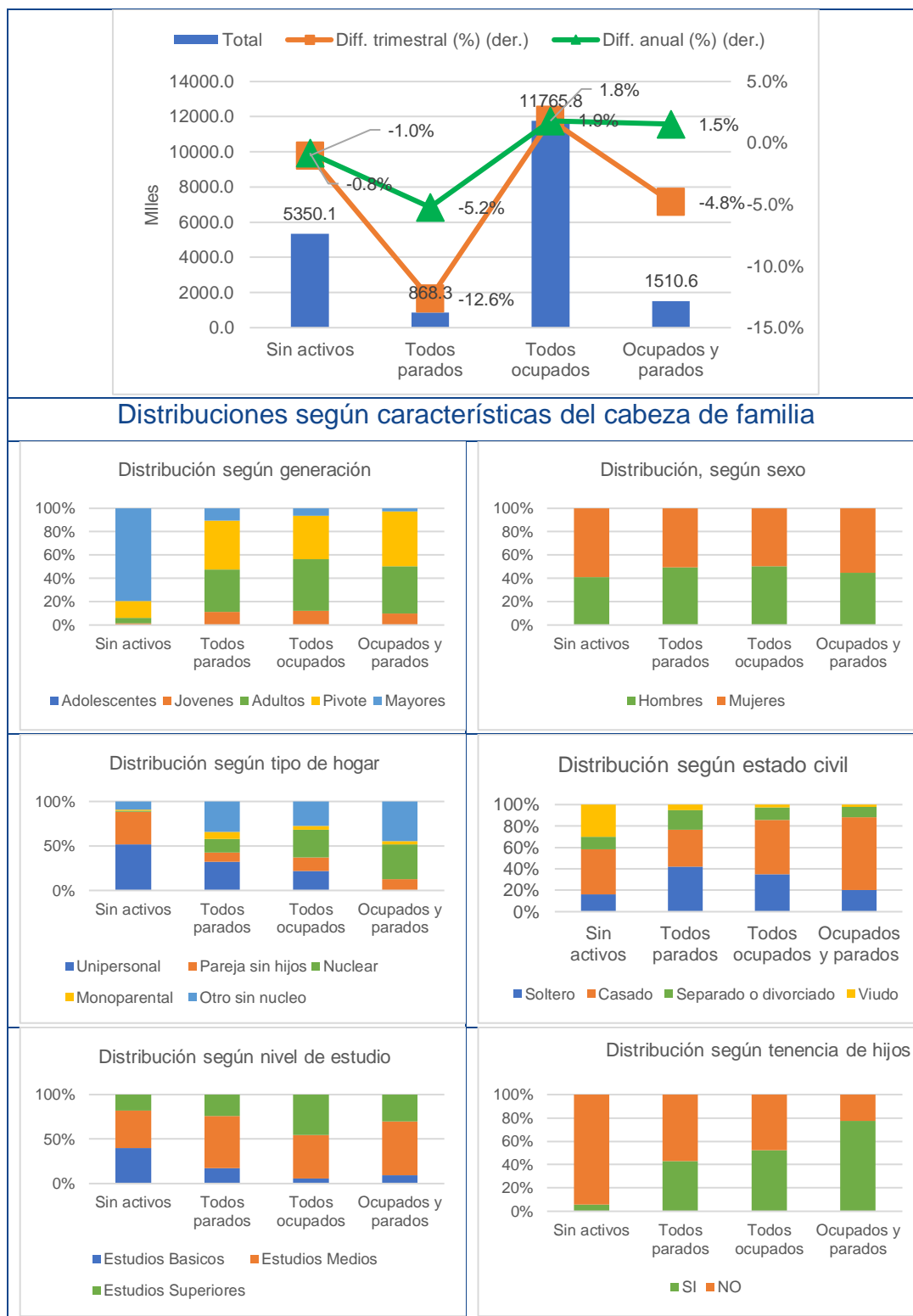


Cuadro 2.7 Variación interanual del peso relativo del autoempleo según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre



3. Indicadores relativos a la situación del hogar y sus miembros

Cuadro 3.1 Situación de los hogares españoles, según la situación profesional de su cabeza de familia



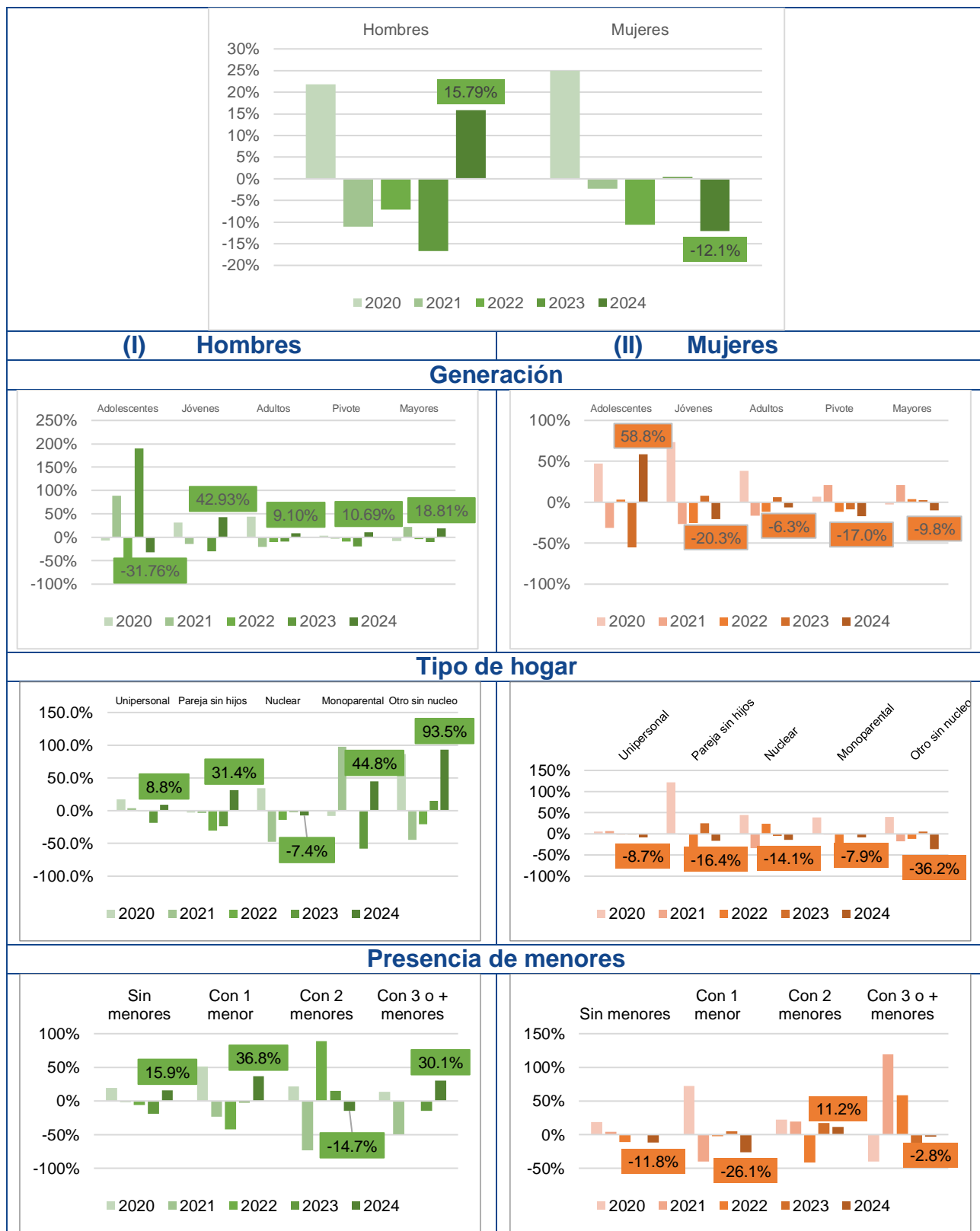
Cuadro 3.2 Distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia

Total (miles) = 529,4. Var. trim. (%) = -6,9%. Var. anual (%) = -0,4%

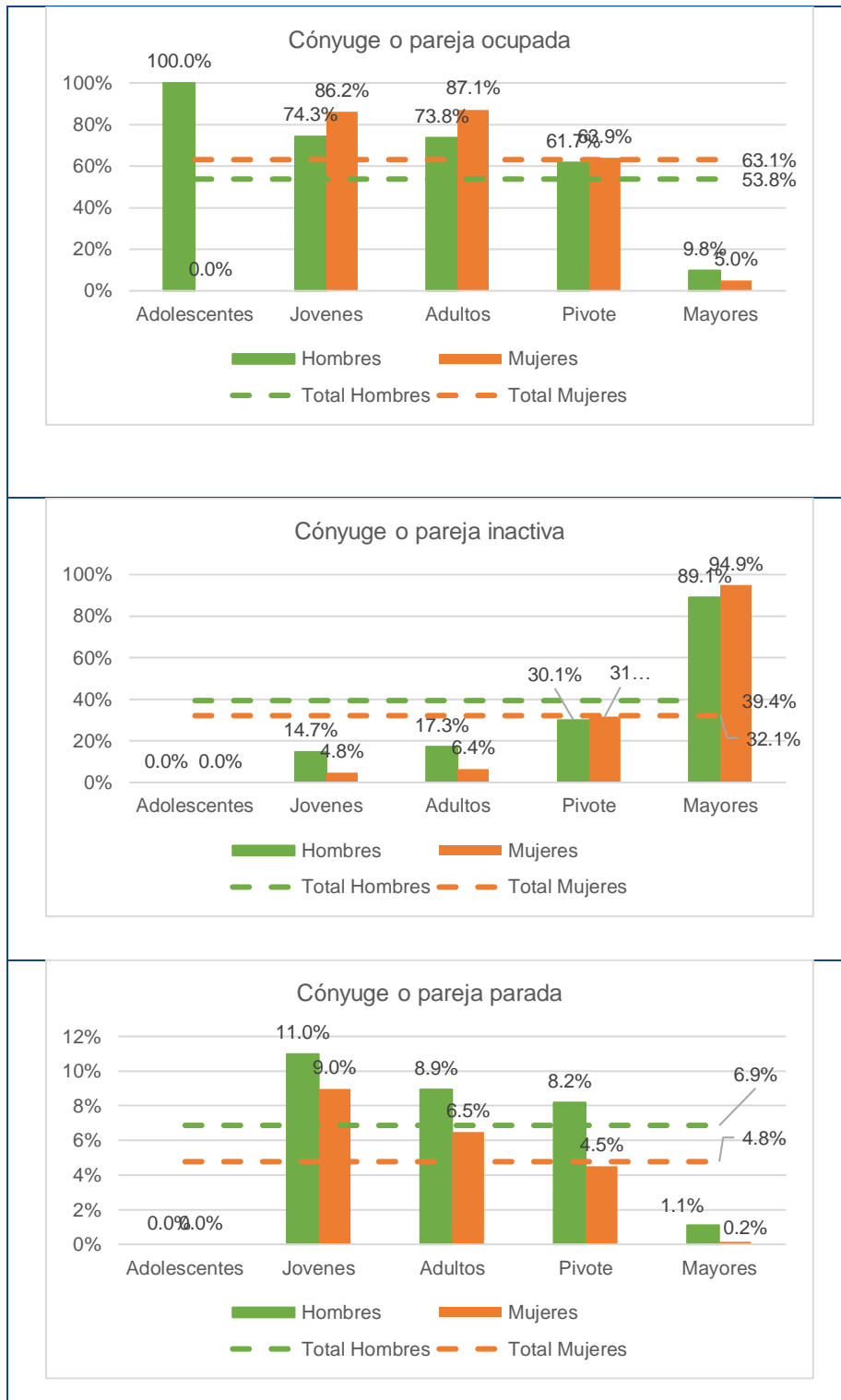
Distribución según características del cabeza de familia



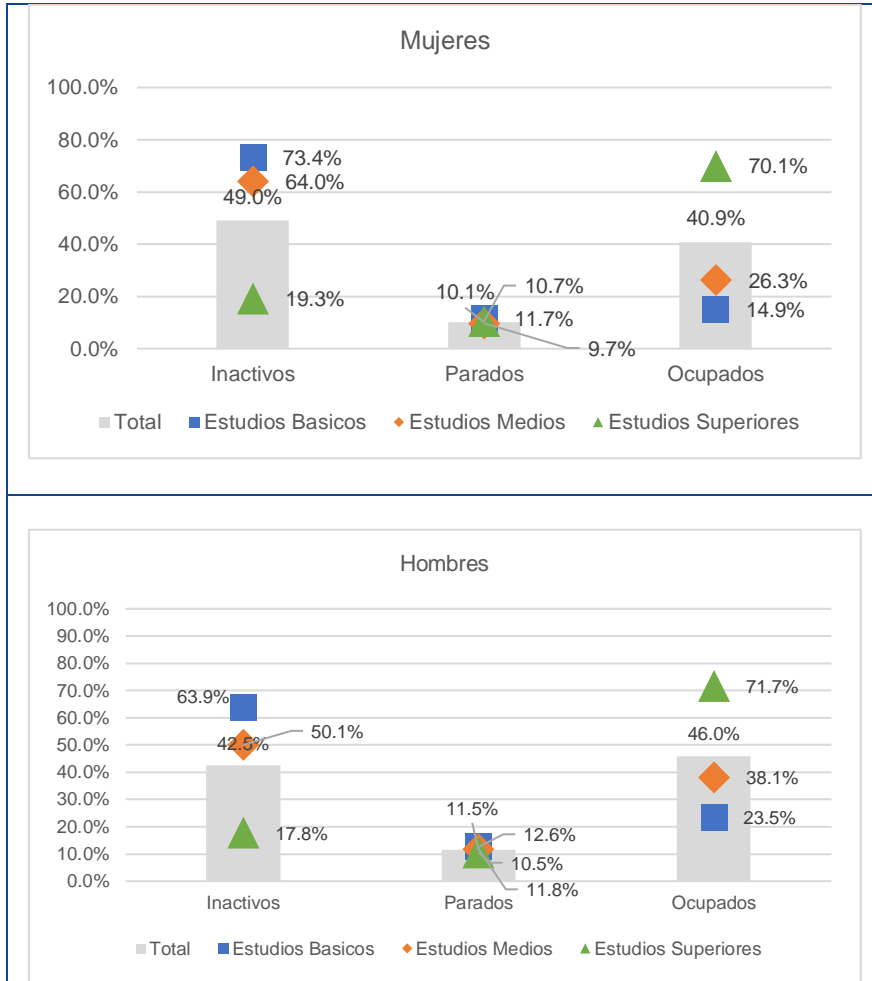
Cuadro 3.3 Variación interanual de la distribución de hogares sin ingresos, según características personales y familiares del cabeza de familia



Cuadro 3.4 Situación de cónyuges o parejas, según generación y sexo del cabeza de familia



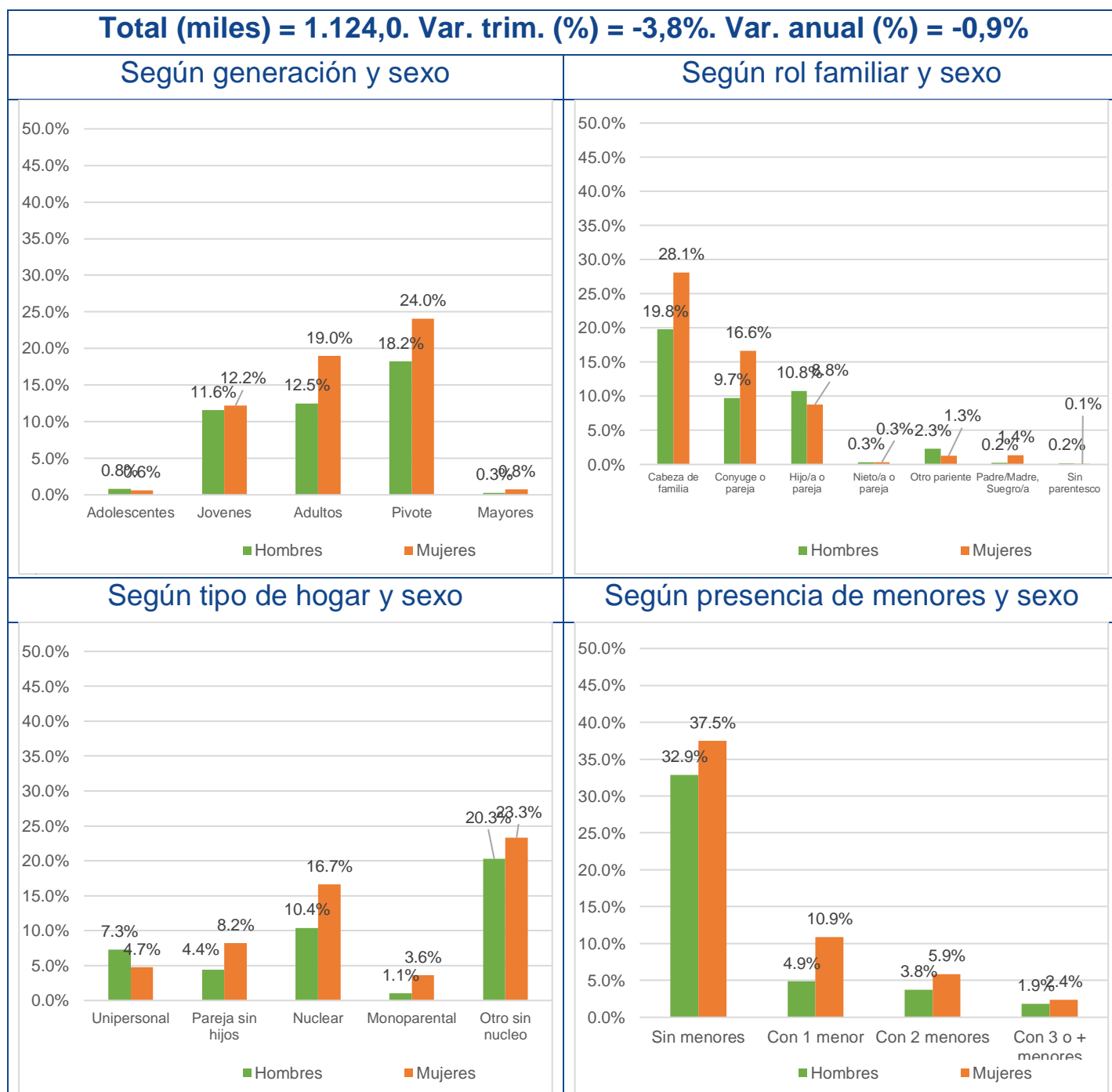
Cuadro 3.5 Situación de los hijos que conviven en el hogar, según nivel de estudios y sexo



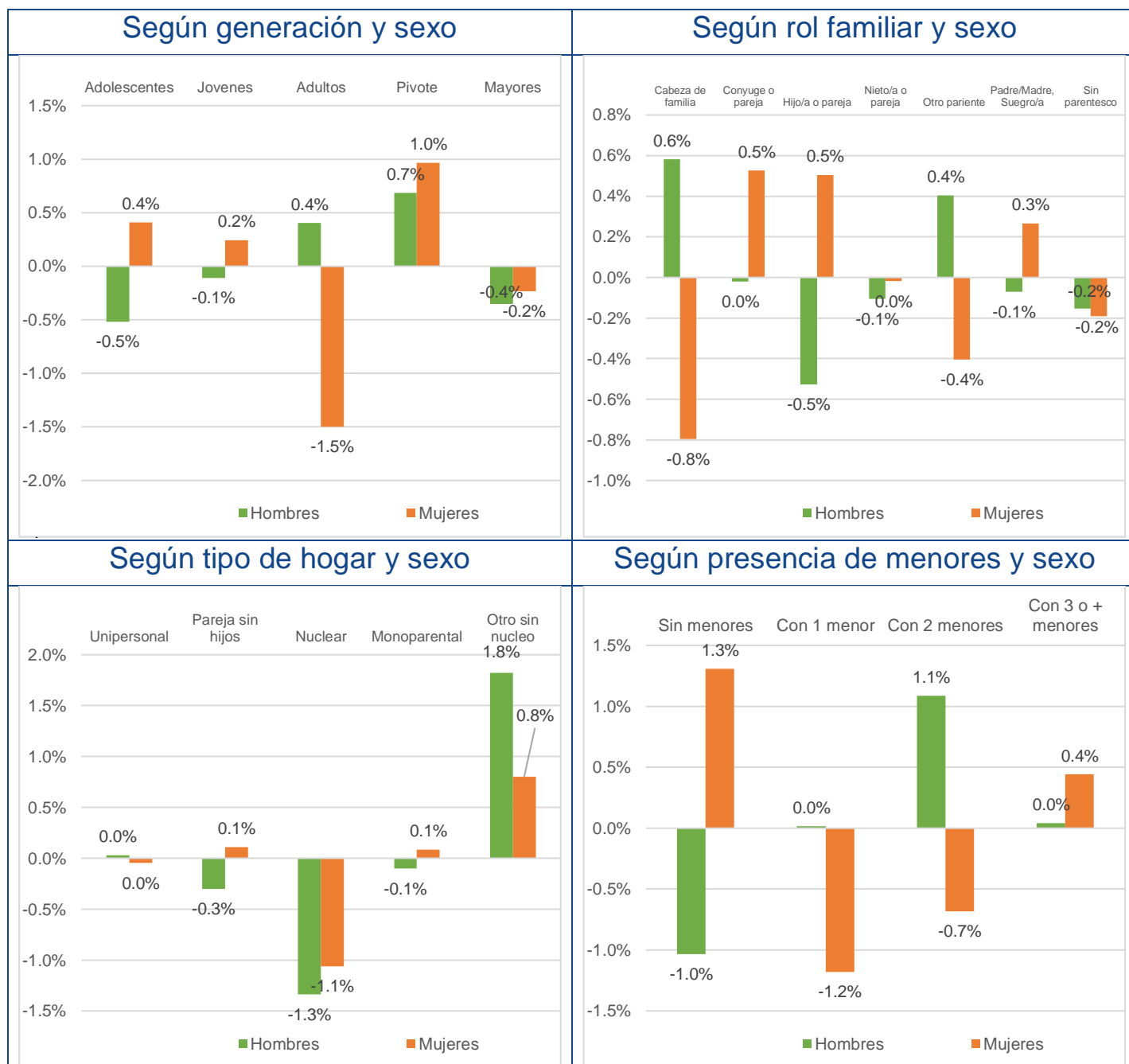
4. Indicadores relativos a situaciones de especial vulnerabilidad

4.1 Parados de larga duración

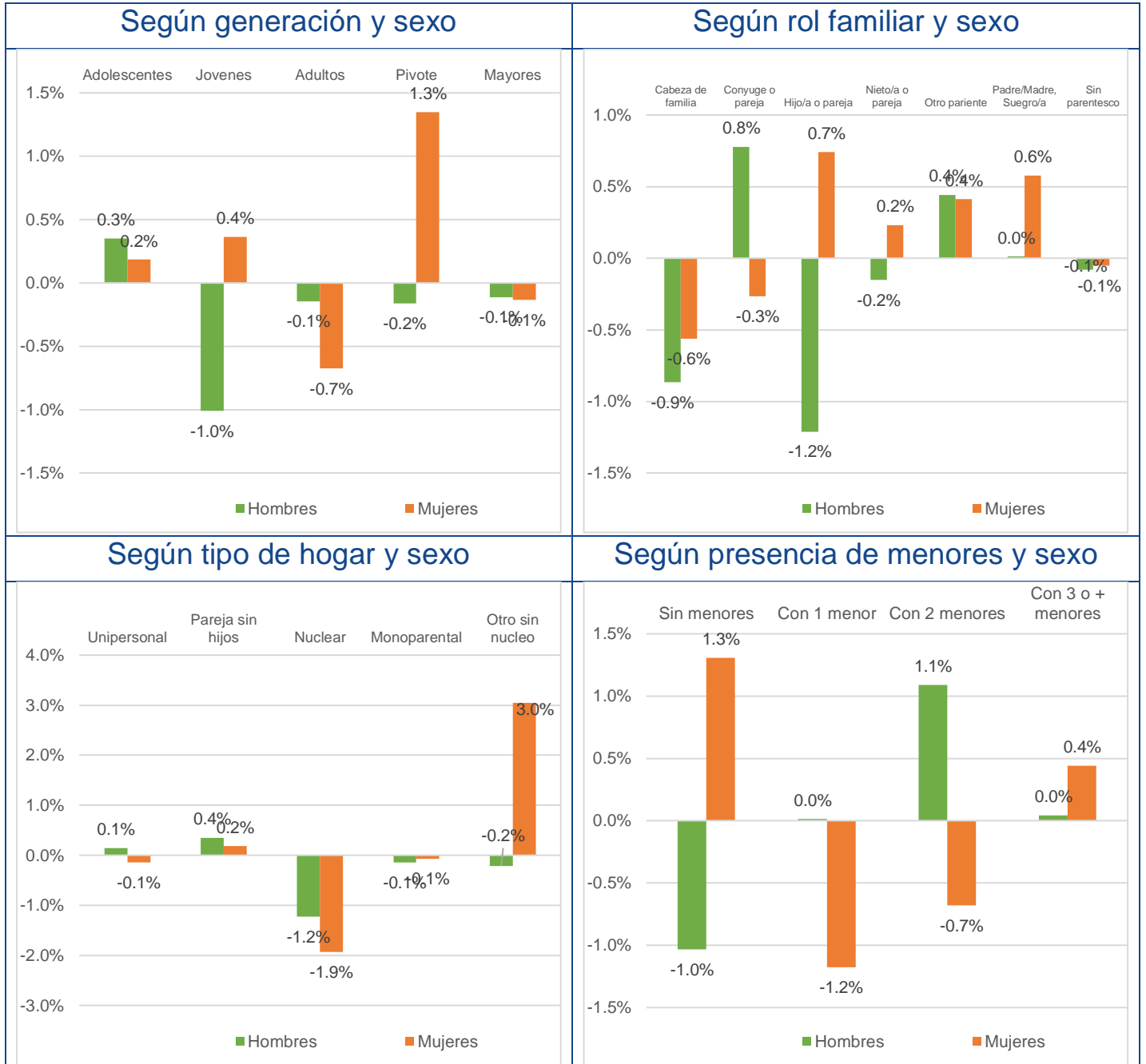
Cuadro 4.1 Parados de larga duración. Distribución según características personales y familiares.



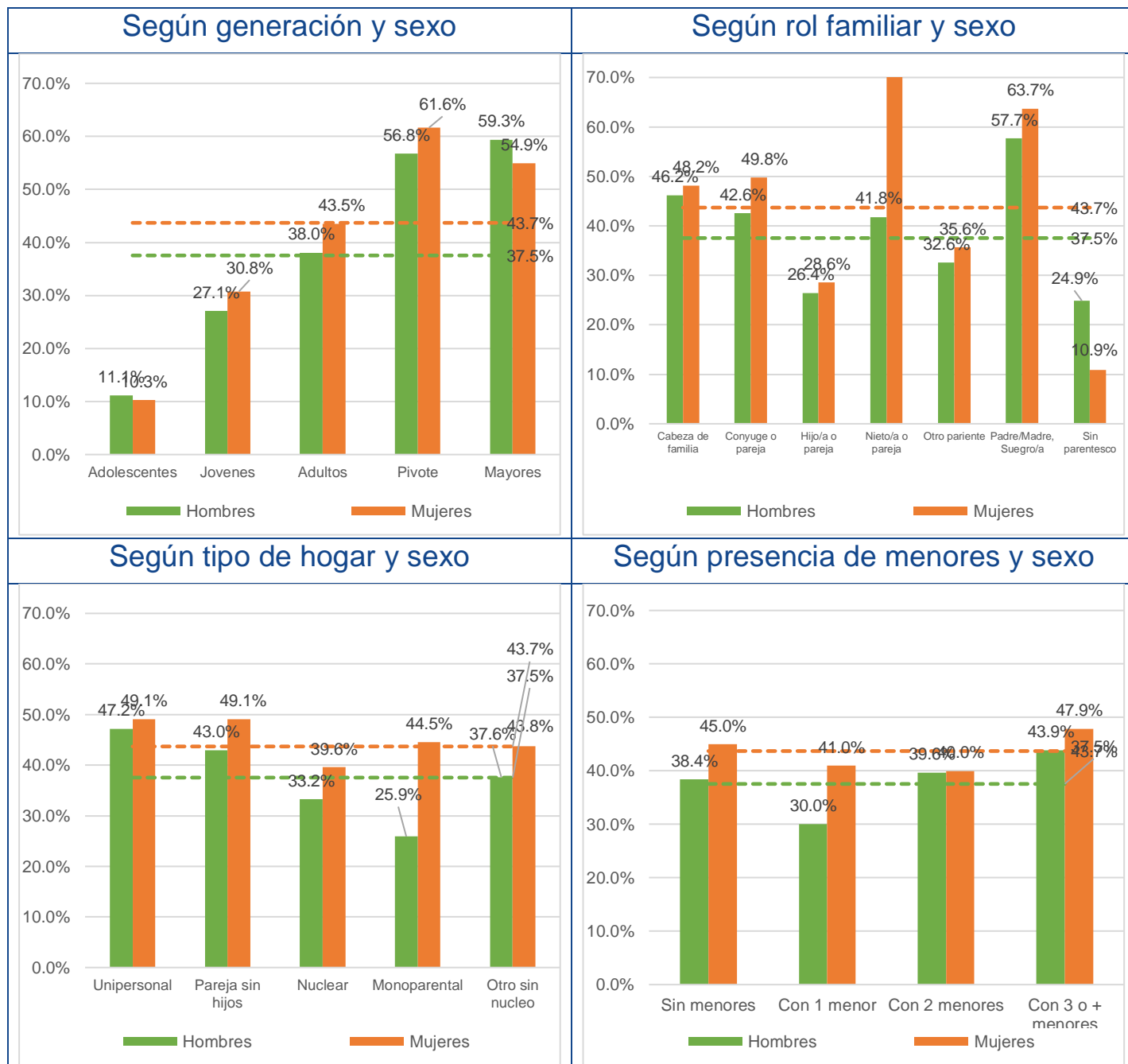
Cuadro 4.2 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



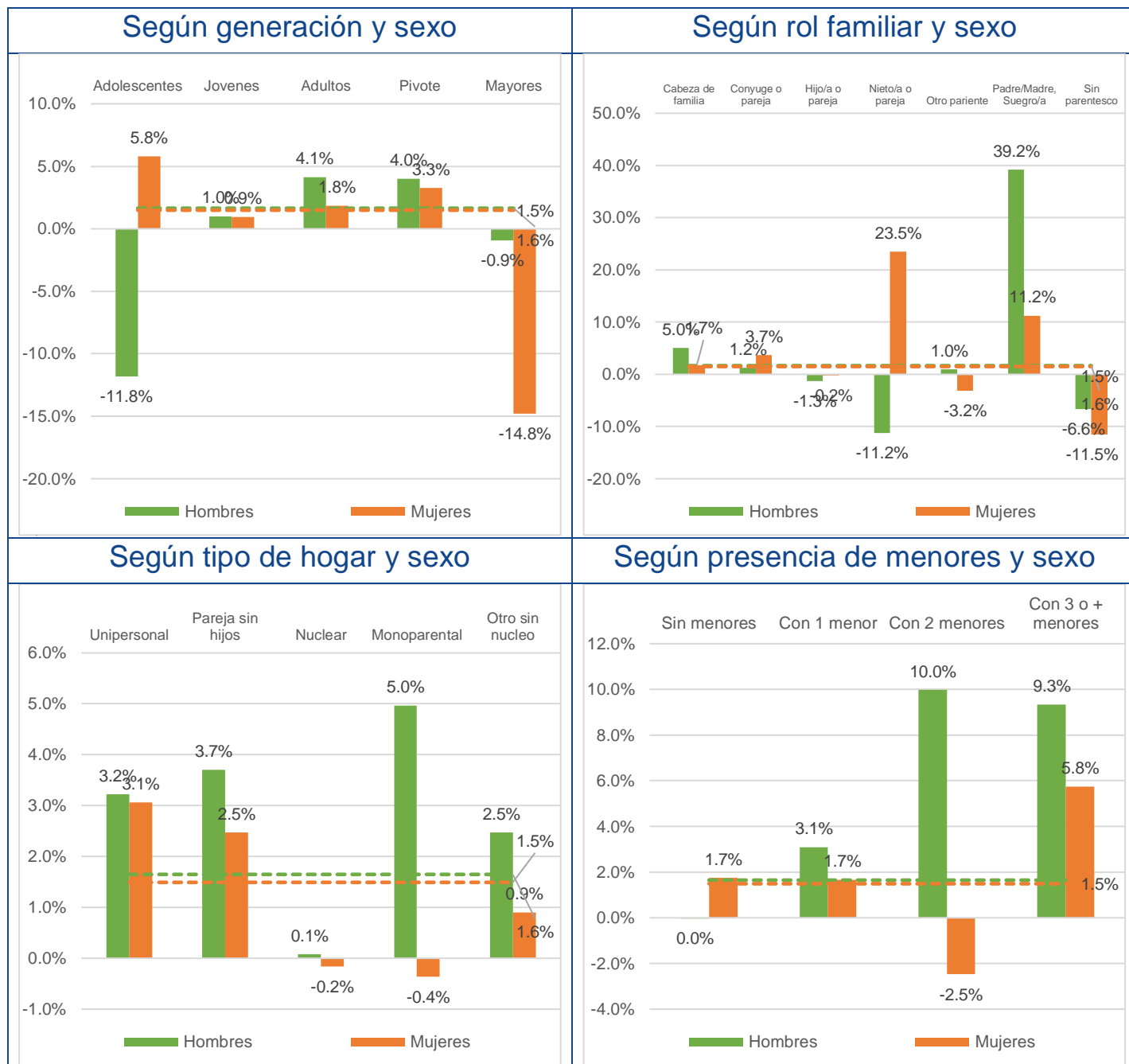
Cuadro 4.3 Parados de larga duración. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



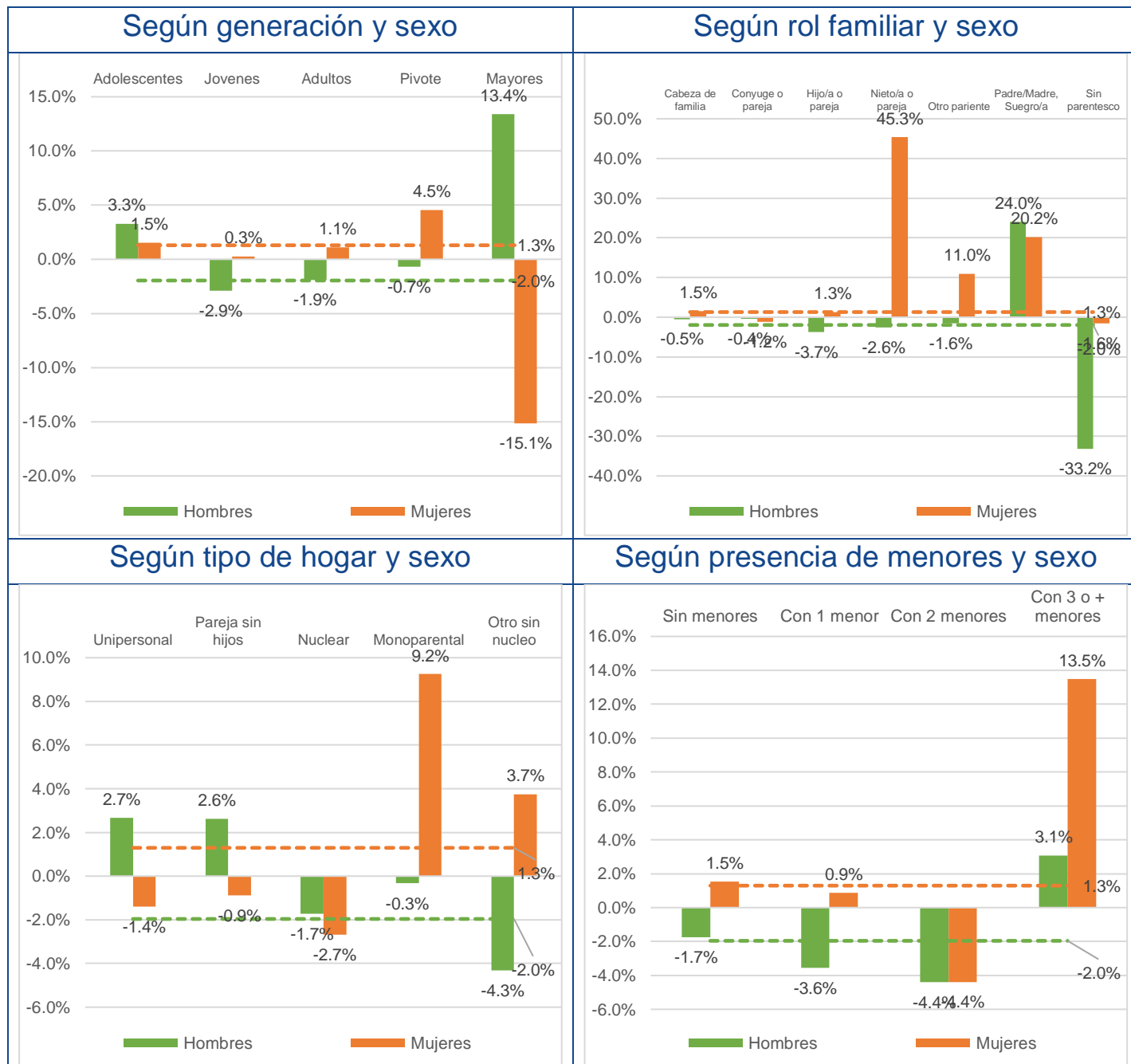
Cuadro 4.4 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares.



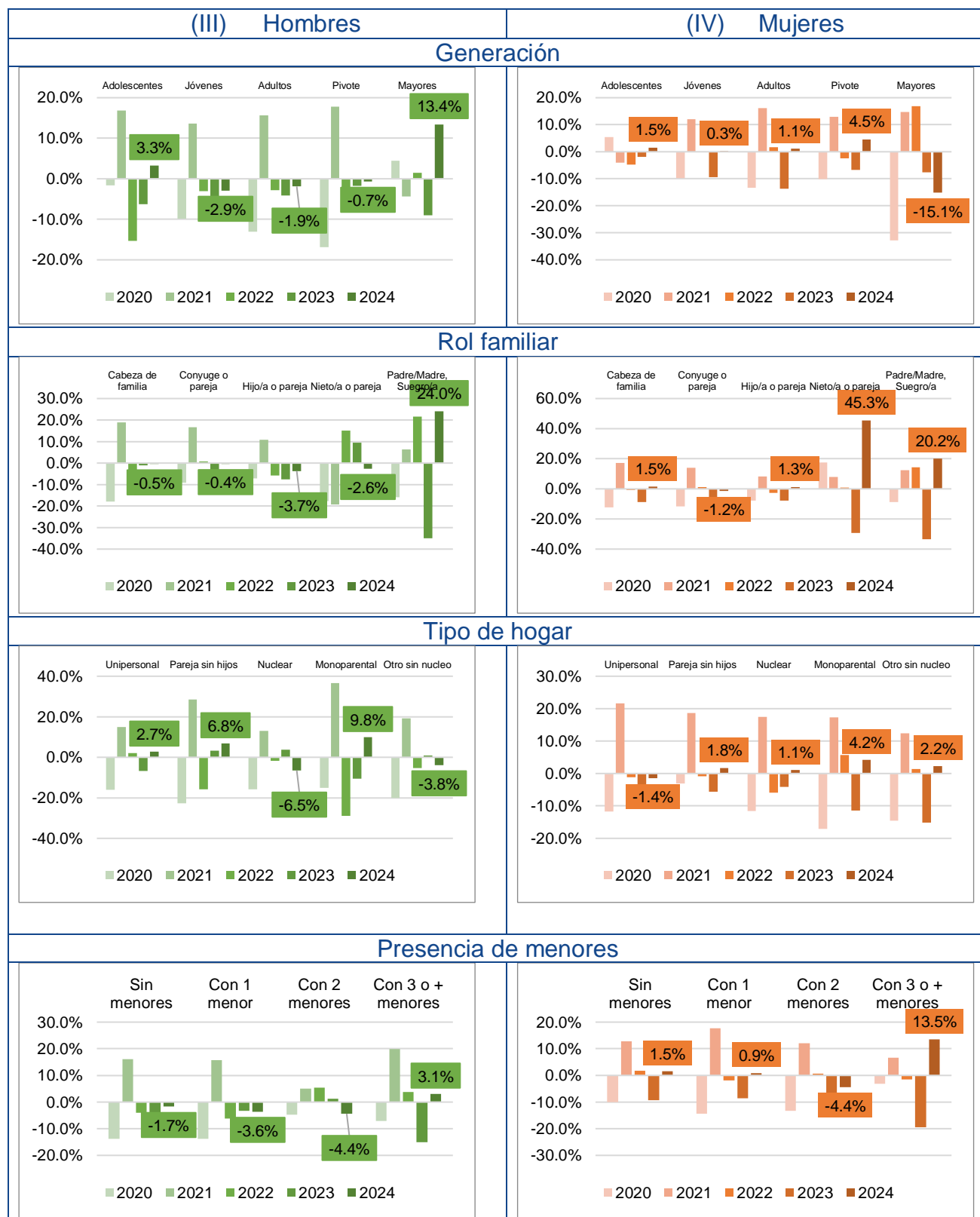
Cuadro 4.5 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 4.6 Peso relativo del paro de larga duración, respecto al total de parados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

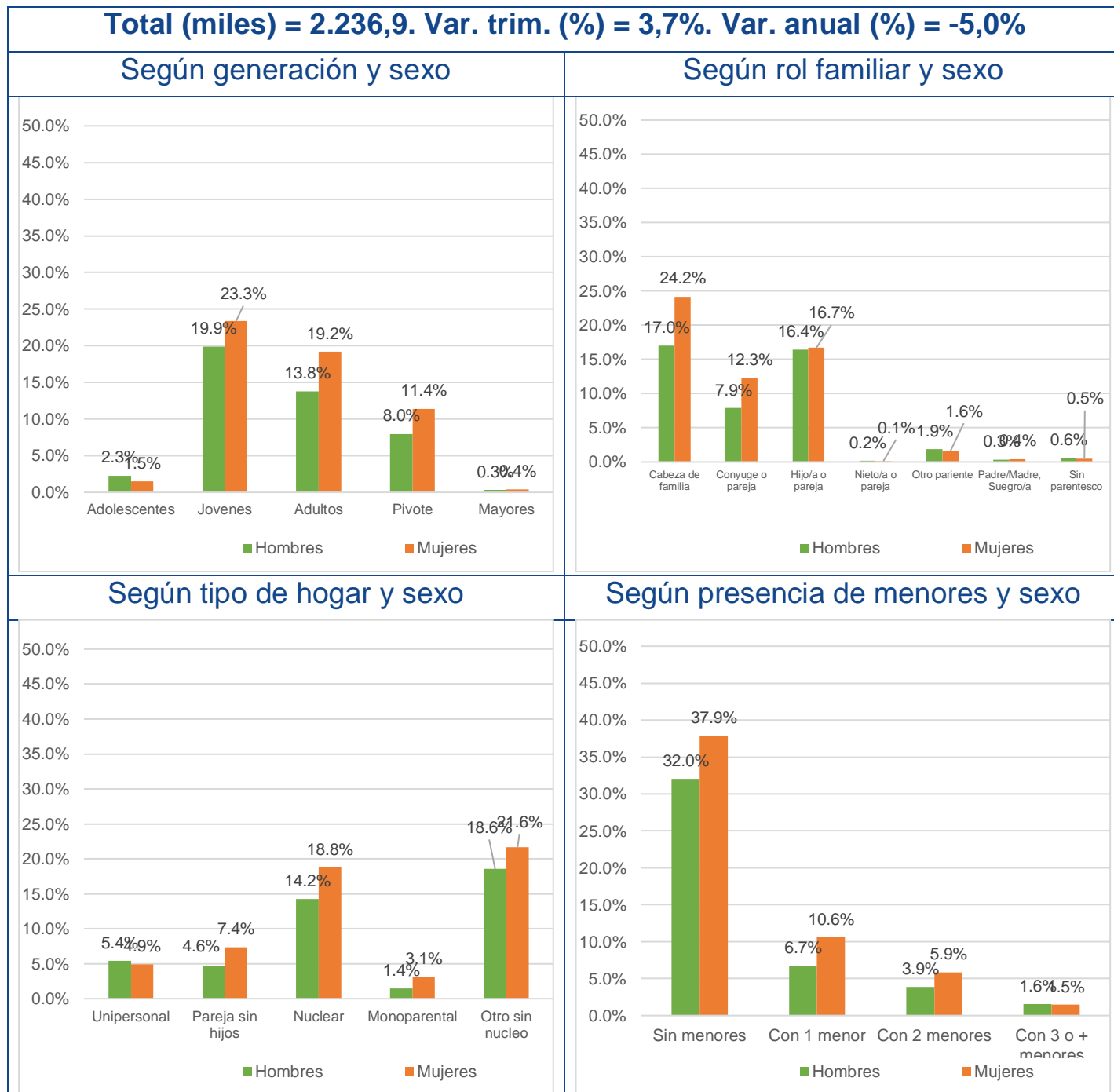


Cuadro 4.7 Variación interanual del peso relativo del paro de larga duración según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

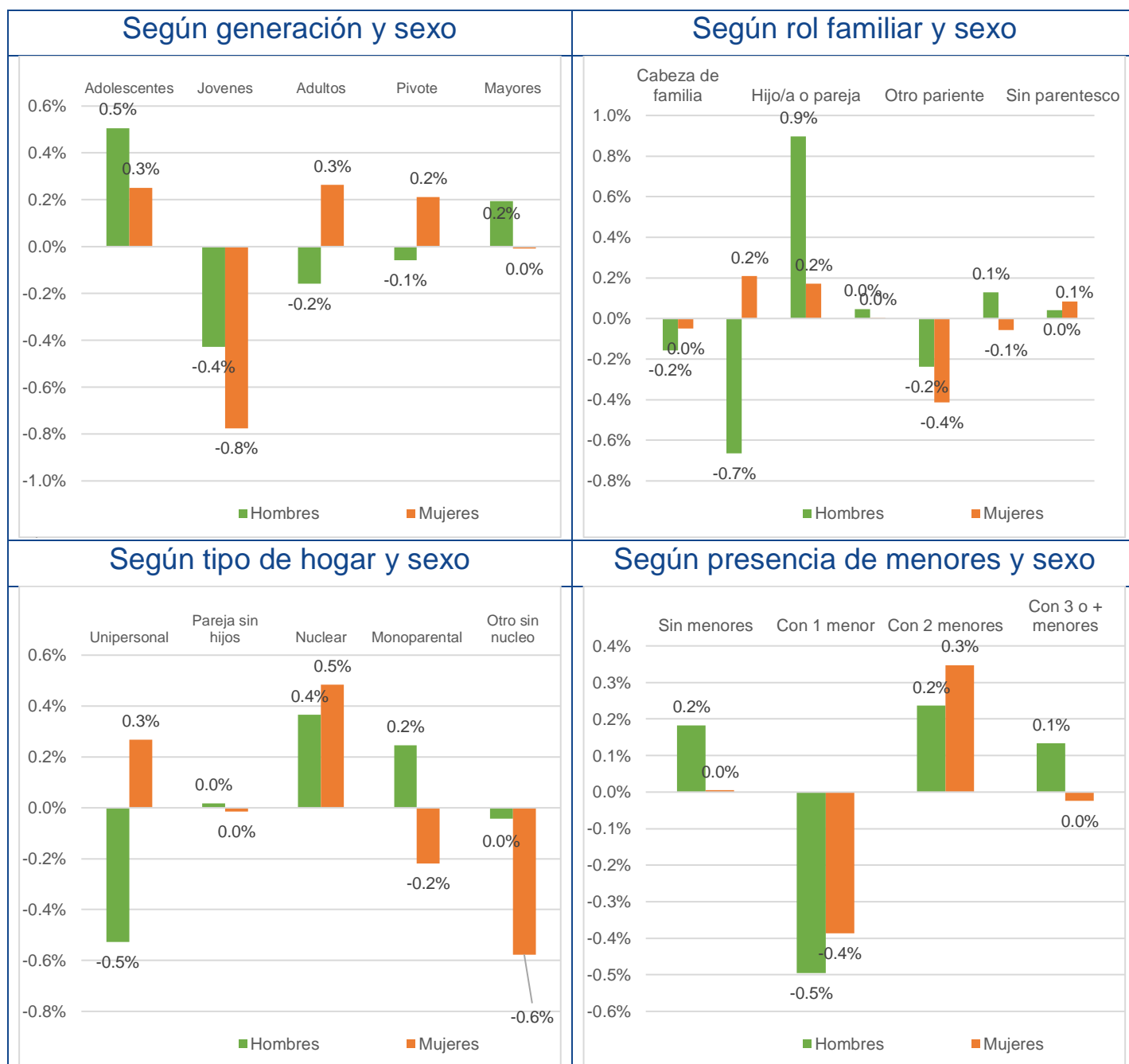


4.2 Temporalidad

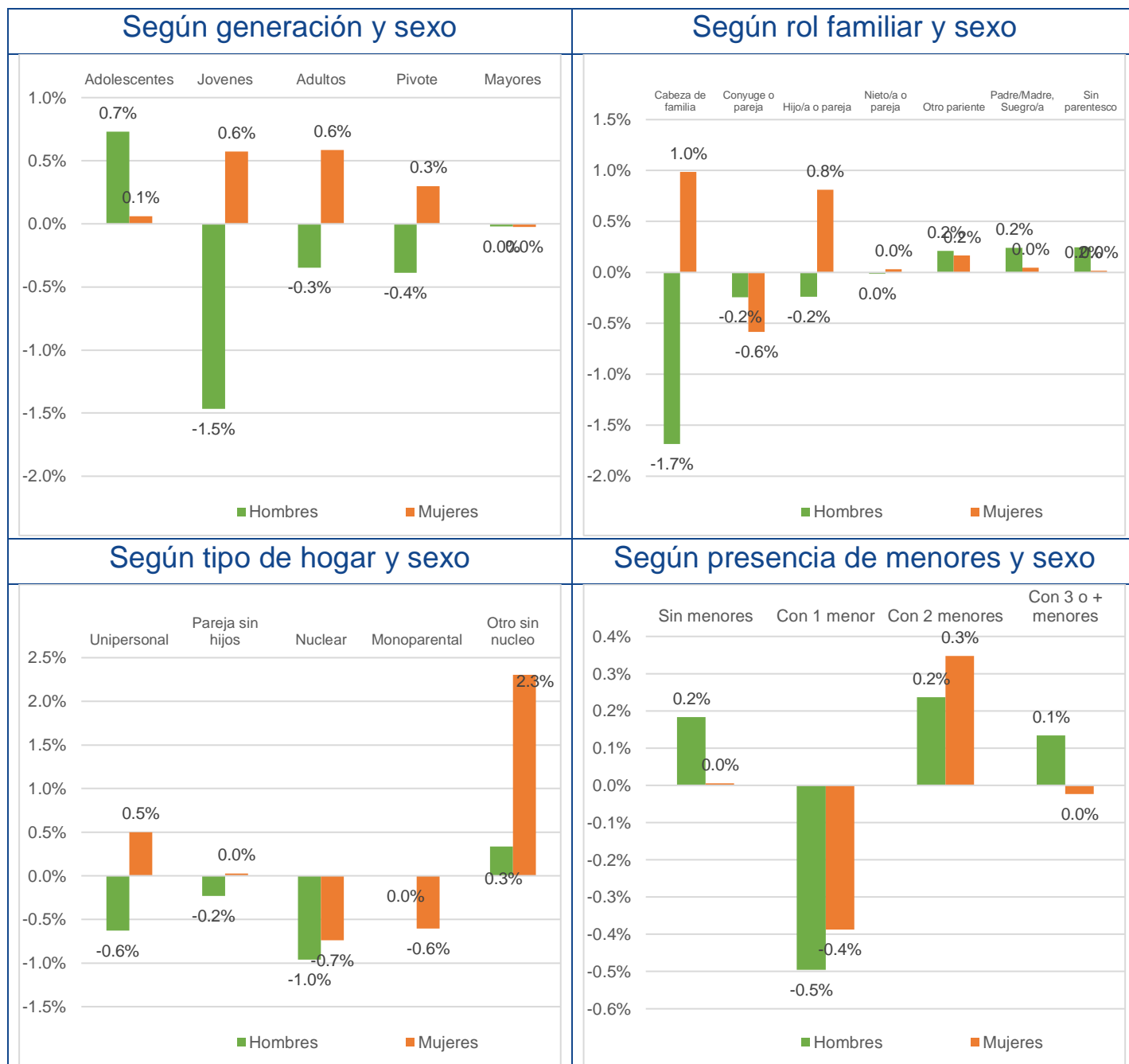
Cuadro 4.8 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Distribución según características personales y familiares.



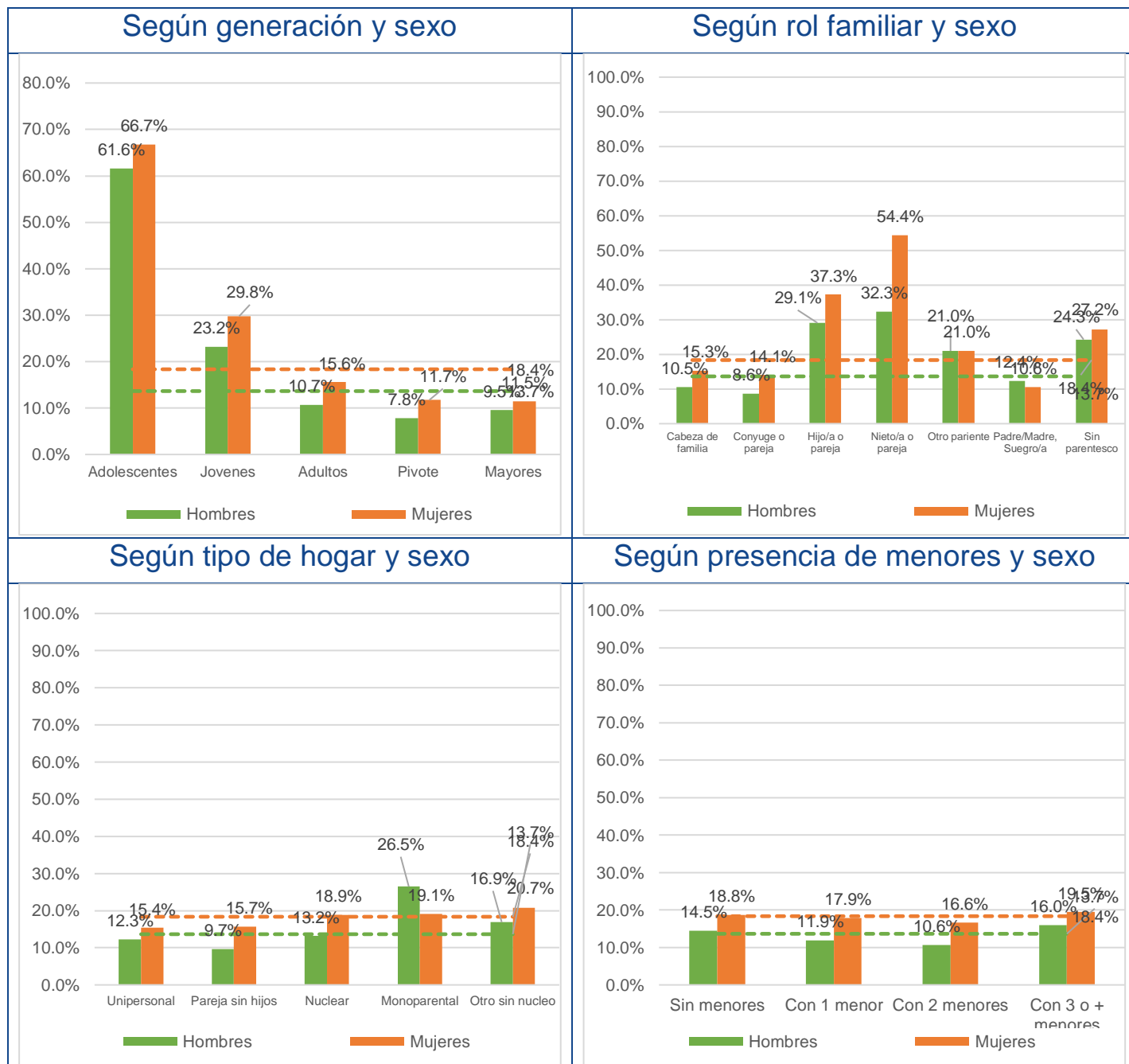
Cuadro 4.9 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



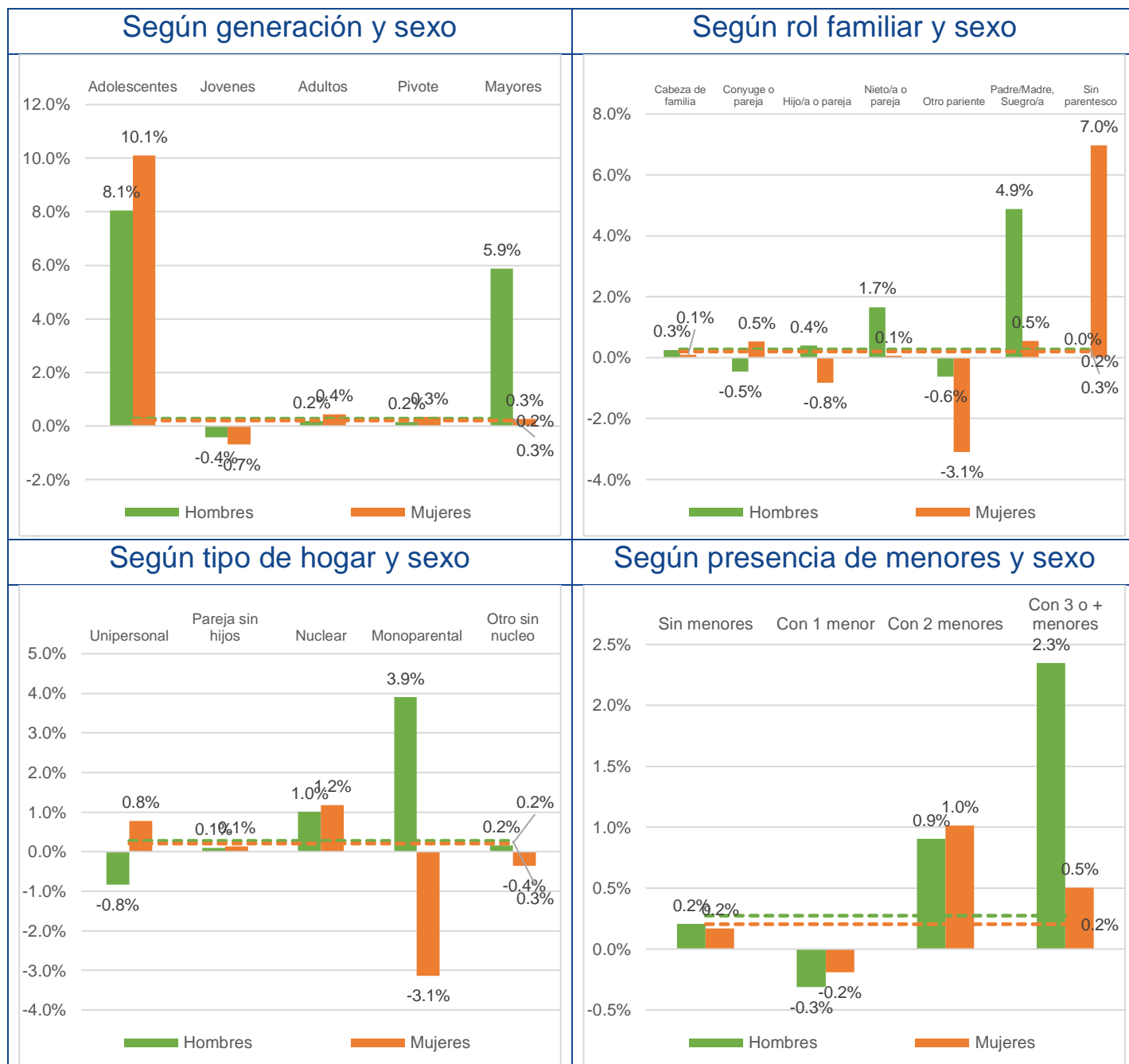
Cuadro 4.10 Trabajadores asalariados con contrato temporal. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



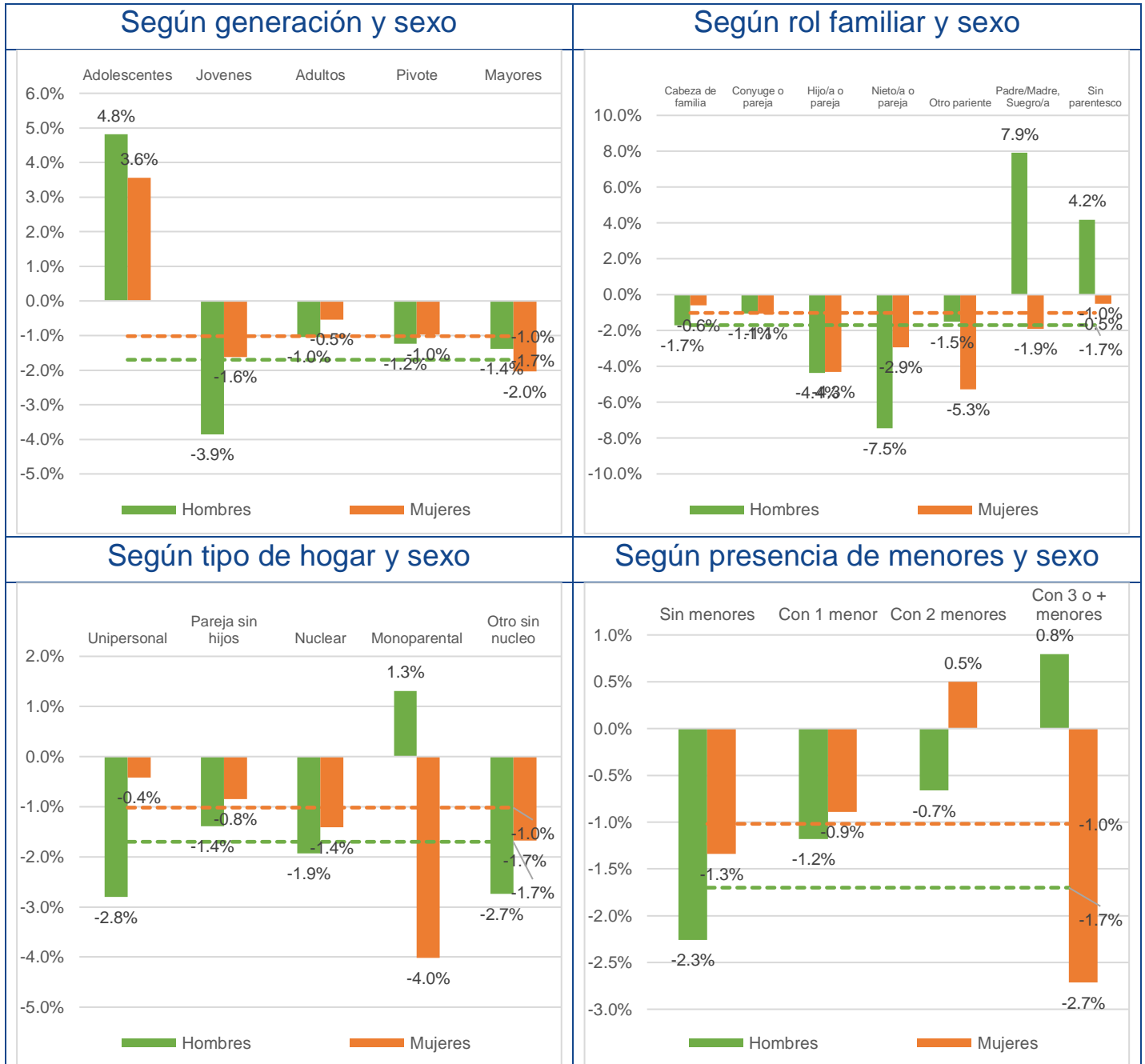
Cuadro 4.11 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares.



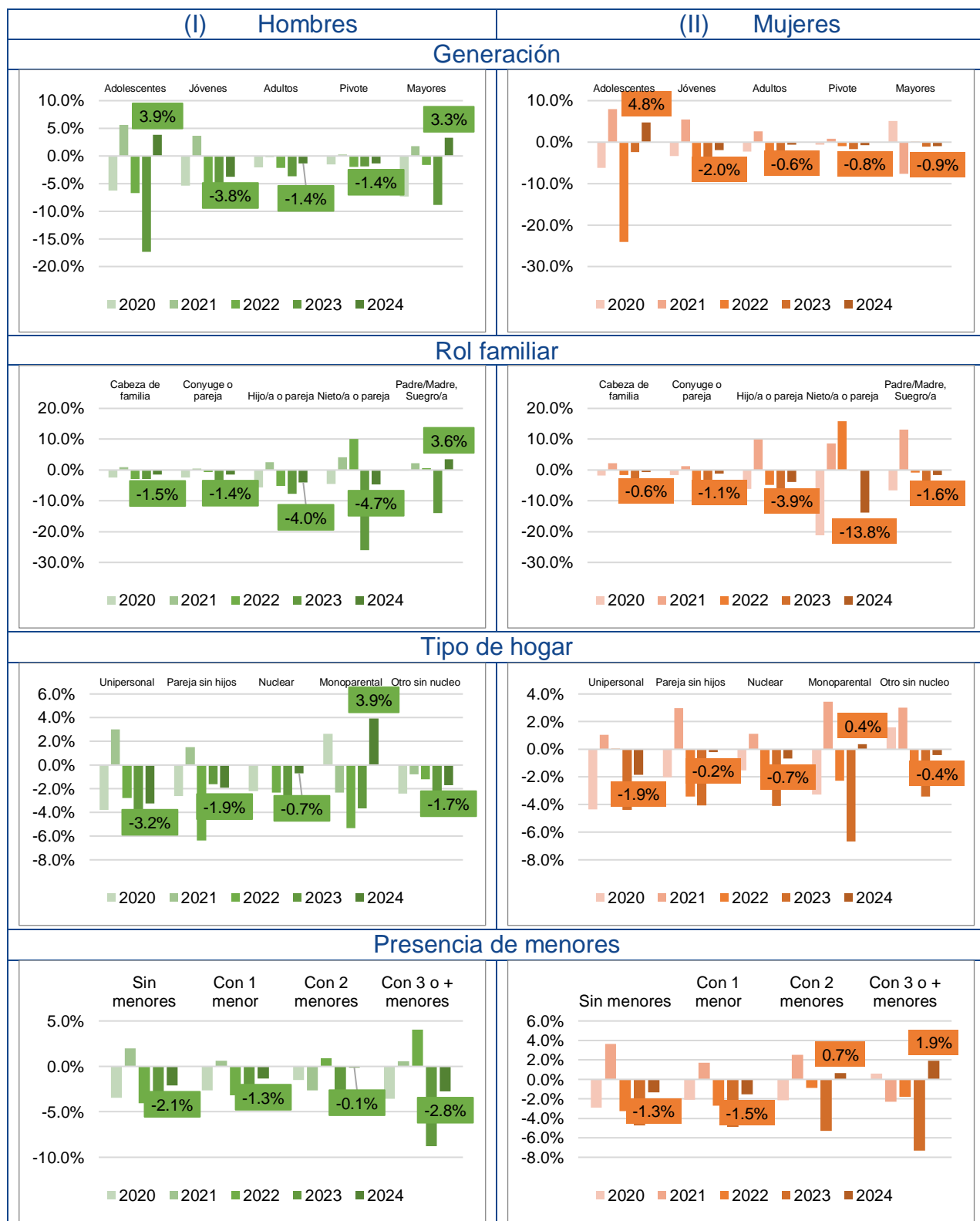
Cuadro 4.12 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



Cuadro 4.13 Peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales, respecto al total de asalariados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

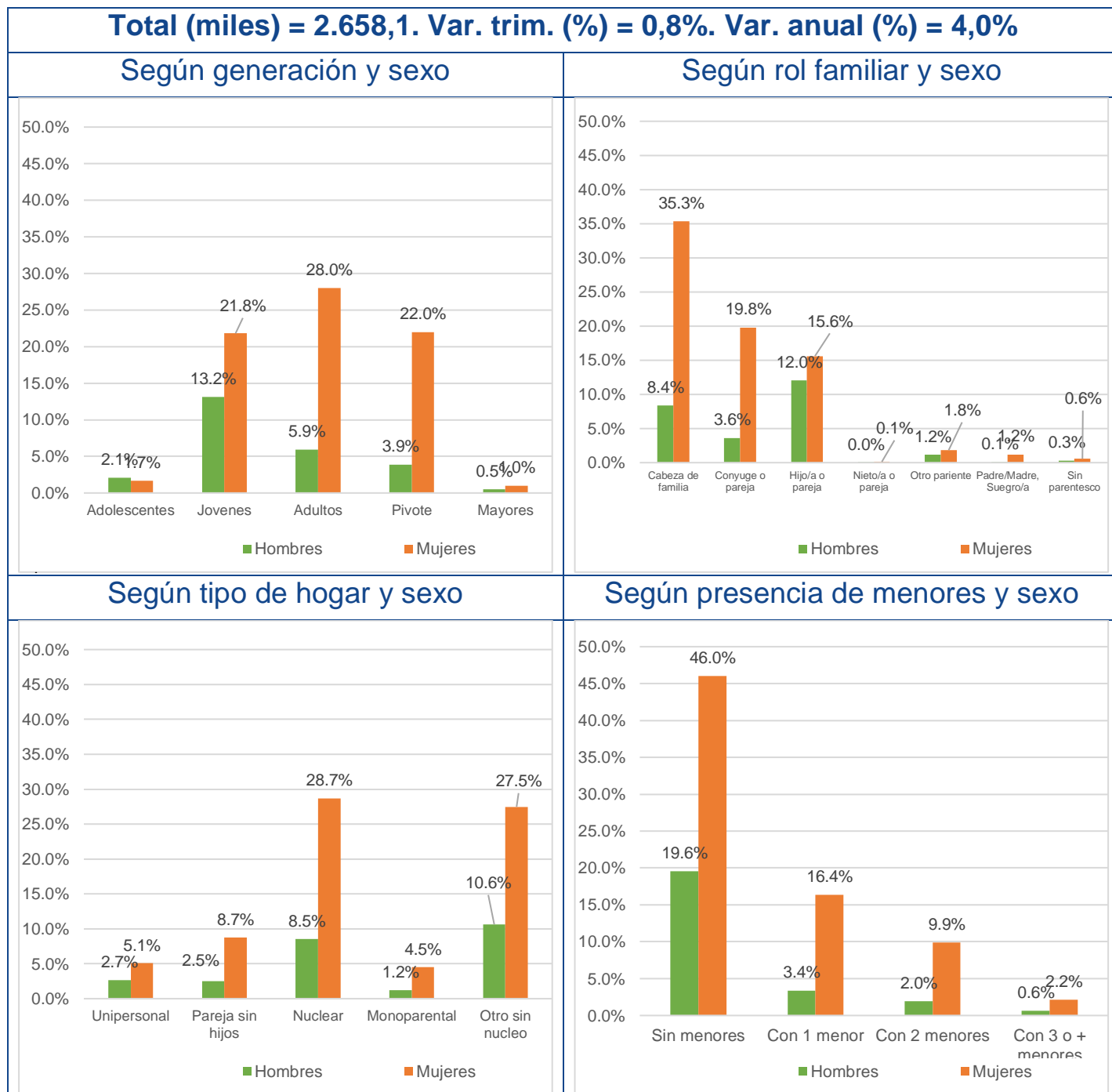


Cuadro 4.14 Variación interanual del peso relativo de los trabajadores asalariados con contratos temporales según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

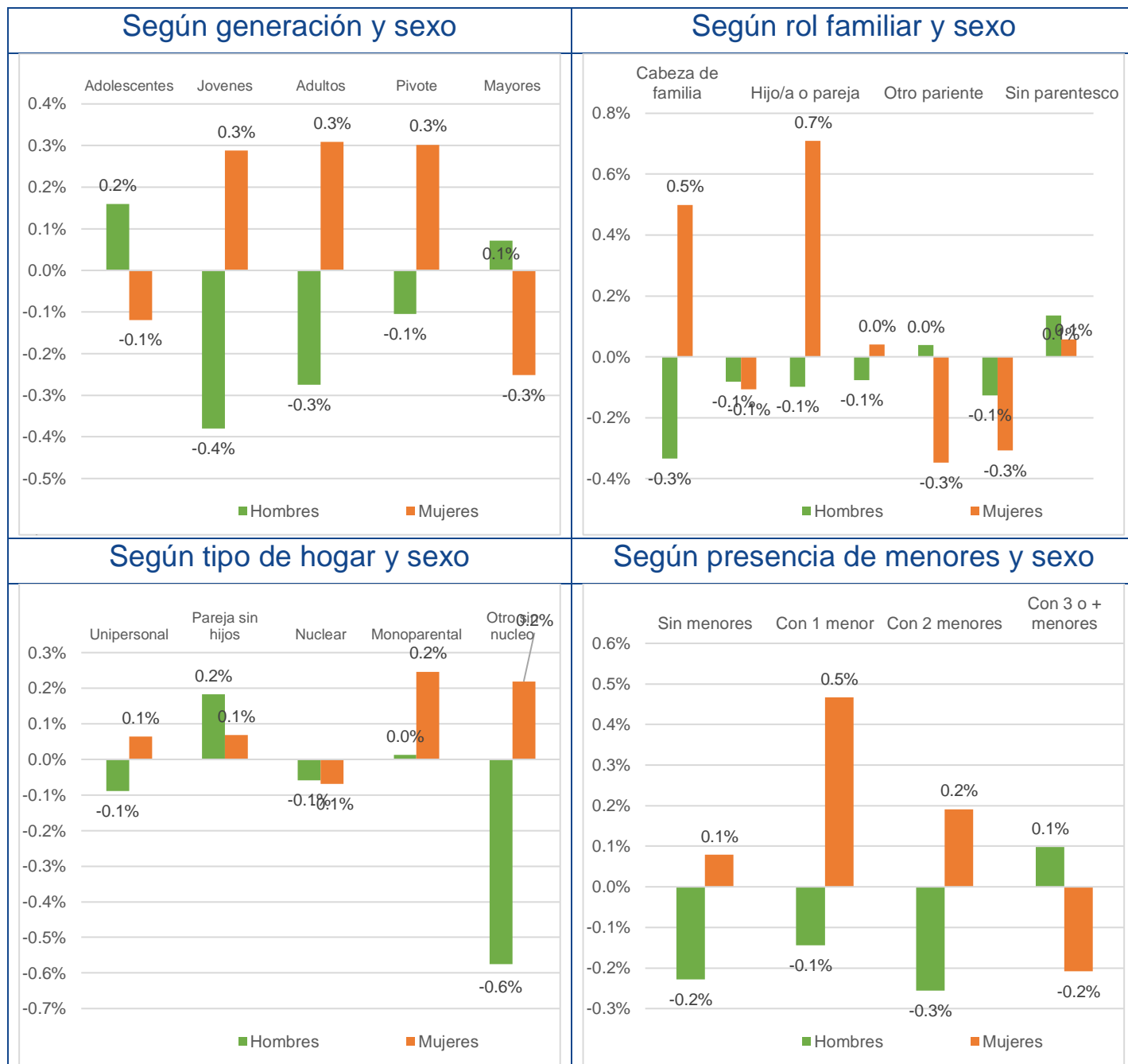


4.3 Empleo a jornada parcial

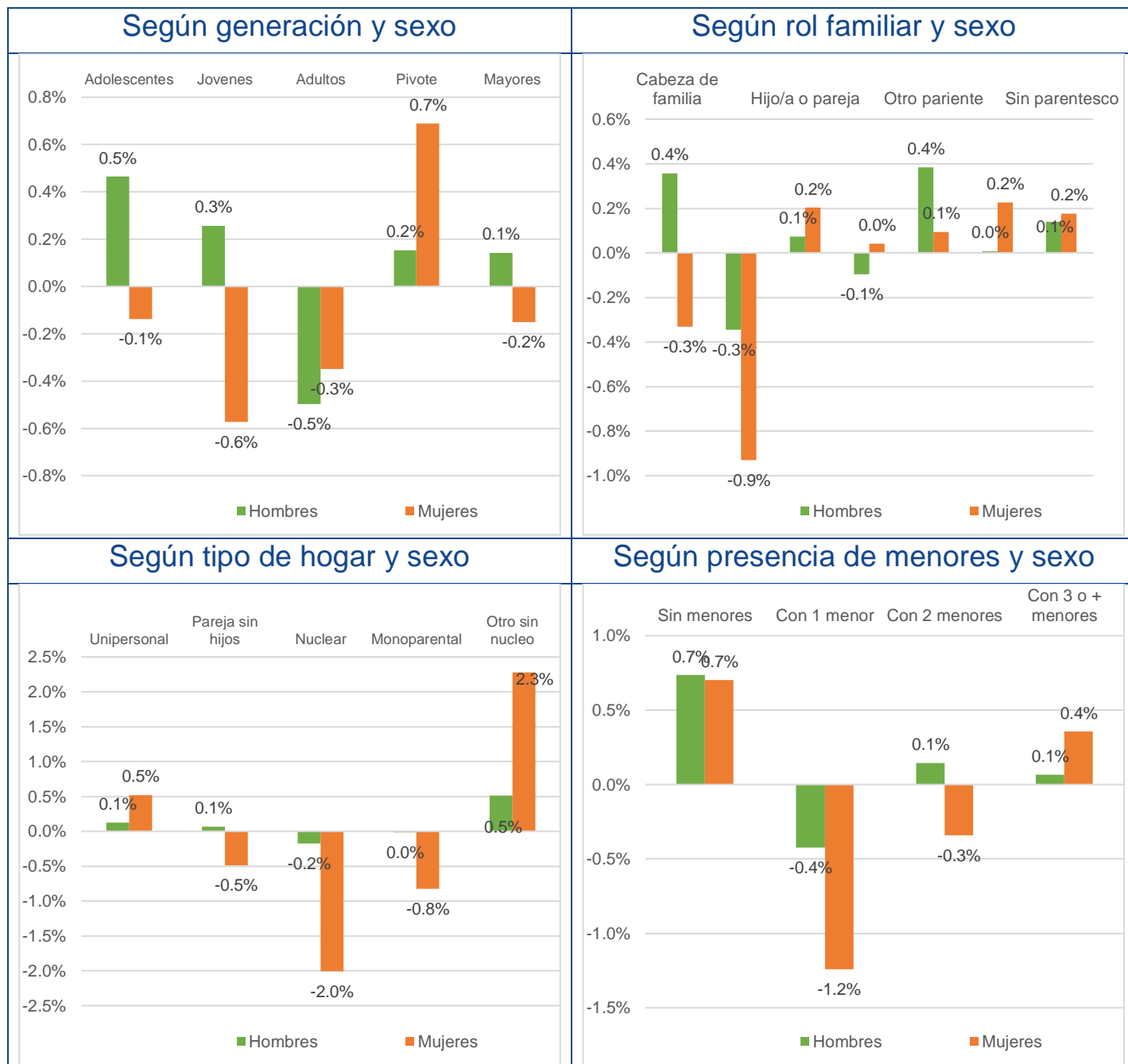
Cuadro 4.15 Trabajadores con jornada parcial. Distribución según características personales y familiares.



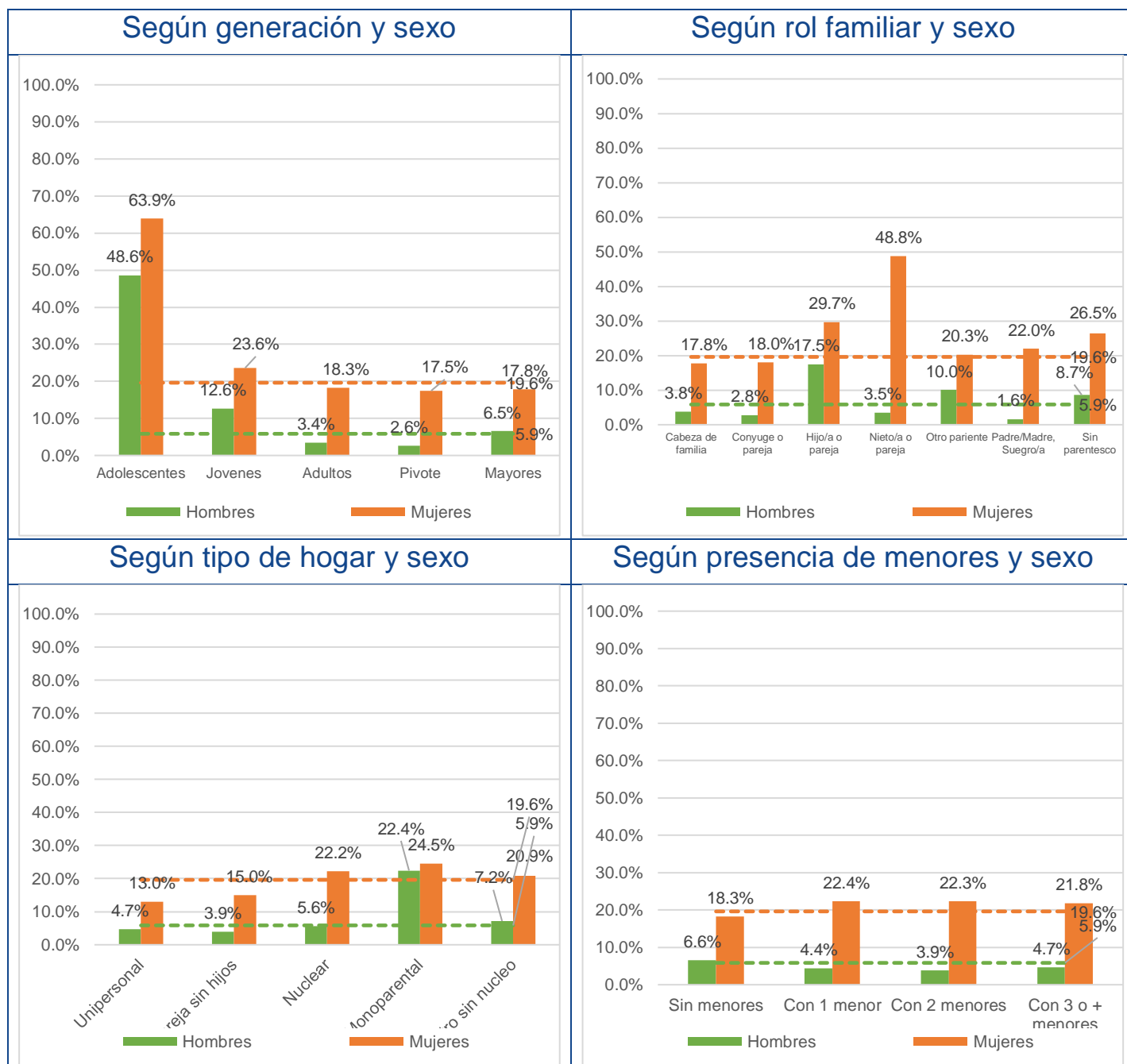
Cuadro 4.16 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al trimestre anterior.



Cuadro 4.17 Trabajadores con jornada parcial. Cambios en la distribución según características personales y familiares respecto al mismo trimestre del año anterior.



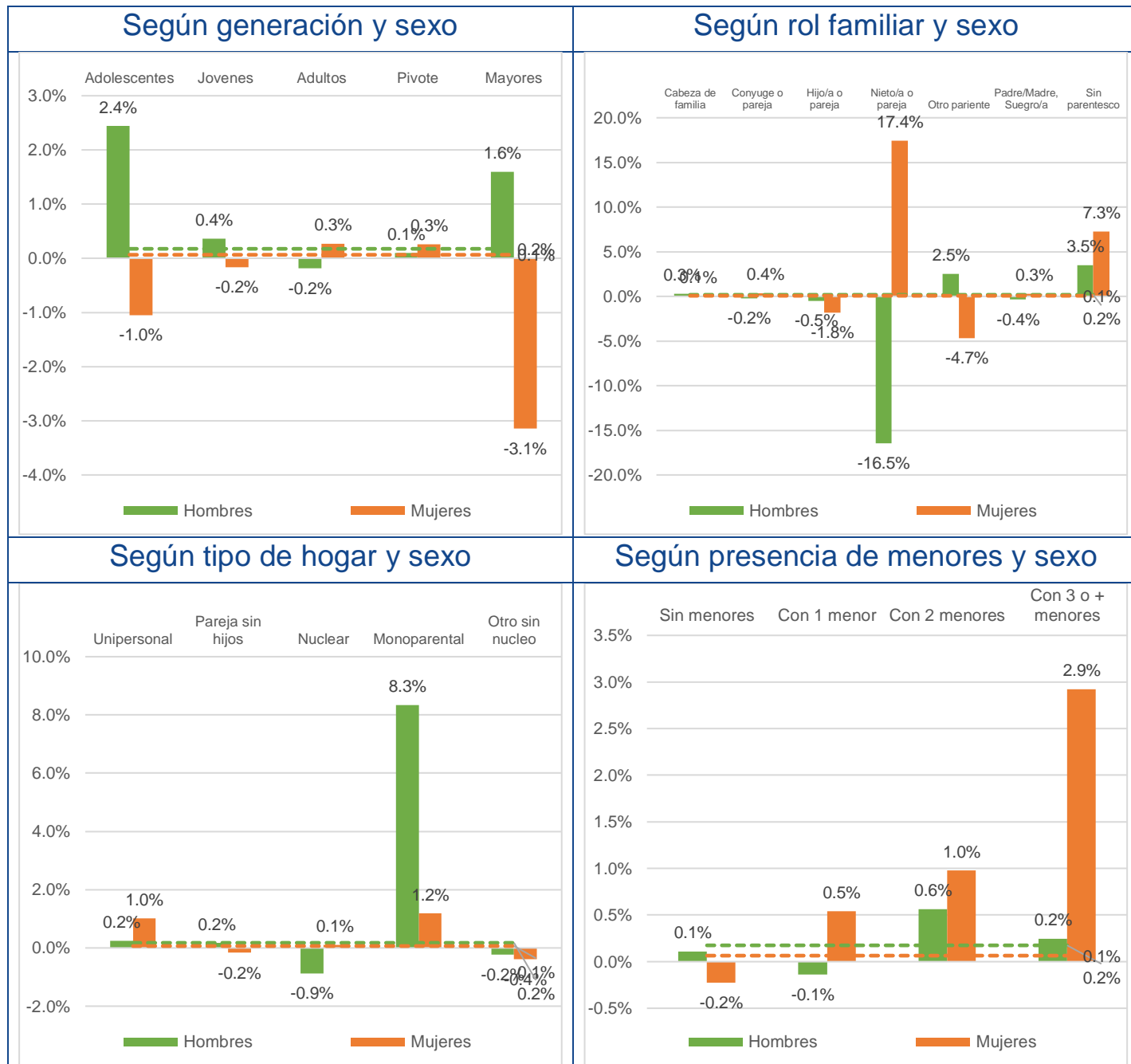
Cuadro 4.18 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares.



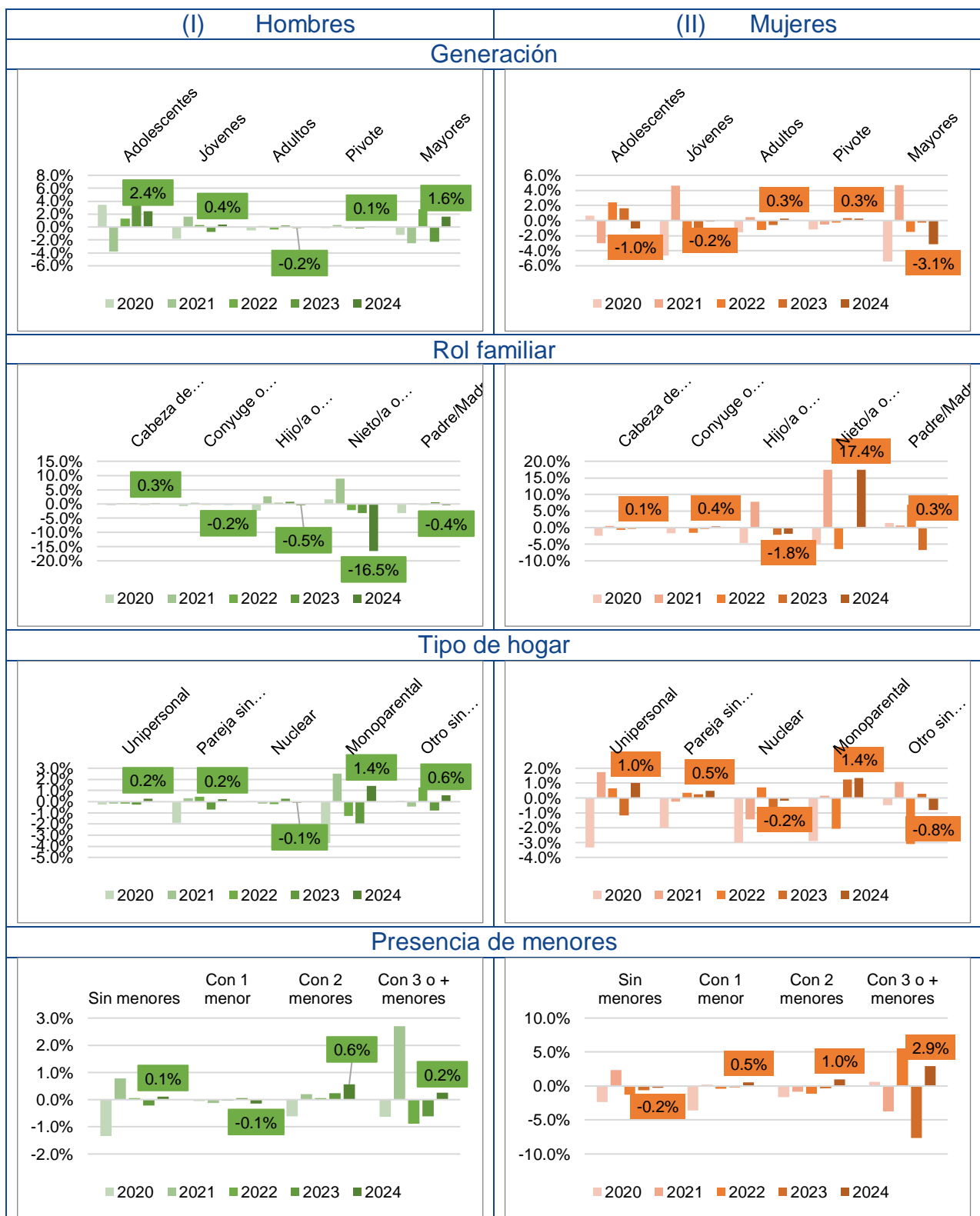
Cuadro 4.19 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al trimestre anterior.



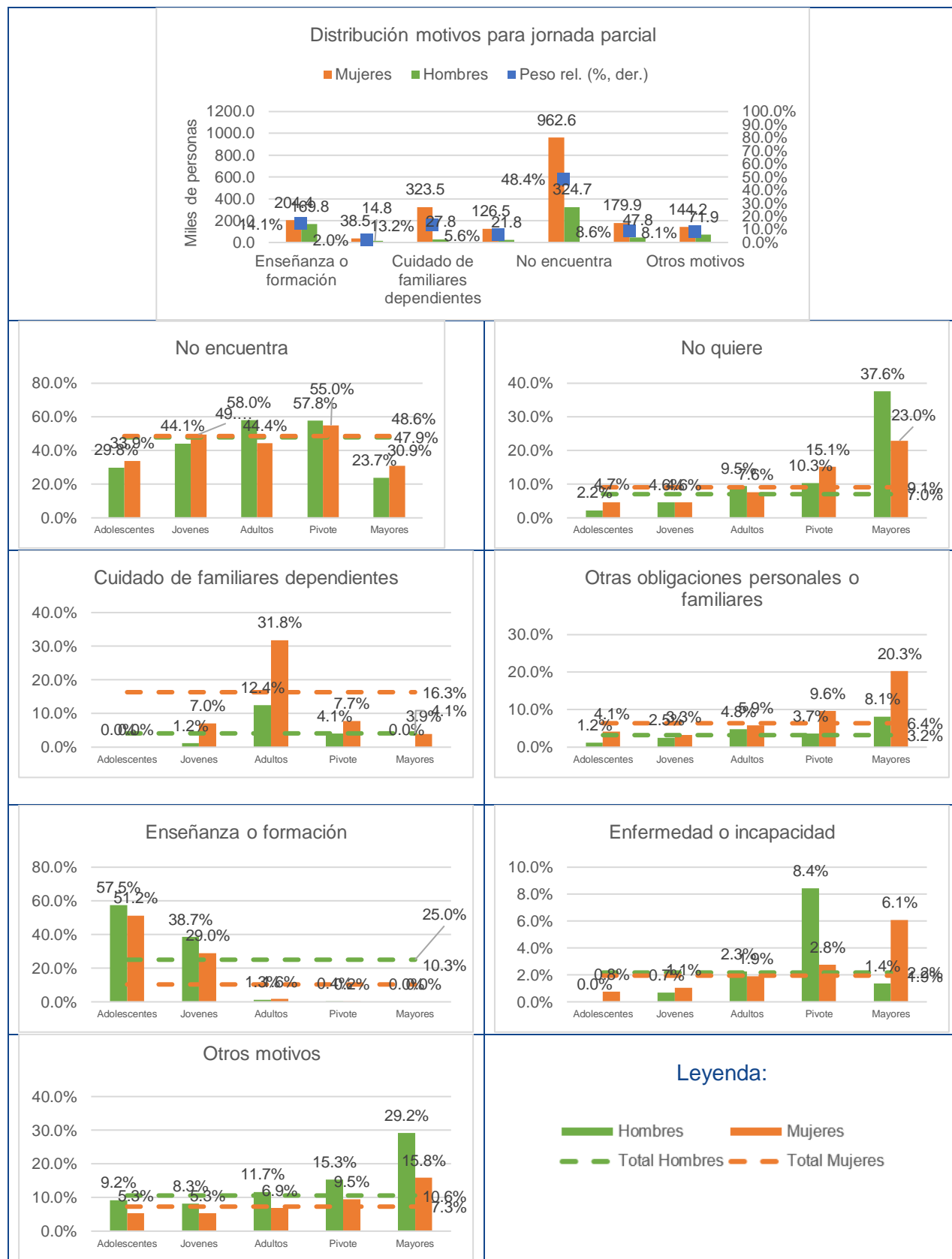
Cuadro 4.20 Peso relativo de los trabajadores a tiempo parcial, respecto al total de empleados, según características personales y familiares. Cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.



Cuadro 4.21 Variación interanual del peso relativo del empleo a tiempo parcial según características personales y familiares, durante los últimos cinco años, para el mismo trimestre

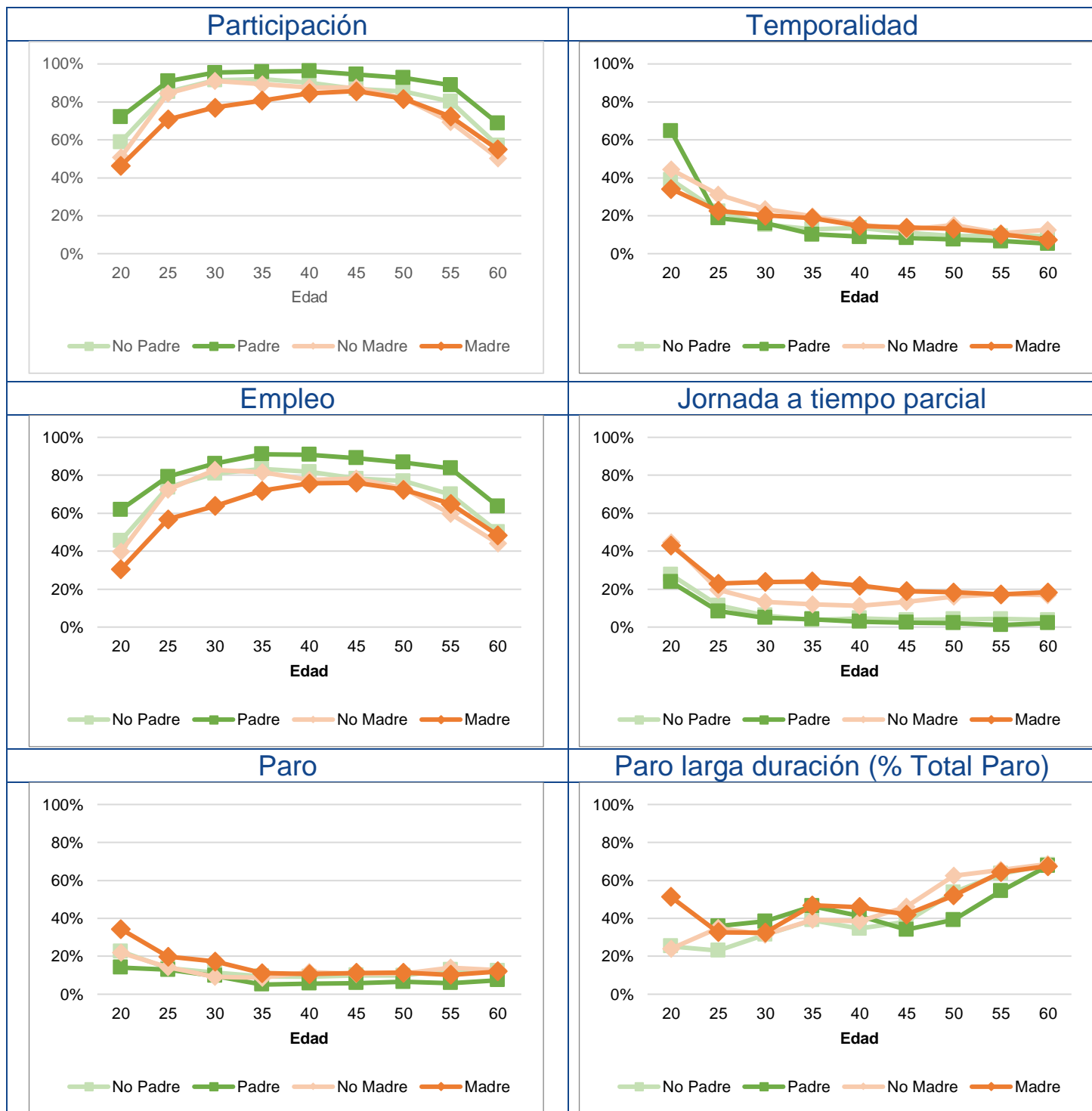


Cuadro 4.22 Motivos por los que se opta por trabajar a jornada parcial. Distribución según motivos, generación y sexo

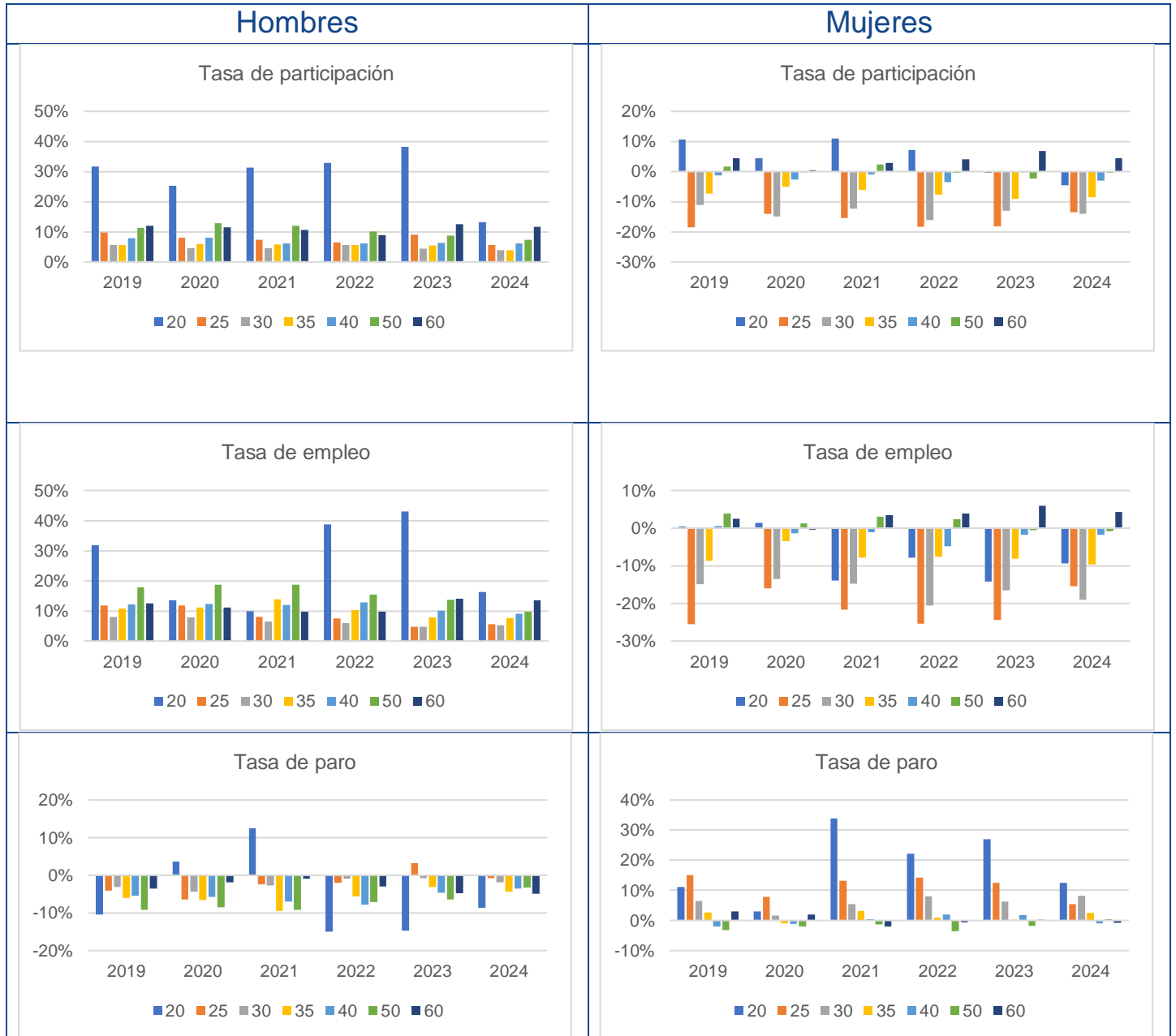


4.4 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo

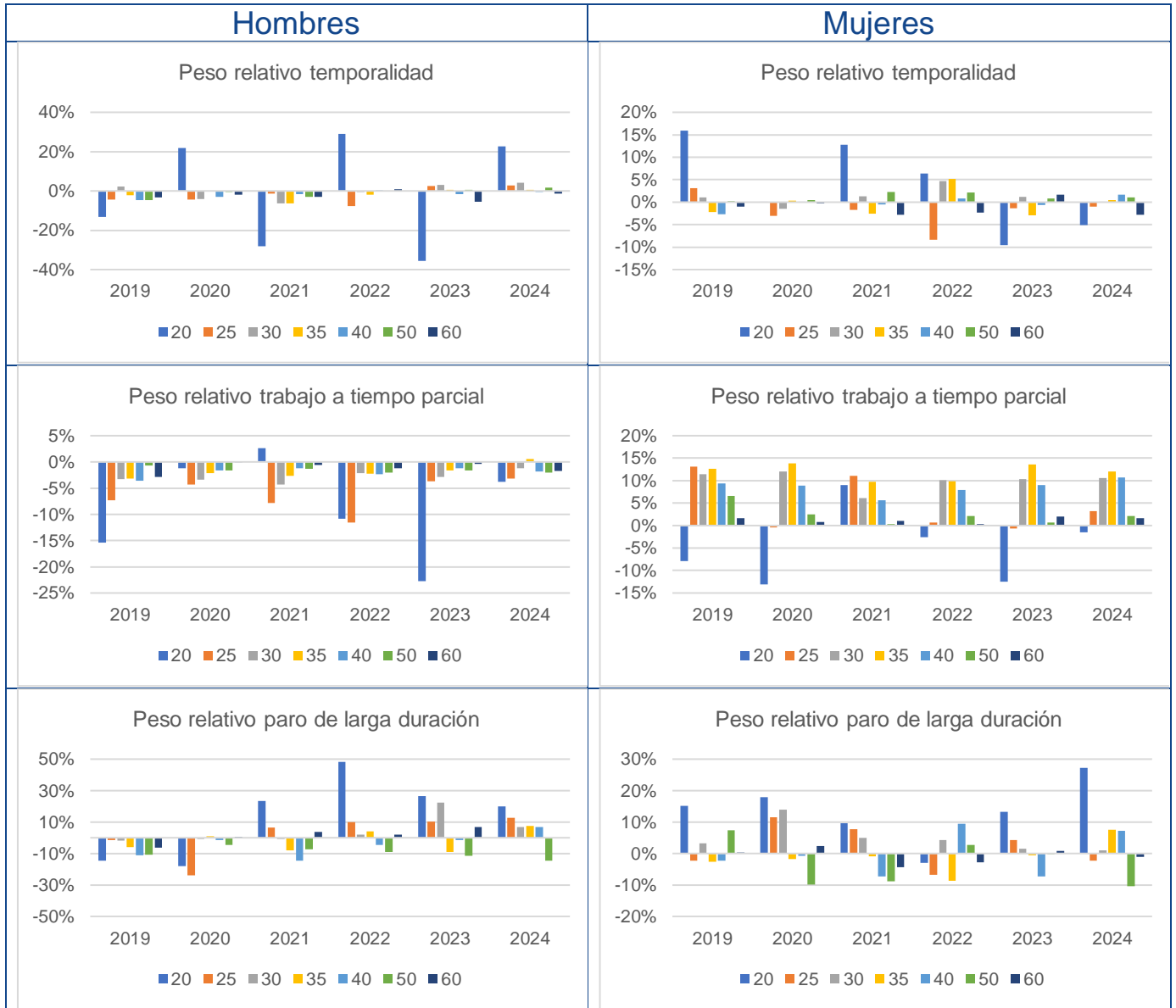
Cuadro 4.23 Impacto de la tenencia de hijos en el mercado de trabajo, según edad y sexo, durante el periodo de referencia



Cuadro 4.24 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo



Cuadro 4.25 Impacto de la tenencia de hijos, según edad y sexo (cont.)





EPA 2DO TRIMESTRE 2024

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

desde una perspectiva familiar

ANTONIO JESÚS SÁNCHEZ FUENTES



acción
familiar



Políticas
Públicas:
Análisis
Económico
Aplicado



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL